《可持续发展报告概要》 2009年



02 集团首席执行官的回顾 05 我们是怎样运营的 06 BP 数字概览

bp.com/sustainability









满足当今以及未来的能源需求













这就是 BP

我们的主要品牌













我们的价值观

BP 集团是锐意进取、肩负责任、勇于创新和业绩优先的。

锐意进取

我们信奉互利互惠原则,在公司内部、 以及与我们的合作伙伴和客户之间建立 卓有成效的关系。

肩负责任

我们致力于我们的员工以及我们经营所 在社区和社会的安全和发展。我们的目 标是不出事故,不造成人员伤害,不破 坏环境。

勇于创新

我们依托人才与技术,不断拓展极限,创造明日的突破。

业绩优先

我们通过不断改进和安全可靠的运营来 践行自己的诺言。

这些价值观指导着我们开展业务。在我们的所有业务中,我们都期望达到高度的道德标准,并以符合我们《行为准则》的方式行事。

我们的战略

为满足世界不断增长的需求,BP正致力干:

- 勘探、开发和生产更多的化石燃料 资源。
- 制造、加工和交付更好、更先进的 产品。
- 促成向低碳未来的转型。

我们力求在做到这些的同时,以安全、 可靠、守法的方式开展运营。

对于勘探与生产(E&P)业务, 我们的战略是投资于增产,即依托技术 开发和应用,依托强有力的互利合作关 系,在世界上最高产的油气盆地加强我 们在资产组合上的一系列领先地位。我 们力求借助深厚的技术实力和注重不断 改进的文化,在获取开采权以及勘探、 开发和开采资源方面,以可持续的方式 锐意提高成本效率和资本效率。

对于炼油与销售(R&M)业务, 我们的战略焦点是提高资产组合质量, 整合跨越多个价值链的业务,以及提高 绩效效率。我们期望在重要及大型能源 市场依托具有优势的资产继续构建业务, 同时改善自身运营的安全性与可靠性。

对于替代能源业务,我们将投资集中于我们相信能够创建最大竞争优势的领域。我们拥有大型风力发电和太阳能业务,并正在开发先进的生物燃料和清洁能源技术,如氢能和碳捕获及埋存(CCS)。

展望未来

在满足世界对碳氢化合物的持续需求方面,我们力求发挥重要作用。我们正通过新能源技术和低碳能源业务部门,创建面向未来的长期选择方案。我们还正在增强自己在天然气领域的实力,在世界向低碳经济转型过程中,以及在更遥远的未来,天然气都可能是一种相对清洁的关键能源。

警戒性声明

《BP集团 2009 年可持续发展报告概要》和 www.bp.com/sustainability 网站含有某些涉及 BP业务、运营和战略的前瞻性声明。前瞻性声明因其特性而具有风险与不确定性,因为它们与未来事件有关,并取决于未来将会或可能发生的情况。实际结果可能与此等声明所表述的内容有差异。这些差异取决于各种因素,包括:未来的工业产品供应水平;需求与定价;运营问题;总体经济状况:世界相关地区的政治稳定和经济增长;法律和政府法规的变化;监管行动;汇率波动;新技术的研发和应用;公众期望的变化和商业条件的其它变化;竞争对手的行动;自然灾害和恶劣天气条件;战争和恐怖主义或破坏行为;以及本概要和 www.bp.com/riskmanagement 网站探讨的其它因素。本概要所用材料,系用于描述自愿可持续发展报告的各项议题,这些议题在本公司看来具有显著影响可持续发展表现的潜质,并且/或者预期内部或外部利益相关者会视为重易出,或本概要之目的而言,材料一词不应被解读为等同于 BP上市有限公司其它报告或申报文件对该词的任何用法。

《BP集团 2009 年年报及报表》、《BP集团 2009 年 Form 20-F 年报》和《BP集团 2009 年年度回顾》可从 www.bp.com/annualreport 网站下载。此份《可持续发展报告概要》所含的任何材料,都不构成上述文件的任何部分。此份《可持续发展报告概要》或www.bp.com/sustainability 网站的任何部分,都不构成(或被理解为构成)投资于 BP上市有限公司或其它任何实体的邀请或功诱,并不得在任何投资决定中用作决策依据。

BP上市有限公司是 BP集团旗下各公司的母公司。除非另外声明,本报告内容泛指 BP母公司及其子公司的活动与运营。

中文版《BP集团 2009年可持续发展报告概要》是根据英文原版翻译而成的。

安永事务所保证过程的说明

我们审阅了《BP集团 2009 年可持续发展报告概要》的内容,以便为报告的信息提供保证。这方面的工作包括:检验相关的管理信息、与 BP 管理层面谈,以及审议外部媒体报道。我们的结论发表在第 34 页,这些结论是遵照《AA1000保证标准》(2008)的主要原则得出的。我们的一些特别观察,也发表于这份概要的相关部分。

安永事务所的特别观察

BP介绍了一些"能源挑战",但还可以描述一些被利益相关者视为可持续发展新趋势的议题,比如水资源管理、与供应商工作实践相关的声誉风险,以及这些问题可能对业务产生怎样的影响。

内容介绍

BP将"可持续性"定义为集团的延续能力,包括:更新资产;提供更好的产品与服务,满足不断演变的社会需求;不断吸引新生力量加入我们的员工队伍;为可持续的环境作出贡献;以及保持顾客、股东及我们业务所在社区的信任与支持。



完整的可持续发展报告 bp.com/sustainability

我们的网站(www.bp.com/sustainability)是集团可持续发展报告的有机组成部分,涵盖多个议题,报告更加深入。网站还包括有关我们的环境和安全表现的详尽信息,以及展现我们将可持续发展努力落实于行动的案例研究。



加拿大油砂

发挥我们的技术专长,以 负责任的方式开发一种重 大的能源资源。





BP 与气候变化

通过高效率的运营及产品、低碳能源以及倡导, 力求成为解决方案的一部分。





印尼东固与可持续性

我们在印尼的液化天然气项目投产,为 BP 和当地社区带来价值。



- 02 集团首席执行官的回顾
- 04 2009 年的 BP
- 05 我们是怎样运营的
- 06 BP 数字概览
- 08 多元化及价格可以承受的能源
- 16 低碳能源
- 20 安全、负责任的能源
- 26 人的力量
- 30 当地社区的活力
- 34 独立方保证声明
- 35 我们的报告方式
- 36 我们的在线资源
- 37 报告和出版物

封面图片

- **上左** 配备地震勘探技术设备的卡车,阿曼。
- 上右 在 Tropical BioEnergia 收割,巴西。
- **下左** 东固的社区项目,印尼。
- 下右 在 Bulwer 炼油厂进行安全检查,澳大利亚。

集团首席执行官的回顾

多元化、 创新、 高效率

唐熙华(Tony Hayward),

集团首席执行官 2010年4月

要点

- 财务绩效得以改善。
- 安全可靠的运营取得进展。
- 人员议程对 BP 的转变不可或缺。

BP集团首席执行官唐熙华(Tony Hayward)讨论与可持续发展相关的各项议题,包括参阅BP环境及社会表现报告的读者经常提出的一些问题。

能源目前是公众讨论的热点话题。 就能源的未来而言,目前的重点是 什么?

可靠和价格可以承受的碳氢化合物能源为世界的经济进步打下基础,但在20世纪的相当长时期,人们把能源供应看成是理所当然的。未来,能源将具有同样根本的重要性,尤其是就满足中国和印度等新兴经济体不断增长的需求而言。当今有所不同的是,能源已成为一种复杂的挑战,有战略、经济和环境等不同层面。

能源安全、气候变化以及支持经济发展和就业所需的能源,将使能源在很长时期内成为公共和政治议程上的热点议题。我认为,满足世界未来能源挑战的主要途径是通过多元化开辟最广泛的能源来源;通过竞争涌现寻找、生产和分配能源的最佳方式;以及通过效率充分利用每一单位的能源。

,石油和天然气企业在未来数十年将 扮演什么角色?

根据国际能源署(IEA)的预测,世界在 2030 年的能源消费量,可能比今年的能源消费量,可能比多年的能源消费量,可能比多年在的能源消费量,可能比多至少 1万亿美元。要以基础设施上投资至少 1万亿美元。要以结构资产。我们将需要更多低碳能的能源,原自可以更高效率使用所有自望的人,同时,是A 预期,即便是格别,不过,IEA 预期,即便是格别,不过,IEA 预期,即便是格别,不过,IEA 预期,即便是格别,不过,IEA 预期,即便是格别的情形下,2030 年化石燃料仍将是占主导地位的能源来源。

换句话说,未来的能源企业将需要供应多元化的能源组合。这种组合将不只是石油和天然气,但碳氢化合物仍将是主要组成部分。



那么,BP 在满足未来对石油和天然 气的能源需求方面正在做些什么?

我们的分析显示, 按当今的消耗速率 推算,世界已探明的石油储量足够维 持大约40年,天然气储量足够维持 60年。还有很多石油和天然气有待发 现,但这需要在行业最前沿工作,并 对我们的技术与过程不断创新。BP在 其百年历程中正是这么做的。我们在 深水勘探领域的进展就是一个很好的 例子。去年,我们在墨西哥湾水下超 过10公里处发现了Tiber油田。这样 的深度超出了世界最高的珠穆朗玛峰的 高度。那里的石油位于"下第三系",而 我们对这个地质层只是刚开始测绘和了 解。我们还在开拓各种新技术,如油气 层的数字成像, 以及先进钻井技术, 以 开发锁定于致密岩层的天然气。我们还 正从成熟的油气田开采出更多油气。油 气层的平均采收率为大约35%,而我 们在阿拉斯加的普拉德霍湾(Prudhoe Bay)油田由于采用了我们的强化采油 技术, 如今预期能够采收大约60%的 石油。

BP 在伊拉克达成的协议有多重大?

我们在伊拉克达成的鲁迈拉 (Rumaila)油田增产协议,在几个方面 具有重大意义。该协议给予我们一个极 好的机会,让我们与伊拉克人民和我们 的合作伙伴——中国石油天然气集团公司(CNPC)合作,开发世界上最大的油田之一。我们将此视为一种长期合作关系的开端。在多年的战乱和制裁之后,这种合作关系将在帮助伊拉克重建经济方面发挥重要作用。在鲁迈拉油田的投资,将支持伊拉克实现其重新成为全球石油市场重量级参与者的雄心,并给成干上万在鲁迈拉工作的伊拉克人带来培训和发展机遇。

⑩ 您如何回应人们对 BP 与加拿大油 砂的担忧?

我们的 Sunrise 加拿大油砂合资项目,将为北美的能源安全作出重大贡献。该项目将采用"蒸汽辅助重力驱油开采",接近常规的油气层工程技术。我们计划运用自己的技术实力,达到高度能效,同时尽量减少这种油砂生产形式所带、的温室气体排放。我们不会参与加拿大油砂采矿项目。而且,与所有新项目一样,我们执行已经确立的环境和社会实出来,包括水资源管理、土地使用和社区关系。

⑩ 您怎么看 2009 年哥本哈根气候变 化会议的结果?

哥本哈根会议取得了一些非常重要的成 果,即使各方未能达成一份正式的全球 协定。自气候辩论从大约20年前认真 开始以来, 世界上绝大多数国家看法一 致,并正向同一个方向努力。最重要的是, 中国和美国都已参与进来, 从政治上 承诺加入一个有时间表和约定目标的谈 判进程。与此同时,在操作层面上,许 多国家的政府正采取行动,制定排放目 标,而像 BP 这样的企业也正在做出回 应,对提高能效和发展低碳能源进行投 资。长期以来, BP 一直倡导采取前瞻主 动的方式应对气候变化, 并支持限制碳 排放的行动。不过, 各国政府也需要发 挥领导作用, 创建公平、一致、有效的 减排方式。我们希望看到对碳排放定价, 这种价格应当平等对待所有形式的碳排 放, 无论其出自汽车尾气管还是大烟囱。 我们相信,实现这一点的最佳方式是通 过市场机制鼓励最高效率的减排方式。



重振 BP

唐熙华(Tony Hayward)在BP位于英国 Sunbury的商业与技术国际中心与雇员们讨论工作重点、业绩和持续改进。

BP 在其满足世界未来能源需求的计划中,在应对气候变化方面具体在做些什么?

对 BP 来说, 支持向低碳经济的转型有 几个层面。我们正通过密切的绩效监测 以及开发更多的高效率燃料和润滑油, 来提高BP自身运营的能效。我们正在 倡导对天然气的应用, 视其为未来能源 结构的关键组成部分——天然气是明显 具有最清洁燃烧过程的化石燃料, 而且 是高效率、用途广泛和能够充分供应的。 我们还在所有大型新项目的投资评估中 计入碳排放成本因素, 以便在化石燃料 领域做出有根据的投资决策, 并鼓励开 发减少碳足迹所需的技术。我们正投资 于自己的低碳业务部门。自 2005 年以 来,我们已在替代能源领域投资大约40 亿美元, 我们的活动聚焦于先进生物燃 料、在美国的风力发电业务、太阳能发电, 以及碳捕获及埋存。

2009 年期间, BP 在安全方面取得 了哪些进展?

安全对于我们作为一家企业的成功具有根本的重要意义,2009年格外重要,因为我们在推进运营管理体系(OMS)的实施。OMS含有各种严谨且经过验证的过程,旨在降低风险,推动持续改进。我将其视为安全、负责任和业绩优秀的BP的基础。继2008年首先在8个运营

地点实施后,截至 2009 年底,OMS 的实施范围已扩大至 70 个运营地点,包括我们运营的所有炼油厂和石化厂。这意味着实施计划已完成 80%。我感到自家的是,过去 10 年来我们的工伤率降低力大约 75%。不过,我们仍要继续努力。我对去年在 BP 运营地点发生的 2 例作业死亡事故深表遗憾。我也要向 2009 年4 月在北海执行任务后返回途中因直升机事故遇难的 16 位同事的家属表示深切同情。我们正密切关注调查人员和直升机行业正在进行的工作,以求吸取教训。

BP 的员工是否具有合适的能力迎接 未来的各项挑战?

(面) 在可持续发展相关问题上, BP是需要按照内部标准来运营, 还是需要遵循外部基准?

两方面都需要,取决于具体问题。我们 对自己的运营负责,同时也要负责在运 营内部制定并遵循一致的高标准。比如, 我们的《行为准则》提供行为与合规方 面的明确期望。不过,在更广泛的问题 上, 当我们的影响在更普遍的意义上波 及社会时, 我们支持相关的外部标准。 尤其是,我们支持"联合国全球契约" (UNGC),这份文件阐明了一系列企 业责任的原则。我的目标是, BP 不仅 应当在"做什么"方面成为一家领军企 业——即实现卓越的财务和运营业绩, 还应当在"怎样做"方面发挥表率作用, 因为"怎样"在构建长期成功所需的信 任和问责制度方面占据着中心地位。在 告别 2009 年之际, 我们处于极好的状 态, 重新焕发出信心与决心, 有志在短 期乃至长期充分发挥我们的潜能。



唐熙华 (Tony Hayward) 的讲话 bp.com/speeches

2009年的BP

以下摘要介绍一些大型新项目的增产和投产,包括美国雷马(Thunder Horse)油田首次全年生产。我们提高了 Solomon炼油厂的有效性以及各炼油厂的加工量,同时保持了强劲的安全表现。我们还获得了伊拉克、埃及、印尼、约旦、墨西哥湾和美国陆地的新资源开采机遇,并将我们的替代能源业务集中于四大关键领域。

1月15日

德国前总理格哈德·施罗德 (Gerhard Schroeder) 同意加 入重组后的TNK-BP董事会。

2月18日

BP与 Verenium 公司 成立了一家纤维素乙醇合资企业,以能源禾草为原料,生产先进生物燃料,这是美国首批商业规模的此类设施之一。

2月18日

TNK-BP前首席执行官戴德立(Robert Dudley)被任命为BP上市有限公司董事会董事,负责控管我们在美洲和亚洲的业务活动。

2月21日

在西班牙 Castellón 炼油厂,一个日加工量达到 2 万桶的新焦化装置投入运营,确保该炼油厂处于有利地位,能够得益于西班牙不断增长的柴油市场。

4月14日

在美国,BP 风力发电业务部门和 Dominion 公司宣布,位于印第安纳州 Benton 县的中西部最大风力发电场投入全面运行。

4月30日

在德克萨斯城,Solomon 炼油厂的有效性(衡量我们的炼油厂可以开始将原油精炼成燃料的准备就绪程度)本月超过90%,这是四年来的首次。



6月25日

BP 选中瑞典电信公司爱立信 (Ericsson) 首席执行官思文 凯 (Carl-Henric Svanberg) 接替彼得・萨瑟兰 (Peter Sutherland) 出任董事长。

6月26日

BP同意将其在希腊的陆上燃料销售业务出售给希腊石油(Hellenic Petroleum),这是BP的一项战略举措,目的是在希腊专注于汽车、工业和船舶润滑油业务。

7月6日

印尼东固(Tangguh)液化天 然气项目向韩国光阳发运首 船产品。



7月13日

BP 阿塞拜疆与阿塞拜疆共和 国国家石油公司(SOCAR) 签署谅解备忘录,目的是在 里海阿塞拜疆区勘探和开发 一个深水区块。

9月2日

BP 宣布在美国墨西哥湾深水 区发现一个巨大油田。Tiber 油井是人类有史以来钻探的 最深的油气发现井。



10月1日

BP 勘探(安哥拉)和安哥拉 国家石油公司(Sonangol) 宣布 2009 年第 3 次在水深 极深的 31 区块南段发现石 油。这是 BP 在 31 区块第 19 次发现石油。

10月26日

BP宣布将与国有的约旦国家石油公司一起,勘探陆上的Risha 特许勘探区,该区面积为大约 7000 平方公里。

11月3日

BP 和中国石油天然气集团公司(CNPC)与伊拉克国有的南方石油公司(South Oil Company)签署一份合同,以提高伊拉克南部巴士拉附近鲁迈拉(Rumaila)超大型油田的产量。



11月27日

英国商业、创新和技能大臣 曼德尔森勋爵(Lord Mandelson)表扬了BP在英国赫尔附近 Saltend 的尖端开发及示范设施。这家BP与杜邦(DuPont)的合资企业将聚焦于先进生物燃料技术的商用化。

11月30日

通过我们与当地常规天然气生产商 VICO 的合资企业,BP与印度尼西亚政府签署一份合同,以勘探和开发煤层气资源。

12月18日

BP 在比利时 Geel 的化学品生产中心完成了集团范围内运营管理体系的实施。至此我们运营的所有炼油厂和石化厂都运用了该体系,实现安全、负责任和可靠的运营活动。

我们是怎样运营的

我们的治理和管理体系旨在帮助我们以负责任的方式开展业务,尤其是在环境、社会和财务问题上。这些体系反映我们对全球公认的安全、人权和保安标准的支持。

治理

BP 在全球按照一套内部控制体系开展运营,该体系从董事会层面的公司治理政策,一直延伸到我们在运营中应用的各种详尽过程。

董事会

董事会代表股东,负责 BP上市有限公司的发展方向和控管;董事会就 BP业务的所有方面向股东(作为企业的所有者)负责。董事会在最高层确定基调,确立一套董事会治理原则,并根据这些原则,将界定限度范围内的管理职权受予集团首席执行官(GCE)。该限定范围包括这样一条要求,即在考虑健康、安全和环境后果之前,集团首席执行官不得从事任何活动。2010年1月1日,董事会由董事长、8位非执行董事和5位执行董事组成。



SEEAC 委员会视察运营 现场

SEEAC(安全、道德与环境保障委员会)成员在北海东槽区项目平台上。

董事会保持五个完全由非执行董事组成的常设委员会,包括审计委员会、薪酬委员会,以及安全、道德与环境保障委员会(SEEAC)。集团首席执行官(GCE)对集团各项风险(包括财务和非财务风险)的识别与管理,由董事会及其各委员会加以监督。

SEEAC(安全、道德与环境保障委员会)监督非财务层面的风险,包括定期审议安全与运营职能部门提交的信息和报告。该委员会还代表董事会,与独立专家合作,监督实施 BP 美国炼油厂独立安全审议小组各项建议的进展。

管理业务

BP利用一套完善的管理体系、组织结构、过程、标准和行为,来开展我们的业务,为股东带来回报。这一内部控制体系由集团首席执行官(GCE)保持。

控制环境

BP 的《行为准则》和价值观展现我们对诚信、道德价值观以及合规的承诺。此外,我们对胜任能力的承诺,是在我们的领导力框架支持下,通过让具有合适技能的合适人员正确行事来履行的。

集团首席执行官(GCE)确立了一套经营风格,为公司确定发展方向,并持续强调我们的重中之重:安全、人员和绩效。授权对这一控制环境具有不可或缺的作用,其宗旨是确保雇员理解公司对其期望。

风险管理

对于集团风险——即可能影响我们实现目标的重要风险——我们制定了各种应对措施,以最合适的方式进行处置。这些应对措施包括我们的运营管理体系(实现安全、负责任和可靠的运营活动),

以及集团标准(阐明其它重大领域如投资决策或欺诈和不当行为报告的程序)。

集团首席执行官(GCE)的高级团队(称为集团核心管理层)得到各小组委员会的支持,分工负责和监督集团的各项具体风险。这些小组委员会包括:集团运营风险委员会(GORC)、集团财务风险委员会(GFRC)和集团人员管理委员会(GPC)。集团首席执行官还定期与各业务板块和关键职能部门进行绩效审议,以监督绩效和风险管理,并在必要情况下加以干预。

人员管理

人员管理以业绩目标为本,通过这些目标,个人负责在约定职责范围内完成集团计划的某一元素。

我们有清晰的沟通渠道,可提供相关的信息,帮助确保全体员工明确公司对自己的期望,并及时了解自己工作环境的最新动态。雇员可向直线经理、人力资源部、法律或合规职能部门、或者独立的 OpenTalk 保密帮助专线报告担心的问题。

人权

BP 致力于尊重人权,履行我们对《世界人权宣言》(UDHR)的支持。

我们的方式是,在指导我们的业务活动的过程中,反映相关的人权原则。比如,BP《行为准则》阐明了我们对公平就业和平等就业机会的承诺。它还表述了我们与社区进行公开透明对话的承诺。此外,我们还发表了十分明确的声明,反对使用童工以及强迫或强制劳工。



我们是怎样运营的——细节 bp.com/howweoperate

BP数字概览

五年数据、趋势和解读

截至12月31日的年份					
截主 12 月 31 日的牛切	2005	2006	2007	2008	2009
<u></u>					
安全 ⁸	4	0	0	0	
死亡人数——雇员	1	0	3	2	0
死亡人数——合同工	26	7	4	3	18
离岗工伤事故──员工	305	188	167	175	134
离岗工伤率(DAFWCF)⁵───员工	0.110	0.085	0.075	0.080	0.069
可记录伤害数量——员工 可记录伤害频率(RIF) ^b ——员工	1,471 0.53	1,067 0.48	1,060 0.48	951 0.43	665 0.34
可 に 求切 吉 列 辛 (242	207	204	195	0.34 174
工时————————————————————————————————————	313	236	204	245	216
石油泄漏次数——一次围油失败°	541	417	340	335	234
石油泄漏总量(百万升)	4.4	2.2	1.0	3.4	1.2
未回收泄漏石油总量(百万升)	1.2	0.4	0.3	0.9	0.2
小川牧/巴樹石川心里 (ロガガ)	1.2	0.4	0.5	0.5	0.2
环境。					
直接二氧化碳 (CO ₂) ^d (百万吨 (Mte))	73.2	59.3	59.2	57.0	60.4
直接二氧化碳(CO ₂) ⁽ ED) (Mte) (in it is a second of the in it is a second	13.9	10.1	10.7	9.2	9.6
直接甲烷 d (Mte)	0.23	0.24	0.20	0.21	0.22
直接温室气体(GHG)排放量 ^d (百万吨 CO ₂ 当量(CO ₂ e))	78.0	64.4	63.5	61.4	65.0
放空燃烧 (E&P) (干吨 (Kte) 碳氢化合物)	1,514	1,241	1,124	1,718	2,149
客户排放 ^f (百万吨 CO ₂)	570	539	521	530	554
环保和安全罚款(百万美元)	56.0	2.5	22.5	1.1	66.6
环保支出(百万美元)	2,914	4,026	3,293	2,520	2,483
人员 ^{ag}					
雇员人数——集团 ⁱ	96,200	97,000	98,100 ^h	92,000	80,300
雇员人数——集团领导层'	606	625	624	583	492
集团领导层女性百分比 ¹ (%)	17	17	16	14	14
集团领导层英美少数族裔人士百分比 (%)	5	5	5	6	6
集团领导层英美以外人士百分比 (%)	20	20	19	19	21
"员工帮助热线"(OpenTalk)案例	634	1,064	973	925	874
因不合规及不道德行为而被解雇的人数	478	642	944	765	524
雇员福利——包括工资、薪水、以股票支付的报酬、福利以及退休金(百万美元)	10,746	10,643 ^k	11,511 ^k	12,280	12,216
因不合规或不道德行为而终止或未予更新的合同	77	69	48	22	30
<u> </u>					
绩效		0.000	0.010	0.000	0.655
碳氢化合物总产量 (干桶石油当量 (mboe) /日)	4,014	3,926	3,818	3,838	3,998
储量替代率「(%)	100	113	112	121	129
总炼油加工量(干桶/日(mb/d))	2,399	2,198	2,127	2,155	2,287
石化产品总产量 ^m (干吨(kte))	14,076	14,064	14,028	12,518	12,391
重置成本利润 ⁿ (百万美元)	20,168	22,222	18,370	25,593	13,955
向政府缴纳税收——包括支付的所得税和开采税 [°] (百万美元)	13,057	19,235	14,919	22,239	10,309
支付给股东的股息(百万美元) 对社区的贡献(百万美元)	7,359 95.5	7,686 106.7	8,106 135.8	10,342 125.6	10,483 106.8
科红色的贝枫 (自刀夫兀)	yn n	IUD /	1.35 8	1 / h h	เบกส
	33.5	100.7	100.0	120.0	100.0

a 经采纳外部意见,选择了量化表现指标,以体现对 BP 最重要的可持续发展议题。此处报告的数据仅来自 BP 管理控制之下的运营,唯温室气体排放除外。我们采用一致的过程,寻求提供可以接受的估算数据,以 h 2007 年数据从 97,600 更正为 98,100。 BP管理控制之下的运营,唯温室气体排放除外。我们采用一致的过程,寻求提供可以接受的估算数据,以

BP 官理控制之下的运营、唯温至气体排放除外。我们采用一致的过程,寻求提供可以接受的估算数据,以便进行不同年份之间的比较。 b 离岗工伤率(DAFWCF)和可记录伤害频率(RIF)系指一年期间每20万工时的发生频率。 ^C 石油泄漏定义为释放大于或等于1桶(合159升,相当于42美制加仑)的任何液态碳氢化合物。 d 直接温室气体排放是指源自运营的物理排放。排放量代表所有合并实体和按股份比例计算的BP份额(TNK-BP除外)。

e 间接温室气体排放是指在运营中从第三方来源引入蒸汽、电力和热力的后果。排放量代表所有合并实体和 按股份比例计算的 BP 份额(TNK-BP 除外)。

f 2009 年重新确定估算基线:现在所有年份的数据仅基于 BP 报告的天然气和天然气液体总产量以及炼油加

采用 12 月 31 日数据。

[」]与 2008 年相比,涉及行为不当的雇员和合同工解雇人数(剔除零售业务部门数据,包括那些因轻微或非 实质性事件而遭解雇的人员)在 2009 年减少了 32%。这一变化的最大推动因素是炼油与销售(R&M) 疾成性争作问道解雇的人员)在2009年减少了32%。这一变化的取入推动局象定炼油与板块的雇员和合同工解雇人数减少了43%,而这主要是美国炼油运营实现改进的结果。 k 对2006和2007年的可比数据进行了小幅修订,以计入此前被不正确剔除的某些雇员成本。 在合并各分公司和用权益法核算的子公司数据基础上,不包括收购和资产出售。 而石化产品产量纳入炼油与销售(R&M)板块报告。

安全

由集团运营风险委员会监督

BP的不少关键安全指标在 2009 年出现改善。我们在 2009 年的员工离岗工伤率、可记录伤害频率和石油泄漏次数均显著低于上年。不幸的是,由第三方运营的一架直升机在北海坠毁,16 人遇难;BP 在阿塞拜疆和阿拉斯加的运营地点也发生 2 例死亡事故。BP 每年将安全表现指标与业内同行进行基准对比。

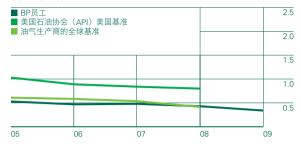


安全数据

bp.com/safetydata

个人安全——可记录伤害频率[©]

(每20万工时)



环培

由集团运营风险委员会监督

我们的美国炼油厂提高了利用率,使我们的温室气体排放强度比 2008 年有所改善。自 2001 年以来,炼油及石化业务的温室气体排放强度出现改善。勘探与生产(E&P)业务的温室气体排放强度在 2009 年有所上升,主要是由于我们的印尼东固(Tangguh)液化天然气项目投产,该项目也导致了放空燃烧的增加。我们的各主要运营地点分别报告空气排放、水资源管理和废弃物管理方面的绩效,因为这些数据在运营地点层面最具相关性。

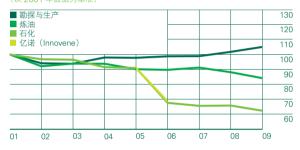


环境表现

bp.com/environmentalperformance

经标准化处理的温室气体排放量 qrs

(以 2001 年数据为基准)



人员

由集团人员管理委员会、全球多元化委员会监督

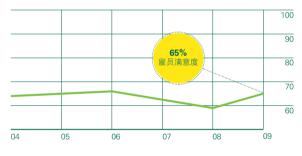
我们每年都会进行雇员调查,以跟踪雇员态度,找出有待改进的领域。2009 年有大约 33,000 名雇员接受了调查。调查结果显示,雇员满意度和对 BP 战略方向的支持均比上年明显提高。总体雇员满意度指数上升 6%,至 65%,这方面的主要推动因素是,雇员对 BP 管理层的信任和尊重水平显著提高,并相信 BP 目前管理有方。调查突显的有待改进的领域包括:对出色完成工作的个人给予肯定,以及鼓励人们贡献创意。



我们的人员

bp.com/ourpeople

雇员满意度



绩效

由集团核心管理层、集团财务风险委员会、资源承诺会议监督

动荡的油价和具有挑战性的经济环境,是 2009 年的主导因素。BP 全年的重置成本利润总计达 140 亿美元。2009 年,BP 实现了逾 4% 的稳健产量增长,而储量基础在合并各分公司和用权益法核算的子公司数据基础上(不包括收购和资产出售),增添了 19 亿桶的油气新储量,储量替代率达到 129%。2009 年是 BP 连续第 17 年实现逾 100% 的报告储量替代率。

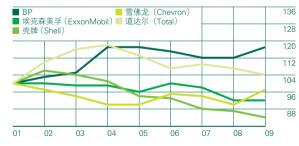


财务绩效

bp.com/annualreport

特大型石油公司产量

(石油当量桶数,按公司披露文件所含数据,以 2001 年产量为基准)



- n 重置成本利润反映供应品的重置成本。每年的重置成本利润系从利润中剔除库存损益及其关联税收效应后 计算得出。库存损益反映用 BP 当年发生的平均供应成本计算得出的销售成本与用"先进先出法"计算得 出的销售成本(包括库存的可变现净值低于其成本的快应变动)之差。就此目的而言,库存损益系针对所 有库存计算得出(除作为交易仓位一部分的库存,以及其它某些临时库存仓位外)。BP 用这一衡量标准来 协助投资者评估 BP 在不同期间的表现。整个集团的重置成本利润是一项非 GAAP 财务指标。
- 0 可比数据经过重报,以计入此前报告为生产和制造费用的金额,具体金额为:2008 年 25.49 亿美元,2007 年 16.52 亿美元,2006 年 15.45 亿美元,以及 2005 年 10.62 亿美元,我们现在认为将这些金额记为开采税更加合适。集团利润或集团资产负债表不受影响。

p员工包括雇员与合同工。

- q 图表为 CO₂ 当量吨的直接温室气体排放,对勘探与生产(E&P)为每干桶石油当量,对炼油板块为每UFDC(利用当量蒸馏能力),对石化板块为每干吨。
- 「计算采用占集团报告的温室气体排放总量 85% 以上的业务部门的温室气体排放量。它涉及勘探与生产 (E&P)、所有炼油厂和所有石化资产的油气相关活动。
 - 2009年,我们重新确定了勘探与生产(E&P)数据的基线,以计入我们的天然气液体加工业务的排放。 2004年和2006年进行的"员工清意度调查"(PAS)采用普查方法,面向整个BP雇员群体。2008年 和2009年进行的"员工倾向调查"(Pulse Plus Survey)基于同一组问题,但采用抽样方式得到BP 的代表性意见。

多元化及价格可以承受的能源

我们如何能够以可持续 的方式,满足当今乃至 未来的能源需求?

BP 相信, 一个多元化的能源结 构,包括高效率生产和使用的化石 燃料和可再生能源,是以价格可以 承受的方式满足需求、保障供应安 全、同时应对气候变化问题的最佳 方式。

- 1 液化石油气提炼厂,埃及。 2 地震成像振动器卡车,利比亚。
- 3 借助技术提高绩效和产量。
- 4 纵贯阿拉斯加管道。



bp.com/energychallenges









唐熙华(Tony Hayward), 集团首席执行官(GCE)

能源挑战

塑造未来能源市场的因素,既包括需求强度与供应的可获取性,也包括行业及政策制定者应对能源安全、环境可持续性、以及有利于经济发展各方面挑战的方式。

长期能源需求

全球能源需求未来势必增长。国际能源署(IEA)预期,若目前趋势得以延续,到 2030 年世界能源消费量将增长大约40%,即使在大力约束排放的情形下,能源消费量也将增长 20%°。

短期而言,能源需求受到全球经济下滑的影响。2009年6月发表的《BP世界能源统计年鉴》报告称,2008年全球能源需求的总体增幅只有1.4%,这是2001年以来的最小增幅。与此同时,从地理上看,需求格局正发生转变,高度工业化经济体的能源消费量,已被发展中国家超越。2008年,单是中国就占了世界能源使用量增幅的近四分之三。

长期能源供应

BP的分析显示,地球上存在着充足的能源资源,可以满足不断增长的全球需求。按当今的消耗速率推算,已探明的石油储量足够维持大约 40 年,天然气储量足够维持 60 年,此外还有充足的煤炭和大量可再生资源,如阳光、风力和生物质。

过去 20 年来,化石燃料的探明储量一直在上升,这是新发现和新技术的结果,新技术使此前无法开发的石油和天然气资源成为可能。

国际能源署(IEA)在 2009年《世界能源展望》中预期,2030年化石燃料仍将占主导地位,即便是在碳排放在今后20年期间受到严格约束的情形下。。

无论政策怎样演变,都需要进行大量投资,才能提供未来的能源。据 IEA 估计,今后 20 年期间,要满足能源需求,平均每年需要做出至少1万亿美元的总投资^b。

能源安全、可持续性和经济发展

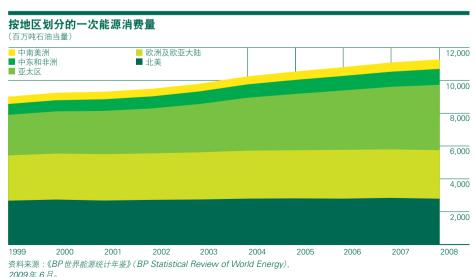
在平衡供应与需求时,能源提供商和政策制定者需要确保各国拥有可靠的能源供应。能源安全是一项重大的战略挑战,因为多数石油和天然气资源位于为数不多的几个国家,其中10个国家控制着全球石油资源的80%,3个国家拥有全球逾半天然气资源。

政策制定者和能源提供商还需要 管理能源生产和消费的环境影响。大气 中温室气体水平自工业化时代之前以以 的上升,有相当大一部分可归因于化石 燃料的排放。面对气候变化和温度上升 的风险,各国政府正出台措施,以足 制排放。其它环境考虑因素包括:空气 质量、物理和生态影响,以及对水需要 它资源的需求。未来的能源结构将需要 借助政府的指令或企业的自愿行动,在 这些制约的框架内提供。

经济发展和提高生活质量,有赖于这样一个条件,即人们能够得到自己需要的能源,而且价格可以承受。而全球对燃料、电力和热力的预期需求规模之大(尤其是在中国、印度、巴西和俄罗斯等正在工业化的大型经济体),使这一点成为一项重大挑战。



资料来源: 2009 年《世界能源展望》。◎ 经合组织 / 国际能源署 (OECD/IEA), 2009 年, 第622页: "参考情景, 世界" (Reference Scenario, World);以及第196-197页; 经BP 改编。



a 2009 年《世界能源展望》。◎ 经合组织 / 国际能源署 (OECD/IEA), 2009 年,第 622-623 页:"参考情景,世界" (Reference Scenario, World)。

b 2009年《世界能源展望》。@ 经合组织/国际能源署(OECD/IEA), 2009年、第43页。

迎接能源挑战

BP 相信,要迎接能源方面的各项挑战,就需要从几方面入手,包括:广泛和多元化的燃料和技术组合,实现高效率生产和使用;技术创新和在行业最前沿的合作伙伴关系;以及促进市场竞争、并应对气候变化的清晰的政策框架。

BP 的多元化能源结构

我们的日趋多元化的能源资产组合,反映了世界需要许多不同来源的能源,这些能源来源的当地可获得性和成本、碳排放强度和对能源安全的贡献各有不同。

化石燃料将继续在迎接能源挑战方面发挥重大作用,这意味着 BP 的核心业务将继续扮演重要角色。除了传统形式的石油和天然气外,我们有一些项目是生产那些难以开采的碳氢化合物的,比如锁定于致密岩层的致密天然气,以及加拿大油砂。

在我们看来,做为低碳未来关键角色的天然气,通过利用现有技术,正在发挥越来越重要的作用。BP在世界各地投资于寻找和生产天然气,包括美国和加拿大的陆地项目、英国和埃及的海上开发项目,以及特立尼达和多巴哥与印尼的液化天然气生产厂。天然气占我们 2009 年总产出的 37%。

我们相信,可再生能源和替代能源将在能源结构中占据越来越大的份额,因此,自2005以来,我们已向低碳技术投资大约40亿美元,这些投资具有成为BP实质性业务的潜力。我们在替代能源领域的主要努力方向,是一系列聚焦于可持续原料的生物燃料项目,同时在风力发电、太阳能和碳捕获及埋存方面扩充产能,提高能力。

在能源生产和使用的所有方面,效率都将变得更加重要。在 BP,我们要求所有业务部门都提高能效,我们还通过有助于提高燃油经济性的先进产品——比如 BP Ultimate 这样的先进燃料,以及嘉实多(Castrol)Edge 润滑油——帮助顾客实现更高能效。



低碳能源

了解我们的替代能源业务,请见第 16-19 页。

活跃在最前沿

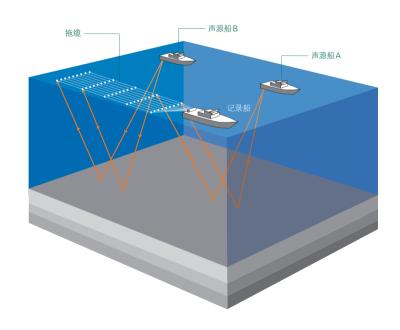
BP活跃在能源行业的地理和技术前沿。我们拥有数十年经验,善于运用先进技能与技术,在世界上不少具有技术挑战性和严苛的环境(如北冰洋和超深水)实施复杂的油气项目。近期的创新包括提高成熟油田采收率的新技术,以及能够创建地下数英里处油气层高度详细图像的先进地震成像技术。我们近期的油气发现之一,即墨西哥湾的Tiber油田,是通过在4,000英尺的水下钻出深达31,000英尺的井才实现的。

一些国家的政府和国家石油公司正求助于我们的技术和项目管理能力,因为它们在开采自己的资源时遇到了新挑战。我们的前沿技能正应用于新的操作环境,如我们在阿塞拜疆的业务部门,以及我们在利比亚的勘探活动。在伊拉克,我们正与中国石油天然气集团公司(CNPC)和伊拉克南方石油公司(South Oil Company)携手合作,推进一项重大投资计划,旨在将鲁迈拉(Rumaila)超大型油田的产量提高至接近原有水平的三倍。

深水勘探

BP 在世界各地拥有大量深水资源,包括墨西哥湾、安哥拉和巴西(有待敲定)。在这些世界级的碳氢化合物盆地,有一层盐覆盖着相当大一部分潜在油气资源。这层盐扭曲了地震图像,使常规技术无法得出底下的清晰图像。因此,勘探开发活动不成功及成本高昂的风险增大了。

为得到更清晰的图像,BP开发了各种技术,如宽方位角拖缆(WATS)。这种技术利用多个声源产生更丰富的数据,从而改进盐层下的地震图像。这使我们能够发现以前被遮掩的油气层,进而在最佳位置钻井,以求最大限度提高采收率和效率。



宽方位角拖缆(WATS)的工作原理

一艘标准的三维地震成像勘探船,船后的拖缆上安装 多个用于采集数据的接收器,声源位于布置在一侧的 两艘船上,其位置分别对应于拖缆首尾。

政策重点

要让能源行业发展一套足以迎接种种挑战的能源结构,一个扶持的政策框架是不可或缺的。我们尤其相信,竞争性市场通过鼓励效率和创新,能够带来寻找、生产和分配能源的最佳框架。

更多竞争可能是释放世界所需的 能源资源的关键。把油气田的开发向一 系列潜在竞争者开放,有助于鼓励产生 效率最高的解决方案,这些解决方案往 往包括带来新技能组合的合作伙伴关系, 就像我们在伊拉克的合资项目所展示的。

应对气候变化的挑战,要求有一条清晰、可预测的前进道路,包括由政策制定者创建一个支持创新的环境。十几年来,BP一直呼吁在这个问题上采取行动,最好是通过市场机制产生碳排放价格,同时鼓励提高效率并对低碳技术进行投资。

在这些领域,政策行动是一个紧迫重点。没有一个可信而又经久的框架,企业很难在保持和增强能源供应方面进行投资。

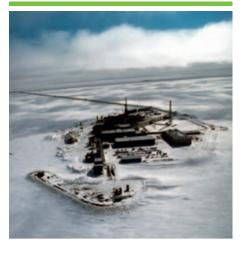
能源发展前景研究

我们通过以路径的方式研究实现最优能源结构的能源发展前景,来指导我们的投资、技术和政策采取的方式。我们研究这些发展前景,以求确定在短期、中期和长期哪些形式的能源是高效率、具有成本效益和实质性的,并有助于限制温室气体排放和提供能源安全。

在运输方面,我们相信,大幅提高汽车发动机的效率,采用混合动力技术,以及利用先进生物燃料驱动车辆,提供了在短期至中期通往能源安全及低碳未来的最快、最有效的路径。电动汽车将发挥一定作用,尽管它们目前依靠来自化石燃料的电力,并受制于电池成本和技术。

在发电和热力方面,我们相信,有效路径将是面向所有成熟技术和燃料(包括煤炭、天然气、石油和核能),创建一个公平竞争的环境,同时向新兴的低碳能源提供过渡性支持。取得进展的其它途径包括:采用智能电网和经过改进的配电网络,以及通过效率更高的建筑物、高性能设备和隔热措施,来提高最终使用环节的能源效率。

因此,我们的业务演变反映了这样的观点,即通往低碳未来的总体发展前景的特征将包括:包容的能源结构; 开放的能源市场,碳排放得到定价;效率; 以及技术的针对性应用。



强化采油——提高老化油田的采收率

我们有一些称为"强化采油"(EOR) 的最重要的技术计划、正帮助我们从成 熟油气田采收更多油气。这具有重大意 义, 因为把一系列大型项目的采收率提 高几个百分点,就能增加数百万桶的总 产量。我们近期取得的一项突破、是因 为我们向传统方式发起挑战, 传统方式 是使用低盐度的水(而非高盐度的水) 来排油,会损坏岩层,妨碍采收。而 我们在阿拉斯加 Endicott 油田进行的 试验证明, 事实恰恰相反: 采用我们的 LoSal EOR™ 工艺,用低盐度的水进行 注水, 使采收率提高了 20%。我们还采 用一种称为 Bright WaterTM ° 的技术, 这种技术利用能像爆米花那样膨胀的微 粒,来堵塞油层中已完成排油的区域, 将水引向还有更多石油有待采收的区域。

[®] Bright Water 为 Nalco 公司商标。

静悄悄的革命——天然气的战略角色

天然气具有战略重要性,因为它是一种大量存在的资源,而且是二氧化碳释放量最小的化石燃料。按每干瓦时电力计算,燃气发电产生的排放量是常规燃煤发电的大约一半。燃气发电的其它优势包括,电厂建设成本相对较低,而且输出的电力可轻易上下调整,比如用来补充风力发电。

我们在天然气业务方面的近期动态包括,在特立尼达和多巴哥附近一个新的海上天然气平台投产,日产量高达 6 亿标准立方英尺天然气,以及 BP 在印尼东固(Tangguh)的项目向韩国发运首船液化天然气。

从岩层中开采非常规天然气(地质条件使开采特别困难)的技术发展, 让我们有更多天然气可以开采。先进技术如水力压裂和水平钻井(而非传统的 垂直钻井),使这些资源得以商业开发。

例如,开创这些技术的一个天然气田——德克萨斯州的巴涅特页岩(Barnett Shale)——几乎一举扭转了美国的天然气生产局面。这些技术经过综合方式完善后已带来其它页岩项目的开展,包括 BP 在俄克拉荷马州、阿肯色州和德克萨斯州的权益。随着这些新技术在其它地方的非常规天然气领域的应用,它们可能在世界范围发挥重大作用。



加拿大油砂

BP集团首席执行官唐熙华 (Tony Hayward) 探讨集 团的加拿大油砂权益所引 发的主要问题。

BP的油砂项目权益之一,是由赫斯基能源公司(Husky Energy)运营的加拿大阿尔伯塔省 Sunrise 油砂田的 50%股份,该油砂田估计拥有超过 30 亿桶的资源储量。BP的油砂资产组合还包括 Kirby 租约和 Terre de Grace 区块。

油砂项目引发了对一些问题的担忧,包括其温室气体(GHG)排放;其对土地、水资源、当地社区的影响;以及项目的商业可行性。Sunrise 项目的管理方式符合 BP 对新项目的环境要求,即对任何投资所涉及的环境问题与机遇进行彻底审议。此外,从 2011 年起,BP 加拿大将发表年度可持续发展报告。

BP 为什么要开发加拿大油砂?

BP有一套明确的战略,即投资于世界上碳氢化合物资源最丰富的几个盆地,以建立占领先地位的资产组合,实现勘探与生产(E&P)的盈利增长。就探明储量而言,加拿大油砂仅次于沙特阿拉伯,因此这是一种完全达到投资标准的资源。BP应用相关技术和能力,推动提高绩效和运营效率,从而创造价值。还有,BP在美国中西部的炼油厂带来一个独特机遇,可创建一个上游开采和下游转换兼备的均衡的资产组合,让BP参与整条价值链分享盈利。

世界需要来自油砂的石油吗?

我们估计,未来对能源的需求将显著增长。国际能源署(IEA)已表示,即使温室气体排放受到严格约束,到 2030 年化石燃料仍将是占主导地位的能源来源,而世界需要在一个均衡、可持续的能源结构中拥有各种碳氢化合物。。我们相信,通过常规和非常规的资源(如油砂),能够在价格可以承受的前提下保障充分供应,满足能源需求。

BP估计,假定生物燃料行业快速扩张,对石油的需求将仅会逐渐增长——主要来自发展中国家。关键问题将是弥补



成熟油田下降的产量,同时满足新的需求。我们相信,石油行业到 2030 年必须新增 5,000 万至 6,000 万桶的石油日产量——两倍于当今整个中东的产量水平。

油砂还是一种重要且稳定的石油 供应来源,有助于增强能源安全和多元 化,尤其是对北美而言。

BP 是否妥善研究了油砂项目的商业 风险?

所有 BP 项目都必须根据对油价以及 BP 运营所在国家监管和财政环境变化的各种假设进行评价。凡是产生实质性碳排放的 BP 新投资项目,都必须包括对项目生命周期碳排放成本的现实预期放可工业化国家的项目来说,目前碳排放或单位成本是每吨 CO_2 为 40 美元。这起到一种激励作用,促使我们在工程设计中提高能效,同时随着碳排放通过监管或立法得到定价,确保项目仍将具有稳健的商业可行性。

目前估算显示,加拿大油砂项目的平均盈亏平衡价格在每桶 45 至 70 美元的区间内 b。BP目前假设,在 2015年之前,油价将在每桶 60 至 90 美元的区间内运行,同时要求所有项目在每桶60 美元成本的基础上达到可以接受的回报率。对加拿大油砂的任何投资,都必须达到这些基本标准。

油砂项目中是如何开采石油的? 是否 采用露天开采法?

BP物色那些可通过钻井(而非露天开采)来开发的油砂资源。我们将现场采用蒸汽辅助重力驱油开采技术(SAGD),这种技术有利于我们发挥自己在油层管理和钻井方面的实力,同时还提供了运用我们的技术能力来提高效率的空间。

这种生产方法的温室气体排放,不是比开采其它形式的原油高出2、3倍吗?

我们相信,如果要在一致的基础上比较不同项目,我们应当关注燃料产品在整个生命周期的温室气体排放。近期进行的"从油井到车轮"研究^c,比较了一系列燃料产品的温室气体排放,从生产一直到消费。研究发现,与美国消费的产品相比,来自油砂的产品的生命周期排放要高出5%-15%。我们预期,来自Sunrise的现场稀释沥青将在这个范围内。

但是,油砂项目不是难以减少温室 气体排放吗?

事实上,油砂项目的排放特征各有不同,改进空间很大。某些生产商先对沥青进行改性,然后再进行提炼,涉及两大加工步骤,每一个步骤都会产生排放。在 BP项目上,我们将不考虑改性,而是研究一些不同的方式,包括采用一种单步加工法,即在沥青中拌入一种稀释剂,如浓缩物,以降低其粘度,然后通过管道将其输送至 BP 在美国中西部的炼油厂。我们能够进一步减少排放。过去 10 年来,业内看信小平的蒸汽/油比(即生产每一桶石油所需的蒸汽量)已从 6 降低至接近 2。

- a 2009年《世界能源展望》。[©]经合组织/国际能源署 (OECD/IEA), 2009年,第622-623页: *参考情景,世界" (Reference Scenario, World)。
- b Wood Mackenzie,《加拿大油砂的成本:暴风雨之后的平静?》 (The cost of Canada's oil sands: the calm after the storm?), 2009 年。
- ^C Jacobs咨询公司,《北美与进口原油的生命周期评估比较》 (Life Cycle Assessment Comparison for North America and Imported Crude), 2009年; IHS 剑桥能源咨询公司 (IHS CERA),《加拿大油砂的增长: 找到新的平衡》(Growth in the Canadian Oil Sands: Finding the New Balance), 2009年; 加拿大石油生产商协会(CAPP), 2009年。

我们与合资伙伴一起,继续开发和测试 SAGD 技术的各项改进, 我们还将采用 相关技术和作业实践, 改进该项目的能 源使用和温室气体排放。BP在提高大 型油藏绩效方面、在油藏管理和钻井相 关技术领域拥有专长, 我们将把这些技 能在我们的项目中应用。可以应用我们 的技术诀窍的实例包括:用于支持蒸汽 室管理的四维地震解读, 以及用于改讲 蒸汽分配的井下注入控制。



你们计划采用碳捕获及埋存(CCS) 吗?

我们意识到,碳捕获及埋存(CCS)可 能成为 Sunrise 和其它现场项目的较长 期的减排机遇,但目前而言这在经济性 上具有挑战性, 而且缺乏必要的基础设 施。但BP正参与推进CCS的行业举措. 我们已经在阿尔及利亚的一个天然气生 产项目部署 CCS, 而 Sunrise 一期工程 在设计布局时,已考虑到未来加装 CCS 设施。



油砂生产不是要消耗大量水资源吗?

SAGD 作业确实需要大量水。Sunrise 项目正从设计上确保90%以上用于生 成蒸汽的水得到连续回收。不能回收的 水将在地下深处得到处置, 永久储存 于那里的含水层,并且用取自不能饮用 的地下含水层的水取而代之。根据计 划,该项目不会将取自阿萨巴斯卡河 (Athabasca River) 或其支流的水用于 作业,也不会向该河排放任何过程废水。



这不会对自然景观造成长期损害吗?

与露天开采不同,现场钻井并不会产生 大的自然足迹, 也不会留下蓄积残留液 体的尾矿池。我们将采取各种步骤,尽 量减小对生态系统、动物通道和敏感区 域的影响。随着项目的进展,将按照阿 尔伯塔省政府的要求,进行恢复工作, 使受影响区域的土地生产能力恢复到开 发之前的状态。Husky 公司已经恢复了 该项目评估阶段所用的土地, 并已获得 阿尔伯塔省法律要求的土地恢复证书。



🧥 你们不是在横行霸道,凌驾于当地 人民的利益之上吗?

从印尼到特立尼达, 从安哥拉到阿塞拜 疆,我们在世界各地的记录证明,我们 始终以造福当地社会的方式开展运营。 我们将在阿尔伯塔遵循同样的原则, 在 这里, 公众咨询也是一项法规要求。自 项目早期的规划阶段以来, Husky 公司 一直在通过面对面会议、以社区为基础 的顾问委员会以及其它方式, 与原住民 社区和当地其他人士磋商, 其中有些社 区远在 100 公里以外。阐明 Huskv 与 项目涉及的原住民社区如何合作的双边 协议已经达成,并定期得到审议。随着 项目的进展, Husky 将努力促进当地人 民和原住民群体的商业和经济利益。



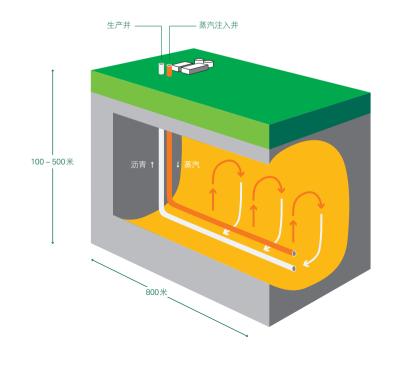
BP 与油砂 bp.com/oilsands

安永事务所的特别观察

BP承认了利益相关者对加拿大油砂项目的种种担 忧,包括能源强度;对水资源、土地权利和生物多 样性的影响;以及生产成本。我们进行了相关讨论, 并看到证据显示, BP 开展了对话, 以求回应各方的 关切,包括与机构投资者和非政府组织通信。

蒸汽辅助重力驱油开采(SAGD)

80%的油砂资源位于地下深层,无法开采出来,因此必须采用"蒸汽辅助重力驱油开采" (steam assisted gravity drainage, SAGD) 这样的技术来提取石油。在接近油层底 部的地方布置一个水平井。采用天然气生成的蒸汽,被注入与生产井平行、位于生产井 以上大约5米处的第二个水平井。蒸汽加热沥青,使其与冷凝的蒸汽一起流至下面的井, 以供开采。



完整生命周期的温室气体排放

(gCO₂e/MJ 汽油,按不同原油来源(以当前生产技术为准)划 分的美国消费的燃料)



- 汽油消费产生的温室气体排放 ■ 开采和炼油产生的温宏气体排放
- * Sunrise方案: SAGD沥青与稀释剂混合

资料来源:加拿大石油生产商协会(CAPP),根据 Jacobs 咨询公司 《北美与进口原油的生命周期评估比较》(Life Cycle Assessment Comparison for North America and Imported Crude), 2009年6月

气候变化

气候变化是一个全球性的 重大议题。在这方面,人 类有理由为了长期目标而 采取预防行动,并辅之以 行动计划。 BP 相信,政府与企业两方面都需要发挥自己的作用从而实现这样的目标:各国政府需要制定适当的政策框架,企业则需要在这个框架内进行投资,以形成可持续的能源结构。所需的变化规模之大,意味着只有通过政策制定者采取行动,提供一个清晰稳定的投资框架才能实现。

碳排放定价

我们尤其支持对碳排放定价。其依据是, 在消费者和生产商认可并支付碳排放价格之前,对低碳解决方案进行规划和 投资仍将存在巨大的不确定性。我们 认为,这种价格应当对所有形式的碳排放一视同仁,无论其出自大烟囱还是汽 车尾气管。

我们相信,碳排放定价将使节能更具吸引力,也使替代能源更具成本竞争力。它将让企业在掌握所需信息的情况下对化石燃料进行投资,并鼓励企业增加对减少化石燃料碳排放所必需技术的投资。在我们看来,碳排放定价的最有效方式,将通过"限量及交易"(capand-trade)制度实现。在这类制度下,排放总量将受到限定,而参与企业可交易排放额度。







过渡性的激励措施

在碳排放定价制度发展的同时,有时候会需要其它一些过渡性的激励措施,如政府支持和法规,以刺激提高能效、创新以及运用新型低碳燃料和发电方式所必需的投资。

气候变化:哥本哈根峰会及以后

2009年12月哥本哈根联合国气候变 化峰会前夕, 有关气候变化的公众辩论 加剧, 政府政策进展加快。虽然此次 会议并未达成具有法律约束力的新全球 协定, 但我们认为还是取得了一些重要 进展。包括美国和中国在内的与会国家 签署了一份协议, 承认需要大幅削减排 放. 才能将全球升温幅度限制在 2°C 以 内, 同时承诺发达国家将提供大量额外 资金,帮助发展中国家采取措施应对气 候变化。协议还创建了一个框架, 让发 达国家承诺量化的排放指标, 也让发展 中国家确认减排的行动。截至2010年 1月底,已有55个国家递交承诺,表 示将削减或限制温室气体排放,或采取 减排行动。根据《联合国气候变化框架 公约》, 这些国家占全球能源使用所产生 排放的 78%。

与此吻合的是,BP开展运营的多个国家,包括美国、英国和中国,都出台了相关措施,以提高能效或削减排放。比如,欧盟有一个2020年的'20-20'目标,即削减温室气体排放20%,提高能效20%,并且把可再生能源在能源结构中所占份额增至20%。BP在欧洲除了活跃于太阳能和生物燃料领域外,还有许多欧洲业务在欧盟"排放交易机制"覆盖之下,根据这一机制,重工业的排放量受到限定,而参与企业可交易排放额度。





图止

- 1 Fowler Ridge 风力发电场,美国印第安纳州。
- 2 国际峰会。
- 3 印度孟买。
- 4 共同拟定能源政策。
- 5 BP Connect 加油站供应 BP 优途高性能燃油。

BP 的行动计划

我们正采取行动应对气候变化问题,一方面在我们的运营中提高能效,另一方面开发有助于降低客户碳足迹的产品。我们在有关未来重点的辩论中发挥自己的作用,公开支持更健全的政策,以形成一个稳定框架,让企业对可持续的能源结构进行长期投资。

1 高效率的运营

我们继续管理在运营中产生的温室气体排放,推进这一长达十年的努力。

我们寻求在整个 BP 范围提高能效,要求各运营部门把能源使用纳入业务计划,并实施旨在提高能效的各种技术和制度。

自 2002 年以来,我们每年都会估算各类效率项目实现的年度排放削减量。这些项目包括减少放空燃烧和放喷,以及能效项目如过程优化和废热回收。截至 2009 年底,这些削减累计达到 790万吨。

2 高效率的燃料和润滑油

我们与车辆及设备制造商开展合作,改进我们的燃料和润滑油产品的总体使用效率。

我们力求以尽可能高的效率生产碳氢化合物产品,并与车辆及设备制造商开展合作,提高燃料和润滑油的效率。我们与福特(Ford)的合作关系涵盖多个领域。比如,福特的 ECOnetic 车型(包括嘉年华、福克斯和蒙迪欧)在设计上采用经特别配制的嘉实多(Castrol)先进润滑油,有助于提高燃油效率,从而降低二氧化碳排放。

3 低碳能源

我们正在构建一个由大型可再生及低碳能源业务部门构成的集中的资产组合。

依据我们的业务能实现规模效益、并对BP集团业绩和温室气体减排作出重大贡献的潜质,我们正将自己的低碳能源产组合集中于四大关键领域。我们的生物燃料业务部门正专注于开发先进可持续的业务,以实现显著的生命周期温写气体减排。我们的风力发电业务部门具有可观的增长潜力,尤其是在美国。我们向世界各地的消费者和企业销售太阳能光伏发电系统。我们还正在制订计划,准备率先在电厂应用碳捕获及埋存。

🗿 评估碳排放成本

我们将碳排放定价纳入我们的业务规划。 我们在新项目的投资评估和工程设计中 计入碳排放成本因素。凡是产生实质性 碳排放的 BP 新投资项目,都必须包括 对项目生命周期碳排放成本的现实预期。 对工业化国家的项目来说,目前碳排放 单位成本为 40 美元/吨 CO₂。这一参 数被用于评估投资项目的经济价值,并 优化项目的工程设计。这种做法有助于 使我们的投资保持竞争力,无论是在当

6 倡议与超越

我们参与政策辩论,呼吁出台相关政策, 给碳排放定价,并刺激可再生及低碳能 源的发展。

今,还是在碳排放定价更为健全的未来。

我们支持在国际和国家层面采取政策行动,以应对气候变化。例如,我们签署了《哥本哈根公报》,这是一份企业界发表的宣言,呼吁"在气候变化问题上达成一项雄心勃勃、健全和公平的长客户球协定。"我们采取相关步骤,使客户时式。比如,我们的网站上有 BP 能源问题以及提高能源使用效率的实验室(Energy Lab),介绍有关能源,还有一个计算器,让客户用来估算自己的能源使用量和碳足迹。

6 研究计划

我们资助并参与各种有关气候变化和未来低碳选择的研究计划。

BP 支持的研究包括美国普林斯顿大学的"减碳行动"(Carbon Mitigation Initiative),该项研究开发了知名的楔形方法,用以量化不同技术的减排潜力。我们还与中国科学院合作推进"清洁能源,面向未来"研究计划,并且是美国麻省理工学院跨学科的"能源行动"(Energy Initiative)的创始成员。我们支持多个非政府的公共利益政策研究组织和智库,包括世界资源研究所(WRI)、清洁空气政策中心(Centre for Clean Air Policy)以及未来论坛(Forum for the Future)。



BP 与气候变化

bp.com/climatechange

低碳能源

BP 在提供低碳能源方面正在做些什么?

我们力求在不断发展的低碳能源行业发挥表率作用,打造大规模业务部门,使其能够与传统形式的电力和燃料竞争。我们聚焦于四大关键业务领域:生物燃料、风力发电、太阳能、碳捕获及埋存。







图片

- 1 沃尔玛屋顶上的 BP 太阳能电池板,美国加利福尼亚州 Glendora。
- 2 碳捕获及埋存,阿尔及利亚因萨拉赫(In Salah)。
- 3 Cedar Creek I 风力发电场,美国科罗拉多州。
- 4 Tropical BioEnergia 生物燃料合资企业,巴西。



低碳能源

bp.com/lowcarbonenergy



自 2005 年以来,我们已经在我们的低碳业务部门投资大约 40 亿美元,并且预期能够实现我们作出的承诺,即到 2015年在替代能源领域投资 80 亿美元。与业内同行相比,迄今这代表着相当高水平的投资。

BP 替代能源的首席执行官卡特丽娜·兰第斯(Katrina Landis)表示:"我们研究了 20 余种技术,其中有些技术未来很可能大展身手。不过,就目前而言,在开发可行、可扩大规模和可持续的替代能源来源方面,我们期望我们所专注的四大关键领域,代表着最佳的前进道路。"

我们有许多低碳业务部门与专业公司有合作伙伴关系,这些公司的技术 专长对我们的运营范围和在项目管理等 领域的能力提供补充。

风力发电

风力发电业务部门使我们得以在一个快速增长、竞争日趋激烈的市场开展竞争。 风力发电量每年大约增长30%,2009年,风力发电场占美国新增发电装机容量的36%。

BP在风力发电领域正聚焦于发展美国的陆地项目,因为美国的自然气候和公共政策都有利于风力发电技术。2005年起,我们从零开始在美国发展风力发电业务,迄今已拥有逾1200兆瓦(MW)的总发电容量,足以满足华盛顿这样规模的城市的电力需求。我们还有另外1000兆瓦的装机容量在后期建设阶段。

我们在美国的风力发电总装机容量,包含若干风力发电场的运营权益,其中包括美国中西部最大的风力发电场——印第安纳州的 Fowler Ridge(600兆瓦)、科罗拉多州的 Cedar Creek I(300兆瓦),以及德克萨斯州的两个项目(逾200兆瓦)。我们还已将南达科塔州Titan 发电场的一期工程投入全面商业运行,该发电场有可能发展至超过5000兆瓦,成为全球最大的风力发电场。

太阳能

太阳能发电具有巨大潜力。据国际能源署(IEA)统计,全球太阳能光伏发电装机容量从 2007 年的 8 吉瓦(GW),增至 2008 年的 13 吉瓦。预计到 2030年这一数字将上升至 200 吉瓦,其中三分之二装机容量位于经合组织(OECD)国家。^a

BP提供太阳能发电产品已有逾35年历史,2009年发运了第1000万个模块。这一业务在不断演变,如今我们的重点是提高自身的竞争力,提高我们在住宅、商用以及新兴的公用事业客户市场的份额。

我们一直在致力于理顺制造业务, 转向低成本的合资企业和供应合作伙伴, 以求降低单位成本,提高竞争力。我们 已经终止了在美国和西班牙的制造和模 块组装业务。

BP太阳能业务的长期特性为客户 提供了信心保障:客户能在系统的整个生 命周期(通常在25年左右)得到服务支持。 我们在 2009 年的太阳能发电模块销量达到 203 兆瓦,主要是在政策鼓励推广的德国和美国等市场。我们也在参与新兴的太阳能市场,如中国、意大利,以及中东的几个国家。

我们能向客户提供完整解决方案,包括系统设计、采购、开发和融资,以及监测、运行和维护,在合适的情况下使用第三方提供商。比如在美国,BP Solar Home Solutions[®] 系统通过家居连锁超市家得宝(Home Depot)销售。我们的客户大小不一,从个体屋顶业主,到公用事业的规模投资者。

我们向商业客户提供的大型项目越来越多,如美国长岛布鲁克海文国家实验室(BNL)的32兆瓦设施,以及与汉莎航空(Lufthansa Airlines)共同开发、位于慕尼黑机场的屋顶太阳能电池阵列。

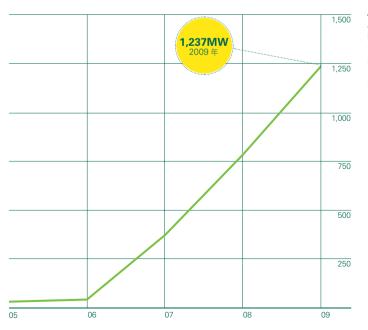
创新

要使太阳能发电与化石燃料相比具有成本竞争力,创新也是必不可少的。BP开发的硅生长新工艺 Mono2™,已证明能将18%的太阳光能转换成电力——与许多单晶硅电池相比,这是相对较高的效率水平。我们还支持一系列研发项目,包括与 SolarEdge 达成协议,研究一种太阳能收集系统,利用电子技术得到最大限度的发电量。

a 2009年《世界能源展望》。 [©] 经合组织 / 国际能源署(OECD/IEA), 2009年,第101页。

风力发电总装机容量

(兆瓦



风力发电容量的增长

我们的风力发电总运营容量增至 1237 兆瓦,主要是在美国,因为美国为风力发电提供了具有吸引力的发展环境。

对替代能源的投资



自 2005 年以来, BP 每年在低碳能源 领域投资大约 10 亿美元。这意味着自 2005 年启动替代能源业务以来, 我们 在该领域的总投资已经达到大约 40 亿美元, 预期能够实现到 2015 年投资 80 亿美元的承诺。

碳捕获及埋存,加上氢能发电

在碳捕获及埋存(CCS)方面,我们一直发挥着引领作用。这种技术通过捕获 CO_2 并将其埋存于地下,可捕获一座电厂或大型工业项目的多数 CO_2 排放。该技术还可用于以化石燃料为原料生产氢能并用其发电的电厂,从而提供工业规模的低碳电力。

CCS 的规模化脱碳潜力正得到公认,比如在国际能源署(IEA)设想的所有碳减排方案中,都纳入了这种技术。CCS 可应用于电厂、上游能源项目,以及水泥厂和钢厂之类的工厂。

要扩大 CCS 的规模,就会面临成本、工程和监管方面的挑战。我们正在自己的项目中应对这些挑战,而我们在 CCS 领域的更广泛经验,还包括参加"二氧化碳捕获项目"(CO $_2$ Capture Project),成为该项目的成员,项目宗旨是让企业和政府部门研究如何降低 CCS 的成本,并保证其安全性。

我们的资产组合

我们的资产组合中包括 3 个全球最先进的 CCS 项目,其中 2 个计划采用 CCS 技术生产氢,然后用氢发电,得到低碳电力。在我们位于阿尔及利亚因萨拉赫(In Salah)天然气田的合资项目中,自2004 年以来我们每年捕获、注入和埋存至多 100 万吨 CO2。

在阿布扎比,我们正与阿布扎比未来能源公司——Masdar 合作,计划建设一座以天然气为原料的 400 兆瓦氢能电厂,每年将捕获至多 170 万吨 CO₂,这些气体将注入一个开采中的油田,以保持压力,提高油田采收率。

在加利福尼亚,我们正与力拓(Rio Tinto)合作,计划建设一座250兆瓦电厂,该电厂将设计成采用石油焦作为原料,并在必要时加入煤炭作为补充,以生产氢气,同时得到CO₂。氢气(每年大约200万至400万吨)将用作一座电厂的燃料,而CO₂将通过管道,输送至附近的油田,用于强化采油。

生物燃料

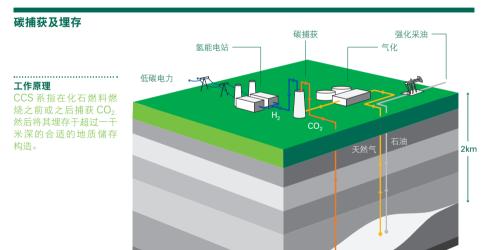
对 BP 来说,生物燃料是一个天然的业务领域。凭借我们对运输燃料业务、转换技术和大规模项目实施的理解,我们与拥有生物科学及农业专门知识的组织结成合作伙伴关系,从而能够提供一种重要的低碳燃料新来源。

BP正致力于生产低成本、低碳、可持续和可扩大规模的生物燃料。生物燃料对当地环境和温室气体水平的影响各有不同。我们关注的原料属于非粮食作物,而且产出的生物燃料具有显著低于常规燃料的温室气体净排放量,中可持续性最好的生物燃料的排放量只有常规汽油或柴油的十分之一左右。生产生物燃料还有助于减轻对进口石油的依赖,并给农业社区带来就业和市场。

自 2006 年以来, 我们已向生物燃料运营和研究投入逾 15 亿美元。我们采用高收成、高能量含量的原料, 通过糖发酵过程把它们转换成燃料, 这种过程产生的副产品还可用于发电, 或用作肥料和饲料。

甘蔗乙醇

我们相信,甘蔗乙醇是当今最具吸引力的生物燃料,可大量供应,其温室气体净排放量最多比常规汽油低 90%。为此我们收购了巴西甘蔗乙醇企业 Tropical BioEnergia S.A. 的 50% 股份。该企业采用一种闭环系统:即副产品用于发电,并用作肥料,从而减少温室气体排放。



利用卫星了解地下埋存情况

BP及其技术合作伙伴通过运用一种新颖的远在太空的卫星让我们更好地了解深埋于地下的 CO₂ 的状况。

永久散射体干涉测量(PSI)最初是由防务行业开发的,这种技术利用一系列雷达图像之间发生的相位变化,来识别微小的地表移动,从而为我们了解深埋于地下的 CO_2 的情况提供指导。与矿井监测配合使用,这是一种有效显示气体埋存状况的成本高效的方法。

这种应用是由 BP 在阿尔及利亚、英国和美国的员工开发的,他们与美国和意大利的领先学者、以及加拿大和日本的承包商协作,使 PSI 技术适应我们的用途。该方法已被用于在阿尔及利亚撒哈拉的因萨拉赫(In Salah)追踪 CO₂ 埋存情况,我们在那里每年埋存至多 100 万吨 CO₂。

纤维素乙醇

生物燃料行业即将取得一大突破, 即采 用禾草和其它纤维或纤维素作物生产燃 料,这些原料不是粮食作物,但能以少 量土地面积,提供大量能源含量。通过 我们在佛罗里达州的企业 Vercipia, 我 们正计划建设美国首批商业规模的纤维 素乙醇生产厂之一。

生物丁醇

除了使用高能量含量的生物质资源外, 生物燃料的另一条发展途径,是借助工 艺和原材料转换成的燃料分子化学的 进步。生物丁醇比乙醇更为先进,因为 它提供更高的燃油经济性,并能以更高 比例混合到燃油里,产生更大的温室 气体减排效果。BP正与合作伙伴杜邦 (DuPont) 开发生物丁醇, 目前在英国 赫尔建设一座技术示范厂,定于2010 年投入运行。

小麦乙醇

在欧洲, 生产乙醇的最可持续的方式之 一. 是采用过剩的饲料级小麦。除了生 物燃料外,这种工艺还能生产出一种浓 缩形式的饲料。我们正与合作伙伴杜邦 和英国糖业(British Sugar, ABF集 团子公司)在英国赫尔建设一座生产厂. 该厂将采用在当地采购的饲料级小麦。

以负责任的方式混合生物燃料

除了我们的生物燃料生产部门外, 在政 策要求向驾车者销售的汽油和柴油必 须混合一定比例生物燃料的市场,我们 还在燃料中混合由其它运营商生产的 生物燃料。

我们物色那些最能达到一系列综 合及原料特定可持续性法定要求的生物 燃料供应商。在那些正在建立和实施可 持续性法律标准的法律管辖区, 我们将 寻求法规要求在合同中加入可持续性条 款。BP 提供可持续采购实践的培训,并

积极参与相关行业讨论, 以求改进可持 续生物燃料供应链实践的合同安排. 包 括核杳。

研究未来的生物燃料

我们投资于生物燃料研究, 因为我们相 信, 在先进、可持续的产品开发方面, 发展空间十分广阔。我们正与马泰克 生物科学公司 (Martek Biosciences Corporation) 开展合作, 致力于实现 跨越式的技术创新:采用微生物,通过 糖发酵过程得到生物柴油, 作为采用植 物油的常规方法的替代方案。在美国, 我们正推进在10年期间向能源生物科学 研究所(EBI)投资5亿美元的计划,这 是全球首个专门致力于在能源领域应用 生物技术的研究中心。EBI是BP、劳 伦斯伯克利国家实验室(Lawrence Berkeley National Laboratory)、加州 大学以及伊利诺大学之间的协作项目。

生物燃料与可持续发展

生物燃料在当地和全球层面引发了多项关于可持续发展的关注。以下是我们对其 中几个关键议题的看法。

食物链

我们相信,目前世界上有足够土地满足人们对食物、动物饲料和生物燃料的需求。 不过,为保持这种状况,生物燃料的生产需要在更大程度上采用富余或非粮食作 物。此类作物包括多年生能源禾草、它能达到较高的收成、因此与玉米之类的作 物相比、生产一加仑燃料需要的土地较少。我们在美国有一项业务来开发一种能 源植物, 以生产这样的燃料。

温室气体水平

生物燃料作物在生长期间吸收碳,但燃料本身在燃烧时会释放碳,而且在加工和 耕种期间会导致其它排放,比如生产化肥需要碳,耕作土地也会释放碳。种植生 物燃料作物还可能造成其它农业活动迁至别处,引发更多排放。因此,每一种生 物燃料都有其自身的温室气体平衡,相互之间差别显著。某些常规的生物燃料具 有不良平衡, 尤其是在采用集约式农业方法的情况下, 而先进的生物燃料能够产 生十分积极的效果。我们估计,我们在巴西的业务部门所生产的甘蔗,其排放的 CO2 最多比汽油低 90%, 部分原因是我们采用甘蔗副产品为炼油厂提供电力, 并将其用作肥料。

热带森林和生态系统

正如联合国粮农组织(FAO)所展示的,砍伐森林的主要原因并非生物燃料,而 是自给农业和大规模放牧等活动。不过,为进一步确保生物燃料的生产不致破坏 生态,我们支持在巴西等国提出的相关提议,将生物燃料的耕种局限于某些区域, 避开亚马逊雨林这样的生态系统。



bp.com/gettingbiofuelsright

生物燃料过程 可持续的原料 先进转换 先进燃料分子 生物乙醇 甘蔗 糖发酵 谷物 能源禾草

利用先进转换过程,让可持续的原料发酵,形成低碳燃料分子。

安全、负责任的能源

BP 如何确保其运 营是安全、可靠、 合规的?

我们的目标"不出事故,不造成人 员伤害,不破坏环境"是BP各项 活动的基石。我们借助一致的管理 过程、持续的培训计划、严谨的风 险管理以及持续改进的文化, 力求 实现这一目标。



- 1 印尼东固(Tangguh)的运营。 2 拍摄植物群以供识别,BTC 管道,土耳其。
- 3 钻井工地,美国俄克拉荷马州。 4 印尼东固(Tangguh)的安全实践。



BP 与安全

bp.com/safety



管理我们的影响

bp.com/environmentalmanagement









安全、人员和绩效

安全、人员和绩效是 BP 的重中之重。

我们对安全可靠运营的承诺,从 集团首席执行官及领导层开始,自上而 下渗透整个组织,并经常与全体员工沟 通这一承诺。

所有死亡事故、其它重大事故,以 及许多有可能变成重大事故的情况,都 在集团运营风险委员会进行讨论,该委 员会由集团首席执行官担任主席。我们 开展事故调查,力求吸取尽可能多的经 验教训,并采取行动防止事故重演。

我们通过采用确立的程序,组织内部持续的能力建设和知识共享,不断寻求改进我们的个人、过程和运输安全业绩。

人员安全和健康

创建一个安全、健康的工作环境,对于我们的成功是不可或缺的。自 1999 年以来,工伤率和泄漏事故减少了大约75%。

不过,2009年在BP运营的工地上发生了2起死亡事故:一是在阿塞拜疆的钻井作业中,一名钻井工人落水身亡,二是在阿拉斯加一个钻井平台上发生的挤压事故,还有16例死亡是一架第三方运营的直升机飞离BP在北海运营的一个平台后坠机所致。我们对这些人员的丧生深感遗憾。

北海直升机事故

北海事故发生在4月1日,当时由Bond海上直升机公司(Bond Offshore Helicopters)运营的一架超级美洲豹直升机,正在执行将BP合同工从Miller油田运回苏格兰阿伯丁的任务。该机坠落于Peterhead东北约35英里的海上,14名乘客和2名机组人员全部遇难。

这起事故对 BP和 Bond 两家公司的员工、对整个英国海上油气行业及相关航空服务都产生了深远影响。事故发生后,BP向整个社区伸出援助之手,向遇难者家属提供支持,并确保我们所有的阿伯丁员工都能得到心理辅导。

BP立即暂停了由 Bond 公司提供的载客服务,并建立一支由 BP 内外专家组成的国际团队,对 Bond 的管理体系进行审议。截至 2010 年 3 月,英国运输部航空事故调查局(AAIB)尚未发布最终报告,但初步调查结果显示,造成布最终报告,但初步调查结果显示,造成的。继 AAIB 进行调查后,直升机制造商一欧洲直升机公司(Eurocopter)和欧洲航空安全局(EASA)都发布了指令,要求进行更频繁的检查,并对此型变速箱进行某些改良。BP 在 2009 年 5 月恢复使用 Bond 公司的服务。

采取系统化方式开展安全、对环境负责 的运营

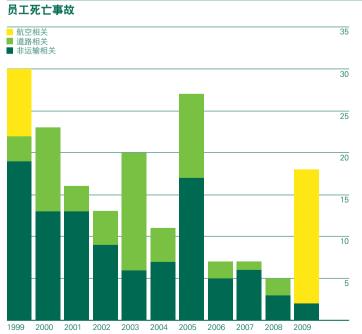
BP的运营管理体系(OMS)提供了BP所有运营需要遵循的单一框架,涵盖所有领域,从过程安全和个人健康,到环境业绩。

OMS 提供了整合、一致的工作方式,有助于确保在安全运营方面始终采取严谨的方式。这套体系的原则和过程旨在简化组织结构、提高生产率、为执行的一致性创造条件,并使 BP 聚焦于绩效。

截至 2009 年底,OMS 已推广至整个企业的 70 个运营部门,包括我们运营的所有炼油厂和石化厂。

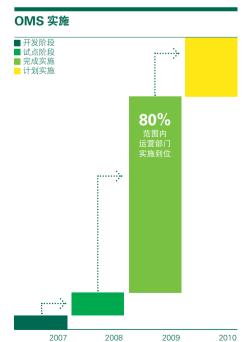
◎ OMS的确有助于我们理清轻重缓急。它也在文字上带来大幅提高的一致性,使协作和信息共享更为便利。OMS 无疑使我们的资产更有效地凝聚在一起。◎

Damian Stead, 运营支持丰管



10 年死亡事故

这张图表包括雇员和合同 工死亡事故,它展现了重 大事故的影响。



过程安全

过程安全系指应用优良的设计原则以及工程、操作和维护实践,来安全管理我们的运营。

我们在集团范围的运营管理体系中纳入过程安全要求,并在我们的《HSE及运营完整性报告》中监督纳入未来过程安全标准的需要。这份报告是BP内部有关安全和运营的管理信息的关键来源,每季度提交至核心管理层层面的集团运营风险委员会。

我们的安全和运营审计团队根据 BP的相关标准和要求,对各业务部门 进行评估。2007-09年期间完成了一轮 完整的审计,涵盖 94 个 BP 运营部门。

我们已采取行动结束我们的六点计划,该计划是在德克萨斯城炼油厂2005年因爆炸和起火事故造成人员死伤后,于2006年启动的,目的是应对当时迫在眉睫的优先事项,改进我们在全球各运营部门的过程安全和运营风险管理。2009年3月,一家美国地区法院接受了BP与美国司法部就德克萨斯城事故达成的刑事认罪协议。

我们参加有关过程安全的行业论坛。我们曾主持美国石油协会/美国国家标准学会(API/ANSI)多方利益相关者小组,为公开报告过程安全的先行及滞后指标制定标准。通过该团体和其它团体,我们与油气行业内外的其它组织分享我们的知识,并在我们的实践中融入新知识。



德克萨斯城炼油厂的一名 操作员

每一个运营单元现在都已恢复运营,该厂已采用 OMS(运营管理体系)。

安永事务所的特别观察

我们讨论了由安全与运营审计团队进行的工作,以监督对各项标准的遵守。我们审议了报告给管理层的结果摘要,讨论了对逾期行动的关注,以及对行动变更的批准数量。随着 OMS(运营管理体系)的实施,审计范围正得到重新界定,我们被告知,未来的报告还将凸显"重复"发现结果。

•••••

BP美国炼油厂独立安全审议小组

2007年,BP 美国炼油厂独立安全审议小组(审议小组)成员 L Duane Wilson 被任命为独立专家,负责监督审议小组各项建议的实施进展。Wilson 先生定期向 SEEAC(安全、道德与环境保障委员会)做简报、并于 2010年 3 月递交了他的第三份年度报告。

SEEAC(安全、道德与环境保障委员会)主席 William Castell 爵士的评论与总结

董事会接受 Wilson 先生的报告,并欢迎他的进一步见解、分析和质疑。Wilson 先生的看法是,董事会、集团核心管理层和炼油部门管理层均继续对实施审议小组的建议展现出强有力的承诺,并已在这方面投入大量资源。Wilson 先生把关注重点放在 BP 在美国的五家炼油厂,他在年度报告中确认了取得显著进展的领域,也指出了需要进一步关注的事项。概述以下:

过程安全领导(高层气氛):董事会和管理层均继续强化有关过程安全的重要信息,并投入大量时间致力于改进过程安全。

运营管理体系(OMS): BP的 OMS 融入了一套整合及完善的过程安全管理体系。所有五家美国炼油厂现在都已完成向 OMS 的过渡。

工作控管(CoW):美国炼油部门通过其有史以来最大范围的计划,在 2009 年实施了工作控管标准。这要求开展广泛的培训,在许多情况下,还要采取全新方式对维护工作进行评价和规划。

过程安全知识和专长:BP 在执行加强各级员工的过程安全能力方面继续取得显著进展。

绩效指标:美国各炼油厂采用了同一套过程安全先行及滞后指标,每月向部门管理层报告,每季度向集团核心管理层和董事会报告。

更安全的避难场所:对于可能受到过程危害影响的被占用建筑物,美国各炼油厂在应对人员 所受风险方面取得进展,对整个资产组合内每一栋这样的建筑物进行了风险评级。

区域电气分级(AEC): 所有五家美国炼油厂均已更新 AEC,完成其差距评估,并在采取各种措施以弥补发现的差距方面取得进展。

加班: 2009 年,美国炼油部门采取重要步骤,降低了个人及平均加班率。不过,美国各炼油厂都仍然有部分人员的加班率偏高,在某些情况下可能影响业绩。虽然这方面仍在继续取得进展,但解决加班问题,尤其是个人加班率问题,还需要更大的关注。

安全仪表系统(SIS): 美国炼油部门制定了一套部门计划, 拟通过 SIS 等措施, 到 2016 年 缓解较高水平的过程风险。较低水平的风险将根据具体运营地点的情况得到缓解。40 余套 SIS 已在美国各炼油厂投入运行, 但 BP 内部标准所要求的 SIS 生命周期管理体系的元素,包括 SIS 文件记载、培训和审计, 仍有待针对这些现有系统加以实施。美国炼油部门正制定一套计划以应对这些要求。

过程安全文化: BP 已采取一系列步骤加强其过程安全文化,其领导者积极、诚恳地支持过程安全。在所有美国炼油厂均可明显看出,在改善管理层、雇员与合同工之间的关系方面取得了显著进展。Wilson 先生相信,在找出和应对过程安全问题及风险方面,目前存在一个机遇,可鼓励采取一种更积极主动和自我批评式的方式。BP 正利用这一机遇,将其作为一项计划的一部分,目的是为美国炼油部门确定并建立一套共同文化愿景。

内部及外部的标准和实践:美国各炼油厂在实施某些标准和实践方面做得并不一致。在确立了新的体系和过程后,美国炼油部门现在需要在各运营地点展现出更高水平的系统化管理,并需要一套统一的体系来确认设备在安装后继续达到适用的标准和实践。这些领域需要更大的关注。

Wilson 先生承认,实施审议小组的建议仍是一个关键绩效目标,而美国炼油部门 2009 年计划的里程碑目标几乎全部按时达到。尽管一些显著差距已经消除,且持续改进过程安全所要求的体系和过程现已制定完毕,但还需要进行大量工作才能全面实施这些体系和过程。Wilson 先生观察到,BP 现在必须在对自己发展的体系、过程、标准和实践进行系统化管理方面,展现出更好的能力,使其能够加快实施审议小组建议的总体步伐。

运营技能和知识

我们的安全与运营学习框架旨在增强各级员工的能力,实现安全、可靠、负责任和高效率的运营。

全球各运营部门的2700余名前线运营负责人,已启动"运营要素"(Operating Essentials)计划下的一个或多个模块,该计划旨在按照BP运营管理体系的定义,贯彻BP的运营方式。我们的"运营学院"(Operations Academy)帮助高级运营领导学习在运营管理中消除缺陷、推动持续改进——不仅是他们自己采取行动,也要授权前线员工成为变革的推动者。"高管运营"(Executive Operations)研习会则支持集团核心管理层和高级业务单元领导发展切合其职务的运营能力。

运输安全

在我们这个行业,因工作需要而采用道路、航空和海上旅行会带来一些最严重的风险。BP对我们在世界各地的航空服务提供商定期进行正式的安全审议,并提倡更安全的驾驶、更安全的旅程,以及使用安全的车辆。承担BP业务的所有航运船舶,均须达到我们的健康、安全、保安和环保要求。

.....

安全和运营业绩一瞥

以下摘要介绍我们的活动和业绩,以展示安全、环境和构建运营能力与知识方面的主要措施。

高级管理层的承诺

100+

集团领导人自2007年以来参加了"高管运营"(Executive Operations)计划,包括集团首席执行官、他的高管团队,以及逾30名战略绩效单元的领导者。

运营管理体系(OMS)

在需要实施集团 OMS 范围内的运营部门,已有

80%

完成了这项工作,其它运营 部门定于 2010 年完成。

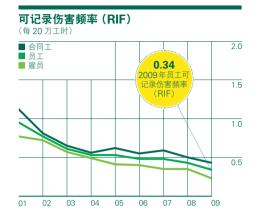
雇员在安全问题上的看法

98%

的 BP 雇员认为,自己的直线经理愿 意听取有关安全的真实信息。

◎ 我对 BP 在 2009 年 的安全业绩感到特别骄傲,这种业绩反映了所 有运营部门多年坚持不 懈的努力。

唐熙华(Tony Hayward), 集团首席执行官



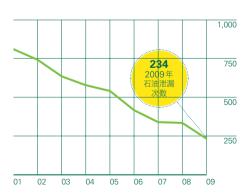
离岗工伤率(DAFWCF)

(每20万工时)



石油泄漏次数

(1 桶或以上)



安全数据 bp.com/safetydata

管理我们的影响

BP 在世界各地运营,所处的地点、地形和气候有很大不同,且往往具有挑战性。为使我们的环境影响最小化,我们力求在运营中采取系统化和有纪律的方式,采用先进的风险评估方法,使其为我们的业务计划直接提供依据。

我们正将自己的环境管理体系融入 OMS 这一全面的运营管理体系,该体系 根据对各项主要风险(包括那些涉及环境 和社会表现的风险)的评估,帮助我们 确立工作重点。我们相信,这种整合将 在整个企业范围推动提高效率和一致性。

我们的主要运营地点均已通过 ISO 14001 国际环境管理体系标准认证, 只有德克萨斯城石化厂除外,该厂正争 取在 2010 年通过认证。

环境挑战

为满足人们对价格可以承受、可靠且供 应安全的能源的未来需求,世界需要多 元化的能源来源,在这个大背景下,我 们意识到,我们的一些项目带来重大环 境挑战。

敏感区域

我们对一种整合的方式进行了试点,以识别新项目的潜在环境和社会影响,提高我们在缓解此类问题上的一致性和有效性。这种方式也适用于寻求进入敏感区域(包括国际指定的保护区)的项目。我们采用的保护区界定标准包括国际自然保护联盟(IUCN)I-IV、国际湿地公约(Ramsar)以及世界文化遗产(World Heritage)指定区域。2009年,我们没有新项目进入任何保护区。

技术

我们在所有运营中应用的技术,有助于 使寻找和开采能源所造成的环境影响 隆到最低。

比如,我们采用的先进的地震成像技术,能够提供更高质量的地下信息,这意味着我们可以减少陆地和海上钻井数量。为开采非常规天然气(存在于致密砂岩、细粒度页岩或煤层),采用大位移水平钻井使我们得以从一口井开采出更大量的气藏,从而提高效率,并尽量减小影响。

在珠海碧辟化工有限公司 PTA 二期装置,我们开发了一种生产精对苯二甲酸(PTA, 衣服和塑料瓶所用的聚酯的主要原料)的新方法,将该厂的碳足迹削减了大约 65%,还降低了估计40%的可变成本。

合规管理

BP 在全球逾 80 个国家开展运营,需要面对各种有时极为复杂的监管要求。我们致力于确保我们有健全的管理体系落实到位,以符合各类对我们产生影响的现行及可能出台的环境法规的要求。气候变化是法规日趋增多的领域之一。各国政府正在继续确定当地、全国和国际层面的监管措施。

我们正有效利用各种资源与网络, 以分享实践。

生态系统服务

生态系统服务这一概念涵盖由大自然提供的各种"服务",如提供食物、水和纤维,或支持基本过程如光合作用或养分循环。一些国家的政府在酝酿政策时,正开始

运用这个概念来框定有关人类与生态系统服务相互作用的讨论。

不少 BP 业务部门已采用生态系统服务方式来帮助评估项目和运营的潜在影响,通常是作为一项监管要求。我们在美国的 Cherry Point 炼油厂针对一个设施搬迁项目,采用生态系统服务方式,将其作为许可过程的一部分。采用这种方式的结果是 BP 建造了一个保水池和排水系统,以补偿先前由未开发土地提供的天然服务的损失。

我们正与非政府组织和监管机构 合作,试行并检验各种务实的方式,促 成可持续的业务发展。

地方环境业绩

我们在地方层面报告空气排放、废弃物、 水和牛物多样性, 因为这些数据在地方 层面最具相关性。我们正努力改进过程 控制,并升级设备,以求减少空气排放。 比如,我们在美国的三家炼油厂已投入 大量资金更换或升级燃烧装置,以削减 氮氧化物和硫氧化物排放。我们正寻求 改善自己的淡水管理(尤其是在缺水地 区的运营地点),通过减少用量,增加 回收或减少泄漏,争取把我们的消费量 减至最低限度。我们力求从源头上减少 废水的产生,并严密监控我们的废水处 理设施, 根据需要用新技术取代旧设备, 以保持处理性能。我们继续改进对废弃 物的隔离、处理和贮存。在废弃物处置 基础设施有限的情况下, 我们与相关政 府部门和废弃物承包商接触,设法改进 设施。



就生物多样性展开协作

在工作中敏感地对待周围的动植物,是我们管理环境影响工作的有机组成部分。 在相关的新项目和现有运营中,我们通过合作管理生物多样性。

比如,我们采用各种技术,缓解声响对海洋哺乳动物的潜在影响。在加拿大波弗特海启动地震勘探工作之前,我们对水下噪声进行了建模。我们采用软启动程序,使哺乳动物得以离开将要进行地震勘探的区域。我们聘请受过训练的海洋哺乳动物观察人士到船上指导这项活动,并赋予其在必要情况下叫停工作的权力。

在美国的陆地天然气项目中,我们与美国大自然保护协会(TNC)合作,制定缓解对野生生物影响的计划。在阿拉斯加,BP的HSE(健康、安全和环保)团队加强了对带着幼熊的雌性北极熊窝点的监测,并开始使用红外成像技术来探测埋藏在积雪下的窝点,使工人们能够避开这些窝点,降低意外扰乱的风险。

我们与世界保护监测中心(World Conservation Monitoring Centre)的合作伙伴关系,使我们得以检索世界保护区数据库,有助于确保在早期规划阶段就确定环境关切措施。

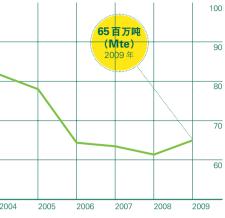
温室气体排放

我们在集团层面跟踪自己的温室气体排放。自 2002 年以来,我们每年都会估算各类效率项目实现的年度排放削减量。这些项目包括减少放空燃烧和放喷,以及能效项目如过程优化和废热回收。截至 2009 年底,累计削减总量达到 79 百万吨(Mte)。

不过,因运营活动增加所带来的更多排放,抵消了2009年的可持续减排。因此,我们报告2009年温室气体排放为65.0百万吨,比2008年的61.4百万吨高出3.6百万吨。增加的主要运营活动包括我们在美国的炼油厂加工量上升,在印尼东固(Tangguh)的液化天然气项目投产,以及在墨西哥湾的深水开采平台增产。

直接温室气体排放。

(百万吨二氢化碳当量



a 我们在 CO₂ 当量基础上(包括 CO₂ 和甲烷)报告温室气体排放和减排。数据代表所有合并实体和按股份比例计算的 BP 份额(TNK-BP除外)。

在 Kwinana 炼油厂的创新

在澳大利亚最大的炼油厂 Kwinana. 我 们采用了新方法来减少环境影响,同时 尽量降低我们的安全风险。Kwinana 的 油罐周转团队与清洁承包商 Veolia 合 作,设计出一种适用于原油储罐的有 效的清洁程序。我们向罐内喷射轻质 原油, 以溶解含油污泥, 然后用该炼油 厂的原油处理系统对其进行加工。凭借 这种方法, 我们显著减少了员工进入油 罐进行人工清洗(一项具有潜在危险的 任务)的需要。此外, BP的炼油厂还 减轻了对当地市政供水的依赖,通过 利用 Kwinana 水回收厂将用水量减至 90年代中期水平的10%左右。该回 收厂是 BP 与澳大利亚水务公司和附近 企业的一个联合项目。此举每年可省下 近2干兆升饮用水供公众使用,相当于 800 个奥运会标准的游泳池蓄水量。

安永事务所的特别观察

我们对 BP 利益相关者接触过程的审议显示,各方继续对 TNK-BP 的 HSE(健康、安全和环保)表现感兴趣。TNK-BP在2009年首次报告温室气体排放,还提到了 BP 为发展计算方法而提供的协助。BP 的网上报告提到了这一数据,但应当考虑在合并温室气体数据中,包括用权益法核算的 BP 在 TNK-BP排放中所占份额。



环境表现

bp.com/environmentalperformance

在新的天然气项目中使我们的影响最小化

BP 加拿大的 Noel 项目是不列颠哥伦比亚省东北部的一个天然气开发项目,该项目力求尽量减小环境影响,并使当地经济受益。

该项目采用太阳能电力和水电,我们估计,其温室气体排放比常规开发项目低80%。我们采用水平钻井技术,减轻了对景观的影响;这种技术需要的钻井数目,只有采用垂直井的常规技术所需井数的20%。

我们利用水坑为钻井作业供水,水坑中的水在降雨充足时来自雨水径流, 其余时间则来自浅水井。此举减少了用卡车运水的需要,从而减少了交通量, 同时尽量减小了对当地社区水资源的影响。

我们与当地服务商合作,增强了当地经济和就业机遇。为使当地承包商能参与竞争,我们将承包机会分拆成小笔合同。

在 2009 年世界天然气大会(World Gas Conference)上,Noel 项目 赢得"最佳实践奖",以表彰其在致密天然气开发项目中减小地面足迹和 CO2 排放方面的工作。



人的力量

BP 如何激励员工实现优秀业绩?

我们力求在合适的岗位配备合适的 人员,拥有精深的专业技能,并奖 励卓越的业绩。我们正在进行有针 对性的招聘,使报酬更加紧密地 与业绩挂钩,并投资于培训和发 展。我们还在采取实际行动,以 确保 BP 是一家多元化和包容的公 司,每个人在这里都能发挥自己的 潜能。

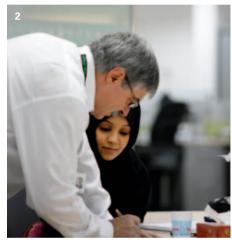
图片

- 1 乙烷储存,Steelman 天然气厂,加拿大萨斯喀彻温省。
- 2 3D 地震勘探团队,阿曼马斯喀特(Muscat)。
- 3 泛亚加油站前院,中国。
- 4 Thunder Horse 平台, 美国墨西哥湾。



我们的人员 bp.com/ourpeople









我们的人员

BP不断发展的根本是员工。我们的绩 效和安全记录取决于雇员的技能与承诺。 因此,我们在组织、管理和奖励雇员时, 采用各种旨在实现短期和长期最佳绩效 的方式。

组织我们的员工队伍

BP 在组织结构上分为两大业务板块: 勘 探与生产(E&P)和炼油与销售(R&M), 还有其它一些业务部门,包括替代能源 业务。这些部门进一步划分为30余个 战略绩效单位,再加上专业支持职能部 门, 如人力资源、安全与运营、信息技 术及服务, 以及财务。

对员工的责任始自最高层。集团 首席执行官和集团核心管理层组成集团 人员管理委员会(GPC), 总体负责有 关雇员的政策决定。

BP努力构建精简、高效率的组 织。近期实施的转变计划,消除了重复 以及不必要的管理层次,同时引入人 员填补出现的能力空缺。这个过程加 上零售部门员工缩减,导致 2009 年雇 员人数减少了大约 11,700, 员工总数约 80.300人。

我们审议并重塑了集团领导层. 确保我们在合适的岗位配备合适的人员。 其结果是, 我们在 2009 年将集团领导 层人数减少了16%。

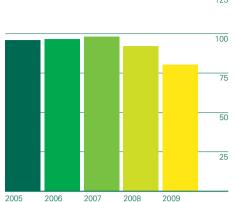
构建可持续的人才渠道

BP 聘用多个技术专业的毕业生,以及 富有经验的能源和其它行业人才。尽管 2009年遭遇了挑战性的经济环境,但 我们保持了毕业生招聘水平, 雇用大约 470 名应届毕业生,新雇员总数达到大 约 6.500 人(不计零售部门员工)。

毕业生发展仍是一项战略重点。 比如, 勘探与生产(E&P)的"挑战" (Challenge) 计划使毕业生在其岗位上 工作足够长时期, 以帮助他们实现个人 发展,同时使他们对企业的贡献最大化。 该计划注重领导行为和技术能力两方面。

我们的"事业加速计划"(CAP) 支持那些具有最高潜力、有望成为高级 经理和集团领导者的人才快速发展。我 们把 CAP 成员安排到超出其熟悉范围的





a 采用 12 月 31 日数据。

多元化与包容性



25

岗位上,使他们得以开发潜力、展现绩效, 加速自己的发展。

BP 进行年度人才及继任审议,以 调查业务能力,并制定应付空缺的计划。 此类审议识别有潜力晋升至高级职位的 人才, 并为这些关键人才打造发展计划。 此类审议旨在确保所有人都有平等机会 凭借才能得到晋升。

绩效管理和奖励员工

BP 努力营造业绩优先的文化,将团队 业绩、个人业绩和得到的奖金明确挂钩。

按照我们的绩效管理方式,每一 个 BP 业务部门都有一套计划, 作为实 现集团总体战略的一部分。然后根据团 队计划,确定每个人的目标和里程碑。 除了基本工资外,根据目标实施情况雇 员还得到奖励,这些个人目标必须与整 个团队的目标具有明确联系。

在董事会为 BP 设定的目标、关键 业务部门的目标和高级管理层的绩效合 同之间,存在直接联系。作为标准做法 的一部分, 高管的绩效根据他们的绩效 合同得到评价。我们相信, 我们的奖励 方案在奖励个人绩效和反映集团绩效之 间达到了恰当的平衡。高管的薪酬以现 金和 BP 股票形式支付。针对执行董事 的奖励政策,由董事会薪酬委员会制定。 针对其他所有雇员的政策, 由集团人员 管理委员会(GPC)制定。

发展我们的领导者

我们相信, 强有力的领导力和优异的绩 效,有赖于大家对领导力在各类业务中 的涵义形成简洁和一致的看法。因此, 我们坚持一个专一的、普及的领导力框 架,提出明确和有针对性的期望,要求 BP的领导重视专长、激励员工、行动 果断和实现成果。

我们开展一系列称为"管理要素" (Managing Essentials) 的发展计划, 以帮助我们的一线管理人员在自己的团 队中应用领导力框架。这些发展计划的 主题包括:管理基础、有效团队协作、 提高个人业绩以及有效业绩谈话。自 2007 年推出以来, 已有 41 个国家的逾 12,000 名雇员接受了"管理要素"培训。

我们采用各种内部和外部评价程 序,为 BP 的集团领导量身定制发展计 划。管理人员、同行和团队成员审议领 导者的表现,采用一种360°反馈工具, 找出领导者的三大相对长处和弱点。

我们与麻省理工学院(MIT)、杜 克大学(Duke University)和康奈尔 大学(Cornell University)协作,实施 发展计划, 力求在各个重要职能领域构 建卓越,包括运营、财务和人力资源管理。



职业培训

Greater Plutonio项目,安哥拉。BP安哥拉向各级人员提供职业培训,以发展当地员工队伍的技能。

发展能源技能

作为我们发展精深专业技能努力的一部分,BP采用各种方法帮助各级雇员发展自己的能力,从重大全球计划及设施,到量身定制的知识共享举措。

我们还采用更具针对性的知识共享方式。2009年,我们从特立尼达和多巴哥业务部门派遣五名高素质工程师前往阿塞拜疆,因为那里的业务正在快速增长,在培训工程技术人员掌握海上钻井技术方面需要帮助。

创建富有吸引力的包容环境

我们力求创建一个珍视多元化与包容性的工作环境,让每个人都得到公平、尊严和尊重的对待,没有歧视。我们相信,当人们作为独特的个体受到重视、他们的意见得到考虑时,他们将发挥最佳表现。

我们在整个组织积极融入多元化与包容性内涵——通过我们的全球多元化委员会,通过建立针对每一个战略绩效单位(SPU)的多元化计划,以及通过支持亲合团体开展交流和分享经验。

每一个 SPU 的多元化计划都包括 具体目标,从 2010 年起,这些目标将 纳入领导者的绩效合同。面向 6,000 名 高级领导者的多元化与包容性强制培训 也将在 2010 年启动。

BP鼓励成立亲合团体,让特殊的雇员人群能够开展交流和分享经验。这些团体包括:BP女员工国际网络;BP女同性恋者、男同性恋者、双性恋者和跨性别者自豪团体;以及在美国的BP亚裔、非洲美国人和拉丁裔网络。总部位于英国的Global Reach 团体面向雇员,而美国的Gray Matters 团体面向年龄较大的员工,展现他们在取得业绩方面的重要性。Positively Ethnic则是一个位于英国的团体,面向少数族裔雇员。

倾听我们雇员的心声

我们每年都会进行雇员调查,以追踪雇员态度,找出有待改进的领域。2009年有大约33,000名雇员接受了调查。调查结果显示,雇员满意度和对BP战略方向的支持均比上年明显提高。总体雇员满意度指数上升6%,至65%,同时93%的调查参加者表示,他们觉得自己"个人致力于"支持BP的安全、人员和绩效工作重点。在内部沟通、认知与理解、承诺与信心等领域得到尤其令人鼓舞的分数。调查突显的有待改进的领域包括:倾听雇员,鼓励人们贡献创意,以及对出色完成的工作给予肯定。

BP 女员工国际网络(BPWIN)

成立于 2009 年的 BP 女员工国际网络 (BPWIN),为女性员工们提供了一个全球论坛,让她们讨论重要议题,并通过非正式接触和网播等活动相互学习。该全球网络是在数个地区原有的当地女员工团体基础上建立的,旨在鼓励女性们留在 BP 工作,并找到实现自己职业目标的最佳途径。男同事们也积极参加这些活动。

BPWIN 目前由 BP 替代能源业务部门的集团副总裁 Katrina Landis 担任主席,还有一个由 BP 各部门女员工代表组成的指导委员会。其网站和资源在BP 内部开放提供。



合规与道德

我们的声誉,乃至我们的未来,取决于每一名 BP 雇员在每一天、每一个运营地点,都对道德及合规的商业行为担负起个人责任。遵循所有适用的法律要求和秉持高度道德标准,是 BP 的一项根本承诺。

行为准则

我们的《行为准则》为我们的行为方式确立了标准,《准则》涵盖一系列议题,从禁止支付"好处费",到照料公司资产。《准则》的意义就在于帮助 BP 人员在复杂的商业环境中"正确行事"。

《行为准则》涵盖一系列议题,分为五大领域:健康、安全、保安和环境; 雇员;商业伙伴;政府和社区;以及企业资产与财务诚信。

行为准则



我们定期审议《行为准则》,以确保其继续达到利益相关者的期望和我们自己的高度关注标准。在2009年末完成的最近一次审议中,我们发现了不少完善及更新《准则》的方式。比如,我们澄清了公司礼物和娱乐政策,以改进关键风险领域的控制。我们预期将在2010年完成《准则》更新工作,并传达给我们的雇员。

提出询问,报告关注的问题

BP期望雇员遵守《行为准则》,在安全、环境表现、雇用相关事务方面,或在看到可能违反《行为准则》行为的情况下,提出询问或报告关注的问题。我们鼓励雇员向直线经理、人力资源部、法律或合规职能部门提出询问或报告关注的问题,同时 BP 也运行独立的OpenTalk 保密帮助专线。在美国,员工还可联系独立的美国申诉专员办公室和监督 BP 市场交易活动的独立监督员(Independent Monitor)。

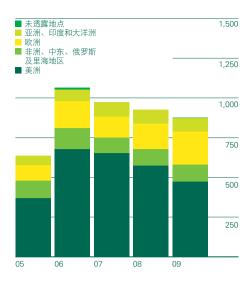
每周7天、每天24小时,雇员可在任何时候利用多语种电话专线、传真、电子邮件或信函联系OpenTalk。任何雇员只要出于诚意寻求建议,提出关切的问题,或者报告不当行为,都是在遵循我们的《行为准则》,BP将不会姑息针对这些雇员的报复行为。

2009年, OpenTalk 经办了874份卷宗, 而2008年为925份卷宗。2009年提出的最常见问题涉及雇用事务, 比如据称的未能提供公平待遇、平等机会以及尊重、无骚扰的工作场所。

管理并认证合规与道德

我们有一套年度合规认证程序,要求所有高层领导提交一份证明,声明他们本人理解并遵守《行为准则》,而且已经与自己的团队讨论了《准则》和OpenTalk。领导者还必须报告自己的团队发生的任何违反《准则》的行为。这个过程沿着管理层级向上滚动,直至集团首席执行官,由其为整个集团签署一份证明,并向董事会的安全、道德与环境保障委员会(SEEAC)报告。

OpenTalk 卷宗



交易中的合规 —— 美国最新动态

针对 2004 年 2 月 BP 交易员操纵丙烷 交易价格, BP 美国在2007年10月 与美国司法部(DOJ)签署了一份延缓 起诉协议(DPA)。DPA为期三年,前 提是BP美国遵守其条款。此外,BP 北美产品公司(BP Products North America Inc.) 与美国商品期货交易 委员会(CFTC)达成一项同意令。根 据 DPA 和同意令的条款,由 DOJ 和 CFTC 任命一名"独立交易监督员" (Independent Trading Monitor)。 监 督员继续审视 BP 在实施一项交易合规 计划方面的进展,并定期向美国主管部 门提交报告。2009年12月,监督员报 告称, BP 继续遵守同意令, 并正为保持 这一状态而付出一切努力。2010年第 四季度,美国政府将确定,在遵守 DPA 方面是否取得了充分进展, 然后决定是 否行使其延长 DPA 的单方面权力。

BP正致力于与监督员合作,确保合规计划全面嵌入其交易活动,并在协议到期后坚持这种做法。

当地社区的活力

BP 如何为自己运营所 在的社区作出贡献?

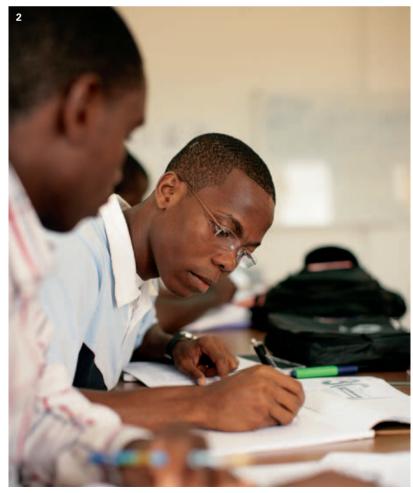
我们力求在我们的运营所在地发挥 积极作用,运用我们的技能与资源, 以当地人民和 BP 双方都能获益的 方式开展业务。

图片

- 2 正在接受培训的安哥拉技术人员。 3 "碳排放挑战"研习班,英国肯特郡 Orpington。
- 4 Sri Aurobindo 定居点的太阳能电池板,印度本地治里 (Pondicherry).



bp.com/developmentandcommunity









作为在全球逾80个国家投资的企业, BP对许多当地社区和经济产生影响。 我们力求发挥正面影响,以负责任的方 式开展运营,以当地人民和BP双方都 能获益的方式投资于社区。任何社会投 资的关键考量是,它应当发挥有意义及 可持续的影响,这种影响切合当地需要, 与 BP 的业务相符,而且在投资过程中 与当地组织开展协作。

我们的社会投资发挥三大作用: 构建商业技能,以促进地方经济受益于 BP 业务:支持教育和其它社区需求:以 及与当地政府分享技术知识。

构建商业技能

从阿塞拜疆和印度尼西亚, 到特立尼达 和多巴哥, 在我们开展业务的地方, 我 们运行一系列计划, 以求发展当地供应 链,构建当地企业的技能。这些计划的 范围广泛, 从融资到分享健康和安全等 领域的全球标准及实践。这种做法使 BP 获益, 因为它让我们得以在本地采购商 品和服务, 同时也让当地企业达到向我 们和其他客户供应所需的标准, 从而让 它们获益。

聚焦于特立尼达和多巴哥

我们在特立尼达和多巴哥实行的这种 做法,给当地带来了制造海上天然气 平台的新产业。直到本世纪初, 在特 立尼达和多巴哥海上使用的油气平台都 是在其它地方制造的。但在过去十年 间. BP 成立了合资企业从事设计和建 造工作, 雇用并培训当地人员。首个大 部分由当地建造的平台 Cannonball 在 2005年投入使用。其后又有三个"克 隆"平台、采用相同的设计。在最新平 台 Savonette 的建造过程中,特立尼达 本地人占总工时的98%。

安永事务所的特别观察

BP 以前报告称, 预期每个五年期间进行5亿美元 的社区投资,最近一个期间截至2008年。虽然迄 今支出保持在类似水平, 但多数是在发达国家, 接 近一半是在美国。BP可考虑报告其选择项目所用 的标准, 以及该公司是否长期承诺某一个指定的支 出水平。

支持教育和其它社区需求

在许多社区, 我们投入自己的技能、资 源和影响力, 以切合当地利益和需求的 方式进行投资。我们在实施这些计划时 与当地政府、社区团体和其他方面密切 合作。这些计划的范围广泛, 从发展路 易斯安那州高校学生的数学和理工技能, 到在印尼开展健康教育,帮助我们工厂 附近的人们降低疟疾发病率。

关注教育

教育是讲步和机遇的关键推动因素. 无 论在发展中国家和发达国家都是如此。 我们在教育方面的投资范围广泛,从向 英国的教室提供科学资源, 到支持中国 清华大学构建管理教育优势。2009年. 我们举办了一场德国学生削减所在学校 的温室气体排放的竞赛。在安哥拉,我 们与政府、国有石油公司和学术界合作. 创建并资助了一个油气相关的法律专 业研究生学位,目的是帮助当地对于合 同权利问题和其它复杂法律课题有更多

与当地政府分享技术知识

在符合需要的情况下, 我们利用自己的 知识与全球经验,支持政府部门以可持 续的方式发展经济。除了特定国家的项 目外, 还包括一些更宽泛的举措, 如帮 助启动、并继续积极参与采掘行业透明 度行动计划(EITI),支持创建一种标准 化程序,透明地报告企业支付的款项和 政府从石油、天然气和采矿得到的财政 收入。

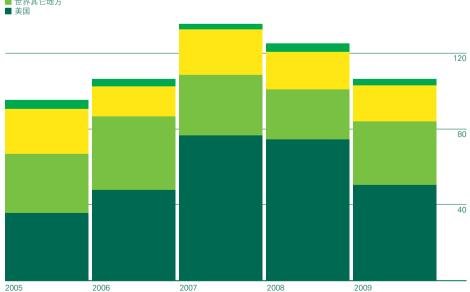
聚焦于能源和经济学

我们支持阿塞拜疆的一个项目, 其宗旨 是提高向政策制定者提供的经济建议的 技术质量。该项目称为"宏观经济管理 和机构改革咨询计划"。作为该项目的一 部分,我们资助总部位于欧盟的智库-社会与经济研究中心(CASE)的一个 专家小组,由其向阿塞拜疆经济发展部 提供宏观经济分析、经济规划和政策制 定方面的技术协助。在特立尼达和多巴 哥. 我们向该国政府就其能效及可再生 能源战略提供建议。借助我们集团层面 的分析和全球经验,我们提出了一种"路 径"方式,建议随着时间的推移,逐渐 引入能效措施和各种替代能源来源。

按地区划分的对社区贡献

■ 欧洲其它地方 英国

■世界其它地方



160

《BP集团 2009年可持续发展报告概要》 **当地社区的活力**

印尼东固与可持续性

我们在印尼的液化天然气项目投产,为 BP 和当地社区带来价值。

我们在印尼东固(Tangguh)的天然气生产项目位于该国西巴布亚省的宾图尼湾(Bintuni Bay)。这是一个大型项目,旨在既为 BP 创造价值,也为当地社区的可持续发展作出重要贡献。

2009年投产的这一项目,正从巴布亚西部宾图尼湾海底下开采天然气,然后将其液化并出口。根据规范油气相关收入分配的印尼法律,政府从该项目得到的税后收入的一部分,应当拨给西巴布亚省。

宾图尼湾地处偏远, 依赖传统经济, 主要是捕鱼和小规模农业。当 BP 在 2000 年初开始规划建厂时, 当地村庄没 有清洁水收集系统, 教育服务也很有限。

在这样的环境中,我们面临的挑战是在运营的整个生命周期促进可持续 发展,使当地社区能够长期自立发展。

因此,我们发起了一系列计划, 让社区参与,并鼓励当地政府发挥更多 领导作用,承担更大责任。这些计划旨 在推动健康、教育、商业和社区生活其 它方面的改善。

构建商业技能

我们支持 Bird's Head 商业扶持计划, 让当地企业获得所需的技能,从而能够 参与竞争,为 BP 和其它潜在客户提供 服务。这包括安排导师辅导,并举办研 习班,主题包括准备投标文件以及合同 过程。仅在 2009 年,就有 350 余人得 到培训,逾 20 家当地公司通过了招标, 招标方包括 BP、东固项目承包商、其 它公司和当地政府。

支持社区需求







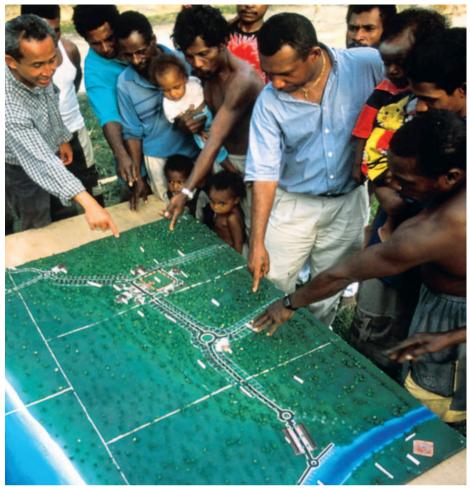






图片

- 1 印尼东固液化天然气部门,中国运输船正等待装船,目的地是中国福建。
- 2 在主控室监控, 印尼东固液化天然气部门。
- 3 承包商评估电气工作,印尼东固液化天然气部门。
- 4 社区关系工作人员走向重新安置的 Saengga 村。 5 小学生在一所由 BP 部分出资整修后的学校,
- Otoweri。 6 一家诊所的药房,该诊所由 BP 资助的一个健康 基金会支持,Babo。
- **7** Tanah Merah 村的模型,该村在经过公众咨询后建造。



分享知识

在协助政府推进可持续发展方面,我们 支持一些帮助当地政府官员构建技能与 能力的项目,包括预算方面的技术协助, 以及会计和资产管理方面的培训。

东固项目的保安是通过一套以社 区为基础的的综合安保计划提供的,该 计划涉及当地招聘的保安人员,并由当 地警方提供支持,不涉及军方(除特殊 情况外)。保安人员和警察在标准和实践 方面,得到符合《安全和人权自愿原则》 的培训。该《原则》是各国政府、非政 府组织和采掘行业达成的一项倡议。

把我们的环境影响降到最低

在一个有红树林沼泽、海豚和海龟的具有丰富生物多样性的地区,我们注意尽量减小该项目的环境足迹。比如,没有开辟通达运营地点的道路,而运输船的航线也有所延长,以避开一个重要的海洋自然保护区。

独立审议

多年来,东固的进展一直由东固独立顾问团小组(TIAP)的专家进行监督。美国前参议员乔治·米切尔(George Mitchell)担任该小组的主席,直至 2009 年。在其2009 年报告中,该小组表示,东固项目已经给该地区带来了切实效益,并对该项目能够继续带来效益表示乐观。不过,该小组补充说:

● ·····为实现这一目标,并避免那些会扰乱该地区社会、文化、环境和经济结构的影响,BP必须在实施东固各项社会及经济计划的同时,在整个运营期间留意关注,保持灵活性和耐心。●



在印尼东固(Tangguh) 负责任地运营

bp.com/sustainabilityintangguh

提交给BP管理层的 独立方保证声明

《BP集团 2009年可持续发展报告》(《报告》),包括此份《可持续发 展报告概要》和网站: www.bp.com/sustainability. 系由 BP 公司 管理层制作,并由其负责收集和陈述《报告》所含的信息。根据 BP 管理层的指示,我们的责任是对《报告》进行一次有限保证业务,并 在《报告》相关部分加上我们通过工作得到的特别观察。我们不为任 何其它目的、或对任何其他人或组织接受或担负责任。任何此等第三 方若对《报告》有任何依赖、将自行承担全部风险。

我们做了哪些工作以得出我们的结论

我们在规划和执行保证业务的过程中, 遵循了 ISAE3000°, 并达 到了 AA1000AS (2008) b 所定义的 2 类保证业务的各项要求。 AA1000AS(2008)的"包容性、重要性和反应灵敏性"保证原则, 被用作评价《报告》的标准。

为得出我们的结论,我们采取了下述步骤:

- 1. 与一系列 BP 高管和高级经理进行了面谈,了解安全、社会、道 德和环境方面活动的现状,以及在报告期内取得的进展。
- 2. 通过在集团和当地层面与雇员面谈,并审议一些挑选出来的相关 文件, 审议了 BP 与利益相关者开展接触的方式。
- 3. 审议了一系列外部媒体报道,并针对 BP 各业内同行在环境及社 会报告中涵盖的实质议题和表现领域,开展了高层面基准比对工 作, 以检验《报告》涵盖的内容。
- 4. 审议了一些挑选出来的集团层面文件,涉及BP在安全、社会、道德、 环境方面的表现,以了解整个组织范围所取得的进展,并检验《报 告》涵盖的内容。
- 5. 对于《报告》中有关 BP 可持续发展表现的数据、声明和主张, 审议了相关信息或解释。
- 6. 审议了健康、安全和环保(HSE)、社区投资、领导层多元化和基 于操守原因解雇的数据取样和处理程序, 以检验这些数据是否在 集团层面得到了妥善的收集、合并和报告。
- 7. 审议了 BP 决定《报告》要涵盖哪些实质议题的程序。

保证等级

我们的取证程序旨在达到有限保证等级(按ISAE3000 有关规定). 在此基础上得出我们的结论。所执行之取证程序的范围,小于"合理 保证业务"(如财务审计)的范围,因而提供较低的保证等级。

我们所作审议的局限性

除了一些有选择性的电话访谈外,我们的工作范围局限于集团层面的 活动。我们并未走访任何 BP 业务部门。因此,我们作出的结论,是 基于我们与 BP 管理层的讨论、我们对挑选出来的媒体材料的审议, 以及我们对 BP 向我们提供的文件的审议。

我们的结论

以我们审议的范围为基础,我们的结论概述如下:

包容性

BP是否在整个企业范围与利益相关者接触,以发展自己的可持续发

- 我们不知道有任何关键利益相关者群体被排除在对话外。
- 我们不知道有任何事会导致我们认为, BP 在发展其可持续发展方 式时, 未能应用包容性原则。

业务国际标准》(ISAE3000)。 b AA1000AS(2008) – 社会及道德问责学会(Institute of Social and Ethical Accountability)《AA1000 保证标准》第二版。

对于 BP可持续发展表现方面的实质议题, BP是否提供了平衡陈述?

- 除了下列领域之外, 我们不知道 BP 可持续发展表现有任何实质 方面被排除在《报告》以外。
- 我们认为, BP 原本可在《报告》中更深入地涵盖下列领域:
 - 在可持续发展议题上影响商业伙伴的表现。
 - 披露未来的环境表现目标。
- 没有任何事项引起我们注意,使我们相信 BP 管理层未能应用其 决定《报告》要涵盖哪些实质议题的程序。

反应灵敏性

BP是如何对利益相关者的担心做出回应的?

- 除了上文有关重要性的议题外,我们不知道有其它任何涉及利益 相关者利益的议题目前未被纳入《报告》的覆盖范围和内容。
- 我们不知道有任何事项会导致我们认为,BP未能应用反应灵敏性 原则。

表现信息的完整性和准确性

《报告》中的 HSE (健康、安全和环保)、社区投资、领导层多元化 数据和基于操守原因解雇的数据, 其完整性和准确性如何?

- 除了 TNK-BP 的温室气体排放这一例外情况之外,我们不知道有任 何实质性的报告单位被排除在集团范围 HSE (健康、安全和环保)、 社区投资、领导层多元化数据和基于操守原因解雇的数据以外。
- 没有任何事项引起我们注意,使我们相信上述领域的数据不是从 集团范围的系统中妥善整理得出的。
- 我们不知道有足以对《报告》所含数据造成实质影响的任何差错。

《报告》所含的声明和断言可信度如何?

• 我们审议了《报告》中有关 BP 可持续发展活动的声明的信息或 解释,我们不知道《报告》所作的各项断言有任何错误陈述。

我们的观察和需要改进的地方

我们的观察和需要改进的地方,将在一份提交给 BP 管理层的报告中提 出。有关已有进展和需要改进之处的一些挑选出来的观察,可在《报告》 相关部分找到,亦可登录: www.bp.com/sustainabilityobservations 查阅我们的在线声明。这些观察不影响我们对《报告》所作的上述结论。

我们的独立性

作为 BP 公司的审计师,安永事务所必须遵循英格兰及威尔士特许会计 师协会(ICAEW)《专业道德指南》对于独立性的要求。安永事务所的 独立性政策,是针对 ICAEW 的要求而制定的,在某些地方还超越了 ICAEW 要求,这些政策适用于事务所、合伙人和专业员工。这些政策 禁止我们在客户那里拥有会妨碍(或可能会被视为妨碍)独立性的财务 利益。每年、合伙人和员工都必须确认他们遵循了事务所的政策。

我们每年都向 BP 确认,是否发生过可能影响我们独立性或客观 性的任何事件,包括提供被禁服务。2009年没有此类事件或服务。

我们的保证业务团队

我们的保证业务团队是从我们的全球环境和可持续性网络抽调人员组 建的,该网络为一系列英国及国际大型企业开展与此类似的工作。

■ Ernst & Young

安永事务所, 伦敦 2010年4月15日

a 国际会计师联合会(International Federation of the Accountants)《非历史财务信息审计或审议的保证

我们的报告方式

BP的可持续发展报告(包括印刷版和在线格式)面向所有对 BP的社会、环境和安全表现感兴趣的读者。

在这份《可持续发展报告概要》中, 我们围绕下列与 BP 乃至整个行业相关 的关键可持续性话题,阐明我们的立场 与战略。

- 多元化及价格可以承受的能源—— 应对当今的各项能源挑战(包括气候变化)。
- 低碳能源——聚焦于该领域的四个 关键业务部门。
- 安全、负责任的能源——改进我们的安全表现,管理我们的管理和社会影响。
- 人的力量——确保我们在合适的岗位配备合适的人员。
- 当地社区的活力——以当地社区和 BP 都能获益的方式开展运营。

我们的网站(bp.com/sustainability) 更为深入地探讨这些核心话题,还报告 更广泛的一组议题。该网站提供有关我 们在 2009 年社会、环境和安全表现的 详尽信息,以及展现我们的可持续发展 努力付诸行动的案例研究。

涵盖的问题

我们主要报告从我们的重要性程序以及 利益相关者研究及意见产生的各项主题。 我们权衡 BP 内部的集团风险管理方式, 与对涉及 BP 的关键外部问题的评估, 得到一个区分各项议题轻重缓急的"重 要性矩阵"。被认为具有潜在集团层面风 险和高度外部认知的所有事务,都被纳 入我们的可持续发展报告。

我们还进行年度受众研究,以评估上一份报告的影响力,并识别改进领域或值得考虑的新内容领域。这方面的工作包括进行调查、面谈、网站分析,并在英国、美国和欧洲与不同的利益相关者举行研讨会。我们还委托咨询公司SustainAbility和TwoTomorrows进行详尽的基准比较。

准确性

我们力求确保自己发表的信息是准确、完整和重要的,从而有助于在关键的利益相关者群体中构建信任和可信度。为做到这一点,我们有一套落实到位的内部程序,用于核实我们的非财务管理信息。此外,我们还委托专业审计师,他们结合财务审计经验的实力与环境和社会标准领域的技术胜任能力。

范围

《BP集团 2009 年可持续发展报告概要》和 www.bp.com/sustainability 聚 焦于 2009 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的表现与活动。除了集团层面的可持续发展报告外,我们的非财务表现报告还包括国家和运营地点层面的报告。

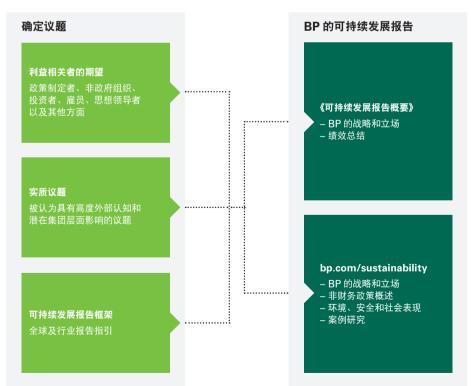
我们力求报告我们业务的所有方面,包括我们在合资企业的份额(此类合资企业的合资方对企业资产拥有直接所有权益和联合控制权)。在合适的情况下,我们也寻求概述我们与其他方合作、

并只有联合控制权的实体的活动,以及 我们拥有显著影响力的项目。

框架与指导原则

我们继续根据 GRI(全球报告倡议组织)的 G3 可持续发展报告指导原则,在其 A+ 等级进行报告。我们第五年采用 IPIECA(国际石油工业环境保护协会)及 API(美国石油协会)和及天然气产业自愿可持续发展和告指南的各项指标。我们积极支持和参与《GRI 石油及天然气部门附录》的定,并支持 IPIECA 自愿报告指南的修订。展示我们如何处理 GRI 和 IPIECA 指导原则的完整表格,包括我们迄今未报告的指标的信息,可在网上查看:www.bp.com/gri。

我们的报告方式



我们的在线资源

BP以在线形式从集团、国家和运营地点各层面介绍各项非财务承诺与表现,并为网站访问者提供互动工具。

集团层面的报告

我们的网站(www.bp.com/sustainability) 是集团可持续发展报告的有机组成部分,涵盖 多个议题,报告更加深入。网站还包括有关我 们的环境和安全表现的详尽信息,以及展现我 们将可持续发展努力落实于行动的案例研究。

《BP集团 2009年可持续发展报告概要》 有英文、简体中文和俄文的 pdf 文档版本。

www.bp.com/sustainabilityreview2009

国家和运营地点层面的报告

我们发表若干国家层面报告,介绍我们在安哥拉、澳大利亚、阿塞拜疆、格鲁吉亚、德国、新西兰、南部非洲、特立尼达和多巴哥、以及土耳其的运营。我们还有一个运营地报告的资料库,涵盖我们30余个重大业务。

www.bp.com/countrysustainabilityreports www.bp.com/sitereports





可持续发展地图检索工具

我们的可持续发展地图检索工具提供各主要运营地点的信息,包括我们对空气排放、用水、废水排放和废弃物的管理,以及有关保护区和生物多样性的信息。您还可以方便地找到地方案例研究、我们在不同国家的可持续发展报告以及不同运营地的报告。

www.bp.com/sustainabilitymappingtool



HSE 制图工具

我们的 HSE(健康、安全和环保)制图工具, 让您能够过滤和分析 BP 集团的温室气体排放、 健康、安全和环境表现信息。该工具提供过去 十年的数据,这些数据能以多种图表格式查看、 下载。

www.bp.com/hsechartingtool



BP 能源实验室

BP 能源实验室(BP Energy Lab)帮助人们学习如何提高能效。BP 能源计算器(BP Energy Calculator)能够帮助评估您的能源消费量及相关的碳足迹,还有能源小测验,以及如何在家里、工作场所和休闲娱乐时节约能源的一些事实。

www.bp.com/energylab

报告和出版物

BP 集团的印刷版出版物可通过下列途 径免费索取:

美国和加拿大

Precision IR

免费电话: +1 888 301 2505 传真: +1 804 327 7549 bpreports@precisionir.com

英国及世界其它地区

BP 出版物分发部

电话: +44 (0)870 241 3269 传真: +44 (0)870 240 5753 bpdistributionservices@bp.com



《年度回顾》

《BP集团 2009年年度回顾》(BP Annual Review 2009) 以印刷版和在线形式总结了我们的财务和运营业绩。

www.bp.com/annualreview



《年报及报表》

《BP集团 2009年年报及报表》(BP Annual Report and Accounts 2009) 以印刷版和在 线形式提供了我们财务和运营业绩的详细信息。 www.bp.com/annualreport

联系方法

您的反馈意见对我们十分重要。您可以给《可持续发展报告》团队发电子邮件至:

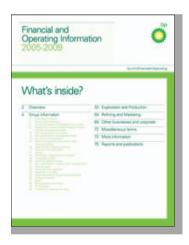
sustainability@bp.com

或在网上发表意见,网址: www.bp.com/sustainabilityfeedback

您亦可致电 +44 (0)20 7496 4000

或致函:

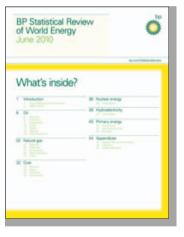
Sustainability Report BP p.l.c. 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, UK.



《财务与运营信息》

《BP集团 2005-2009 年财务与运营信息》记载 了五年的财务和运营数据。

www.bp.com/financialandreporting



《世界能源统计》

《BP世界能源统计》每年6月出版,报告全球 重要能源趋势。

www.bp.com/statisticalreview

外部报告框架





鸣谢

设计: sasdesign.co.uk 翻译及排版: worldaccent.com 排版: 伦敦 Orb Solutions

印刷: Beacon Press,采用其 pureprint® 环保印刷技术。所用电力来自可再生来源,与本产品有关的大约 90% 废弃物将得到回收。摄影: Stuart Conway、Richard Davies、Simon Kreitem、lan McGregor、Marc Morrison、Chris Moyse、David Shepherd 和 Aaron Tait。

纸张

此份《可持续发展报告概要》系用 FSC- 认证的 Revive 纯白无涂层纸印刷。这种纸张已通过独立认证,证明其符合森林管理协会(FSC)的规则,并在一家具有 ISO 14001 认证资格的造纸厂制造。所用油墨均为植物油基印刷油墨。



