

无锡宝通带业股份有限公司 2009 年度社会责任报告书

一、公开陈述

(一) 董事长声明

企业社会责任是国家通行的企业道德规则，指企业在创造利润、对股东承担法律责任的同时，还要承担对员工、客户、社区和环境的责任。无锡宝通带业股份有限公司，经过九年的发展历程，在经营规模不断壮大的同时，认真落实科学发展观、积极履行企业社会责任，自觉地把企业社会责任融入到公司的战略、企业文化和生产经营活动中，努力构建和谐企业。

无锡宝通带业股份有限公司坚信企业是社会的一个重要组成部分，公司在不断改善经营的同时，积极参加各项公益和环保活动，致力于社会的共同发展。公司专门组建了企业社会责任推行团队，负责企业社会责任的总体管理。公司拥有国内优良的装备和环境、先进的工艺技术，完善的质量、环境、职业健康安全体系，使产品质量、环境保护、员工健康安全得到了有效保证，从而确保公司的活动得到了良性循环发展。宝通带业将不断整合资源、加大科技创新、调整产品结构、实现产品优化来保持持续跨越式发展。通过实施“普通带求新降本增效益、特种带求高创新扩市场”的差异竞争发展战略，做大做强企业规模，使企业又好又快发展。

(二) 企业概况简述

2000 年 宝通公司创建成立，通过 ISO9001 质量管理体系认证

2002 年 成功开发国内首创的 TNG 型 EP 耐高温输送带产品，主要技术性能达到国际先进水平，填补了国内空白，被列为

国家级火炬计划项目，并被江苏省科技厅评定为“江苏省高新技术企业”，同时，该项目获得科技型中小企业技术创新基金支持

2003 年 公司被江苏省科技厅认定为“高新技术企业”公司无锡高新区生产基地奠基

2004 年 公司无锡高新区生产基地全面投产，公司成功开发第一条高强力钢丝绳芯输送带

2005 年 公司注册商标荣获“江苏省著名商标”称号
公司产品荣获“江苏省名牌产品”称号
公司与北京化工大学联合组建“北化-宝通输送带技术研发中心”

公司通过 ISO14001 环境管理体系认证

公司技术中心被认定为“市级企业技术中心”

2007 年 公司通过 GB/T 28001 职业健康安全管理体系认证

公司通过 ISO10012 测量管理体系认证

公司荣获“江苏省质量管理先进企业”称号

公司被认定为“江苏省 AAA 重合同守信用企业”称号

公司产品“宝通”牌高强力输送带荣获“中国名牌产品”称号

公司入选“无锡市第一批科技创新型企业”

公司成功开发生产 MT668 煤矿用阻燃钢丝绳芯输送带

2008 年 公司注册商标“宝通”被认定为“中国驰名商标”

公司产品超耐磨防撕裂钢丝绳芯输送带被列为国家火炬计划项目并被评为“江苏省高新技术产品”

公司被认定为“国家高新技术企业”

公司成功研制 MT830 煤矿用织物叠层阻燃输送带，填补国内空白

2009 年 公司被认定为“国家级火炬计划重点高新技术企业”

（三）展示审计报告、认证报告、权威性评估报告、政府与社会公认的奖励

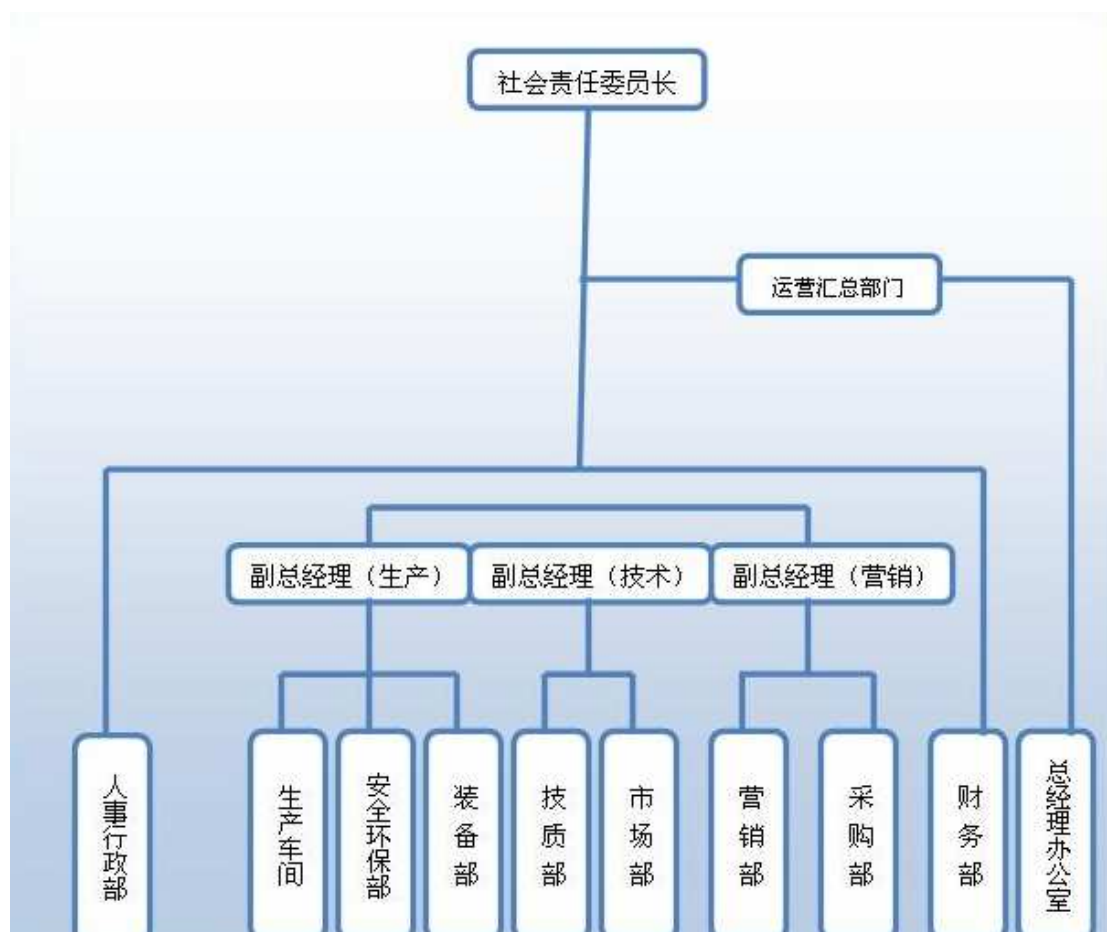
目前，公司主导产品已涵盖输送带的主要应用领域，在钢铁、水泥等行业的高温物料输送领域具有显著的技术与品牌优势。其中，TNG 型 EP 耐高温输送带、超耐磨防撕裂钢丝绳芯输送带、MT830 煤矿井下用高性能节能叠层阻燃输送带等三项产品被认定为江苏省高新技术产品；TNG 型 EP 耐高温输送带被列入 2002 年国家火炬计划项目；超耐磨防撕裂钢丝绳芯输送带获得 2008 年国家火炬计划项目立项（项目编号：GH030355）；MT830 煤矿井下用高性能节能叠层阻燃输送带为发行人自主研发的填补国内空白产品，是输送带行业的重大发明，主要技术性能达到国际先进水平，公司已于 2008 年将此产品向国家科学技术部申报“国家高技术研究发展计划”（863 计划），被列入“十一五”期间预备指南目录。

公司凭借 TNG 型 EP 耐高温输送带、长距离耐高温钢丝绳芯输送带等产品，在国内耐高温输送带的市场占有率稳居第一（2008

年市场占有率为 30%以上)；公司生产的用于电力、港口、矿山以及钢铁、水泥常温物料输送的超耐磨防撕裂钢丝绳芯输送带、用于煤矿井下主巷道的 MT668 钢丝绳芯阻燃输送带等以其良好的耐磨、防撕裂、长寿命等性能特点，产品品质处于行业前列。

(四) 社会责任组织管理体系

企业的社会责任要求企业必须超越把利润作为唯一目标的传统理念，强调要在生产过程中对人的价值的关注，强调对消费者、对环境、对社会的贡献。所以宝通公司高度重视企业社会责任，建立了以总经理为主要负责人的管理体系，制定了一系列相关的制度，由公司各个部门逐一实施。



1. 社会责任委员长：包志方总经理—负责整体的统筹决策。
2. 运营汇总部门：总经理办公室—负责整体的策划、宣传、推进、协调、改善等。
3. 人事行政部：丁峰部长—负责劳动关系、培训、工会等事务。
4. 生产部：由陈勇副总督导
5. 技术部：由陶小明副总督导
6. 营销部：由唐宇副总督导——对公司的营销及采购事务进行内控。
7. 财务部：张敏智部长——负责公司财会方面的督导工作。

二、科学发展

（一）发展战略和发展远景

公司将专注于橡胶输送带的研发、生产及销售，产品定位于“新、热、特、精”，通过持续的工艺改进、技术创新，不断地提高产品品质，为客户创造价值，为股东实现价值，创立“宝通”国际品牌，打造输送带行业的百年企业。

未来三年，公司将立足于主业，通过生产设备的升级改造、产品和工艺的持续创新、高端人才的引进及培养、营销服务网络的完善以及募集资金投资项目的尽快组织实施等措施，进一步提升公司的经营管理能力、自主创新能力、产品竞争力、营销能力

和售后服务能力，进一步丰富公司的产品结构，使公司生产经营规模稳步扩大，盈利能力持续较快增长，综合竞争实力得到有效提升。尤其是在公司产销量稳居国内第一的耐高温输送带产品和国内首创的煤矿用叠层阻燃输送带产品两个领域，公司将进行持续的研发和创新，不断提高产品的技术领先优势，进一步扩大与竞争对手之间的差距，巩固公司的核心竞争力。

（二）科学发展的理念、目标与规划

1. 科学发展理念、目标与规划。

A、发展目标

2009 年，公司输送带产能达到 900 万平方米/年，营业收入不低于 30,000 万元；

2010 年，公司输送带产能达到 1,100 万平方米/年，营业收入不低于 42,000 万元；

2011 年，公司输送带产能达到 1,400 万平方米/年，营业收入不低于 60,000 万元。

B、发展规划

（1）耐高温输送带产品升级规划

未来三年，公司将通过改进耐高温输送带的生产配方等手段（部分配方已经研发成功），生产出性能更优异、性价比更高的耐高温输送带产品，进一步扩大与竞争对手的差距，巩固公司在耐高温输送带领域的行业龙头地位。

（2）新产品（新技术）开发规划

公司确定了以下五个项目作为未来三年的产品（技术）开发重点：

- ①强度级别达到 ST7500 的高级别、高性能煤矿用阻燃钢丝绳芯输送带的规模运用；
- ②更高强度的煤矿用高性能节能叠层阻燃输送带的开发；
- ③煤矿用阻燃输送带覆盖胶低烟无卤环保阻燃技术应用；
- ④扩大管状输送带的应用范围（耐高温、耐寒、超耐磨、耐腐蚀等）。
- ⑤ 节能输送带；

（3）项目投资实施规划

公司将尽快组织实施募集资金投资项目，争取项目在一年内完成建成投产并产生效益；同时，公司将针对现有部分生产设备进行技术改造，提高多项关键工艺生产设备的先进性，保持行业内领先水平。

（4）营销发展规划

公司将加强营销队伍建设，在保持对钢铁、水泥、电力、港口等行业关注的同时，配合募集资金项目的实施，将营销重点战略转移到煤炭行业，力争在三年内使主要客户结构达到如下目标：煤矿行业排名前十的大型煤矿公司中的 50%；水泥行业排名前 20 强的大型水泥公司中的 60%；钢铁行业排名前 30 强的大型钢铁公司中的 70%；港口行业排名前 10 强的大型港口中的 80%；电力行业五大电力集团各电厂的 20%。

(5) 人力资源发展规划:

未来三年, 公司预计人员情况如下:

项 目	2009 年	2010 年	2011 年
员工数 (人)	290	330	380
其中专业 技术人员占比	25%	30%	38%

(6) 品牌规划

公司将增加注册商标“宝通”、“Boton”的境外注册地, 扩大保护性注册的范围。

(三) 核心价值观

1. 企业的核心价值观。

公司的核心价值观是“创造价值, 关爱员工, 回报社会”。

2. 社会责任价值观。

企业要持续发展, 就离不开所生存的社会, 社会的承认是企业生存的前提, 因此, 宝通公司在创造价值的过程中, 必须承担相应的社会责任和义务, 要懂得对社会的感恩和回报, 只有对社会抱有感恩和回报之心, 才能更好地融入社会。

3. 企业文化。

每位在职员工都有一份“宝通公司企业文化手册”，里面详尽地介绍了公司的精神、经营理念、价值观等。

（四） 信用建设

1. 企业信贷、纳税、合同履行、产品质量信用。

回顾多年来的工作实践，我们体会最深的一点是只有坚持诚信为本、科学管理的经营模式，企业才能立足于市场，在激烈的市场竞争中发展壮大。而在市场经济发展中，要做到“诚信”，就必须先增强自己的“诚信意识”，只有全面掌握运用《合同法》，完善合同管理工作，并充分发挥它的作用，公司才能立于不败之地，向更高的层次发展。因此，我们把合同管理当作公司的头等大事来抓，要求公司上下高度重视合同的签订、履行和管理，强调遵守合同的重要性，提高大家依法签订合同的能力和水平。公司在签订合同的过程中，严肃认真，做到内容具体，条款清楚，责任明确，手续完备，以保证合同的履行率达到 100%。

2. 遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则。

3. 展示企业信用等级。

公司注册商标“宝通 BOTON”被认定为中国驰名商标，产品是“中国名牌”，在市场上技术优势明显，客户忠诚度高。公司于 2003 年被认定为江苏省高新技术企业，至今先后获得

“2002-2004 年无锡市文明单位”、“2004-2005 年无锡市文明单位”、“江苏省文明单位”、连续四年获“无锡市重合同守信用企业”（信用等级为 AAA 级）及“江苏省质量管理先进企业”，

2008 年公司注册商标“宝通”被认定为“中国驰名商标”且公司被认定为“国家高新技术企业”，2009 年公司被认定为“国家级火炬计划重点高新技术企业”和“江苏省重合同守信用企业”（信用等级为 AAA 级）。

三、保护环境

多年来公司一直致力于环境绩效的改善和提升，全力维护公司 ISO14001 环境管理体系的有效运行，同时树立了良好的企业社会形象，保证企业的可持续发展。

四、节约资源

“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”。对于企业来说，节能即意味着减少浪费，节约成本。对于国家来说有助于缓解能源供应和建设压力，同时节约社会资源，更有利于国民经济健康持续发展。宝通带业致力于推行“节能降耗、减污增效”的能源方针，强化企业内部科学管理，降低原料、生产、消费、废弃物处理等各个环节的物耗和能耗，通过一系列的措施和扎实的基础工作完成了全年工作目标。

公司固体废弃物实施分类管理，分为危险废物、一般工业废物与生活垃圾，并由专业的固体废弃物管理上进行转运、分类标识、储存、回收利用、处理等一系列工作，最终实现废物的无害化、资源化及减量化。宝通公司依据国家《危险废弃物处置方法》，定期将危险废弃物交付给有处理资质的单位进行统一处置。

五、安全保障

公司成立了安环部，实行规范化、流程化、专业化安全管理模式。公司安全管理工作的方针是以人为本、预防为主、防消结合，坚持安全与效率并举，目的是维护公司正常的科研、生产秩序，保护员工人身及公司财产的安全，通过切实和有效的管理措施，最大限度的消除安全隐患，将安全方面潜在的风险降到最低，并通过安全培训等方式，提高员工的安全意识。

六、以人为本

（一） 和谐劳动关系

1. 签订劳动合同的职工占全体职工的比率为 100%。
2. 男女同工同酬，工资按时足额发放。
3. 在招用、薪酬、福利、晋升等方面，保证员工不因性别、民族、种族、宗教、生理状况的不同而受歧视，而且妇女享有与男子平等的就业权利，全体员工一律平等享受各种权利和福利。

3. 严格禁止企业使用或支持使用强迫劳动和强制劳动，严格禁止企业对职工骚扰、虐待与体罚。

不雇佣强迫性劳工（囚工、抵债劳工等），不要求员工在受雇佣时存放押金或身份证；且不向使用强迫性劳工或强制性劳工的供应商采购物料。不对工人进行体罚和虐待，任何人不得对他人进行言语和实质性的骚扰，不对员工进行打骂、搜身、羞辱或恐吓。

4. 禁止拖欠职工工资。

公司根据无锡市政府有关工时、工资的规定来制定并发放工资，以月度的形式按时、足额发放劳动报酬。

5. 按国家规定为职工按时交纳各项社会保障基金。

自 2005 年起，公司将全体员工纳入无锡市职工互助互济会的“在职职工住院医疗互助保障计划”，使员工在医疗保险自费部分上减少 60%左右的负担；2007 年，公司建立了员工补充养老保险制度，为在公司服务满三年以上的员工缴纳补充养老保险，鼓励员工与公司长期合作；2007 年，公司为生产操作、设备维修及营销市场人员办理了意外保险，以降低员工生产、生活中一旦发生意外导致的经济损失。

6. 按照国家规定执行职工的工作时间和休息休假时间。

员工正常的工作时间为每天 8 小时，每周 5 天，周六周日休息，实行双休，休假按国家规定执行。

要求加班生产时，加班安排严格按照国家相关规定，并足额给付加班工资或安排调休。

（二）关爱职工与劳动保护。

公司始终坚持以人为本的原则，尊重和关心员工，维护员工的合法权益，促进员工的价值实现和能力提升，实现企业和员工的共同成长。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等劳动法律法规，建立了一套符合法规要求的人力资源管理制度体系，并不断予以更新和完善。公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，向员工及时足额支付工资。公司建立

了符合政府要求的社会保障体系，为员工提供社会养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险及公积金。

公司不仅招募普通员工，同时积极引进高端人才，与北京化工大学联合，在公司内部设立了“输送带研发中心”，加强了管理、技术、业务相结合的职业发展模式，使员工在基于个人兴趣与专长的基础上更好地实现自身价值与公司价值的结合，实现自身与公司的一同成长。

员工健康与安全是员工个人发展和企业发展的基础，公司始终把保障员工职业安全健康作为安全管理工作的首要任务。公司建立了严格的规章制度，建立健全员工健康档案，定期组织员工体检；加大投入力度，完善工作现场防尘、降噪及一系列安全设施，规范劳动安全防护用品管理，定期安排职工体检，妥善安排因病或残而不适合原工作岗位职工的再培训和重新安排工作。

（三）教育与培训

宝通公司每年都会安排年度培训计划，并按照计划全年进行职工的业务培训工作。种类有新员工入职培训、员工轮训、外部公开课、专业院校进修等；内容涉及到公司文化、操作技能和工艺知识、安全生产、管理理论和实务、特殊工种及专业资格证书，参加培训的员工占公司员工总数的 95%以上。

（四）工会组织

公司自成立之初就成立了工会组织，全心全意为广大员工服务，把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，

不断完善工会制度，坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主治理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。

七、社会公益

（一）捐资助学

2007年6月，公司总经理包志方先生参加梅村当地组织的“陕西省宝鸡市岐山县祝家庄镇上邢村岐阳小学捐资助学爱心活动”。该校位于宝鸡市岐山县一偏远村落，由于历史、地理原因，当地学龄儿童普遍面临失学的危险。此趟捐资助学，为当地困难家庭带去各类物资及钱款，缓解了困难家庭子女学业问题。包志方先生作为捐资代表，不仅在当地参与捐资救助，更是将所见所闻所感带回公司，发动并鼓励公司员工积极参与各类公益活动。

（二）爱心捐款

在2007年“关爱生命，人道万人捐”活动中我公司全体员工共募集善款人民币壹万陆千贰佰玖拾壹元整。

2008年5月12日，四川省汶川县发生8.0级地震，在得知这一沉痛消息的同时，宝通全体员工都迅速行动，向灾区捐款捐物。公司在第一时间捐款，公司全体党员干部也积极加入捐助行列。

（三）热心公益

公司每年都组织公益植树活动，用自己的实际行动为我们的家园增添一抹绿色，增添一分自然。