



中国2010年上海世博会全球合作伙伴
Global Partner of Expo 2010 Shanghai China

宝钢集团有限公司 2008年社会责任报告

报告概况

(1) 关于本报告

此报告为宝钢集团有限公司（以下简称“宝钢”或“公司”）第一本公开发布的《社会责任报告》。

本报告参照国资委〇八年一号文的《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、GRI《可持续发展报告指南》（G3版）、联合国全球契约十项原则和宝钢经济管理研究院的理论研究成果，并结合宝钢的实际情况编写而成。

(2) 报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2008年1月1日至2008年12月31日期间宝钢在员工、社区、环境、经济、供应链等方面的工作，部分内容为08年之前的重大事件和重要工作的概述，报告内容涵盖了宝钢钢铁、资源开发、钢材延伸加工等业务板块（子公司简介详见附件）。

(3) 文本语言和发布形式

本报告以中、英文两种文字出版，若两种版本间有差异之处，请按中文版解读。对本报告的内容如有疑问，请致电或致信咨询。我们的联系方式如下：

宝钢集团有限公司 公共关系部
中国 上海市 浦东新区 浦电路370号 宝钢大厦
1101室
邮政编码：200122
电 话：+0086 21 58350000-1129
传 真：+0086 21 68403773
电子邮件：csr@baosteel.com

本报告以印刷品、电子文档和光盘形式发布，其中电子文档可在宝钢集团网站（<http://www.baosteel.com>）下载阅读。

目 录

董事长致辞	1
公司概况	2
集团公司简介	2
组织机构图	3
公司领导层	6
公司战略	8
社会责任体系	9
利益相关方	10
员工绩效报告	12
员工构成	12
员工录用	13
薪酬福利	14
员工安全保护	15
培训与教育	16
权益保护	17
社会绩效报告	18
社会奉献	18
社区关系	21
遵守法律法规	22
反腐倡廉	23
经济绩效报告	24
经济表现	24
兼并重组	24
环境绩效报告	26
保护环境，我们的职责	26
管理机制	27
管理措施	28
供应链绩效报告	32
绿色采购链	32
环境友好产品	33
优质服务	36
GRI指标参照	37
附件	38
聚焦2008	38
各业务板块介绍	44
意见反馈表	49

董事长致辞



1978年12月23日，十一届三中全会闭幕的第二天，在东海之滨的上海宝山打下了建设宝钢的第一根钢管桩。从此，宝钢走上了一条建设绿色宝钢的可持续发展道路。

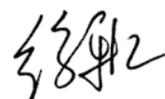
作为中国规模最大、现代化程度最高、地域范围最广的特大型钢铁联合企业，宝钢在发展过程中不仅将“实现投资者利益最大化”作为企业追求的目标，同时以“企业长期价值最大化”为使命，将社会责任摆在企业战略的重要位置，实现企业经济效益和社会利益共赢的双重企业目标。宝钢积极落实国家钢铁行业产业政策，大力推进战略重组和产业结构调整，在提升钢铁行业综合竞争力方面充分发挥表率作用和示范作用。从经济、环境、社会和谐的大系统角度，认真审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任不仅仅作为企业应尽的义务，更将社会责任视为企业发展的重要机遇。

2008年，对宝钢来说，是不寻常、不平凡的一年。2008年，是宝钢迄今为止面临的外部环境最为严峻、发展形势最为复杂的一年。尽管受到全球金融危机的冲击，国内钢铁市场出现了剧烈的动荡，面对严峻挑战和考验，宝钢人依然全力履行着各项社会责任。经济方面，钢铁主业稳步发展，湛江项目取得重大进展，广东钢铁正式揭牌；新产品开发与市场开拓取得实效，取向硅钢成功生产；相关多元产业竞争力不断提升，辅业改制稳步实施，建立了促进多元产业参与行业竞争的薪酬管理制度。环境方面，宝钢通过加强环保投入，有效降

低排放，荣膺首批中国绿色标杆企业。社会方面，在汶川大地震中，宝钢在快速响应，积极捐款的基础上，为受灾群众搭建起了一个又一个彩板房村，并积极参与灾后重建项目，忠实地履行了社会责任。

2008年宝钢集团社会责任报告较全面地介绍了宝钢在履行社会责任方面的理念、体系和实践。我们意识到，全球性金融危机有向全球性经济危机转换的可能，这将给企业带来更大的挑战。我们只有进一步加强与投资者、政府、用户、供应商、员工等利益相关方的互动、合作，才有可能成功应对全球最棘手的难题。我们会把这些想法付诸行动，这份报告详细地阐述了我们是如何做的。

董事长：



公司概况

集团公司简介

宝钢在2008年美国《财富》杂志公布的世界500强企业榜单中，位列259位，这是宝钢连续第五年入榜。2008年，标准普尔宝钢长期债务评级为“A-”，展望为“稳定”。宝钢集团从1500家全球知名候选企业中脱颖而出，被美国《财富》杂志评选为“全球最受尊敬的公司”。

1978年12月23日，宝钢在上海动工兴建。作为三中全会后开工建设的第一个国家重点工业投资项目和中国进入以经济建设为中心新时代的重要标志，伴随着改革开放三十年的进程，宝钢肩负钢铁强国的使命，坚定不移地走科学发展之路，以坚实而铿锵的步伐，迈入了世界一流钢铁企业的行列。

1998年，宝钢与上钢、梅钢实现联合重组。2006年重组新疆八一钢厂，拉开了跨地域战略重组的序幕。2008年与广钢、韶钢重组，成立广东钢铁，在淘汰落后产能的同时积极筹建湛江制造基地。宝钢一系列的战略目标的实施与实现，使之迅速成长为中国当今规模最大、现代化程度最高、最具竞争力的特大型联合钢铁企业，并步入了世界级钢铁企业的前列。

近年来，宝钢重点围绕钢铁供应链、技术链、资源利用链，加大内外部资源的整合力度，提高竞争力，提高行业地位，已初步形成了包括钢铁主业及相关多元板块的业务结构。

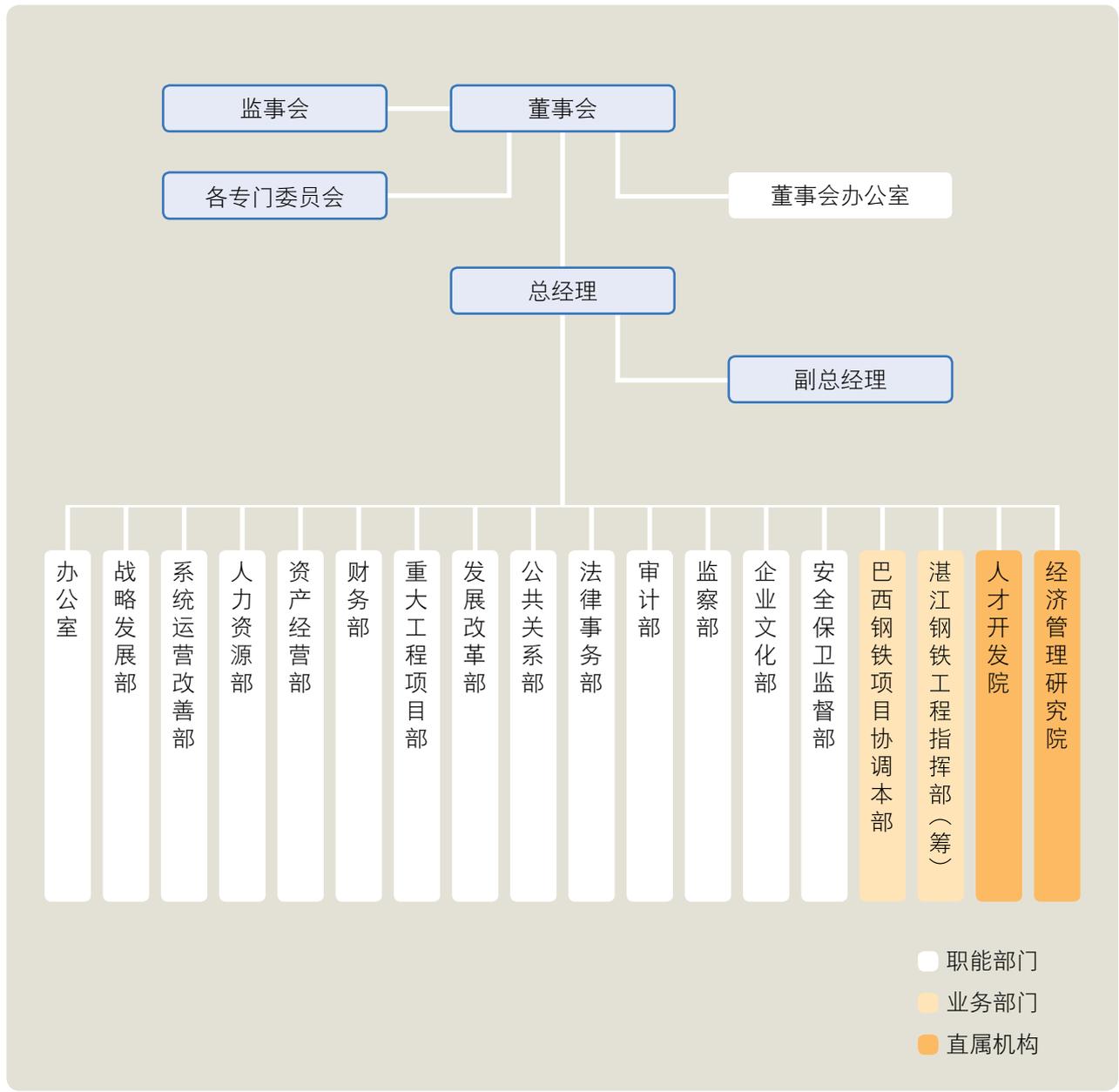
宝钢钢铁主业立足于生产高技术含量、高附加值钢铁精品，年产钢能力3000万吨左右，产品畅销国内外市场。目前已形成普碳钢、不锈钢、特钢三大产品系列，广泛应用于汽车、家电、石油化工、机械制造、能源交通、建筑装潢、金属制品、航天航空、核电、电子仪表等行业。宝钢产品在保持国内板材市场主导地位的同时，还出口至日本、韩国、欧美等四十多个国家和地区。

宝钢重视环境保护，实施清洁生产、发展循环经济、追求可持续发展，是中国冶金行业第一家通过ISO14001环境贯标认证的企业，也是中国冶金行业 and 上海市首家获得“国家环境友好企业”称号的企业。

2004年，宝钢成为最先加入“全球契约”的三家中国企业之一。2006年，宝钢加入“世界可持续发展工商理事会”（WBCSD），成为国内第二家加入WBCSD的企业，也是全球钢铁行业的首批WBCSD成员。

宝钢钢铁主业目前已形成普碳钢、不锈钢、特钢三大产品系列，广泛应用于汽车、家电、石油化工、机械制造、能源交通、建筑装潢、金属制品、航天航空、核电、电子仪表等行业。

组织机构图



公司领导层

董事会



董事长 徐乐江



副董事长 刘国胜



董 事 何文波

董事长	徐乐江
副董事长	刘国胜
董 事	何文波
外部董事	冯国经
	李庆言
	吴耀文
	杨贤足
	夏大慰
职工董事	汪金德



外部董事 冯国经



外部董事 李庆言



外部董事 吴耀文



外部董事 杨贤足



外部董事 夏大慰



职工董事 汪金德

公司领导层

高级管理人员



董事长、党委常委
徐乐江



副董事长、党委书记
刘国胜



总经理、党委常委
何文波

董事长、党委常委	徐乐江
副董事长、党委书记	刘国胜
总经理、党委常委	何文波
党委副书记	欧阳英鹏
副总经理、党委常委	赵 昆
副总经理、党委常委	马国强
纪委书记、党委常委	刘占英
党委常委	伏中哲
副总经理	戴志浩
副总经理	赵 峡
工会主席	汪金德
董事会秘书、总法律顾问	陈德林



党委书记
欧阳英鹏



副总经理、党委常委
赵 昆



副总经理、党委常委
马国强



纪委书记、党委常委
刘占英



党委常委
伏中哲



副总经理
戴志浩



副总经理
赵 峡



工会主席
汪金德



董事会秘书、总法律顾问
陈德林

宝钢以“立足钢铁主业，办世界一流企业，创世界一流水平，致力于成为世界一流的钢铁产品、技术和服务供应商”为使命，以“诚信、协同、追求企业价值最大化”为核心价值观。

宝钢按照新形势下的发展战略，全面推进企业实施跨越式发展；以科学发展观为指导，以软实力培育为支撑，走新型工业化道路，发展循环经济，实现规模、结构、技术、效益的全面提升，企业、员工与社会的共同发展。

宝钢既定的战略目标是“成为拥有自主知识产权和强大综合竞争力、备受社会尊重的、‘一业特强、适度相关多元化’发展的世界一流的国际公众化公司”。

新形势下宝钢钢铁主业的发展思路优化为：“一条主线”、“两个转变”、“一个落脚点”。

“一条主线”是围绕“规模扩张”这一未来发展的主线。

“两个转变”是实现从“精品战略”到“精品+规模”战略的转变；实现从“新建为主”到“兼并重组与新建相结合”的扩张方式的转变。

“一个落脚点”是大力提升宝钢综合竞争力，引领中国钢铁行业发展。完成由区域性布局向全国性布局的转变，实现在国际化布局上的突破，综合竞争力进入全球钢铁业前三强。

“成为拥有自主知识产权和强大综合竞争力、备受社会尊重的、‘一业特强、适度相关多元化’发展的世界一流的国际公众化公司”。

社会责任体系

2008年，在回顾、总结多年来履行社会责任的实践和经验基础上，宝钢提出了“将履行社会责任融入公司的日常经营活动”的指导思想，并初步系统构建了社会责任体系。

在公司最高经营层成立了社会责任委员会，由公司总经理何文波担任委员会主任，由公司党委副书记欧阳英鹏担任副主任，委员则由各职能部门领导和各业务板块负责人担当。社会责任委员会是公司社会责任事务的总体协调机构，是总体负责公司社会责任体制和工作机制建设的专业委员会。

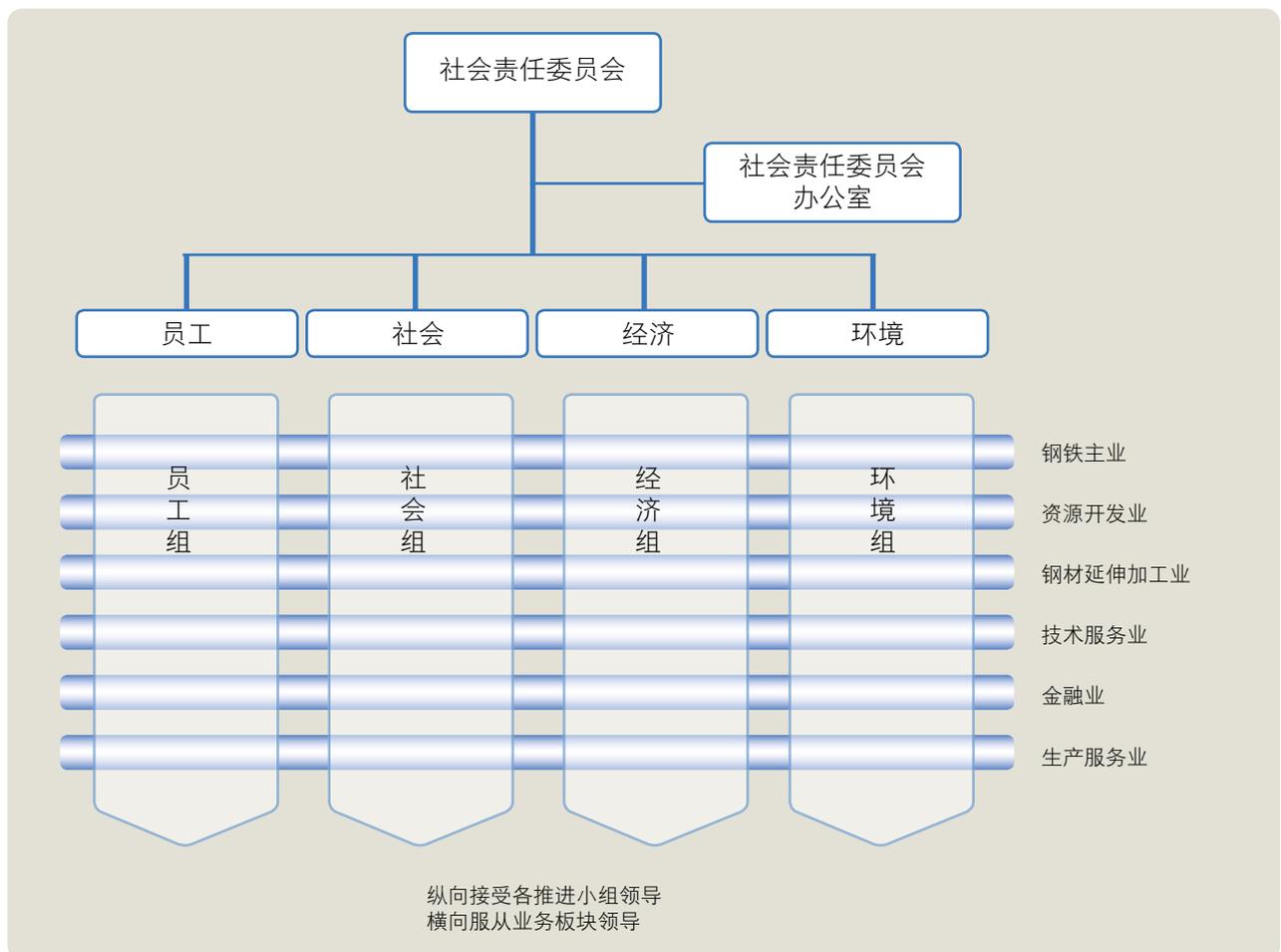
社会责任委员会办公室设在公共关系部，负责具体组织制订社会责任指标体系、组织编写和发布社会责任报告以及委员会的日常事务性工作。

在社会责任委员会下设环境、经济、员工、社会四个推进小组，负责社会责任体系框架下各专业领域的具体推进工作，形成了以分类管理^[注]为主，分层管理^[注]为辅的管理体系。

此外，宝钢还设有经济管理研究院可持续发展研究所，负责研究国内外环境保护的政策、协议，分析国内外能源产业的发展趋势和政策走向，研究公司的可持续发展策略。为公司履行社会责任，实现可持续发展提供前沿性的理论研究。

【注】

分类管理是指总部职能部门，按职能组织条线垂直推进各子公司对口部门的社会责任工作；分层管理则是指各业务板块推进其板块内部社会责任体系工作。



利益相关方

利益相关方对宝钢的期待

宝钢主动承担促进社会进步、员工发展、经济增长、环境保护等方面协调与和谐发展的社会责任。这种社会责任集中表现为对投资者、用户、供应商、员工与社区等利益相关方负责,实现共同发展。公司面对中国现代化建设的需要,在促进中国由钢铁大国向钢铁强国发展的进程中,主动承担行业领头羊的社会责任,改变了传统的高污染、高消耗钢铁生产方式,成为集钢铁产品制造功能、能源转换功能、社会大宗废弃物处理与消纳功能于一体的循环型企业,同时大力研发环境友好产品。宝钢从社会、环境、经济和谐的大系统角度,审视社会责任和企业长远发展的关系,把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

30年来,宝钢坚持以“诚信”为本,密切关注用户需求,为提升用户满意度不断努力,竭诚为用户创造最大价值;以“利益共享、风险共担、共同发展”为原则,始终坚持把打造最具竞争力的采购供应链作为供应商关系管理的终极目标,与主要供应商建立了合作、共赢和可持续发展的战略合作伙伴关系;始终坚持完善投资者沟通平台,多渠道、多层次地与投资者进行沟通,不断强化对投资者的服务,为实现共赢做出了积极的贡献。

与利益相关方的沟通方式

利益相关方名称	沟通方式
政府、出资者 (国资委)	法律法规; 政策指示发布; 国家和各部委会议并落实会议精神; 下发文件并落实; 定期工作汇报; 日常工作沟通; 报告、报表; 拜访。
战略合作伙伴	合同执行; 高层互访、会晤; 定期会议。
用户	满意度调查; 用户座谈会; 高层互访; 日常沟通。
员工	劳动合同; 合理化建议; 集体谈判; 员工论坛; 职工代表大会。
供应商	协议、合同; 定期走访; 会议; 谈判。
社区	支援社区建设; 支持社区文化、体育、艺术活动; 保护社区环境; 开展志愿者活动。
非政府组织	参加协会并担任职务; 赞助; 积极参与组织活动。
媒体及社会大众	新闻发布; 媒体通气会; 信息沟通活动; 电话、邮件、传真信息联络; 日常来函、来电、来访; 网站。

宝钢从社会、环境、经济和谐的大系统角度,审视社会责任和企业长远发展的关系,把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

利益相关方对宝钢的期望	宝钢的做法	主要指标
坚持依法经营诚实守信； 不断提高持续盈利能力； 切实提高产品质量和服务水平； 加强资源节约和环境保护； 推进自主创新和技术进步； 保障生产安全； 维护职工合法权益； 参与社会公益事业。	坚持以人为本、科学发展，在追求经济效益的同时，对利益相关方和环境负责，实现企业发展与社会、环境的协调统一。	销售收入； 利润； 税收； 就业人数； 国有资产保值、增值率
通过紧密的战略合作，与宝钢实现双赢。	在宝钢兼并收购的扩张过程中，拓展合作领域和合作深度。	销售收入； 资本回报率； 市场占有率； 品牌价值
提供持续改进的优质产品及服务。	开展用户满意度调查； 采取先期介入的方式，满足用户需求。	用户满意度； 用户授予的荣誉
企业与员工共同成长； 提高福利待遇与工作机会； 良好的工作环境。	职业生涯规划； 青苹果、金苹果人才培养计划。	员工满意度； 员工离职数、率； 员工培训人次、培训费用
与宝钢形成长期稳定的合作关系， 获得合理回报。	实施阳光采购计划，构建长期稳定的供应链， 营造公开透明的采购氛围。	供应商数目； 采购政策
社区与企业共同发展； 保证为社区提供安全、健康的环境。	开展对口云南扶贫，援藏工作。	社区建设投入
在协会或组织积极履行社会责任的专业领域中， 起到积极推动的作用。	积极参与涉及社会责任的环境保护、经济发展、 社会进步等活动。	参加社会组织数目； 年费缴纳金额； 捐赠总额
作为中国钢铁行业的代表企业，坚持走可持续发展的道路， 成为履行社会责任的模范。	及时发布履行社会责任相关信息。	新闻发布数量； 大众意见的收集与反馈

员工绩效报告

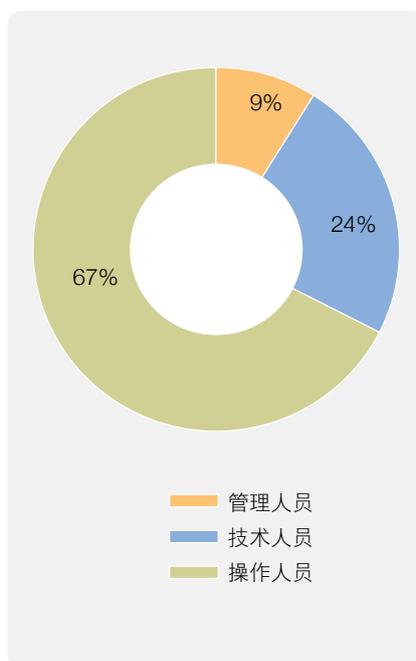
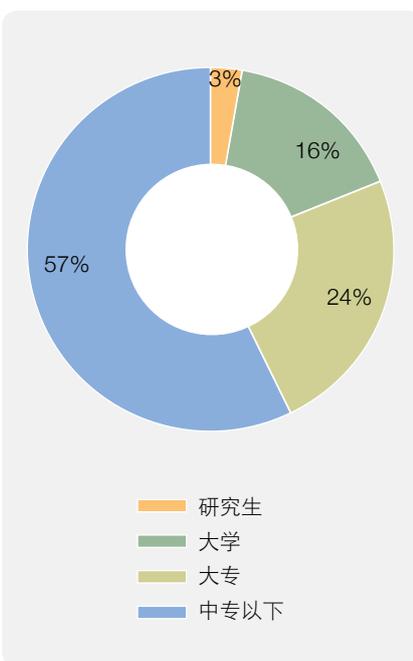
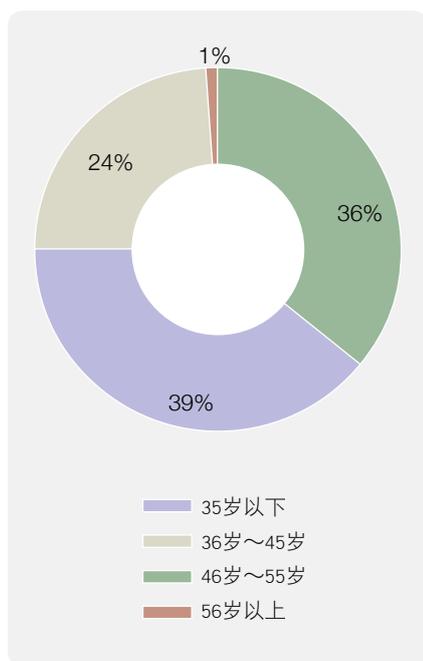
员工构成

近年来,由于公司的业务拓展,员工队伍不断扩大,从业人员数量不断增加。2008年从业人员总数为108914人,管理岗位、技术岗位、操作岗位的职工人数分别占9.1%、23.5%和67.4%。公司员工中女性职工为28336人,占从业人数的26.0%。

宝钢的海外公司遍及欧非、亚澳、美洲三大区,截至08年10月底,共有人员230名,其中外籍员工93名。

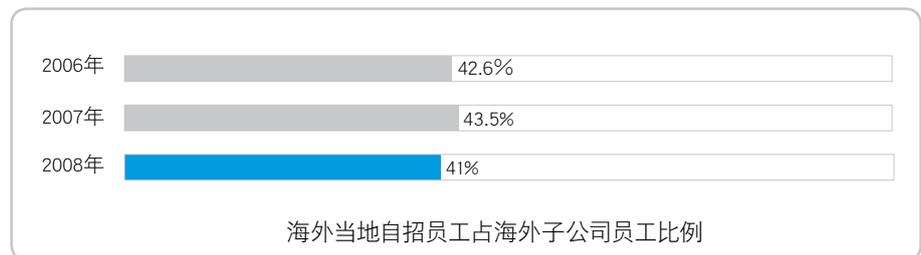


年 份	2006年	2007年	2008年
从业人员数	91308	90160	108914



员工录用

公司维护主要经营场所当地人的合法权益, 妥善处理与当地人的关系。大量录用当地人员及选拔优秀当地人员进入管理层, 既增强了公司的人力资本, 又为当地社会带来经济利益, 还提升宝钢了解当地需求的能力。宝钢在美洲、欧洲、亚洲都设有海外子公司, 根据海外子公司业务需要, 按照市场化配置规则, 聘用海外当地员工, 并遵守所在国家有关法律规定和当地用工规范。2006年至2008年三年中, 海外当地自招员工占海外子公司员工比例分别为42.6%, 43.5%和41%。



公司确保维护员工自由就业和劳动自由等权利, 致力于营造良好的员工工作环境, 激励员工工作积极性。完善待遇留人、感情留人和事业留人的制度, 提高员工的满意度和忠诚度, 历年来员工流失率处于较低水平。06-08年三年内员工辞职率分别为0.6%、0.9%和1.1%; 流失员工的男女比例平均为5:1; 30岁以下平均占60%, 30-40岁平均占30%。

宝钢在美洲、欧洲、亚洲都设有海外子公司, 根据海外子公司业务需要, 按照市场化配置规则, 聘用海外当地员工, 并严格遵守所在国家有关法律规定和当地用工规范。

薪酬福利

公司以岗位价值为基础确定员工薪酬标准，并且坚持绩效导向，给予绩优员工更高的劳动回报；公平、一贯地对待所有员工，不存在性别差异；同时致力于吸引和保留最优秀的人才，提供具有市场竞争力的薪酬。员工的工资收入均高于当地的最低工资标准。

公司根据政策法规，为所有与公司建立劳动关系的在岗员工足额缴纳各项法定社会保险与福利，主要包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等，并根据企业特点为员工办理意外综合保险等其他补充保险，提供工作餐、劳保用品、带薪年假等福利。2008年，为提高员工退休后的生活水平，进一步增强企业的凝聚力，促进企业的和谐稳定，公司实施了企业年金计划。

员工健康计划

宝钢在企业发展的同时，关注员工的健康。实施“预防为主”的健康保障计划。公司每年为员工安排体检，体检覆盖率为100%；对特殊工种岗位员工进行专门的职业性体检；对于女性员工，在常规体检的基础上，增加至少每两年一次的妇科体检；同时，公司已开发覆盖大部分员工的健康管理信息系统，方便员工及时查询自己的健康信息。

女职工福利

宝钢建立《宝钢集团有限公司工会女职工委员会工作制度》，下属各单位依法建立、健全工会女职工委员会和女性专业人员联谊会，带领女职工围绕企业生产经营，立足岗位提高自身素质；完善女职工维权机制，切实维护女职工合法权益和特殊利益，积极参与集体协商工作，在与公司签订的集体合同中设立“女职工特殊保护”的专门章节。由公司出资组织全体女员工参加上海市总工会女员工团体互助医疗特种保险，2008年共有20132名女员工参加该项保险，多名女员工获得理赔。

企业年金计划

为应对老龄化社会的到来，更好承担起企业在员工养老方面的社会责任，提高员工退休后的生活品质，解决员工退休养老的后顾之忧，促使员工全身心投入到宝钢的各项经营、生产、建设工作中，公司在对原有养老福利项目进行梳理、整合的基础上，按“老人老办法、新人新办法、中人平稳过渡”的原则，建立了企业年金制度。年金制度采用“缴费确定制”方法，由企业和员工共同出资，按月缴费，为员工进行“储蓄”。缴费形成的年金基金独立于企业资产，采用实帐记载，由具备相应资质的受托人及托管人、账户管理人、投资管理统一人统一管理。员工退休后可以一次性或分期领取个人账户累积资金。

企业年金制度的优越，还在于其缴费确定制的管理模式，避免了待遇确定制下企业长期隐性负债的积累。其资产的独立性，确保了年金资产的安全和员工利益的保障。

宝钢企业年金计划的统一性，将有效促进和谐劳动关系跨上一个新的台阶。

公司以岗位价值为基础确定员工薪酬标准，并且坚持绩效导向，给予绩优员工更高的劳动回报；公平、一贯地对待所有员工，不存在性别差异；同时致力于吸引和保留最优秀的人才，提供具有市场竞争力的薪酬。

员工安全保护

公司安全保护工作

2008年, 宝钢集团有限公司安全保卫工作体制发生了变化, 消防安全、交通安全、治安防范工作纳入“大安全体系”。公司以保障员工职业健康安全为根本出发点, 强化落实各级安全责任, 夯实安全基础管理, 加大安全督察力度, 加强安全教育培训的针对性、有效性, 努力探索和实践“大安全体系”运行方式。

层层落实各级安全生产责任制。集团公司总经理与宝钢股份等34家分、子公司、业务部门安全生产第一责任人签订了《安全目标管理责任书》。责任书中明确了各单位第一责任人的工作职责、安全生产考核指标、考核办法、奖罚方式等内容。各单位也将安全目标责任层层分解, 逐级签订安全目标责任书, 使安全责任落实做到横向到边、纵向到底。

为进一步提高各级管理者的安全责任意识, 于1月3日组织召开了宝钢管理者安全践行大会, 由公司领导带头进行了安全宣誓, 主会场及分会场共计2000余名各级管理者参加了宣誓。

为理顺建设工程项目安全管理职责, 重点梳理了建设工程项目的安全管理业务流程和部门职责。明确了建设工程项目的前期策划、可研、初步设计等八个阶段和涉及到的投资管理部、安监部、项目单位(各地块、分、子公司)等八个相关部门的安全管理流程和管理职责。

为加大对各类事故责任者的处理力度, 在原有的《违章及安全生产事故责任追究暂行办法》基础上, 制定了《宝钢事故考核指导意见》, 进一步明确了对事故责任者的考核要求。

2008年员工伤害情况

伤害人数 (百万工时伤害人数)	伤害频率 (百万工时损失工作日数)	伤害严重率
31	0.13	61.54

宝钢集体合同中的劳动安全与卫生

宝钢严格执行国家在劳动安全与卫生方面的规定。为进一步将职工健康和安全生产工作落到实处, 公司从建立健全三级网络的组织体系、制度体系、监督检查体系和工作流程体系入手, 结合本单位实际, 制订活动方案及评价办法, 全面推行《宝钢工会劳动安全保护三级网络监督检查管理办法》、《宝钢员工职业健康安全代表管理办法》、《宝钢员工安全健康信息处理管理办法》、《宝钢劳动安全保护监督投诉举报管理办法》等四项制度。同时把为实现执行标准化作业和杜绝习惯性违章的建设安全“100^[注]班组”作为班组升级、评比的基本条件。

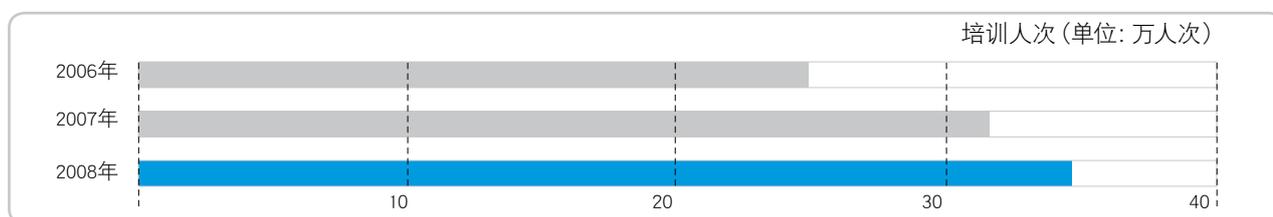
【注】“100”即：安全第一、违章为零、事故为零。

持续提升公司核心竞争力， 加快造就与公司发展战略相匹配的一流人才队伍

培训与教育

公司以“持续提升公司核心竞争力，加快造就与公司发展战略相匹配的一流人才队伍”为目标，积极探索管理人才、技术业务（技能）人才和其他各类专门人才的成长规律，并按照“双通道”的思路，完善了管理人才和技术业务（技能）人才双重职业途径，使两类人才拥有了平行的晋升阶梯。

同时，公司构建了分类分层的培训体系，面向各类员工提供了包括领导力与管理层级培训、党建与企业文化教育、专项管理培训、工程技术培训、操作维护培训、计算机与语言应用能力培训、网络培训、学历学位培养等八大类别的培训项目，全面提升员工岗位素质和能力，实现员工与企业的共同成长。2008年，共实施培训项目6388项，较2007年增长了7.5%；2006至2008年，公司培训人次逐年提高（详见下图），2008年，平均每人每年接受培训3.2次，58.7学时。



在管理人才方面，公司以战略解码为抓手，寻找人才缺口为着眼点，组织制订了“基于战略前瞻的领导人才发展”的2008后备计划，形成了领导人员替补人选、高潜质后备人选和引进计划，进一步提升了领导人员后备培养工作的针对性。同时，建立和完善了公司管理人员层级培训体系，深化“先培训、后上岗”的理念，重点推进了管理人员的任职资格培训。

在技术业务人才方面，公司组织选拔了第五届技术业务专家，目前已经形成了9名终身专家、15名资深专家和82名技术业务专家组成的专家队伍；探索专家型人才在集团范围内进行知识共享的途径、载体与方法，建立了相关激励机制，已经形成了专家论坛、专家博客等为广大技术人员欢迎的品牌项目；策划并制定了“金苹果”计划，即在宝钢各核心专业领域搭建舞台，着力培养一批能在国际舞台漫步的技术领军人才，推动宝钢技术进步和提升产品竞争力。

在技能人才方面，公司于2004年提出“三年千名新技师”的培养目标，并创建了宝钢特色的“1+x”培养标准，在2006年底，完成了涉及钢铁冶金、轧钢、机械、电气、仪表、动力能源、水处理、运输、检化验、化工、建筑土炉和通讯等十一个专业的技师培训1798人，高级技师培训312人，其中技师鉴定合格814人，高级技师鉴定合格111人；2007至2009年，新一轮的“三年新千名技师培养”工作正在有条不紊地进行，报告期末，技师鉴定合格达875人，高级技师鉴定合格达212人。

在青年员工方面，公司建立了基于“角色”的新进大学生培训模式，即通过入职培训、岗位实习、岗位锻炼三个阶段的培养，让新人尽快地融入组织，顺利完成职业化。公司还推进了基础人才培养工作，实施“青苹果”计划，即以培养宝钢未来的高级管理和技术人才为目标，每年从新进大学生中选拔一批高素质、高潜质人才，纳入公司基础人才库并实施为期2年的综合培养计划，为青年后备人才的职业发展建立了加速跑道。

在国际化人才方面，2008年，公司通过挖掘和扩展国外院校、国外企业、海外公司等培训资源，以提升“应用外语能力、信息处理能力、跨文化沟通能力和全球视野”为目的，面向核心管理人员及后备、核心技术业务人才、海外发展储备人才、总部及各大产业的关键职能管理人才，积极推进员工海外培养经历，共选送312人次到海外进行专项培训和挂职培养，拓展了员工的全球视野，丰富了员工的学习经历。



权益保护

公司严格遵守国家法律法规以及企业有关规章制度、遵守和执行中国政府承诺的国际公约和国际劳工标准及其他适用的行业标准，履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护当地人权益等承诺，坚决杜绝雇佣童工现象的发生，公司内部实行员工工作机会平等，男女同工同酬的用人机制。

公司内部搭建了人力资源交流配置平台，推进失去工作岗位人员的再就业工作，不将富余人员直接推向社会。把全面履行《劳动合同法》看作是宝钢全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

集体劳动合同

集团公司总部及集团下属各独立法人和授权法人资格的子（分）公司依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》和国家劳动和社会保障部颁布的《集体合同规定》等有关法律法规，建立集体协商机制，企业方与工会方代表员工就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全保护与卫生、职业培训、保险福利等内容进行平等协商，定期签订集体合同，并报地方劳动管理部门审定备案。目前，宝钢建立集体协商机制、签订集体合同覆盖职工面达到100%。

厂务公开

宝钢自2000年开始，成立了厂务公开领导小组，每年由公司党委、行政、工会三方联合发文，明确本年度的厂务公开民主管理工作要点。公司制定了《关于建立健全宝钢集团有限公司厂务公开工作责任制的若干意见》、《宝钢集团有限公司厂务公开工作责任追究办法（试行）》、《宝钢集团有限公司厂务公开评估制度》，实现了对厂务公开工作的科学管理，促进了厂务公开质量的提高。2003年、2007年全国厂务公开协调小组先后授予宝钢“全国厂务公开民主管理先进单位”称号。

**坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，
着力构建劳动关系和谐企业**

帮困计划

“宝钢决不让一个职工因困难而生活不下去、不让一个职工因困难而看不起病、不让一个职工子女因困难而辍学。”这是宝钢领导在完善帮困送温暖长效机制和实施办法时，向全体员工作出的庄严承诺。

2005年9月，宝钢在多年实践的基础上，推出了《关于建立和完善帮困送温暖长效机制的若干意见》和《关于做好帮困送温暖工作的实施办法》，积极构建多层次、全方位的帮困送温暖工作长效机制。

2008年5月结合开展深入学习实践科学发展观活动，又提出了《关于进一步完善帮困送温暖长效机制的若干意见》，对《关于做好帮困送温暖工作的实施办法》进行了相应修改。

据统计，三年来共有51918人次生活困难的员工得到了3076万元的困难补助，4474人次困难家庭员工子女领取了278万元的助学金，实施医疗救助1675.29万元。其中2008年有25153人次生活困难的员工得到了945万元的困难补助，1896人次困难家庭员工子女领取了100万元的助学金，2360人次生病员工得到了521万元的医疗救助。

职代会制度

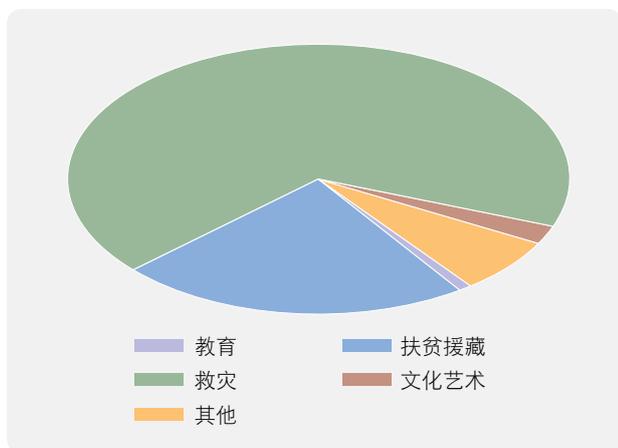
2004年1月宝钢集团有限公司召开了首届一次职工代表大会，制定了《上海宝钢集团有限公司职工代表大会制度》。2006年根据对集团各下属单位的管控模式，建立了宝钢多级职代会制度体系，党政联合下发了《宝钢集团有限公司规范各级职代会制度工作意见》。将宝钢集团有限公司内的各层级职代会细分为集团、子（分）公司、分厂三个层级、七种类型，充分保障广大职工的民主权利。

社会绩效报告

社会奉献

宝钢多年来持续回馈社会，服务社会，支持慈善公益事业，保护弱势群体，追求经济、社会效益的协调统一。据不完全统计，2001年以来宝钢累计捐赠额达到8.3亿元，其中08年捐赠总额为1.75亿元，明细请见下表：

分类	捐赠金额（万元）
捐赠总额	17509
教育	165
扶贫援藏	3185
救灾	11998
文化艺术	409
其他	1752



抗震救灾

2008年5月12日，四川省汶川县发生8.0级强烈地震。地震发生后两小时，宝钢立即做出反应，按照“急灾区之所急”的原则，以最快的速度开展灾区救援工作。宝钢自组车队，将帐篷、棉被、罐头、彩板房等救灾物资送达绵阳和都江堰等地，成为最早运抵灾区的企业捐赠物资之一。

5月14日，宝钢又决定在向灾区捐赠1000万元的基础上，充分发挥宝钢的优势，向灾区捐赠建设价值5000万元的彩板房，为受灾群众搭建挡风遮雨的家园。短短一个月时间，建成翔凤桥社区、军乐镇等六个受灾群众居住村，累计面积达48357m²。成都市委副书记、市长葛红林在宝钢彩板房交接仪式上表示：“宝钢在这次抗震救灾中表现出大爱之情，赢得了都江堰和彭州市人民群众的爱戴。”

此外，宝钢员工也慷慨解囊，主动进行了多轮捐款，合计达4420万元。此次救灾宝钢总计捐款捐物1.17亿元。

宝钢对灾区的支援并没有就此结束，2008年11月12日，由宝钢承建的四川省灾后恢复重建首批安居房重点项目——幸福家园·逸苑钢结构住宅小区正式奠基，该小区使用的钢结构住宅采用的是国际钢协Living Steel项目多年研究的成果，具有节能、环保、施工周期短、占用资源少且抗震性能好等特点，是地震灾后恢复重建安居工程的理想选择，宝钢正在用自己的钢铁脊梁支撑起灾区重建的美好明天。



捐赠、赞助

■ 为黑瞎子岛捐彩板营房

2008年9月在黑瞎子岛回归前夕，宝钢向黑龙江军区黑瞎子岛驻军捐赠了彩板营房，总建筑面积1600平方米，价值350万元。宝钢为该岛驻军捐赠彩板房，是对我国国防事业的大力支持。



■ 建设南极昆仑站，并捐赠主材

宝钢长期支持国家极地科考事业，先后参与了南极长城站、昆仑站的建设或扩建工作。2008年宝钢向我国第一座南极内陆科学考察站——“昆仑站”捐赠了价值450万元的主体建筑材料，并派13位员工前往南极承担建设任务。宝钢为此次昆仑站建设专门开发了耐极端低温、耐紫外线辐射的新一代氟碳彩涂钢板和高性能耐火耐候钢，以及新型不锈钢材料。



黑瞎子岛 2008年10月14日，中俄双方在黑瞎子岛上举行“中俄界碑揭幕仪式”，半个黑瞎子岛回归中国。黑瞎子岛地处边陲，战略地位十分重要。

昆仑站 昆仑站于2009年1月在南极内陆冰盖的最高点冰穹A地区落成，是继长城站、中山站之后中国在南极建立的第三座考察站。目前建成的昆仑站一期工程，主体建筑为钢结构，建筑面积为236平方米。

云南扶贫、援藏

■ 云南扶贫

宝钢对云南定点扶贫全面启动已有六年，累计向云南省普洱市宁洱、江城、墨江、镇沅四县投入资金4099.43万元。

项目主要包括建设希望中小学、卫生院，改造茅草房、杈杈房，建设温饱村，实施整村推进，爱心助学等，使普洱市广大贫困群众得到了实惠。

在定点扶贫工作中，宝钢始终坚持“实”字当头，立足于解决最直接、最现实的问题，让最贫困地区、最困难群体优先受益；坚持突出重点、整合资源，开展整村推进、连片开发，放大了帮扶的倍数效应；坚持“输血”和“造血”并举，注重产业发展，增强贫困地区经济自我积累和自我发展能力。多年来，宝钢的扶贫工作得到了国务院扶贫办、云南省政府和省扶贫办的充分肯定，也获得了普洱市和四个县政府的好评。

■ 宝钢援藏工作

从2002年开始对口援藏工作以来，宝钢已经先后选派了第三批援藏干部，投入超过一亿元资金，开展了大小近百个援藏项目的建设。

宝钢的援藏项目找准了制约仲巴经济发展的瓶颈，在道路、交通、办公设施等方面投入了大量资金。例如：宝钢支援建设的农贸市场，解决了仲巴县的畜产品流通问题，农牧民职业学校、边贸市场、仲巴县职工文化娱乐中心等项目的建设推进了当地社会事业的进步；宝钢支助的牧民安居工程也在顺利建设中，先后建成近2000套水泥房。



宝钢希望工程助学

1996年, 宝钢决定把建厂周年庆典仪式的费用节约下来, 用于“重走长征路”项目, 在长征路上捐建10所希望学校, 从此开始了与希望工程的不解之缘。

十多年来, 宝钢共计援建援助希望学校64所, 涵盖云南、湖南、四川、甘肃、陕西、安徽、贵州、江西、山东、山西等多个省份; 随着教育系统改革, 目前宝钢仍与47所希望小学保持联系, 定期开展信件往来、助学、夏令营等多项活动。

如: 宝钢分公司每年向云南省青基会捐赠希望学校助学金, 用于援助宝钢希望学校中的困难学生; 宝钢研究院始终与江西省上犹县宝钢希望小学保持着密切联系, 赠送教学用品等; 宝钢一钢公司和不锈钢公司联合举办的夏令营活动是湖南省会同粟裕希望小学的学生们最兴高采烈的期待, 品学兼优的学生会被推荐到上海参加暑期夏令营; 从2004年开始, 宝钢国际每年向云南省江城县各学校的100名贫困学生捐助, 帮助他们完成学业。

2008年, 宝钢的希望工程助学活动选择了7所希望学校试点宝钢希望教育奖学金教金制度, 共有72名学生获得奖学金、72名学生获得助学金、19名教师获得奖教金。

截止到目前, 宝钢已累计向希望工程捐款3亿元人民币。



教育基金

1990年, 宝钢教育基金成立, 开创国有企业出资设立教育基金的先河。19年来, 宝钢教育基金用于奖励、支持教育的金额已超1.1亿元, 累计获奖师生达14198名。2008年来自全国100所高校及中科院18个研究所的985名师生喜获宝钢教育奖。其中上海交通大学田作华教授等9名教师获得2008年宝钢优秀教师特等奖, 北京大学高松教授等8名教师获得2008年宝钢优秀教师特等奖提名奖, 中国科学院伍复发等50名同学获得宝钢优秀学生特等奖。此外还有679名学生、239名教师荣获宝钢优秀学生奖和宝钢优秀教师奖。

“爱心永恒·启明行动”

宝钢关注残疾人弱势群体, 从2007年起在云南普洱市、西藏仲巴县启动“爱心永恒·启明行动”项目。2008年, 有1707位贫困白内障患者接受了复明手术, 重见光明。真正实现了“康复一个人、解放一家人、影响大批人”的目的, 取得了良好的社会反响。97岁的墨江县通关镇老人胡美玉, 患白内障20多年, 被家人用轮椅推着来做复明手术。手术成功后, 老人幸福地看到了重孙, 乐得老人逢人就说: “政府好, 宝钢好”。

“爱心永恒·启明行动”是迄今为止国内规模最大、覆盖面最广、成效最显著的白内障复明项目, 由中国残疾人联合会和残疾人福利基金会共同发起。

社区关系

宝钢自成立以来，始终大力支持所在地社区的建设和发展，加强与区域经济的互动发展，通过多种形式参与社区活动，主动承担社会责任，以实际行动构建和谐社区。

志愿者活动

宝钢有十余支志愿者服务队与社区结对共建，定期为养老院和儿童福利学校志愿服务。从2005年底开展帮困送温暖活动以来，宝钢各志愿者服务队累计近5000余名青年志愿者参加各类志愿服务，通过70余种与群众生活实际联系紧密的服务形式，为社会提供志愿服务，累计服务居民万余人。

三十周年社区变化



宝钢建在长江的出海口，地处上海市宝山区。宝钢三十年的建设和发展在得到地方支持的同时也有力地促进了所在地宝山区的发展。宝山区依托宝钢已经形成以冶金及配套延伸业为特色的产业经济，相继形成集装箱、钢结构、电梯、有色金属、金属制罐、钢材制品等六大类产品的生产基地。上述特色产业占全区工业总量的40%。此外，宝山区已成为全国最大的钢材交易中心之一。三十年来，宝山经济实力大幅提升，城乡面貌焕然一新，社会事业全面进步，人民生活显著改善，走上了城乡一体化的发展之路。

宝钢发展新农村项目

2007年7月19日, 宝钢发展有限公司与宝山区政府共同签订了《社会主义新农村建设结对帮扶协议书》计划, 用三年时间对宝山区罗店镇光明村、罗泾镇新陆村和月浦镇聚源桥村这三个经济薄弱村进行结对帮扶。2008年1月, 分别确立了罗店镇光明村蔬菜储存保鲜项目、月浦镇聚源桥村村级公共服务中心项目、罗泾镇新陆村村宅道路建设项目作为第一批帮扶项目, 帮扶资金总额240万元, 并签订了帮扶项目协议书。到2008年底, 三个项目均已建成。



罗店镇光明村蔬菜储存保鲜项目, 宝钢出资150万元。目前蔬菜储藏冷库已经建成, 于2008年10月5日正式投入使用。冷库有效缓减了农民“旺季菜多贱卖, 淡季价高无菜”的状况, 实现了蔬菜反季节销售, 增加了农民收入。该冷库还为周边束里桥、天平村、毛家村等3个村3000多亩蔬菜提供冷藏服务。

月浦镇聚源桥村村级综合服务中心项目, 宝钢出资40万元, 已于2008年12月底建成。该中心建筑面积780平方米。投入使用后, 将为村民办理社区事务提供方便, 同时又丰富了村民业余文化生活。

罗泾镇新陆村村宅道路建设项目, 宝钢出资50万元, 已于2008年5月完成, 翻建、新建白色水泥路2.78公里, 面积6111.6平方米。现在的新陆村, 实现了白色水泥路“宅宅通、户户通”, 方便了百姓出行, 村容村貌大为改善。

遵守法律法规

2008年, 公司严格遵守法律、法规及其他规范性文件, 在日常运营中未出现因违反法律、法规及其他规范性文件而受到行政或司法处罚的情况。

公司要求各分子公司的相关部门根据国家法律、法规及其他规范性文件相关规定制定、修订公司的各项管理制度, 保证公司经营行为的合法合规性。在产品和服务的提供和使

用方面, 公司恪守诚信协同的企业文化, 依法履行与合作方的合同义务。为此, 公司至今已连续十八年被上海市工商局评为“重合同守信用”单位; 在浦东新区企业合同信用促进会对企业进行的合同信用评级中, 公司从03年至今连年被评定为AAA级(最高信用等级)。

反腐倡廉

公司领导高度重视反腐倡廉工作,健全和完善了宝钢纪律检查委员会和纪委常务委员会等组织框架。为加强对反腐倡廉工作的领导,成立了由公司副董事长、党委书记任组长的党风建设和反腐倡廉责任制领导小组。宝钢所属二级单位均设立纪检监察机构,全部配备了专(兼)职纪委书记、监察室主任(监察部部长)。

根据中央统一部署,宝钢制定了《贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划〉的实施办法》。明确了今后五年宝钢惩防体系建设的工作目标,提出了教育、制度、监督、源头治理和惩处等七个方面的数十项工作任务。落实责任分解,明确了工作的责任主体、工作内容及完成的时间节点,并通过推进、检查,保证了各项重点工作落到实处。

2008年宝钢认真贯彻落实中央纪委对国有企业领导人员提出的廉洁自律“七项要求”,把反腐倡廉教育纳入党委中心组学习、领导人员培训之中,开展了倾向性问题报告、典型案例剖析、“三不放过”^[注]教育以及廉洁双签、提醒谈话等教育活动。摄制了《轨迹》警示教育片,组织了281场(次)各类反腐倡廉专题教育,有21052人次接受了教育;对605名领导人员进行了廉洁从业岗前任职集体谈话,对120名领导人员进行了提醒谈话,签订党风建设和反腐倡廉责任书1630份,营造了良好的廉洁从业氛围。有149名直管领导进行了重大事项申报,有4500余人作出了廉洁承诺,有1908人次主动上交现金、礼品、有价证券等,折合人民币190万元。

2008年宝钢在学习实践科学发展观试点活动中,针对反腐倡廉工作中的突出问题,以项目制方式推出了“落实惩防体系《工作规划》的实施办法”、“重大事项决策监督程序”、“推进阳光采购行动方案”、“推进工程建设‘双优’工作实施方案”等整改方案并认真落实,进一步深化了“围绕中心、进入管理、融入流程、发挥作用”的党风建设和反腐倡廉工作思路,有效促进了反腐倡廉体系化建设。

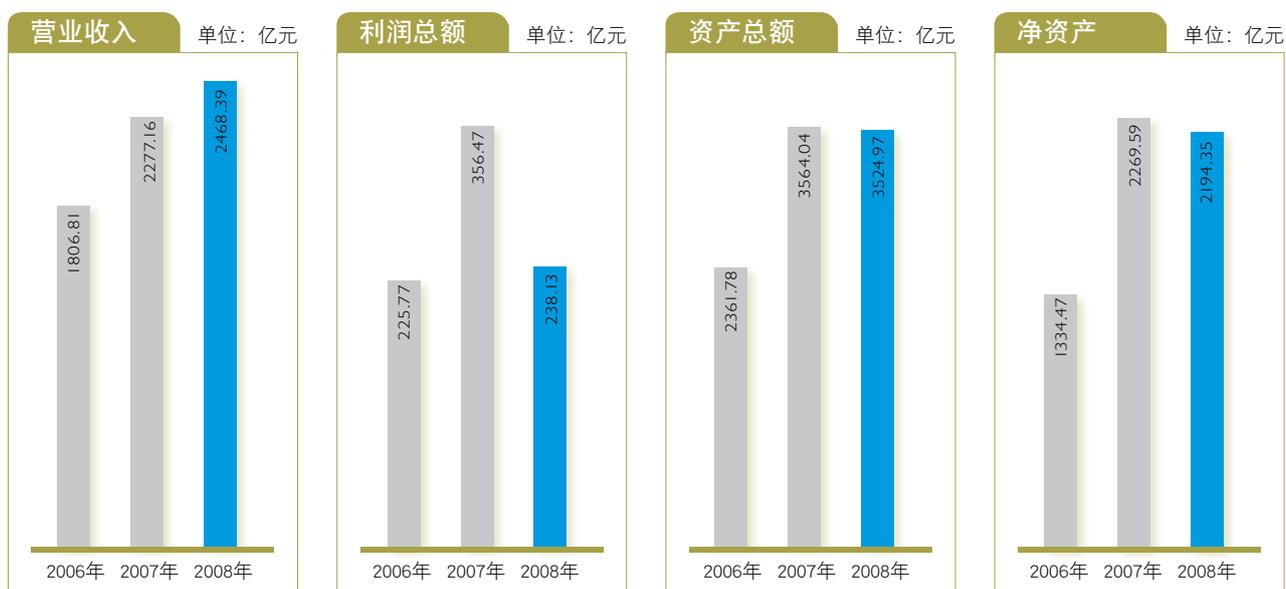
修订完善“三重一大”^[注]决策制度,进一步明确重大事项决策监督程序。制订了《优化子公司重大事项决策程序有关规定》、《宝钢薪酬管理八条纪律》和《宝钢集团有限公司领导人员兼职管理规定》等制度,强化了对子公司的管控,规范了薪酬管理和兼职及兼职取酬行为。

“三不放过”——案件发生的原因未查清、责任未查明,不放过;受处理者及其他党员、干部、职工未受到教育不放过;整改措施未落实、责任未得到追究不放过。

“三重一大”——重大决策事项、重要人士任免、重大项目安排、大额度资金使用。

经济绩效报告

经济表现



【注】公司从2007年1月1日起，执行新企业会计准则

兼并重组

宝钢积极参与国内钢铁行业的兼并重组。宝钢认为，钢铁行业的整合不仅可以淘汰落后的钢铁产能，实现节能减排；而且能够促进地区经济的发展，规范市场秩序。多年来宝钢以“切实承担企业社会责任”作为推进兼并重组的原则，努力实现经济、环境和社会各方面的和谐统一。



宝钢以“切实承担企业社会责任”作为推进兼并重组的原则，努力实现经济、环境和社会各方面的和谐统一。

上海地区钢铁企业联合重组

1998年11月，宝山钢铁集团公司联合重组上海冶金控股集团公司（简称上钢）和上海梅山集团公司（简称梅山），成立了上海宝钢集团有限公司。当时上钢、梅山的企业均处于资金短缺、严重亏损状态，例如，1998年上钢下属的上海第一钢铁（集团）有限公司、上海浦东钢铁（集团）有限公司、上海五钢（集团）有限公司合计亏损15.3亿元。1998年联合重组后，由于公司的负债和人员大幅度增加，外界都担心联合重组是否会拖跨宝钢。因此1999年国际评级公司标准普尔将宝钢的评级从BBB+降为BB+，前景展望为负面，即还有进一步降级的可能。

面对外界的质疑，宝钢以市场需求为出发点，通过文化融合、战略统一、业务重组、流程整合、分离改制、债务重组六大手段，对企业资源进行重新配置，形成整体合力、实现钢铁主业一体化运作。联合重组完成后，企业的经济效益迅速提高：总资产从1999年的1581亿元增加到2004年的1938亿元；销售收入从1999年的684亿元增加到2004年的1618亿元；利润总额从1999年的10亿元增加到2004年的219亿元；净资产收益率从1999年的0.69%增加到2004年的12.77%。2004年12月，标准普尔公布：宝钢的最新信用评级为BBB+，前景展望为稳定，这充分反映了标准普尔对宝钢所取得成绩的认可。

在整合过程中，宝钢坚决淘汰高消耗、高污染的落后工艺装备，并投入巨资进行环境治理，改善生态环境，共淘汰小高炉和化铁炉8座，累计炼铁能力188万吨；淘汰平炉、小电炉和小转炉23座，累计炼钢能力375万吨；淘汰落后轧线15套，累计轧钢能力405万吨。

通过重组整合，使上海地区的钢铁工业资源得到了优化配置，为宝钢建设钢铁精品基地奠定了坚实的基础，带动了我国钢铁工业整体水平的提高。

宝钢八钢联合重组

2006年3月11日，宝钢和新疆八一钢铁集团有限公司签署战略联盟框架协议。2007年4月28日，宝钢集团新疆八一钢铁有限公司揭牌。

随后，宝钢成立协同八钢项目组，支持八钢的管理、技术、产品全面升级，对八钢的高能耗、高污染产能实施关停并转。通过努力，新疆八钢取得了明显进展：八钢冷热轧生产线全面打通，连续稳定生产，产品供不应求，企业效益大幅提高。八钢新区工程建设全面拉开并加紧实施，随着1号高炉和两座焦炉、一座转炉的投产，2008年，八钢的产能超过500万吨钢。八钢生产工艺流程路线和能源结构不断优化，落后的、耗能高的产品和设备被逐步淘汰，陆续淘汰的高耗能设备有：100m³高炉、1.5t转炉、5t电炉、500轧机、3×1500m³万制氧机、热带机组、250机组、3×6.5t/h锅炉等。

广东钢铁

2008年3月，国家发改委同意宝钢开展广东湛江钢铁基地项目前期工作。宝钢将在对广东省现有钢铁企业韶钢和广钢进行兼并重组、淘汰落后产能的基础上，在湛江建设1000万吨级钢铁基地。

2008年6月28日，由宝钢和广东省国资委、广州市国资委共同出资组建的广东钢铁集团有限公司正式揭牌成立。



环境绩效报告

保护环境，我们的职责



宝钢一贯以对社会负责、对人类负责的高度责任心认真对待环境保护问题，提出“建设世界一流清洁钢铁企业”的环境管理目标，将保护环境作为公司的一项基本业务进行管理。

宝钢建设30年来，环境保护工作一直走在国内同行的前列，成为国内钢铁企业学习的榜样。2005年，宝钢股份获得“国家环境友好企业”称号。2008年，宝钢股份获得中国钢铁行业协会“清洁生产环境友好企业”称号。在当前遭遇严峻宏观经济形势之际，公司继续积极开展环境保护工作，加大对并购企业的环境面貌改善、不断提高能源使用效率、减少废弃物产生和提高废弃物的循环使用率，以践行科学发展观，推进社会的可持续发展。

公司遵纪守法，制定严于法律法规的环境保护内控标准并严格执行，新、改、扩建项目的环境投资比例一般不低于5%，每年投入大量的资金用于环境工艺装备的技术改造和日常维护。自公司投产以来，未发生重大的环保违法违规事件，各项环境、能源消耗指标持续改善。

公司积极开展与国内外同行的交流与合作，一方面增强了公司的环境保护能力，同时也将宝钢多年来形成的先进节能、环保技术与管理经验推广移植到国内其他钢铁企业，带动了中国钢铁行业节能环保技术的整体进步，对中国甚至世界钢铁企业环境管理水平的提高做出了贡献。

目前，中国钢铁工业正处于产业结构调整与行业振新的关键时期。作为中国钢铁行业的领头羊，宝钢肩负建设钢铁强国的光荣历史使命。宝钢将抓住这一重要历史契机，利用成功重组改造原上钢系统所属钢铁企业和八一钢铁所取得的经验，提高重组企业的节能环保装备技术、改善其环境管理绩效指标，为中国钢铁企业的振新作出重要贡献。

建设世界一流清洁钢铁企业

管理机制

宝钢集团环境及能源管理

依照精简机构的原则，宝钢集团有限公司委托宝钢股份对其节能减排工作进行管理。

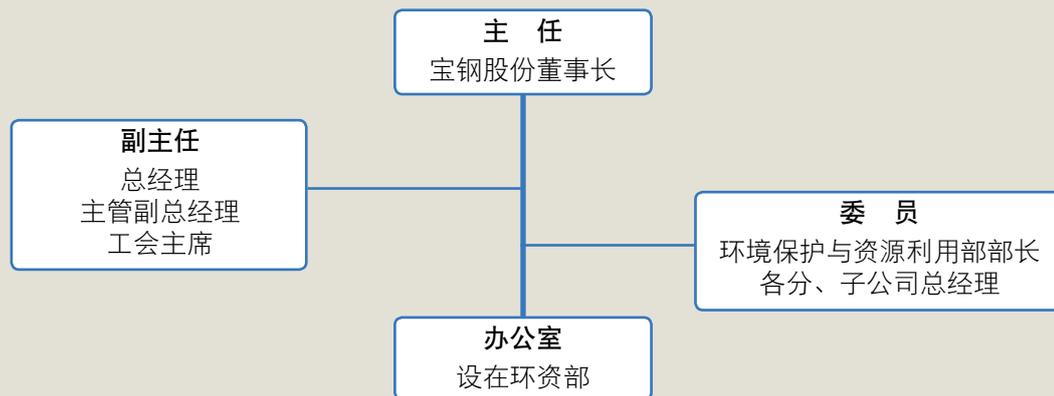
宝钢股份设有环境保护与资源利用委员会，是公司环境保护与资源利用工作的最高管理机构，负责制定公司环境保护和资源利用方针，指导、研究和确定公司环境保护和资源利用发展规划和计划，协调各分公司、子公司之间的关系及资源分配，对环境保护及资源利用等重大项目进行决策等。

宝钢股份成立环境保护与资源利用部（简称环资部）以加强对节能环保和资源综合利用的一体化管理工作。环资部从宏观上研究、贯彻执行政府有关环境保护的法律法规、方针及政策，贯彻执行国家和地方政府有关环境保护、节能、资源综合利用的专业标准；从专业管理和职能管理的角度制定环境保护与资源利用有关制度，组织策划和制订公司环境保

护、节能、资源综合利用发展规划、年度计划；组织对公司的环境进行总体评估，组织和参与编制宝钢股份可持续发展报告和宝钢集团社会责任报告；负责公司环境监测、环境污染控制的归口管理，组织对公司重大环境污染事故进行调查、分析；跟踪国内外次生资源综合利用技术的发展趋势，组织开展资源综合利用的管理推进和科研工作；组织召开环境保护与资源利用管理委员会工作年会和例会，推进落实环境保护和资源利用一体化管理工作，促进环境友好企业建设。

各分（子）公司也相应建立了相关的环境保护与资源利用的管理委员会，设立了环境保护与资源利用相关管理部门，按照ISO14001环境管理体系要求协同推进公司环境能源管理。

宝钢股份环境保护与资源利用委员会的组成



管理措施

能源中心

宝钢股份实行集中一贯制的能源管理,各主要生产单元都已建成不同规模的能源管理中心(EMS),为公司整体能源综合管理、实现能源的高效回收和利用、减少能源浪费和无组织使用创造了良好条件。

宝钢分公司EMS在运行20年的经验积累基础上,依靠自身技术力量不断进行技术提升与功能完善,成为钢铁企业现代化能源管理的典范。通过EMS,对能源介质实行统一平衡、集中调整、分配与管理,实时协调各单元之间的能源介质供需量,有效降低能源介质放散损失,特别是减少高炉煤气的放散率和生产污水排放率,降低了宝钢分公司的综合能源消耗,提高了能源的综合利用效率,减轻了城市环境污染。

宝钢在重组原上钢系统所属钢铁企业以后,逐步对其进行技术改造,建立EMS,为企业的节能减排做出了贡献。重组八一钢铁以后,公司也正在规划建设八一钢铁的EMS。

宝钢EMS技术已经向国内其他钢铁企业进行推广输出。

余能回收利用

宝钢通过余能的回收利用可以降低一次能源消耗,减少排放。这里所说的余能,是指对生产过程中产生的余热、余压等进行回收而获得的并输入系统的能源,回收的余能主要有:电力、蒸汽和转炉煤气。余热资源主要指红焦显热、荒煤气显热、烧结矿显热、炉渣和钢渣显热、加热炉烟气显热、钢坯(锭)显热等。

主要的余能余热回收设备及措施有:干法熄焦技术(CDQ技术)、烧结余热回收技术、高炉TRT余能发电技术、转炉回收煤气和蒸汽技术、钢管环形炉余热回收技术、冷轧余热回收技术、热轧汽化冷却技术等。

能源监测

随着节能减排形势的日益紧张,仅靠末端治理已无法满足要求,只有做到源头治理、预防为主,才能实现节能减排,才能使宝钢成为世界一流清洁钢铁企业。在此背景下,宝钢加强节能监察工作,成立检测公司,将监测工作由排放监测逐步向热工检测延伸,监测各热工炉窑生产过程,为宝钢主体节能减排提供依据。2008年宝钢检测公司通过实验室评定、计量认证后,获得了热工检测能力资质。同年,开始在宝钢分公司和不锈钢分公司范围内开展热工检测。一年来,相继对不锈钢分公司2500高炉、100t电炉、45t锅炉和宝钢分公司钢管环形炉、炼钢焙烧回转炉等进行了热平衡测试,同时,对两家分公司的23台各类炉窑进行42次常规监测。通过开展工业炉窑热工监测,测试炉窑的炉壁温度、烟气温度及成分、能源投入量与产品产出量、热量工艺参数等,为判断炉窑的能源利用水平、设备状况、优化能源管理等提供技术依据,使生产现场能动态掌握炉窑的运行、能耗、排放情况。通过检测数据的积累、比较,帮助能源管理建立炉窑能耗管理指标体系,规范、科学地实施管理。

近几年,宝钢还多次聘请外部检测单位对宝钢的工业炉窑、设备进行能效诊断,为宝钢开展节能减排技术改造奠定了基础。

能源审计

要实现节能减排,还需要摸清家底、有的放矢的采取措施才能取得事半功倍的效果。宝钢近几年聘请外部机构对宝钢规模以上用能企业逐步开展能源审计工作,同时在总结历年开展能源审计工作所取得的经验基础上,宝钢检测公司也在2008年获得能源审计资质,并先后承担了宝钢集团下属数家企业2007年度的能源审计工作,依据《企业能源审计技术通则》开展能源审计。通过认真分析各家企业工艺过程中现有设备状态、工序能耗、能源成本以及国内同行对标能耗指标等,完善其能源管理体系,在生产工艺上提出了节能挖潜的方向。

水的循环利用

宝钢股份在节水方面的主要举措是：对废水进行回收利用，推行水资源按质分配、合理使用、串接利用等一系列节水技术，减少对新水的取用，尽可能有效地节约水资源。以宝钢分公司为例，主要采用以下技术：

串接利用技术。循环水系统在合理调配、控制水量，确保整个水系统的水量平衡，提高各系统循环率的基础上，进一步将各水系统的排污水进行串接利用，即净循环水系统的排污水补充给污循环水系统，污循环水系统的排污水补充给煤气洗涤循环水系统，煤气洗涤系统水系统的排污水补充给水渣循环水系统，最后被炉渣吸收与蒸发，实现整个水系的零排放，对环境没有任何危害。

废水回用技术。根据自身的实际情况，开发了Pinch技术，把现有废水利用Pinch技术进行充分运算、合理安排，提出废水回用最佳技术方案，使废水回用率达到75%以上。

中水回用技术。宝钢分公司原先设计的生活污水，未经处理通过污水管直接排入市政污水管网。自1998年以后，逐步建立、建成了30余个生活污水处理站，处理水量约400万吨/年，经改道排入围厂河。2001年起针对中水回用技术展开研究，成功地实现了将中水回用到清循环冷却水系统中，替代工业补充水，成为国内钢铁企业首家将中水回用在工业系统的单位。



发展循环经济

发展循环经济是国家经济社会发展的一项长远战略。宝钢坚持走可持续发展道路，开展节约资源、全面推行清洁生产、大力发展循环经济、创建与城市和谐发展、环境友好的生态型钢铁企业。

钢铁生产过程中产生的“次生资源”（或叫“副产品”，即通常所说的“废弃物”）主要有高炉矿渣、钢渣、炉渣、粉煤灰、含铁尘泥和工业垃圾等几大类。宝钢工业固体次生资源具有数量大、种类多和成分复杂等特点，除一部分直接返回生产系统利用外，大部分需要进行处理处置和综合利用。

宝钢按照国家发展循环经济和清洁生产的要求，采用了国际、国内先进的工业固体次生资源处理工艺和设施，使工业固体次生资源处理处置向减量化、资源化和无害化方向发展。特别是经过近几年发展，通过不断推进新技术新工艺开发应用和逐步完善资源优化配置和合理分工，在工业固体次生资源循环利用方面取得了明显的成效，并初步形成了资源综合利用产业，具有一批自主开发的技术，在管理体制、技术、人才、工艺设备和市场销售等方面已具备了规模化生产的条件，特别在新型建筑材料和磁性材料领域具备了一定的竞争优势。

宝钢工业固体次生资源的处理利用，已从早先的存放处置、简易外送利用发展到现在的新技术处理、返回生产系统和高附加值利用，有效防止了二次污染，变废为宝，节省了大量的原生资源。在形成良性循环的生态系统方面做出了努力，取得了明显的社会效益、环境效益与经济效益。

环境监测

宝钢设立了独立的环境监测机构，负责对宝钢股份(上海地区)厂区环境质量、污染源控制效果以及其他环保方面的内容进行监控与分析。

宝钢环境监测实验室面积达2000多平米，配置了电感耦合等离子发射光谱仪、气相色谱-质谱仪、原子吸收(石墨炉)分光光度仪、傅立叶红外仪、烟气测定仪、烟尘测定仪等大型监测设备，依据国家规范开展排放水、地表水、饮用水、工业循环水、空气与废气、室内空气、生物、职业卫生、噪声、固体废弃物、热工等十五大类297项参数的监测。目前已将监测项目拓展到长江口水域生态环境分析。

宝钢股份从2005年起规划建设环境自动监视监测系统，2007年底已经建成第一期。系统一期实现了已联网的环境自动监测、监视信息在线查询功能；实现股份公司范围内环保数据网上填报、统计、查询以及环保法律、法规、技术等信息查询、共享功能。2008年，宝钢股份启动环境自动监视监测系统二期项目建设，涵盖范围由一期的宝钢分公司、不锈钢分公司、特殊钢分公司、化工公司，扩展到中厚板分公司以及南京的梅钢公司，计划于2009年6月建成。

改善厂区环境面貌

宝钢一贯重视厂区及周边的生态环境建设。宝钢股份以生态园林新理论指导厂区及周边生态的绿化建设工作，努力创建一个无污染、无废物、高效能、优美文明的现代化工厂。宝钢分公司经过多年的建设与改造，建成了以植物造景为主的人工植物群落，提高了厂区及周边生态绿化的循环功能和景观质量。自1991年以来，宝钢股份多次被全国绿化委员会评为全国造林绿化先进单位；被上海市绿化委员会评为上海市“花园单位”；被全国冶金绿化行业评为“绿化先进单位”。

八钢公司地处新疆干旱多沙地区，只要一起风就会尘土飞扬。为了改善企业周边荒山秃岭寸草不生的恶劣生态环境，多年来八钢公司全体员工利用休息日义务植树造林10万余亩，并花巨资对所种植的树苗进行滴灌保护，使得以前光秃秃的山梁变成了一道道绿色屏障，起到防风固沙、净化空气的

生态修复

宝钢分公司围厂河是环绕厂区一周的河道，全长约20.7km，蓄水容量(包括雨水沟渠)约150万m³，其主要功能为收集厂区的雨污水后集中向外排放，起到调蓄防洪的作用。围厂河的水资源主要来源于厂区内各生产车间处理后达标排放的生产废水、生活污水以及雨水资源，因此水量充沛，水质相对稳定，相当于一个天然的蓄水河道、可回用的水资源。为进一步改善周边环境，实现围厂河河水资源的综合利用，宝钢开展了围厂河生态治理和综合利用研究，采取潜流式湿地技术对围厂河水体进行净化。

宝钢集团梅山公司针对矿业公司尾矿库易造成生态环境安全的问题，投资1600万元，从2005年下半年开始，历时三年多，对占地350余亩的韩府山尾矿库进行环境综合整治，尾矿库的环境面貌已经发生了翻天覆地的变化：区域内杂草、垃圾早已不见，取而代之的是曲径通幽的园林道路、郁郁葱葱的绿色苗木，绿化面积达20万平方米，为韩府山尾矿库后期环境综合治理和开发利用积累了宝贵经验。2008年，韩府山尾矿库复垦工作通过了省市区国土部门的验收，并得到好评。

作用。八钢公司计划在未来几年再造林10万亩，把八钢建设成为中国西部地区的绿色钢铁企业。



绿色建筑

随着世界人口的增长和城市化进程的加速，人类对住宅和环境的需求越来越迫切。因此，国际钢铁协会组织并发起了LivingSteel项目，旨在通过可持续住宅设计和建筑创新，为全球范围的住宅问题寻求高效、经济性的解决方案。

钢结构住宅因其绿色环保、可持续发展的优势，被誉为21世纪的“绿色建筑”。与传统的混凝土结构相比，钢结构住宅具有节能省地、绿色环保、可100%回收循环利用。同时，钢结构住宅可预制生产和现场装配，将大大缩短施工周期并有效降低基础造价，与混凝土建筑造价基本持平，符合经济适用房的定位。

2005年，宝钢以中国地区唯一全权会员的身份参加了LivingSteel项目。2008年3月5日，宝钢股份钢结构住宅示范工程在武汉黄金口小区举行奠基仪式。示范工程中钢柱全部采用宝钢股份生产的冷弯方钢管，相比传统的H型钢，方钢更加经济，是更理想的住宅用钢。该示范项目作为经济适用房，目的是解决广大低收入家庭的住房问题，为用户提供高品质的生活保障。



living Steel

致力汽车轻量化

2008年初，我国汽车轻量化技术创新战略联盟成立，这是国家整合汽车行业及上下游产业资源进行共性技术创新与成果共享的第一个战略联盟，宝钢股份成为12家成员单位中唯一的钢铁企业。此次成立的汽车轻量化技术创新战略联盟，将在三年时间内围绕汽车轻量化技术开展攻关，实现六款自主品牌车型的车身减轻自重8%到10%。

汽车轻量化是指在保证汽车整体品质和性能不受影响的前提下，尽可能降低汽车自身重量，从而达到节能、环保和提高操控性及安全性的目的。目前，这项技术已经成为国内外汽车产业发展中的一项关键性研究课题。

多年以来，宝钢股份始终关注国际钢铁业和汽车业发展动态，加入了国际钢协组织的“超轻型车身用钢”项目研究，并在国内率先探索出钢板激光拼焊技术。由宝钢股份自主开发的3大类、20个轻量化新产品，实物质量与国外同类产品相当，并拥有10项专利和20多项技术秘密。目前，宝钢股份激光拼焊件和高强钢的市场份额处于国内领先地位，已应用于30多家汽车厂。

热冲压技术是汽车板应用领域的高端技术，是汽车制造技术的发展趋势。该技术能大大提高钢板使用强度和零件尺寸精度，达到车身轻量化的要求。2008年，宝钢股份为奇瑞汽车公司提供了热冲压车身零件样件。奇瑞试验结果显示：宝钢股份热冲压形成的零件性能指标优于国际标准，尺寸精度明显高于原来的冷冲压件，车身局部装配构件减重18%。鉴于宝钢股份与奇瑞的成功合作，国内多家汽车厂也与宝钢股份签订了样件制作协议。

今后，宝钢股份将通过持续努力，把自主研发的激光拼焊、内高压成型、热冲压成型等先进技术运用到自主品牌车型上，发挥样板和示范效应，促进钢铁业和汽车业的共同发展。



供应链绩效报告

从原料和设备的采购,到产品研发、运输、使用和处置,在企业经营的各个环节,宝钢都与用户、与其他行业加强合作以及与社会沟通。同时,宝钢努力降低生产过程和工程建设对环境的影响,积极推进环境友好产品的开发与生产;加强对“绿色经营”的宣传,使绿色设计、绿色制造、绿色营销、绿色产品等理念深深扎入每一个员工心中。

绿色采购链

绿色采购

宝钢股份在国内钢铁行业资材备件采购领域率先启动《绿色采购行动计划》,通过在宝钢股份电子商务平台上公开发布《绿色采购行动计划》,向社会传递宝钢股份绿色采购政策,使社会对“绿色采购”的认同感增强。在效能相当的情况下,公司将优先采购通过ISO14001环境管理体系认证的供应商产品,有效保证采购物资的环保节能和循环利用,引导采购链共同走可持续发展道路。

通过梳理采购目录,推进涂料等采购标准规范化、梳理采购物品的环保要求等方面为抓手,明确绿色采购重点品种,组织使用部门、技术部门优化采购技术标准,将节能环保要求细化到标准中。完善回收物料利用管理体系,整合并优化回收利用管理流程,提升废旧物资和包装材料的回收利用比例及效率。要求供应商逐步完成环境管理体系认证,并向107家耐材、化工、有色等行业的供应商提出在2009年底通过ISO14001认证。

阳光采购

宝钢通过阳光采购优化采购方式,针对不同采购物品及其市场竞争的成熟程度,采取差异化的采购方式。加强大宗原燃料策略采购、实行高附加值原料JIT模式、试行“寄售”模式,制定和发布了《原副料招标采购管理办法》,促进了采购方式的规范和透明。

深化供应商合作:在广大供应商中,公司通过大力宣传以诚信、协同为核心内容的宝钢文化理念,认真落实与供应商的廉洁协同制度,积极引导供应商在供应质量、价格、交货等方面开展合理竞争,使广大供应商对宝钢致力于构建一个公平竞争、诚信规范的采购供应环境有了较为深刻的认识。公司强化对大宗原燃料供应商的社会责任管理,对生产型供应商实行ISO9000认证管理,在同等条件下优先选择更具社会责任感的供应商。

实施采购电子商务:作为阳光采购的重要手段,公司通过整体规划电子商务功能架构,分步稳妥推进实施采购电子商务。采购电子商务的搭建不仅使采购业务规范、流程透明,还通过供应商与采购方的协同为企业创造价值,成为宝钢与供应商建立和谐关系和提高采购运作效率的平台。

加强战略合作,构建长期稳定的采购供应链

2008年,面对急剧变化的外部环境,公司在进一步优化供应商结构的基础上,通过与供应商签订长期战略合作协议,增强对资源风险和供应风险的控制力,推动市场走向有序竞争和规范发展,也为宝钢生产运行和项目建设提供可靠保障,实现供需双方合作共赢。为更好地培育和深化战略合作伙伴关系,公司加强供需双方高层互访沟通,建立信息交

流机制,强化供需双方的技术合作与专题培训交流。在铁矿石、煤炭、远洋运输等战略资源方面,与供应商签订长期战略合作协议,实现采购效率的最优和采购效益的最大化。完善产供研运行机制,通过优化配矿配煤结构等产供研项目的推进,不断提升资源的适应能力和供应保障能力。

环境友好产品

宝钢坚持以市场为导向, 以用户满意为中心, 不断优化产品结构, 努力提升产品质量和档次, 大力开发环境友好型产品, 实施“绿色经营”, 建设“绿色宝钢”, 坚持走绿色发展之路。

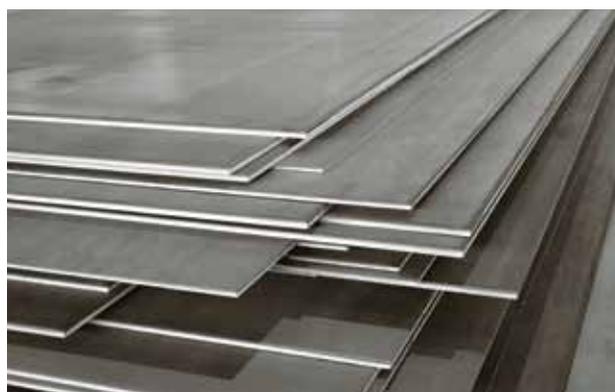
技术创新是宝钢提升核心竞争力的中心环节, 经过多年努力, 开发了一系列新产品。汽车用钢、家电用钢、管线钢、不锈钢、电工钢及石油用钢等精品钢材的国内市场占有率有了大幅度增长。同时也为促进下游产业的发展, 为广大用户作出了贡献。

下游行业	环境收益	防止地球暖化	降低环保风险管理	创建循环型社会
		节能、减少CO ₂ 排放	环保、化学品管理	循环利用、延长使用寿命
汽车业	<ul style="list-style-type: none"> ■轻量化、高安全性 高强度薄板、线棒材 ■简化用户加工工艺 激光拼焊板 	<ul style="list-style-type: none"> ■对环境友好材料 无铅热镀锌钢板 无铅易切削钢 汽车用无铬镀锌钢板 ■降低噪音和振动 减振复合板 	<ul style="list-style-type: none"> ■延长使用寿命, 减少废弃 热镀锌高强钢 (DP钢) 电镀锌高强钢 (TRIP, DP钢) 	
食品饮料	<ul style="list-style-type: none"> ■减轻饮料罐重量 减薄D1材 			
家电业	<ul style="list-style-type: none"> ■简化用户加工工艺 家电用彩涂钢板 自粘涂涂层电工钢 自润滑膜处理热镀锌钢板 ■提高电机效率 高效无取向电工钢 	<ul style="list-style-type: none"> ■不含环境有害物质的材料 无铅热镀锌钢板 家电用无铬热镀锌钢板 家电用无铬电镀锌钢板 家电用无铬热镀铝锌钢板 家电用无铬预处理彩涂钢板 	<ul style="list-style-type: none"> ■延长使用寿命, 减少废弃 热镀铝锌系列产品 热镀锌系列产品 电镀锌系列产品 彩涂系列产品 	
电力、能源	<ul style="list-style-type: none"> ■提高发电效率 高温高压锅炉管 ■提高能源运输效率 高强度高韧性管线钢 		<ul style="list-style-type: none"> ■提高发电效率 高压锅炉管 高强度钢管 ■延长使用寿命 化学品储罐用钢 石油储罐用钢 	
建筑、土木等	<ul style="list-style-type: none"> ■提高施工效率 高强度高韧性厚板 大线能量焊接用厚钢板 		<ul style="list-style-type: none"> ■延长使用寿命 高强度系列搪瓷钢 高强度建筑用结构钢 高抗拉强度线材 自洁型彩涂钢板 高韧性高强度结构钢管 高强度耐火耐候钢 高耐久性彩涂钢板 	
其它	<ul style="list-style-type: none"> ■简化用户加工工艺 非调质塑料模具钢 			

积极采取措施开发环境友好型产品。在生产经营过程中，充分考虑保持与自然生态系统的和谐统一，尽最大努力保护和改善人类居住环境，履行我们作为社会公民保护环境的职责。宝钢围绕清洁生产、生态建设、环境治理，全力打造绿色环保的新技术、新工艺、新产品，是中国冶金行业第一家通过ISO14001环境贯标认证的企业。

宝钢采用国际先进的质量管理，1995年宝钢股份率先通过BSI英国标准协会ISO9001认证和复审。主要产品获得国际权威机构认可，如：获美国API会标、日本JIS认可证书，通过了通用、福特、克莱斯勒等世界著名汽车厂的QS9000贯标认证，并得到中国、法国、美国、英国、德国、挪威、意大利等七国船级社的认可。

针对ROHS^{【注1】}指令，进行SGS^{【注2】}的环保检测，对不符合的产品进行改进，最终宝钢的每种产品（包括彩涂的各种色彩涂层、电工钢的A/H/K等涂层、热镀锌电镀锌产品的各种后处理方式）形成SGS报告及相关产品承诺书。



宝钢汽车板
BAOSTEEL AUTOMOTIVE SHEETS

宝钢彩涂板
Baosteel Color

宝钢不锈钢
Baosteel Stainless

【注1】RoHS是Restriction of Hazardous Substances的缩写，俗称无铅条例。是欧盟颁布的法令。对电子行业来说，主要涉及6种有害物质的限制使用和豁免等。

【注2】SGS：通标标准技术服务有限公司的缩写，它是1991年10月由隶属于原国家质量技术监督局的中国标准技术开发有限公司和瑞士通用公证行（SGS集团）合资，所建立的中国第一批合法从事检验、鉴定、测试和认证服务的合资企业。

2008年宝钢钢铁精品媒体信息摘要

- 宝钢马氏体不锈钢新产品耐腐蚀性能迈过欧盟“绿色”门槛
- 宝钢自主研发的直径7毫米、1770兆帕拉索用镀锌钢丝, 被中国企业联合会和中国企业家协会共同授予“中国企业新纪录重大创新项目”
- 宝钢成为国内唯一一家生产和提供15万立方米超大型原油储罐用高强度钢板的企业
- 宝钢镍基合金油套管、海底管线管打破进口垄断, 支撑国家能源安全战略
- 宝钢自主开发超超临界锅炉用不锈钢管填补国内空白
- 宝钢成功研制出T24高压锅炉管
- 宝钢研制成功特高强度热轧工程机械用钢
- 宝钢环保型无铬耐指纹电镀锌产品获国家科技部、劳动和社会保障部及全国总工会颁发的全国职工技术创新成果二等奖
- 宝钢“无铬耐指纹电镀锌钢板(SECCN5\SECDN5)”入选2007年度上海市高新技术成果转化项目“十强”, “超深冲成形高品质汽车钢板”、“管线钢(X70、X80)”入选销售额“十强”, “无铬耐指纹电镀锌钢板”入选成长性“十强”
- 宝钢环保型无铬磷化封闭电镀锌钢带, 通过上海市高新技术成果转化A级认定
- 宝钢成功开发出强度级别为600兆帕的热镀锌TRIP钢板, 进一步丰富了宝钢股份汽车板家族
- 宝钢按照欧洲标准生产的列车耐候转向架用钢, 用于出口印度的轻轨列车上, 成功走向国门
- 宝钢成功开发出双高表面耐指纹板这一填补国内空白的高附加值、高技术含量品种。“双高表面”主要指高表面质量和高表面性能, 耐腐蚀性、导电性等各项性能均达到较高使用标准。

客户的标准就是宝钢的标准；客户的计划就是宝钢的计划；客户的利益就是宝钢的利益

优质服务

宝钢对用户始终坚持三个“就是”的承诺，即“客户的标准就是宝钢的标准”；“客户的计划就是宝钢的计划”；“客户的利益就是宝钢的利益”。

客户代表制度

2004年，宝钢推出客户技术服务代表体系，客户代表与宝钢营销平台互相补充，形成合力，快速解决用户使用中的问题，缩短用户服务及异议处理周期，全天候、零距离响应用户需求，为用户提供“一站式”贴身服务，获得了用户的极大好评。

2008年宝钢股份销售中心员工李永春受聘担任青岛海尔钢材应用专家，成为青岛海尔的荣誉员工。在三年的聘用期内，李永春将参与海尔的钢材采购及使用工作：直接介入海尔采购环节的钢材使用诊断，帮助全面梳理海尔现有的用材，整合海尔钢材供应资源和流程，从而增强钢材可替代性，降低采购成本等。

业内人士指出，此举体现了用户对宝钢充分的信赖，对提升双方竞争能力、引领上下游行业共同发展都将产生深远影响。

助力世博

作为2010年上海世博会全球合作伙伴，宝钢为世博会高效及时地提供优质钢材。

世博场馆建设工程用钢量大、品种规格多、交货期短。宝钢为此成立了世博团队，发挥集团协同及资源综合优势，创新重大工程供应模式，实施全部钢材需求一揽子集成总包运作和生产、配料、加工、承运等一条龙服务。

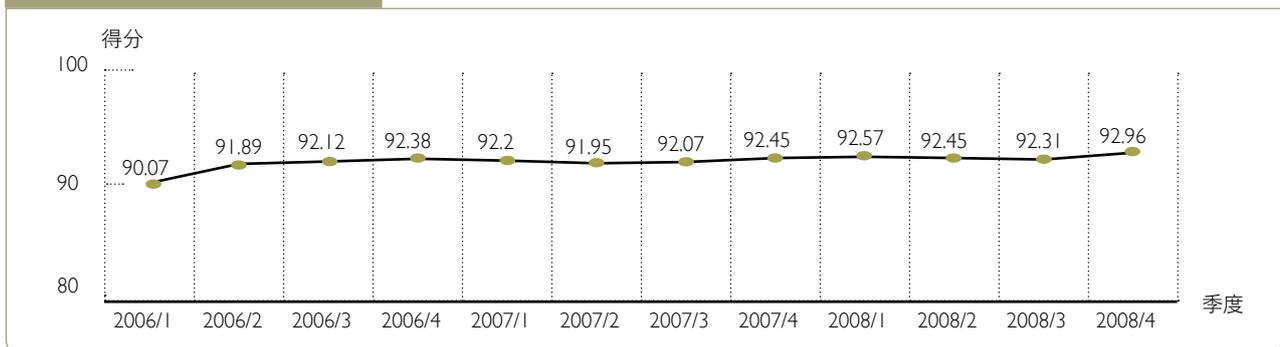
截至2008年底，累计向世博工程供应钢材8.5万吨，为中国馆、演艺中心等一轴四馆标志性建筑撑起了钢铁脊梁。



用户满意工程

作为“全国质量管理奖”首批获奖企业，宝钢1994年就开始了“用户满意工程”。经过多年积累，宝钢形成了完整的用户满意度调查和改进体系，通过每季度开展用户满意调查工作，逐层分解，深入细化地了解用户满意变化情况，及时了解用户需求与抱怨，并提出改进方案，确立对用户的产品和服务的改进方向。从调查结果来看，宝钢用户的满意度一直处于较高水平，2006-2008年用户满意度得分（百分制）情况如下图所示：

2006-2008年用户满意度得分



GRI指标参照

报告指标描述	页码
1.1 公司高层决策者对组织可持续和战略的阐述	1
1.2 主要影响、风险机遇	1, 8
2.1 组织名称	2
2.2 主要品牌、产品或服务	2
2.3 组织结构, 包括要部门、营运公司、子公司和合资公司	3, 44
2.4 总部的地点	封底
2.5 主要业务运营涉及的国家	封底
2.6 企业类型和法律形式	2, 44
2.7 可达市场	2
2.8 公司规模	2, 12, 24
2.9 报告期间内关于规模、结构和所有权的变化	24
2.10 报告期内获得的奖励	38
3.1 报告期的信息	封二
3.2 最近一次报告信息	封二
3.3 报告周期	封二
3.4 报告及相关内容问题的联系方式	49
3.5 报告内容定义过程	封二
3.6 报告界限	封二
3.7 报告界限的特殊限定	封二
3.8 可影响比较性的合资、子公司、租用设备、委外营运和其他的报告基础	-
3.9 日期计量技术和计算的基础, 包括应用于报告中复杂指标和其他信息的假设和技术性地估计	-
3.10 在较早报告中已提及, 本次报告中又重复提及的信息的原因	-
3.11 从先前报告中范围、边界和测量法巨大变化在报告中的应用	-
3.12 GRI内容索引	37
3.13 报告的外部保障政策和行为	9
4.1 组织管理架构, 包括负责特殊任务的最高管理机构下属的委员会	3, 9
4.2 最高管理机构的主席是否为执行官	6
4.3 高管理体系中的独立或非行政成员的数目	6
4.4 机构所有者和员工向最高管理机构提建议的机制	17
4.5 最高管理体系成员的补偿, 高级经理和行政人员和组织绩效的联系	3, 14
4.6 最高管理机构所采取的避免利益冲突的过程	14
4.7 决定最高管理结构成员资质和专业经验的过程	14, 16
4.8 在最高管理体系中的程序以监视组织身份和经济、环境和社会绩效的管理包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。	9
4.9 最高管理体系中监督经济、环境和社会绩效的管理, 包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。	9
4.10 最高管理体系的绩效评价, 尤其是涉及经济、环境和社会绩效的过程	14
4.11 采取的预防措施	14
4.12 公司签订或签署的关于经济、环境和社会的外部契约、法则和其它行动	2
4.13 列举参加的一些协会或组织	2
4.14 参与公司经营的利益相关者的清单	10
4.15 界定和选择利益相关方的依据和过程	10
4.16 利益相关方的参与方式	10
4.17 利益相关方参与所提出的一体和关注点, 以及回应方式	10

报告指标描述	页码
EC1	24
EC2	32
EC3	14
EC4	-
EC5	14
EC6	32
EC7	12
EC8	-
EC9	24
EN1/ EN2	32
EN3-EN7	28,
EN8-EN10	29
EN11-EN15	30
EN16-EN25	28, 29
EN26/EN27	31, 33, 36
EN28	26
EN29	32
EN30	26
LA1	12
LA2	13
LA3	14
LA4	17
LA5	17
LA6	15
LA7	15
LA8	17
LA9	15
LA10	16
LA11	17
LA12	14
LA13	12
LA14	14
SO1	21
SO2	23
SO3	23
SO4	23
SO5	-
SO6	-
SO7	-
SO8	22
PR1	33
PR2	33
PR3	36
PR4	36
PR5	36
PR6	22
PR7	-
PR8	36
PR9	22

获奖情况

- (1) 2008年1月5日, 宝钢不锈钢工程获由国家工程建设质量奖审定委员会举行的2007年度国家优质工程颁奖大会颁发的金奖。
- (2) 2008年1月7日, 宝钢集团有限公司《动态审计决策支持系统的建立与应用》项目, 获2007年上海市企业管理现代化创新成果一等奖。
- (3) 2008年1月8日, 宝钢肖永力首席研究员和王军首席操作师主创的《一种安全环保资源化的炼钢熔渣粒化新技术》和《高强度全密封精整矫直机支承辊技术》, 分获国家技术发明和科技进步二等奖。
- (4) 2008年1月22日, 宝钢五项成果获上海市科技进步和技术发明奖。其中《热镀锌生产工艺自主集成技术》获科技进步一等奖, 《高品质大截面非调质塑料模具钢系列产品研制》获技术发明二等奖, 《一种AOD冶炼不锈钢新工艺》、《大间距集中化无底柱采矿新工艺研究》获科技进步二等奖, 《汽车用55SiCr、55SiCrV高强弹簧钢盘条研制》获科技进步三等奖。
- (5) 2008年3月5日, 宝钢《钢包蓄热式烘烤技术的应用》《特殊钢分公司“十五”节水工程》《宝钢分公司水泵涂覆节电技术应用》三项课题分别获得上海市职工节能减排优秀成果一、二、三等奖。
- (6) 2008年6月17日, 宝钢股份获2007年度上海市节能先进单位称号。
- (7) 2008年7月10日, 在“2008年建设和谐社会与企业社会责任(上海浦东)论坛”上, 宝钢被授予“企业社会责任贡献奖”。
- (8) 2008年7月28日, 国家科技部、国务院国资委、全国总工会三部委联合召开国家创新型企业命名大会。宝钢集团有限公司和宝信软件成为首批国家创新型企业。
- (9) 2008年7月30日, 宝钢股份被中国钢铁工业协会授予2007年度“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”荣誉称号。
- (10) 2008年8月30日, 中国企业联合会、中国企业家协会共同发布了中国企业500强最新排名。宝钢集团有限公司位居中国制造业500强第一位。这也是自2005年评选中国制造业500强以来, 宝钢第四次位居榜首。
- (11) 2008年10月30日, 上海市合同信用促进会公布了2006至2007年度上海市AAA级“守合同重信用”企业名单, 宝钢13家单位获上海市AAA级“守合同重信用”企业。

- (12) 2008年12月3日, 由第一财经日报发起的“中国企业社会责任榜”评选活动在上海举行颁奖典礼, 宝钢被授予“杰出企业奖”。
- (13) 2008年12月, 获得中华人民共和国民政部2008年度“中华慈善奖”特别贡献奖。
- (14) 2009年1月9日, 宝钢分公司的《钢铁企业副产煤气利用与减排综合技术》在国家科学技术奖励大会上荣获2008年度国家科技进步二等奖。成为国内冶金行业首个获此殊荣的节能减排项目。
- (15) 2008年7月, 宝钢集团有限公司董事长徐乐江荣膺由中国经济报刊协会、经济日报中国经济信息杂志社、中华工商时报社联合评选的“2008中国经济十大杰出人物”。
- (16) 2008年10月, 宝钢荣获上海市红十字会5.12汶川地震抗震救灾杰出贡献金奖。
- (17) 2009年1月, 宝钢集团获得由上海世博会事务协调局颁发的“中国2010年上海世博会服务明星奖*08”。
- (18) 2009年3月, 宝钢集团获得2008年度《财富》杂志“最受尊敬的企业”。
- (19) 2009年3月, 宝钢集团获得中华环保联合会与中国企业报联合颁发的“2008年中国节能减排十大功勋企业”称号。

大事记

1月5日 2007年度国家优质工程奖在人民大会堂揭晓，宝钢股份不锈钢工程、宝钢分公司四高炉工程双双获得金奖。

1月8日 在2007年度国家科学技术奖励大会上，宝钢的《一种安全环保资源化的炼钢熔渣粒化新技术》和《高强度全密封精整矫直机支承辊技术》分别被授予国家技术发明二等奖和国家科技进步二等奖。

1月9日 中共中央政治局委员张德江在中共中央政治局委员、上海市委书记俞正声等的陪同下视察宝钢。



1月 中国企业联合会、中国企业家协会联合发文，授予宝钢集团有限公司“2007年度中国最佳诚信企业”称号。

2月4日 2007宝钢年度人物颁奖典礼在东方艺术中心隆重举行。

2月7日 中共中央政治局委员、新疆维吾尔自治区党委书记王乐泉，自治区主席努尔·白克力，自治区人大常委会主任艾力更·依明巴海，自治区政协主席艾斯海提·克里木拜等自治区党政领导到八钢公司慰问。



2月27日 罗泾工程宽厚板轧机建成投产。

2月27日 宝钢集团新疆八一钢铁有限公司首座2500立方米高炉投产。

2月28日 中央将宝钢确定为中央管理企业中学习实践活动的试点单位之一。

2月 我国企业首部知识产权战略蓝本——《宝钢知识产权战略蓝本》编制完成。

2月 宝钢电镀锌产品通过世界著名的德国梅赛德斯——奔驰汽车公司的认证。

3月17日 国家发改委发文，同意广东省发改委和宝钢开展广东湛江钢铁基地项目前期工作。根据国家要求，宝钢将在对广东省现有钢铁企业韶钢和广钢进行兼并重组、淘汰落后产能的基础上，在湛江建设1000万吨级钢铁基地。

3月21日 世界首台大容量、全燃低热值煤气的直流锅炉汽轮发电机组——宝钢电厂四号机组成功并网。

3月28日 中国船舶工业集团、宝钢集团有限公司、中国海运集团举行龙穴基地造船项目合作意向书签字仪式。

4月3日 宝钢举行开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，标志着宝钢的学习实践活动正式启动。

4月 宝钢自主开发成功冷轧板形控制技术，各项指标显示，板形控制能力跻身世界一流水平，并已具备系统上线和成套输出的能力。

5月 四川省汶川县发生8.0级强烈地震后, 宝钢立即作出反应, 积极向地震灾区捐款、捐物、捐建, 总额达1.17亿元。

5月15日 宝钢取向硅钢机组顺利产出第一卷合格取向硅钢板卷。

5月28日 中共中央政治局委员、上海市委书记俞正声及上海市副市长沈骏, 到宝钢分公司冷轧厂彩板分厂考察地震灾区轻型活动房所急需的彩涂板生产情况。



5月30日 全球板材最薄、生产速度最快的机组——宝钢分公司冷轧薄板厂连退机组和二号电镀锡机组分别以9个月和7个月的速度, 实现产量、质量、效益、能耗“四达”目标, 刷新了世界同类机组“四达”最快纪录。

5月 经国务院同意, 宝钢集团有限公司第一届董事会第十二次会议决定, 聘请何文波任宝钢集团有限公司总经理。

5月 由中国企业家杂志社、普华永道和气候变化资本集团共同发起的首次中国绿色公司年度标杆企业评比揭晓, 宝钢在环境认知与政策、环境绩效和社会参与等三个指标评价上都处于领先水平, 成为20家标杆企业之一。

5月 代表国际顶尖水平的1400兆帕级超高强度厚板在宝钢试制成功, 产品性能均达到工艺设计标准, 成功填补了国内在超高强度厚板制造领域的空白。

5月 宝钢完成《宝钢集团有限公司2008年全面风险管理报告》。为进一步促进中央企业深入开展全面风险管理工作, 国资委在中央企业中开展了“2008年中央企业全面风险管理报告”试点工作, 宝钢为首批31家董事会试点企业之一。

6月14日 南非执政党——国大党主席雅各布·祖马一行到宝钢参观访问。

6月21日 由全国人大常委会副委员长陈至立率领的全国人大环境影响评价法执法检查组到宝钢检查。



6月25日 宝钢股份发布公告: 经证监会核准发行的宝钢股份100亿元分离交易可转债于6月20日发行完毕, 票面利率为0.80%。5月28日, 中国证监会核准宝钢股份公开发行100亿元分离交易可转换公司债券, 发行面值为100元, 债券期限为6年。

6月28日 由宝钢控股的广东钢铁集团有限公司成立, 中共中央政治局委员、广东省委书记汪洋出席揭牌仪式。该公司由宝钢集团有限公司和广东省国资委、广州市国资委共同出资组建, 标志着宝钢与韶钢、广钢的资产重组取得阶段性成果。



7月4日 宝钢股份发行的分离交易可转债在上海证券交易所上市。债券简称“08宝钢债”, 按证券账户托管方式进行交易, 由中信证券股份有限公司保荐上市, 宝钢集团有限公司担保。中诚信证券评估有限公司对该债券的评估级别为AAA级。宝钢股份发行分离交易可转债时派发的认股权证也同时上市。



7月5日 在中国生产力学会和浦东新区联合举办的“2008年建设和谐社会与企业社会责任（上海浦东）论坛”上，宝钢被授予“企业社会责任贡献奖”。

7月9日 美国《财富》杂志公布2008年世界500强企业的最新排名，宝钢集团有限公司以2007年299.39亿美元的营业总收入和28.58亿美元的利润，名列第259位，排名比上年提升了48位。

7月13日 中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮到宝钢调研试点工作，认为宝钢此项工作贯彻了中央统一认识、提高能力、解决问题、创新机制的总体要求。学习实践活动历时5个半月，于8月15日圆满完成各阶段任务。



7月24日 宝钢成立钢铁发展规划委员会。这是宝钢首个定位于统筹集团公司钢铁发展规划编制、先期论证和实施评估的专业委员会，集团公司总经理何文波任委员会主任。

7月25日 宝信软件被中国软件行业协会认定为2008年度“中国十大创新软件企业”

7月26日 宝钢集团有限公司董事长徐乐江荣膺由中国经济报刊协会、经济日报中国经济信息杂志社、中华工商时报社联合评选的“2008中国经济十大杰出人物”。

7月28日 国家科技部、国务院国资委和全国总工会联合召开国家创新型企业命名大会。宝钢集团有限公司和宝信软件等91家单位成为首批国家创新型企业。

7月30日 在中国钢铁工业协会三届四次常务理事会上，宝钢股份被授予2007年度“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”荣誉称号，宝钢股份高等级乘用车钢板获“中国钢铁工业产品开发市场开拓奖”。

7月 宝钢在国内钢铁行业资材备件采购领域率先启动《绿色采购行动计划》，优先采购通过ISO14001环境管理体系认证的供应商产品。

8月28日 国资委公布中央企业2007年度经营业绩考核结果。宝钢集团有限公司等40家中央企业被评为A级。

8月30日 中国企业联合会、中国企业家协会共同发布中国企业500强最新排名。宝钢集团有限公司以2277.16亿元的营业收入位居中国企业500强第12位，中国制造业500强第一位，2007年度中国企业效益200佳第10位，2007年度中国企业纳税200佳第15位。

9月19日 宝钢大口径直缝焊管生产线正式投产。

9月26-28日 第三届宝钢学术年会隆重举行。全国政协原副主席、中国工程院院长徐匡迪等出席。

10月7日 进入四季度以后，受美国金融危机影响，全球钢铁市场形势急转直下，宝钢股份召开四季度经营形势动员大会，要求紧急行动起来，积极应对市场变化。

10月18-20日 宝钢向我国第一座南极内陆科学考察站——“昆仑站”捐赠的价值450万元的主体建筑材料装上“雪龙号”。

10月19日 宝钢84个项目在第六届中国国际发明展上获奖，获奖率超过75%，为历届最高。

10月31日 全国人大副委员长华建敏在上海市人大副主任杨定华的陪同下，到宝钢视察。



10月 由宝钢自主开发的超超临界锅炉用不锈钢管新品S30432，顺利通过上海发电设备成套设计研究院组织的技术评审。

10月 国资委公布央企2007年度信息化水平评价结果，宝钢信息化水平指数为92.28，达到最高级别A级。

11月13日 中共中央政治局委员、上海市委书记俞正声到宝钢视察。

11月22日 中共中央政治局常委、国务院总理温家宝在中央政治局委员、上海市委书记俞正声，国家发改委主任张平，工业和信息化部部长李毅中，财政部部长谢旭人，国务院研究室主任谢伏瞻，中国银监会主席刘明康，上海市市长韩正等陪同下视察宝钢。温家宝总理对宝钢在市场危机面前，沉着应对，坚持发展不动摇的良好精神状态给予了充分肯定，勉励宝钢人坚定信心度过寒冬，团结一致、苦练内功，坚持技术创新，实现更好的发展。



11月24日 宝钢成立社会责任委员会。社会责任委员会是负责对宝钢履行社会责任体制和工作机制建设进行总体协调的专业委员会，集团公司何文波总经理任委员会主任。

11月28-30日 由全国政协原副主席、中国工程院院长徐匡迪担任主任委员的广东钢铁集团有限公司专家委员会在广州成立。

11月 宝钢集团有限公司与中国海运（集团）总公司合资组建的香港海宝航运公司举行揭牌仪式。

12月1日 为表彰外方专家为宝钢的工程建设、运行管理、研发技改等作出的突出贡献，宝钢专门设立了合作贡献奖，包括最佳合作奖、卓越贡献奖和最佳SV奖三个奖项。10位外方专家成为首批获奖者。

12月1日 宝钢荣获由中国企业联合会和中国企业家协会联合评选的“中国企业新纪录优秀创造单位”称号，宝钢的30个项目入选“中国企业新纪录”。

12月3日 由第一财经日报发起的“中国企业社会责任榜”评选活动在上海举行颁奖典礼，宝钢被授予“杰出企业奖”。

12月13日 中共中央政治局常委、国务院副总理李克强视察宝钢。李克强勉励宝钢发挥领头羊作用，为国家产业发展和节能环保作出更大贡献。中共中央政治局委员、上海市委书记俞正声，市委副书记、市长韩正等陪同视察。

12月22日 宝钢隆重举行建设30周年纪念大会。中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国，中共中央政治局委员、国务院副总理张德江分别发来贺词和贺信。中共中央政治局委员、上海市委书记俞正声，全国政协原副主席陈锦华，国务院国资委主任、党委书记李荣融，上海市委副书记、市长韩正，新疆维吾尔自治区党委副书记、自治区主席努尔·白克力，广东省委常委、常务副省长黄龙云到会祝贺。会上还举行授勋仪式，授予原宝钢集团董事长黎明等6人“宝钢功勋人物”称号。

12月26日 于世博局与宝钢签约一周年之际，举行宝钢彩涂板品牌发布仪式，宝钢党委副书记欧阳英鹏和世博局局长洪浩等领导共同启动了宝钢彩涂板品牌揭幕光球。宝钢股份销售中心总经理周世春和宝钢金属副总经理曹平分别介绍了宝钢彩涂板品牌“构筑色彩生活”的目标愿景、品牌内涵以及钢结构建造解决方案。

12月 尽管市场形势剧变，宝钢继续保持汽车板生产销售的领先地位。全年累计销售量同比增长9.7%，其中高强钢、外板销售量同比分别增长31%和25%，全年市场份额均超过60%。

12月 宝钢1550酸轧机“越级”生产高牌号硅钢取得成功，宝钢由此成为国内首家、世界上少数几家拥有这项技术的企业。

各业务板块介绍

钢铁主业

■ 宝山钢铁股份有限公司

宝山钢铁股份有限公司（简称宝钢股份）以其诚信、人才、创新、管理、技术诸方面综合优势，奠定了在国际钢铁市场上世界级钢铁联合企业的地位。《世界钢铁业指南》评定宝钢股份在世界钢铁行业的综合竞争力为前三名，认为也是未来最具发展潜力的钢铁企业。

宝钢股份专业生产高技术含量、高附加值的钢铁产品。在汽车用钢，造船用钢，油、气开采和输送用钢，家电用钢，电工器材用钢，锅炉和压力容器用钢，食品、饮料等包装用钢，金属制品用钢，不锈钢，特种材料用钢以及高等级建筑用钢等领域，宝钢股份在成为中国市场主要钢材供应商的同时，产品出口日本、韩国、欧美四十多个国家和地区。公司全部装备技术建立在当代钢铁冶炼、冷热加工、液压传感、电子控制、计算机和信息通讯等先进技术的基础上，具有大型化、连续化、自动化的特点。通过引进并对其不断进行技术改造，保持着世界最先进的技术水平。公司采用国际先进的质量管理，主要产品均获得国际权威机构认可。

地址：上海市宝山区牡丹江路1813号宝山宾馆南楼

邮编：201900

电话：+86 21 26645000

销售热线：+86 21 26648888

传真：+86 21 26649000

网址：www.baosteel.com

■ 宝钢集团新疆八一钢铁有限公司

宝钢集团新疆八一钢铁有限公司（前身为“新疆八一钢铁集团有限责任公司”，简称“八钢”）始建于1951年9月，原是新疆的国有骨干企业和利税大户，2007年4月底正式加入宝钢，成为宝钢集团有限公司的控股子公司。

八钢现具有年产745万吨钢的生产能力，2008年实现产钢484万吨，今年计划产钢550万吨。进入宝钢以来，随着一大批新建项目的陆续投产，装备水平和生产能力与进入宝钢前相比有了大幅度提高。

产品以建筑钢材为主，板材、优钢和金属制品也占有一定的比重，产品在新疆市场占有重要的地位。除在疆内销售外，产品还销往内地甘肃、陕西、四川等省区和中亚五国。

地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市头屯河区八一路

邮编：830022

电话：+86 0991 3893418

传真：+86 0991 3891000

网址：www.bygt.com.cn

■ 广东钢铁集团有限公司

广东钢铁集团有限公司（简称广东钢铁）是由宝钢集团有限公司和广东省国资委和广州市国资委于2008年6月28日在广州市注册成立的特大型企业集团，注册资本为358.6亿元。宝钢集团以现金出资持股80%，广东省国资委和广州市国资委分别以韶钢集团、广钢集团的国有净资产出资，合并持股20%。

广东钢铁是广东省钢铁业发展的行业领导者，负责引导和带动广东省钢铁行业的发展，努力打造世界一流、绿色环保的钢铁生产基地，钢铁产品使用技术和环保节能技术的研发基地，为股东创造最大价值。

地址：广州市越秀区东风中路509号广东省建设银行大厦24层

邮编：510045

电话：+86 020 83606666

传真：+86 020 83606095

资源开发业

■ 宝钢资源有限公司

宝钢资源有限公司(以下简称宝钢资源)是宝钢集团有限公司的全资子公司,前身是宝钢贸易有限公司,成立于2006年7月21日。公司主要从事矿石、煤炭、合金及有色金属、不锈钢原料和废钢等矿产资源的投资、贸易及物流服务等业务。

宝钢资源经营的铁矿石、冶金辅料品种有:铁粉矿、块矿、球团、石灰石、白云石、蛇纹石、橄榄石等;煤炭品种有:主焦煤、肥煤、喷吹煤、动力煤、块煤和冶金焦等;合金原料主要有:镍、镍铁、铬、铬铁以及红土镍矿、铬矿等;废钢品种有:剪切料、打包块、纯净废钢等。

宝钢资源正打造具有强大竞争力的综合物流服务平台,提供船代、货代、铁路发运、仓储、码头装卸等物流综合服务。公司下属有青岛宝邯运输贸易有限公司等物流公司,并与中海集团等知名企业进行战略合作,发展远洋运输业务。

地址:上海市浦东新区浦电路370号宝钢大厦17楼

邮编:200122

电话:+86 21 58350000

传真:+86 21 68403528

网址:www.baosteelresources.com

钢材延伸加工业

■ 宝钢金属有限公司

宝钢金属有限公司(简称宝钢金属)是宝钢集团有限公司全资子公司之一。为大力发展钢材延伸加工业,2007年底宝钢集团整合产业公司、钢制品事业部、汽贸和线材制品等业务,组建成立宝钢金属,使之成为宝钢钢材延伸加工产业发展的重要平台。

宝钢金属的核心业务包括钢结构、金属包装、工业气体等。

其中钢结构业务的产品与服务几乎覆盖了钢结构所有应用领域,经营范围包括建筑工程设计甲级;冶金工程设计甲级;建筑、冶金工程设计范围内的工程总承包;设计、制造、安装各种钢结构;冷弯型钢;高频焊H型钢;工业门;轻型房屋(含彩板房)、冷轧带筋钢筋等。在国内外市场中已经具有相当的影响力并取得了相当的业绩。

金属包装业务主要以钢制二片罐和马口铁彩涂为主,已与可口可乐、百事可乐等世界知名企业建立了长期战略联盟,到2012年将成为国内最大的二片罐生产企业;宝钢金属还拥有国内领先的UV金属彩涂印刷生产线,是食品饮料领域金属彩印的龙头企业。

工业气体产品主要包括氧、氮、氩、氢、二氧化碳等品种,以液态气和瓶装气生产为主,兼顾氢气、二氧化碳、医疗气体、特种气体和稀有气体的开发和生产,广泛用于冶金、钢铁、石油、化工、电子、医疗等众多领域。

地址:上海宝山区双城路803弄2号楼

邮编:200940

电话:+86 21 61805678

传真:+86 21 61801188

网址:www.baosteelmetal.com

技术服务业

■ 上海宝钢工程技术有限公司

上海宝钢工程技术有限公司（简称“宝钢工程”）成立于1999年，是宝钢集团有限公司的全资子公司。

公司具有冶金设计、建筑设计、工程咨询、工程造价咨询、工程监理等国家甲级资质和国（境）外承包工程经营权，服务领域从钢铁业延伸至有色、轻工、化工、机械、交通、能源、环保等多种行业。公司拥有具备强大冶金工艺及设备设计能力的七大事业部以及十余家具备一流冶金设备设计与制造能力的子公司，拥有1000多名专职设计人员，专业配置齐全，技术实力雄厚。

地址：上海市宝山区铁力路2510号

邮编：201900

电话：+86 21 66786678

传真：+86 21 56604813

网址：bsee.baosteel.com

■ 宝信软件

上海宝信软件股份有限公司（简称宝信软件）是宝钢股份控股的上市软件企业，公司成立于2000年4月，于2001年4月上市。公司总部位于上海浦东张江高科技园区，注册资本2.62亿元人民币。

宝信软件秉承“IT服务，提升信息价值”的经营理念，凭借服务宝钢30年的经验和技術积累，全面提供具有自主知识产权的钢铁企业信息化解决方案、自动化系统集成及运行维护服务；城市智能交通综合解决方案和路桥遂、轨道交通的综合监控；机电成套设备、机电一体化产品及运行维护等。产品与服务业绩遍及冶金、交通、装备制造（含造船）、采掘、金融、煤化工、公共服务等多个行业。

近年来，公司已累计申请专利150项、软件著作权登记261项、软件产品登记155项、技术秘密认定110项。分别承担了国家发改委高新技术产业化示范项目、国家科技部863项目、国家信产部电子基金项目等诸多重大技术和产品项目。并于2007年、2008年连续两年当选为中国软件行业协会认定的“中国十大软件创新企业”。

地址：上海浦东张江高科技园区郭守敬路515号

邮编：201203

电话：+86 21 50800830

传真：+86 21 50800701

网址：www.baosight.com

■ 上海宝钢工业检测公司

上海宝钢工业检测公司（原上海宝钢设备检测公司）组建于1994年，是宝钢集团有限公司全资子公司。

公司目前主要业务有：为现代工业企业提供高技术含量、高附加价值的专业检测及设备诊断服务，专业技术支撑下的运行服务，相关技术和产品的增值服务。公司拥有国际先进的仪器装备，拥有比较齐全的专业门类和资质，拥有技术先进的实验室和较强的研发能力，成立以来，通过检测诊断技术的有效应用，为宝钢生产链运行体系、质量控制体系和科学管理体系的持续优化作出了重要贡献。

地址：上海市宝山区涓浦路335号

邮编：201900

电话：+86 21 56787471

传真：+86 21 56787580

金融业

■ 华宝投资有限公司

华宝投资有限公司(以下简称“华宝投资”)前身为上海五钢浦东国际贸易有限公司,成立于1994年11月。2007年3月宝钢集团有限公司通过股权受让方式获得其100%股权,同时更名为“华宝投资有限公司”。

华宝投资有限公司主要承担着对宝钢现有金融资源的优化,提升股权价值;利用公司的资金优势、宝钢集团的规模和上下游资源的协同优势,开展股权投资业务。

华宝投资经营范围包括对冶金及相关行业的投资及投资管理,投资咨询,商务咨询服务等。业务定位主要是:寻求金融产业的投资机会;利用自有资金对金融、钢铁产业上下游、新能源等行业作长期股权投资;对Pre-IPO、上市公司定向增发或新发配售等作中期策略投资;以及通过新股申购、国债回购和银行存款等形式对自有资金作现金管理;并积极开展股权投资业务。

地址:上海市浦东新区浦电路370号7楼
邮编:200122

电话:+86 21 38506666

传真:+86 21 68403999

网址:www.huabaotrust.com

生产服务业

■ 宝钢发展有限公司

宝钢发展有限公司是宝钢集团的全资子公司(简称宝钢发展),前身为宝钢集团企业开发总公司。2007年10月,开发总公司进行第一步改革,组建宝钢发展有限公司,并于2008年1月1日起正式运行。

宝钢发展有限公司设工厂物业、工厂作业、资源再生三大事业部以及22个一级业务单元。主要业务包括:冶金生产过程中产生的废弃物无害化处置及资源化综合利用、新型建材、磁性材料及矿渣微粉制造、销售;生产作业外协、设备设施的维护维修、钢铁产品包装、包装材料制作;餐饮供应、物业管理、汽车通勤、厂区绿化管理、道路保洁、仓储物流及钢材贸易、模具钢加工、配送;钢材深加工;汽车修理;工业环保、医疗保健、职工体检、酒店管理、旅游服务、劳防服务等。

地址:上海市宝山区宝杨路889号

邮编:201900

电话:+86 21 56125101

传真:+86 21 56122654

■ 宝钢集团上海第一钢铁有限公司

宝钢集团上海第一钢铁有限公司(简称一钢公司)是宝钢集团的全资子公司。2005年5月一钢公司钢铁主业进入宝钢股份公司,实现了主辅分离、共同发展的体制转变。

一钢公司业务主要为不锈钢事业部服务,目前有六个板块:炉窑维修业务主要是不锈钢事业部150吨碳钢转炉、100吨电炉、120吨不锈钢转炉、各类钢包、精炼包、260吨鱼雷罐车拆砌等工业炉窑砌筑维修;生产协力业务主要是钢卷打包、行车、原料上料、渣场、脱磷脱硫、泵房、污水处理、管道防腐维保等生产作业协力,以及制冷、消防报警等服务;运输业务主要是原辅材料、半成品、成品的运输装卸服务;综合资源利用业务主要是碳钢渣和不锈钢渣处理、废钢加工、含镍废弃物加工、废次材、废弃物销售等业务;生活后勤业务主要是餐饮、绿化、物业、保洁、通勤、保健等后勤服务;加工制造业务主要包括碾泥、除尘袋、打包材料等的加工以及军用球扁钢的生产。

公司按GB/T 19001-2000、GB/T 24001-2004和GB/T28001-2001三个管理体系标准,建立“质量、环境和职业健康安全”综合管理体系,以使顾客、员工、社会达到持续满意。

地址:上海市宝山区长江路868号

邮编:200431

电话:+86 21 56825810

传真:+86 21 26033237

■ 宝钢集团上海浦东钢铁有限公司

宝钢集团上海浦东钢铁有限公司(原上海第三钢铁厂),始建于1913年3月,1996年5月改制为上海浦东钢铁(集团)有限公司,1998年11月,上海地区钢铁企业大联合后加入上海宝钢集团有限公司,成为其全资子公司。

为适应世博会和上海城市建设发展的需要,浦钢公司根据上海市城市建设总体规划和宝钢集团战略定位,确立了移地搬迁罗泾建厂规划。2007年10月第一期工程建成并投产,2008年4月1日,浦钢公司罗泾资产被宝钢股份公司收购之后成立中厚板分公司,原浦钢公司辅体和相关职能部门组建了存续的宝钢集团上海浦东钢铁有限公司(简称浦钢公司)。

浦钢公司主营业务是生产协力、后勤服务工作。具体业务有:炼铁、炼钢、轧钢、能源等生产区域协力;仓储、行车、司磅、加油、试样加工、消防空调、市政维修、开票办证、废弃物利用等生产专业协力;餐饮、物业、客车、宾馆服务等生活后勤协力;废弃物销售。

地址:上海市宝山区北蕙川路777号
邮编:200949
电话:+86 21 26098983
传真:+86 21 68879116

■ 宝钢集团上海五钢有限公司

宝钢集团上海五钢有限公司(以下简称“五钢公司”)的前身是创建于1958年的上海第五钢铁厂,是专业开发、生产、销售特殊钢材的大型国有企业。1998年11月加入上海宝钢集团有限公司,2005年5月,五钢公司钢铁主业由宝钢股份收购,五钢公司成为宝钢集团有限公司的全资子公司,注册资本为7.81亿元。

五钢公司经营业务包括生产服务、物流仓储、废钢加工、生活后勤等。在全力支撑钢铁主业发展的同时,五钢公司谋求自身做大做强。08年建立了两个建筑总面积为5万平方米的现代化室内仓库,8万平方米的室外堆场,下属的五钢物流有限责任公司拥有各类运输车辆195辆,岸线为255米的内河码头,13条铁路线,铁路专用线总长6公里,自备内燃机车两台,现已成为全国钢材期货(黑色金属)交易指定交割库。五钢公司(包括子公司、托管公司)拥有生产和后勤服务和管理人员3773人,通过各类素质提升、岗位技能比武全面提升员工素质;拥有104万平方米的存量地块、45万平方米的存量房屋进行开发利用。此外,托管的二钢公司金属制品、桥梁缆索用钢等产品处于同行业领先水平,受到普遍好评;下属的十钢公司充分利用和盘活现有资源,全力打造新十钢创意产业集聚区,年创业务收入7500多万元。

地址:上海市宝山区同济路303号
邮编:200940
电话:+86 21 26032130
传真:+86 21 56671316

■ 宝钢集团上海梅山有限公司

宝钢集团上海梅山有限公司(简称梅山公司)是宝钢集团的全资子公司,2005年,与钢铁主业彻底分离,开始独立运作。

梅山公司经营业务范围包括:采矿、选矿,黑色冶金冶炼及压延加工,起重机械安装、维修,渣料及化工产品生产(除危险品),运输,资源综合利用、钢铁协力服务等。目前已具备上海市设备维修I类、III类A级资质,中华人民共和国特种设备安装维修A级许可证等10余项专业资质证书;埋弧堆焊、明弧堆焊、氧-乙炔喷焊、激光重熔四大修复技术,拥有13条自行设计、安装的堆焊生产线;具备钢铁生产原料和产品的全过程检验及环境监测能力。

地址:江苏省南京市中华门外新建
邮编:210039
电话:+86 25 86363055
传真:+86 25 86363099
网址:www.bsmeishan.com

意见反馈表

感谢您阅读《宝钢集团2008年社会责任报告》。宝钢非常关心您的宝贵意见和建议,以便我们改进。

请回答以下问题后将表格传真到+86-21-68403773

或邮寄到上海市浦东新区浦电路370号宝钢大厦1101公共关系部

1. 在本报告中,您是否找到您需要的全部内容?

2. 您对报告的宝贵建议和意见:

您的信息:

姓 名:

职 务:

邮 箱:

电 话:

请沿此线折叠 (2)

2 0 0 1 2 2

贴邮票处

上海市浦东新区浦电路370号宝钢大厦1101

公共关系部 收

请沿此线折叠 (1)

本报告在发布前通过内部4D系统、用户满意度调查网站、公司网站等途径，征询了利益相关方意见，并得到各方的积极回应。由于时间关系，在本报告付梓之时，我们尚未将利益相关方的意见收集完全，我们欢迎您继续对本报告提出意见，以便于我们持续改进。以下摘选的是部分来自各利益相关方的反馈：

“这是宝钢集团第一份社会责任报告，可谓“开局良好”！报告全面、客观、及时地披露了利益相关方希望了解的重大责任实践，报告编写范式先进，结构清晰，内容丰富，资料翔实，形式多样，是一份良好的社会责任报告。《报告》体系清楚，内容全面，“2008年大事记”栏目的设计非常优秀，有助于读者全面了解宝钢的社会责任工作……在各个部分展开表述时，应该按照目标、制度、措施、绩效和典型案例的逻辑做适当区分。”

——钟宏武 主任 中国社科院企业社会责任研究中心

通过这份报告全面系统地了解了宝钢在承担社会责任方面所作的工作和成果，对宝钢这样的合作伙伴由衷地称赞和敬重！

——刘莉 副总经理 广东格兰仕集团

《报告》全面、清晰地展现了宝钢在履行社会责任方面所做出的努力和成绩，极大地促进了宝钢良好企业形象的树立。同时，宝钢以社会责任报告的形式将企业履行社会责任的思想融入管理实践，体现了科学发展观对全面协调可持续发展的要求。

——洪增礼 部长 东风商用车公司采购总部

“宝钢把社会责任不仅仅作为企业应尽的义务，更将社会责任视为企业发展的重要机遇。实现了企业经济效益和社会利益共赢的双重企业目标，在提升钢铁行业综合竞争力方面充分发挥表率 and 示范作用。通过这份报告使我们非常全面的了解宝钢的社会责任工作，具有很高的可读性。”

——邵智民 总经办主任 上海重型机器厂有限公司

“建议统计少数民族、海归人员、女职工、残障人士等在宝钢员工中构成比例，体现族群和谐、多元共生的特色，这一点已日益为国外先进企业所重视，被看做是开明、开放、人道、人本的象征。加大宝钢的建成快速带动宝山社区发展的篇幅，例如增加新旧照片对比，各类数据对比等；增加宝钢直接参与西部开发的内容：如收购八钢、投建成都制罐、重庆剪切中心等。”

——贾砚林 总经理 宝钢金属

宝钢集团有限公司

上海市浦东新区浦电路370号宝钢大厦

电话：021-5835 0000 / 5835 8888

传真：021-68404832

邮编：200122

<http://www.baosteel.com>