

无锡宝通带业股份有限公司

2010 年度社会责任报告书

一、 公开陈述

（一）公司声明

无锡宝通带业股份有限公司（以下简称“公司”）从 2000 年成立以来，坚持“创造价值、关爱员工、回报社会”的企业精神，在追求企业最佳经济效益的同时，积极承担对社会、对自然环境、对员工、对客户、对股东等利益相关方所应承担的责任，注重企业社会价值的体现，较好的实现了社会、员工、客户、股东、供应商以及合作伙伴共赢，积极推进环境保护、资源节约与循环建设，参与社会公益事业，以自身发展，促进社会和谐发展。

2010 年，是公司创业板上市后的第一年，公司在各方的关心和支持下，圆满完成了各项生产任务，同时更为积极得承担了社会责任。

（二）企业概况简述

（1）公司介绍

无锡宝通带业股份有限公司成立于 2000 年 12 月，座落于无锡市新区张公路 19 号，属于石化行业。企业现有员工数为 304 人，注册资本为一亿元，经营范围：加工制造橡胶产品，普通机械；销售自产产品并提供售后服务，主要生产高强力橡胶输送带。2009 年销售收入为 27671 万元，利税总额 6700 万元；2010 年预计销售收入 33000 万元，预计利税总额 7300 万元。

（2）公司荣誉

2000 年 宝通公司创建成立，通过 ISO9001 质量管理体系认证

2002 年 成功开发国内首创的 TNG 型 EP 耐高温输送带产品，主要技术性能达到国际先进水平，填补了国内空白，被列为国家级火炬计划项目，并被江苏省科技厅评定为“江苏省高新技术企业”，同时，该项目获得科技型中小企业技术创新基金支持

2003 年 公司被江苏省科技厅认定为“高新技术企业”

公司无锡高新区生产基地奠基

2004 年 公司无锡高新区生产基地全面投产

公司成功开发第一条高强力钢丝绳芯输送带

2005 年	公司注册商标荣获“江苏省著名商标”称号 公司产品荣获“江苏省名牌产品”称号 公司与北京化工大学联合组建“北化-宝通输送带技术研发中心” 公司通过 ISO14001 环境管理体系认证 公司技术中心被认定为“市级企业技术中心”
2007 年	公司通过 GB/T 28001 职业健康安全管理体系认证 公司通过 ISO10012 测量管理体系认证 公司荣获“江苏省质量管理先进企业”称号 公司被认定为“江苏省 AAA 重合同守信用企业”称号 公司产品“宝通”牌高强度输送带荣获“中国名牌产品”称号 公司入选“无锡市第一批科技创新型企业” 公司成功开发生产 MT668 煤矿用阻燃钢丝绳芯输送带
2008 年	公司注册商标“宝通”被认定为“中国驰名商标” 公司产品超耐磨防撕裂钢丝绳芯输送带被列为国家火炬计划项目并被评为“江苏省高新技术产品” 公司被认定为“国家高新技术企业” 公司成功研制 MT830 煤矿用织物叠层阻燃输送带，填补国内空白
2009 年	公司被认定为“国家级火炬计划重点高新技术企业” “煤矿用高性能节能叠层阻燃输送带”被认定为“江苏省高新技术产品” 公司被江苏省科学技术厅评定为“江苏省煤矿用输送带工程技术研究中心” 公司首次公开发行股票并在创业板上市
2010 年	公司被江苏省人力资源和社会保障厅批准设立“江苏省级博士后科研工作站”

公司与北京化工大学合作成立“宝通-高校先进输送带技术研发中心”

公司被江苏省科技厅认定为第二批江苏省创新型企业

公司获得 2010 年度“无锡市腾飞奖”

（三） 股东权益保护情况

（1）公司建立并健全了法人治理机构，建立了股东大会、董事会、监事会和经理层组织，分别行使权力机构、决策机构、监督机构、执行机构职能。公司经营团队对董事会、股东负责，董事会决策实行记名投票表决；监事会对董事、经理和其他高级管理人员执行公司职务时违反法律、法规或者公司章程的行为进行监督；总理由董事会聘任，向董事会负责，负责公司的日常经营管理工作。

（2）股东大会通知公告均严格按法律法规规定进行公开发布，公开告知广大投资者。公司年度股东大会均选择在公司所在地召开，以便于股东参观和考察公司，实地了解公司生产经营状况，为其投资决策提供参考。

（3）公司公平对待所有投资者，积极进行正常的信息披露，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，以利于投资者及时了解掌握公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况。

（4）截止到此报告期（2010 年 12 月 15 日），公司共召开了 3 次股东大会、8 次董事会和 4 次监事会，并做到了及时、准确、完整、充分地将公司的生产经营信息告知广大投资者。

（四） 社会责任组织管理体系

企业的社会责任要求企业必须超越把利润作为唯一目标的传统理念，强调要在生产过程中对人的价值的关注，强调对消费者、对环境、对社会的贡献。所以宝通公司高度重视企业社会责任，建立了以总经理为主要负责人的管理体系，制定了一系列相关的制度，由公司各个部门逐一实施。

1. 社会责任委员长：包志方总经理——负责整体的统筹决策。
2. 运营汇总部门：总经理办公室——负责整体的策划、宣传、推进、协调、改善等。
3. 人事行政部：丁峰部长——负责劳动关系、培训、工会等事务。
4. 生产方面：由陈勇副总督导
5. 技质方面：由陶小明副总督导
6. 营销市场：由唐宇副总督导——对公司的营销及采购事务进行督导。

7. 财务部：张敏智部长——负责公司财会方面的督导工作。

二、 科学发展

（一）发展战略和发展远景

时下，公司正面临做大做强历史契机。一方面，输送带行业发展前景广阔。过去数年，以矿业为首的输送带下游行业一直以两位数的增速快速扩容，其中，包括中国神华、中平能化等特大型企业发展迅猛，给输送带企业带来无限商机。另一方面，公司利用上市这一平台，进一步提高公司科技创新能力，实施高层次人才发展战略，提高企业核心竞争力，为公司抢夺上述高尖端市场份额提供了有利保障。预计到 2013 年，公司将形成年销售超 10 亿元，年纳税超亿元的企业规模，公司客户将涵盖国内煤矿行业排名前十的大型煤矿中的 50%，水泥行业排名前 20 强的大型水泥公司中的 60%，钢铁行业排名前 30 强的大型钢铁公司中的 70%，港口行业排名前 10 强的大型港口中的 80%。

不仅如此，在做强做大企业本身的同时，我们相信，在未来几年，公司利用资本平台，采取增发、配股等再融资手段，企业将实现上下游的业务拓展，横向企业的兼并重组，最终达到企业发展的全新高度。同时，借助企业上市的示范带动效应，拉动相关产业的企业参与到资本市场中来，建立相关行业内的无锡上市企业圈，形成抱团，以更高的姿态，更高的风险抵抗力，更强的核心竞争力共同参与到更广泛范围内的市场合作与开拓中去，形成“无锡效应”。

（二） 核心价值观

1. 企业的核心价值观。

公司的核心价值观是“创造价值，关爱员工，回报社会”。

2. 社会责任价值观。

企业持续发展，就离不开所生存的社会，社会的承认是企业生存的前提，因此，宝通公司在创造价值的过程中，必须承担相应的社会责任和义务，要懂得对社会的感恩和回报，只有对社会抱有感恩和回报之心，才能更好地融入社会。

3. 企业文化。

每位在职员工都有一份“宝通公司企业文化手册”，里面详尽地介绍了公司的精神、经营理念、价值观等。

（三） 供应商、客户和消费者权益保护情况

公司努力实现与供应商、客户、消费者和社会的良好共存，共创财富、共享成果。公司注重与各方的沟通，与供应商保持互惠互利合作共赢的良性关系，同时把客户的满意度作为衡量公司各项工作的准绳，重视与客户的共赢关系，恪守诚信，共同构筑合作与信用的平台。

1. 营销理念。

公司奉行“超越顾客期望、创新图强、多赢、追求卓越”的经营理念，以诚信守誉为立业根本，不断听取用户的意见，努力改进产品质量和品质，力求实现合作双赢。回顾多年来的工作实践，我们体会最深的一点是只有坚持诚信为本、科学管理的经营模式，企业才能立足于市场，在激烈的市场竞争中发展壮大。而在市场经济发展中，要做到“诚信”，就必须先增强自己的“诚信意识”，只有全面掌握运用《合同法》，完善合同管理工作，并充分发挥它的作用，公司才能立于不败之地，向更高的层次发展。因此，我们把合同管理当作公司的头等大事来抓，要求公司上下高度重视合同的签订、履行和管理，强调遵守合同的重要性，提高大家依法签订合同的能力和水平。公司在签订合同的过程中，严肃认真，做到内容具体，条款清楚，责任明确，手续完备，以保证合同的履行率达到 100%。

2. 与供应商互利共赢。

公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了供应商档案，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。此外，公司加强与供应商的业务合作的同时，积极开展技术经验交流，促进双方共同发展。

3. 客户和消费者的权益保护。

公司建立了严格的质量控制系统，通过了 ISO9001:2008 质量管理体系认证，保证为客户提供优质的产品。公司与大客户签订年度订货协议，以保障大客户需求，同时严格履行与所有客户签订的购销合同，并为所有客户提供优质的售后服务。

三、 环境保护与可持续发展

多年来公司一直致力于环境绩效的改善和提升，全力维护公司 ISO14001 环境管理体系的有效运行，同时树立了良好的企业社会形象，保证企业的可持续发展。

（一） 环境保护

公司高度重视环境保护工作，将环境保护、节能减排工作纳入了重要议事日程，全面贯彻上级环境保护部门的有关文件精神，不断加大监督管理力度，完善各项环保管理制度，有力地促进了各部门节能环保工作的开展。

不仅如此，公司还积极开展节能环保培训和宣传，公司自成立以来，未发生一起污染事故，“三废”全部实现达标排放，取得了良好的环境效益、经济效益和社会效益。公司不断强化节能环保，落实科学发展观，有力地推进了企业节能环保事业的发展。

（二） 可持续发展

公司坚持以科学发展观为指导，实施可持续发展。公司在保证产品质量的前提下，联合设备生产厂商，共同开发低能耗、高效率、低排放设备，将各生产装置的能耗均经过改进得到了降低，有效的减少了资源的耗费。

四、职工权益保护情况

公司牢固树立“关爱员工”的核心价值观，长期以来严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女权益保护法》，依法保护职工的合法权益，保障职工依法享有劳动权利和履行劳动义务，促进劳资关系的和谐稳定。

（一）依法保护职工的合法权益

公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规的要求，与所有在职职工签署劳动合同，实行按劳分配、同工同酬，为所有与公司建立了劳动关系的在岗职工足额缴纳各项法定社会保险和福利。此外，公司严格执行职工带薪年假制度，定期组织职工进行健康体检，根据国家法律规定充分保障职工的信仰自由以及女职工的合法权益。

1. 签订劳动合同的职工占全体职工的比率为 100%。
2. 男女同工同酬，工资按时足额发放。
3. 在招用、薪酬、福利、晋升等方面，保证员工不因性别、民族、种族、宗教、生理状况的不同而受歧视，而且妇女享有与男子平等的就业权利，全体员工一律平等享受各种权利和福利。
3. 严格禁止企业使用或支持使用强迫劳动和强制劳动，严格禁止企业对职工骚扰、虐待与体罚。

不雇佣强迫性劳工（囚工、抵债劳工等），不要求员工在受雇佣时存放押金或身份证；且不向使用强迫性劳工或强制性劳工的供应商采购物料。不对工人进行体罚和虐待，任何人不得对他人进行言语和实质性的骚扰，不对员工进行打骂、搜身、羞辱或恐吓。

4. 禁止拖欠职工工资。

公司根据无锡市政府有关工时、工资的规定来制定并发放工资，以月度的形式按时、足额发放劳动报酬。

5. 按国家规定为职工按时交纳各项社会保障基金。

自 2005 年起，公司将全体员工纳入无锡市职工互助互济会的“在职职工住院医疗互助保障计划”，使员工在医疗保险自费部分上减少 60%左右的负担；2007 年起，公司建立了员工补充养老保险制度，为在公司服务满三年以上的员工缴纳补充养老保险，鼓励员工与公司长期合作；2007 年起，公司为生产操作、设备维修及营销市场人员办理了意外保险，以降低员工生产、生活中一旦发生意外导致的经济损失。

6. 按照国家规定执行职工的工作时间和休息休假时间。

员工正常的工作时间为每天 8 小时，每周 5 天，周六周日休息，实行双休，休假按国家规定执行。

要求加班生产时，加班安排严格按照国家相关规定，并足额给付加班工资或安排调休。

7. 充实员工业余生活。

为丰富员工的业余生活，公司不仅修建了篮球场、添置了台球桌、乒乓球桌等，还不定期地组织体育竞技、知识竞赛和文娱表演。

（二）注重职工安全生产和劳动保护

公司以科学创新发展观统领全局，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“管理、装备、培训”并重的原则，抓基层、打基础，专门设立了“安全环保部”，从严从细开展安全工作，连续十年实现了安全生产，公司安全生产将继续保持持续、稳定、健康发展的态势。

公司定期为职工配备必要的劳动防护用品及保护设施，同时严格按照职业健康安全管理体系运行，不断持续改进职业健康安全管理，严格执行职业健康安全管理体系标准和体系文件，控制危险因素，全员参与职业健康安全管理，生产经营活动全过程处于安全受控状态，保证员工职业健康和职业安全。

（三）注重人才教育与培训

基于企业自身发展实际的不断创新，让宝通明确了企业发展的方向。从第一代耐高温产品取得成功开始，宝通从未放松科学研究、技术改造这根弦。目前，公司现有员工 304 人，其中包括博士、研究生在内的大专以上科研、工程技术人员 102 人，占职工总数的 33.55%，从事研发科技人员 92，占职工总数的 30.26%，公司被认定为“江苏省高新技术企业”、“国家火炬计划重点高新技术企业”。公司组建了省级认定企业技术中心，成立了省级煤矿用输送带工程技术研究中心，成立至今，公司共申报各项专利 50 多项，已经取得的专利近 30 项，位居同行业之首。公司拥有包括“耐高温输送带”、“叠层阻燃输送带”、“超耐磨防撕裂输送带”等在内的多只高新技术产品。最近五年内，公司共申报并取得政府扶植的各项科技成果，重大技术改造项目 30 余项，其中金额在亿元以上的项目 3 项，承担 863 计划 1 项。今年 3 月，公司与北京化工大学高分子材料研究院签署战略发展协议，成立了“宝通-高校先进输送带技术研发中心”，同时，公司成立“江苏省博士后科研工作站”，将公司的产学研合作迈向了更高层次。不仅如此，公司经董事会审议通过，宝通带业利用创业板上市超募资金，投资 3500 万元建造“国家级输送带技术研发中心”，通过该项目的实施，使公司产品研发的實力达到国内领先、国际先进的水平，能够独立承担国家级科研项目研发，每年申报发明专利五项以上，新型实用专利十项以上。项目实施五年内，将使研发中心实验室通过国家级认证，成为行业内唯一的，也是首家拥有该级别实验室的企业。

宝通公司每年都会安排年度培训计划，并按照计划全年进行职工的业务培训工作。种类有新员工入职培训、员工轮训、外部公开课、专业院校进修等；内容涉及到公司文化、操作技能和工艺知识、安全生产、管理理论和实务、特殊工种及专业资格证书，参加培训的员工占公

司员工总数的 95%以上。

（四） 工会组织

公司自成立之初就成立了工会组织，全心全意为广大员工服务，把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善工会制度，坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主治理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。

五、社会公益

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。

公司积极为国家财政税收作贡献，诚信经营，依法纳税，被无锡市新区国税局评为“A 级纳税信用等级”的荣誉。

（一） 捐资助学

2007 年 6 月，公司总经理包志方先生参加梅村当地组织的“陕西省宝鸡市岐山县祝家庄镇上邢村岐阳小学捐资助学爱心活动”。该校位于宝鸡市岐山县一偏远村落，由于历史、地理原因，当地学龄儿童普遍面临失学的危险。此趟捐资助学，为当地困难家庭带去各类物资及钱款，缓解了困难家庭子女学业问题。包志方先生作为捐资代表，不仅在当地参与捐资救助，更是将所见所闻所感带回公司，发动并鼓励公司员工积极参与各类公益活动。

（二） 爱心捐款

在 2007 年“关爱生命，人道万人捐”活动中我公司全体员工共募集善款人民币壹万陆千贰佰玖拾壹元整。

2008 年 5 月 12 日，四川省汶川县发生 8.0 级地震，在得知这一沉痛消息的同时，宝通全体员工迅速行动，向灾区捐款捐物。公司全体员工在党员干部的带领下积极加入捐助行列，捐款共计陆万叁千伍佰圆整。

2008 年，公司向梅村慈善协会捐款三万圆整。

2009 年，公司向梅村慈善协会捐款三万圆整。

2010 年，公司已经向梅村慈善协会捐款捌万圆整，还将捐款贰拾万元整。

（三） 热心公益

公司每年都组织公益植树活动，用自己的实际行动为我们的家园增添一抹绿色。

公司将再接再厉，积极履行社会责任，在力所能及的范围内，增加社会公益的投入，积极参加教育、文化、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司和区域经济的和谐发展，为

和谐社会建设做出应有的贡献。

无锡宝通带业股份有限公司

法人代表：

2010 年 12 月 15 日

联 系 人：冯玥煜

联系方式：0510-88155778-8011

联系传真：0510-83709871

电子邮箱：boton_zjb@126.com