

附件二公司 2010 年度社会责任报告

**保定天威保变电气股份有限公司
2010 年度社会责任报告**

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

根据《公司法》、《证券法》以及《上海证券交易所上市公司社会责任指引》等相关法律法规，结合公司在 2010 年度履行社会责任方面的具体情况，本公司制定了《2010 年度社会责任报告》。该报告真实、客观地反映了公司 2010 年度在从事经营管理活动中履行社会责任方面的重要信息。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，使社会各界了解本公司在促进经济发展的同时对社会责任的积极履行。同时，公司也希望接受社会的监督，促使公司能够更多、更好的承担起对社会的责任和义务。

一、公司概况

（一）公司简介

保定天威保变电气股份有限公司前身为原保定变压器厂，于 2001 年在上海证券交易所成功上市（股票代码 600550）。上市以来，公司一直秉承“立足产业报国，铸就世界品牌”的天威价值观，以人才创新和科技创新为动力，确立了输变电、新能源为“双主业”的发展战略。

在输变电方面：公司相继研发出多种具有国际先进水平、在中国乃至世界变压器发展史上名列“第一”的变压器产品，成为国内拥有变压器行业核心技术最齐全的企业，被列入国家 1000MW 及以下火电机组、水电机组和 1000kV 及以下变电站（所）主要设备重点生产厂家。

在新能源方面：公司现已初步形成以风力发电整机、叶片为主的风电产业链，初步建立了风电产业集群；薄膜太阳能电池上，公司迅速完成了生产线的产能爬坡并在原有技术基础上，通过工艺革新使转换效率提升了 17%。通过原材料、备品备件等国产化工作，使成本下降了 40%；同时，在加快项目一期技术升级、提高转化效率的同时，注重增强系统集成能力，提升纵向化服务能力，在做好现有传统光伏应用市场的基础上，力争走出一条差异化竞争之路，开发独具特色的 BIPV、光伏农业大棚等薄膜光伏产品；公司控股参股的多晶硅产能达到了 7260 吨/年，在多晶硅产量、技术上处于行业领先优势。

（二）公司治理结构

公司自成立伊始，便始终致力于不断完善公司治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会和经理层等相互约束的法人治理结构，组织机构分工明确、职能健全清晰，能够公平、公开、公正的对待所有股东，确保股东充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。在公司管理层的领导下，公司已形成了与实际情况相适应的、有效的经营运作模式。

公司现有的组织结构中，分别设立了企管策划部、投资管理部、总经理办公室、人力资源部、市场部、工程部、审计部、财务部、安全技术处、采购部等职能部门，共有 17 个控股子公司，8 个参股子公司。母公司与各部门、子、分公司之间沟通顺畅，能够保证对公司的日常运营进行合理的决策、控制和监督。

（三）公司发展战略及目标

为更好地服务于广大用户、回报社会，实现“创全球名企”的宏伟目标，天威保变着眼于未来新能源产业的巨大发展潜力，制定了“双主业、双支撑”的发展战略，以人才和科技为发展动力，实现了从单一变压器制造厂，发展成为以“输变电产业、新能源产业”为双主业的现代化高科技重大装备制造企业集团公司。

公司长期规划的总体战略目标是加快输变电设备产品的结构优化与调整（即加快变压器产品的结构优化，大力发展变压器相关产品）和加快绿色能源设备产业的发展，建设中国知名的输变电设备制

造基地和绿色能源设备产业基地。从 2010 年到 2020 年，公司将通过技术改造、合资合作等方式，大力推进完善产业园区建设，在公司内形成以“输变电”和“新能源”两大产业为主的产业格局，支撑并促进公司的可持续发展。

二、经济绩效报告

2010 年，由于金融危机的影响和国内电力行业供需关系的失衡，导致公司输变电产业面临市场竞争加剧、销售价格走低的双重压力。面对困境，天威保变深知保证公司经济的持续、健康、稳定增长，就是对社会的最大贡献。为此，天威保变大力发扬“自信自强，追求卓越”的天威精神，积极发挥主观能动性，不但成功抵御了市场寒流的侵袭，更圆满完成了各项任务，保证了公司业绩的平稳发展。

（一）苦修内功，攻坚克难

1、加强基础管理，提升管控能力

2010 年，公司面临着生产经营任务重、产品市场环境低迷的双重压力，为了保证公司快速、健康、可持续发展，切实提高公司各项基础管理水平，不断提升管控能力成为了公司工作的重中之重。

2010 年是公司的精益管理效益年，公司从产品设计源头抓起，开展标准化设计，提高产品设计水平，全员、全过程参与成本费用精益化管理，开展节能降耗活动，将产品生产成本和各项费用消耗控制在合理水平。通过内部挖潜，消除了金融危机带来的输变电市场低迷、销售价格下降的不利影响。

2、全力开拓国内外市场，发挥产品竞争优势

针对国内电力行业供需关系失衡的情况，2010 年公司及时调整营销策略，积极开展市场营销工作，全力开拓国内外市场，发挥公司高端产品竞争优势，保障了全年生产需要。

此外，公司还不断拓展海外市场的营销渠道，先后中标印度国网 750kV 变压器，伊拉克华事德项目及出口美国调相变压器。为公司全面开拓国际市场奠定了基础。

3、加大科技投入力度，提升自主创新能力

面对 2010 年输变电市场竞争激烈的情况，公司加大科技投入力度，提升自主创新能力。通过进一步加大重点产品的设计研发力度，尤其是直流产品的研发工作，提升了公司的技术研发实力，增强了公司产品的市场竞争力。

4、完善质量管理体系，确保产品质量稳步提升

优质的产品质量是企业的立身之本，生存之根。一直以来，天威保变把质量管理体系建设作为企业管理体系的重要组成部分。2010 年，公司继续通过多种形式完善质量体系，通过定期自查、滚动审核、反复验证等措施加强质量管理体系监督；改进质量体系文件适应性，加大对各工序工艺纪律执行情况的检查考核力度；深入开展质量控制活动，加强对子公司的质量体系情况的监督检查，从而确保了产品质量的稳步提升。

5、继续发展新能源产业，提高公司抗风险能力

2010 年，公司从长远发展的角度出发，在多举措稳固输变电产业优势的同时，继续大力发展新能源产业，完善公司新能源产业布局。公司一方面针对当前状况努力开拓新能源市场，着眼于提高新能源产品质量和技术含量；另一方面进一步完善新能源产品构成，努力打造完整产业链，不仅全面推动了公司新能源产业的快速健康发展，也大大加强了公司抵御经济危机的能力。

正是依靠天威人攻坚克难的精神和应对经济寒潮“苦修内功”的有效措施，才使得天威保变即使在行业大环境低迷中亦能扬帆远航，为社会的稳定繁荣做出贡献。

（二）实现经济平稳增长

2010 年，天威保变在公司董事会的正确决策和经营层的不断努力下，采取多种有效措施应对国际金融危机以来国内市场日趋竞争激烈的影响，全面完成了各项任务。变压器产销规模继续增长，新能源产业快速建成投产，经济增长潜力和应对危机能力得到了有效提升。

2010 年，公司实现营业收入 76.30 亿元人民币，同比增长 26.96%；实现利润总额 7.22 亿元人民币，同比增长 6.54%。其中，变压器产量 8450.61 万 kVA、风电整机产量 114 台、风电叶片产量 521 片、薄膜电池产量 30.1 兆瓦、多晶硅实现年产 1268 吨。

三、社会绩效报告

天威保变在保证经济快速、健康、稳定发展的同时，更加注重企业社会职能的发挥，积极承担社会责任，为社会的稳定和繁荣做出贡献。

（一）关爱企业员工，践行人才兴企战略

员工是构成企业的最基本单位，亦是企业赖以生存和发展的坚强基石。天威保变始终坚持“先造就人才，再成就企业”的哲学观，切实关爱员工；重视人才培养，为员工搭建健康成长的职业平台；承认和尊重员工个人利益；珍视员工生命、健康和安全。

1、员工培训及再教育情况

2010 年全年，公司共完成公司级培训 27 项，部门级培训二百余项，培训员工总计 15050 余人次。其中，公司级培训计划实施率 100%，特殊、关键过程人员培训完成率 100%；安环体系培训公司级计划 8 项，在全公司有效地开展和实施，计划完成率 100%。此外，为使优秀员工得到更好的提高，公司还组织委培研究生 25 人，在员工中反映良好，得到了广大员工的积极响应。

2、保障职工合法权益

公司注重保护职工的合法权益，严格按照国家政策及文件精神认真执行各种社会保险制度，为员工办理“五险一金”，充分保障员工的切身利益。

为了给公司员工创造安全的工作环境和生活环境，公司成立了安全生产委员会，规范企业安全管理工作，不定期对公司生产安全进行检查。并组织员工参加消防知识培训，还在公司范围内举行消防演练，有效地提高员工的自我保护能力。

此外，公司还定期组织全体员工进行身体健康检查，发放劳保用品，保证员工的身心健康。

3、完善人才培养、选拔、评价和激励约束机制

一直以来，天威保变坚持把培育、造就人才放在各项工作的首位，实施全方位的人才兴企战略。

从 2004 年开始，公司实施了“双百人才”工程。2010 年，公司进一步出台了《天威保变明星员工实施办法（试行）》、《天威保变生产岗位高技能人才协议培训实施办法》、《天威保变技能带头人、技能大师制度实施办法（试行）》、《天威保变高级技术专家管理暂行办法》等制度，深入完善了符合现代企业制度要求的人才培养、选拔、评价和激励约束机制。同时，公司非常重视加强各类人员的专业知识和业务技能的培训，对基层管理人员，通过开展精益管理培训，提高管理水平和管理能力；对专业技术人员，通过开展继续教育、促进知识更新，提高创新能力。

2010 年，公司组织了 1167 名一线员工参加 2010 年度职工技能大赛，并以此为契机，组织岗位技能练兵以及专项培训百余场，提高了一线员工的实际操作水平和安全生产技能，营造了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，促进了员工队伍工作水平和工作质量的提高，为公司下一轮超常规、跨越式发展提供了坚实的人才保障。

4、关爱员工，提高员工生活品质

2010 年，为了提高员工的生活质量，公司新建员工食堂、单身宿舍等公用设施，改善员工就餐、住宿条件；对家庭困难员工给予慰问和补助。

公司定期组织开展文体活动，如篮球联谊赛、户外趣味活动、部门联谊活动、长跑活动等，营造轻松愉快的组织文化氛围；同时，组织篮球、足球、羽毛球等联赛，从多方面入手丰富员工的业余生活，这些举措大大增强了员工的企业认同感和凝聚力，加深了员工对企业文化的认识，形成了良好的工作和生活氛围，使他们能以更饱满的热情投入到工作中。

此外，公司 2010 年还增设了休闲文化广场、篮球场等文化体育活动场所及设施，对厂区进行了环境美化，栽种了多种树木、花草，扩大绿化面积等，为员工营造了和谐、舒适的生活、工作环境。

（二）不断加强安全工作

2010 年，天威保变立足于公司安全管理现状，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实安全生产主体责任，提高了设备本质安全程度，减少了生产现场违章现象，强化了对重要危

险源和重要隐患的预警监控管理，使公司安全管理水平稳步提高，取得了全年各单位的生产现场安全事故为零的良好成绩。

1、紧抓安全工作，时刻不放松

公司不断提升企业节能减排水平，解决了多项国家特高压交、直流输变电领域中的关键技术，自主研发了多台特高压交、直流换流变压器，并应用于多项国家重大输电示范工程中，在超远距离输电线路中大大降低了线路电能损耗、发电煤炭损耗、二氧化碳排放量，节约了工程建设用地，企业各项节能指标达到国内同行业领先的能效环保标准。通过大力发展新型硅基薄膜太阳能电池、柔性薄膜电池、多晶硅还原氢化节能减排技术、精馏系统节能降耗等新能源技术，提高光伏产品光电转化效率，替代高能耗的传统光伏电池，大幅降低单位产品 GDP 能耗与排放，实现节约发展、清洁发展，建设国内新能源和输变电行业中的节能标杆型企业。

报告期内，公司被工业和信息化部、财政部、科技部确定为“资源节约型、环境友好型”第一批试点企业。

2、认真宣传、贯彻、落实国家法规

2010 年，公司及时跟踪安全生产法律、法规和标准更新、发布情况，分别对《生产过程安全卫生要求总则》、《企业安全生产标准化基本规范》、《生产经营单位安全培训规定》等文件内容进行了更新和增补。同时，公司组织安技处、武保部、工艺处、设计处、工程部、设备能源分公司等相关人员，对公司各项活动是否符合相关法规和标准的情况进行即时评价，以确保公司的产品、活动和服务全部符合国家法律法规、标准的要求。

3、以安全性评价标准验收为抓手，深化公司安全管理

为了提高公司整体安全管理水平，使各项安全管理工作更加规范、畅通，2010 年 4 月，公司特别对下属子公司开展了机械工厂安全性的自评、整改和复评、整改活动，并以此安全性评价标准验收为抓手，从总体上细化了各子公司的安全管理程序，大大减少了生产现场的安全隐患，深化了公司的安全生产管理。

4、强化重点部位的隐患排查和整改力度，杜绝安全生产事故的发生

以 GB/T28001、GB/T24001 安/环管理体系管理为基础、以《机械工厂安全评价标准》为检查管理依据，2010 年，天威保变确定了 120 个重点危险控制部位，并提出了具体的安全控制措施和检查要求。据此，各车间、子分公司对重点危险部位分别进行了及时的安全隐患排查。

此外，公司还对非标设备、非固定作业、特种设备、特种作业人员开展了“双非双特”专项安全整治工作，按照设备台帐、特种作业人员台帐对现场实物设备、操作人员进行了逐一专项检查，并对发现的问题进行了整改。

通过加强对重要危险源、重点隐患部位、关键安全设备、关键人员的安全管理，严格落实专人监控责任制，确保重点部位具有更高的安全性能，杜绝了事故的发生，有力地推动了公司安防能力的提高。

5、加强安全培训教育，提高职工安全素质

为了提升公司整体安全管理水平，提高各级安全管理人员的执行能力，2010 年公司分别对 96 名安全员、车间班组长进行了安全管理知识、机械安全知识、电气安全知识、防燃防爆安全知识、生产现场及职业卫生知识的培训。同时，在全公司范围内开展“大学习、大宣传、大培训、大调研”活动，组织全体员工学习安防知识，从而有效的提高了职工的安全防护技术与能力。

（三）积极维护股东、投资者等相关方利益

天威保变作为一家上市公司，除了保证公司生产经营的平稳运行，维护公司员工切身利益，加强安全生产管理工作外，积极履行信息披露职责，维护广大股东等利益相关方的合法权益，亦是公司履行社会责任的集中体现。

2010 年，公司严格按照中国证监会、上海证券交易所及相关监管机构的规定要求，结合本公司具体情况，积极组织董事会、监事会、股东会的日常会议工作，准备相关会议文件，保证了公司“三会”

的高效运转。顺利完成了公司 2009 年年度报告, 2010 年第一季度、半年度及第三季度报告等定期报告的编制工作。

随着公司在二级市场影响力及经营业务的不断扩大, 公司需履行的信息披露义务也日益增加, 2010 年公司共发布了 34 篇公告, 为使广大投资者能够及时获知公司信息, 公司在信息获得的第一时间及时、准确、完整地履行了对外披露义务, 有效地保障了广大投资者的信息知情权。

2010 年 6 月 4 日, 公司在石家庄举办了 2009 年网上业绩说明会。通过公司高管与投资者的交流沟通, 增强了公司信息透明度, 增进了投资者对公司的了解和互信, 坚定了投资者对天威保变的投资信心。

2010 年公司通过接听投资者电话、接待投资者现场参观、参加券商组织的推介会等多种方式开展投资者关系工作, 使投资者更充分地了解公司, 切实维护投资者权益。

由于公司在投资者关系管理方面的优秀表现, 2010 年 5 月 8 日, 天威保变荣获 2009 年度中国上市公司“优秀董事会奖”, 这是公司在该评选活动中连续第五次获此殊荣。

2010 年 5 月 29 日, 天威保变喜获“中国证券市场 20 年—20 家最具持续成长能力上市公司”大奖。

2010 年 6 月 20 日, 天威保变公司凭借着良好的市场业绩, 获得了“最具成长前景上市公司”称号。

2010 年 7 月 31 日, 在 2009 年度中国上市公司金牛百强奖的颁奖典礼上, 凭借着出色的表现, 天威保变再次荣获“中国上市公司金牛百强奖”, 这是公司连续第三年获得此项奖项。

这些奖项的获得, 都印证了天威保变作为一家输变电和新能源领域的领军企业, 不但取得了优良的业绩, 树立了良好的社会形象, 而且在投资者关系管理、社会责任等方面也走在了国内前列。

(四) 回馈社会, 积极承担社会责任

天威保变在不断推进企业发展壮大的同时, 也时刻注重回馈社会, 积极承担起企业对社会发展的责任和义务。

2010 年, 我国发生了一些严重的自然灾害, 如西南地区遭遇历史罕见的特大旱灾, 青海玉树地区 7.1 级地震, 给人民财产和生命安全造成了严重的损失。“一方有难, 八方支援”, 公司第一时间积极筹备善款, 为同胞奉献爱心。

同时, 公司积极响应河北省总工会的号召, 开展“救助困难职工一日捐”活动, 筹集帮扶救助资金, 帮助困难职工解决面临的实际困难, 让困难职工共享改革发展成果, 促进社会和谐稳定。

一直以来, 天威保变积极投身各项社会公益事业, 鼓励全体员工主动回馈社会, 勇于承担起社会的责任和义务, 受到了社会各界的一致好评。

四、环境绩效报告

天威保变在实现经济可持续发展的同时, 也注重环境可持续发展, 积极构建环境友好型企业。

(一) 节能减排, 加强污水排放管理

2010 年, 天威保变通过技术创新等手段, 继续深入实施节能减排。在变压器生产过程中, 通过采用先进技术, 降低变压器的损耗和噪声; 提高材料利用率; 减少废水排放, 提高水循环重复利用率。

同时, 公司进一步加强了对污水排放管理, 完善了雨污分流工程, 并由专业的环境监测人员定期对已处理污水和厂区总排放口污水含油量、PH 值、COD 进行化验, 对监测结果异常情况及时进行分析, 提出整改建议, 从而大大减少了对环境的污染, 杜绝了污染事故的发生。

(二) 大力发展绿色能源

天威保变在做大做强输变电产业的同时, 大力发展太阳能、风电等绿色能源, 争做“低碳”经济的领跑者, 倡导利用清洁能源, 为环境的可持续发展做出了巨大贡献。

五、天威保变社会责任展望

展望未来, 天威保变将继续积极承担社会责任, 全面贯彻落实科学发展观, 加强自主创新能力建设, 坚持走科技兴企、人才兴企之路, 继续重视科研、新产品开发及新技术的引进工作, 建立完善的鼓励自主创新的考核激励机制, 形成一套完备的技术管理体系, 继续加大管理创新和体制创新, 不断完善

公司治理和产业结构调整，使公司牢牢掌握自主创新的主动权，增强企业的核心竞争力，实现公司的快速、稳定、持续发展。

随着公司规模的不扩大和经济效益的不断提高，未来天威保变将不断增加对社会公益的投入，积极参加环境保护、教育、文化、科学、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，积极承担社会责任，促进公司和区域经济的和谐发展。

在公司经营管理中，将进一步遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益的同时，进一步积极保护员工的合法权益，诚信对待供应商、客户，维护广大股东利益。

同时，公司将继续大力发展和倡导绿色能源，深入实施节能减排措施，争做“低碳”经济的领跑者，为建设资源节约型、环境友好型社会做出更大的贡献。

保定天威保变电气股份有限公司董事会
2011 年 2 月 26 日