

天津百利特精电气股份有限公司

2010 年度社会责任报告

百利电气作为一名社会的企业公民，公司始终坚持在自身科学发展的同时，积极承担相应的社会责任，坚持以振兴天津装备制造业为己任，以为股东、员工、社会谋求更多利益为目标，致力成为对股东负责、使员工满意、让社会放心的优秀企业公民。

一、保护股东和债权人权益

作为上市公司，百利电气在公司治理和日常管理中，严格按照《公司法》、《证券法》等国家有关上市公司的法律法规对公司进行规范治理；按照上市公司的要求建立健全法人治理结构和各种规章制度，遵守市场规则，严格履行上市公司各项义务；同时加强对公司董事、监事、高管人员的培训，掌握证券市场的运作规则，使公司安全有序、规范稳健地运行。

公司董事会、监事会与经理层之间通过贯彻执行有关法律法规及《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、

《监事会议事规则》、《独立董事工作制度》、《经理办公会议事规则》等相关制度要求，规范运作。三会一层之间职责权限分明、董事会与经理层之间分工具体，股东大会为公司的最高权力机构，董事会根据其授权着重履行其决策职能，董事兼任经理层人数未超过董事总数的二分之一，经理层能够对公司日常生产经营实施有效控制，监事会起到了对公司决策层和经营管理层的监督职能，独立董事发挥监督作用，对董事会的科学决策、规范运作以及公司发展起到了积极作用，切实维护了广大中小股东的利益。

公司坚持稳健的财务政策，在公司规模逐步扩张的同时不断强化财务风险管理，保证资金安全，维护良好的资信水平，切实

保护债权人的利益。公司以稳定的经营业绩和优质的诚信意识，与多家银行建立了良好的合作关系，不仅为公司的发展取得了充裕的资金，也为银行创造了良好的收益。2010 年，公司及其控股子公司向银行贷款共计 17700 万元；公司诚信对待每一家贷款银行，按时还款付息，2010 年公司共支付银行利息 1162 万元，未产生逾期贷款。

在公司不断发展壮大的同时，公司也积极为国家上缴税收，履行企业公民责任，仅 2010 年一年上缴国家税收 3091 万元。

二、保护客户和供应商权益

公司致力于为用户提供一流的产品与服务，突出以市场为导向，以用户为中心，始终将客户满意作为衡量企业生产经营工作的准绳。公司重视企业质量管理体系的建设，不断吸收和借鉴先进经营理念、管理方法，努力实现企业管理水平的不断提升。公司全面推行 ISO9000 质量管理标准，下属企业均取得了质量认证证书，并按照质量管理体系要求建立了质量管理、监控的制度体系与管理流程。公司每年进行集中内审工作，通过内审及时发现体系运行中的问题，及时纠正质量管理漏洞。

公司注重保护供应商的合法权益并与之保持长期良好的合作关系，不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的供应商管理评价体系，为供应商创造公平、公正的竞争环境。在采购原材料、设备、配件时，公司优先选择技术先进、绿色环保的产品，不使用国家淘汰产品和落后技术设备，以确保公司生产过程中的节能环保，同时促进供应商履行节能降耗的社会责任。在公司重大工程招标中，严格执行国家对招投标的相关规定，对招投标方案制定、方式确定、评委抽取、开标评标议标、候选单位考察等环节实施过程监督，既保护了供应商的合法权益，也树立了公司在供应商中的良好形象，为进一步合作打下坚实的基础。

三、保障职工合法权益

公司尊重和保护员工的各项合法权益，认真贯彻新的《劳动合同法》，奉行平等、非歧视的用工政策，实行男女同工同酬，公平和公正地对待不同民族、性别和文化背景的职工。建立了完善的用工管理制度体系，包括劳动合同管理制度、工资保险与福利制度、业绩考核制度、奖惩制度、职业培训制度。努力构建和谐稳定的劳动关系，保证员工享受养老、医疗、工伤、生育、失业等保险，全年做到了“劳动合同签订率100%”。

公司建立员工职业培训制度，包括入职培训、岗位培训、安全培训、管理技能培训等。公司输送管理、技术骨干到国家一等学府进修，鼓励和支持职工参加业余培训。公司建立了内部讲师队伍，从员工中选拔具有较高的理论知识和业务技能的内部讲师对职工进行内部培训。

公司重视并保障劳动者的健康和安全，不断提升员工安全保护的能力和意识。公司以完善安全管理体系为基础，通过一系列安全管理制度和目标实现了公司和所属企业在安全责任上的规范统一。明确了安全生产第一责任人，全面落实安全责任制，坚持齐抓共管，做到定期分析安全形势、分析重大安全隐患和现场指导等措施齐头并进。通过安全评估、隐患整改，强化安全奖惩，做到“员工安全日日保证”。公司特种作业人员均按要求持证上岗，特种设备均按规定的周期进行安全检测。同时，公司非常重视全员安全教育，对新进公司员工进行三级安全教育，组织公司员工进行安全防火实际操作等培训。

此外，公司通过开展丰富多彩的文体活动，改善员工精神面貌、丰富员工业余文化生活。公司定期组织劳动知识竞赛和文化体育竞赛，并为获奖职工举办颁奖仪式，由公司领导向获奖者颁发获奖证书和奖品，与获奖职工合影留念，有效增强了员工荣誉

感与企业的凝聚力、向心力。

四、节能降耗，促进环境与生态可持续发展

百利电气注重对绿色环境的保护，着力推行节能环保，将节能环保工作与企业的生产过程、管理过程和经营过程紧密结合起来，通过创新谋求资源利用效率最大化，废物产生和排放最小化的先进生产方式。

公司输配电产品生产过程中三废产生量小，不属于污染行业，废物处理主要是对原材料尾料的处理，公司对材料类固体废物进行分类存放和管理，对可利用的边角余料均回收再利用；对于不可回收利用废物，统一送有经营许可资质的单位合理处理。公司新建厂房、工程全部通过环保评估。

五、未来发展

展望未来，百利电气将继续积极履行社会责任，将企业的社会责任贯穿于公司战略、经营管理、企业文化的各个层面，恪守商业道德、保证生产安全、保护劳动者合法权益、加强自主创新能力建设，加大管理创新和体制创新，不断完善公司治理和产业结构调整，增强企业的核心竞争力，在实践中不断追求企业与利益相关者的共赢，以实际行动回报社会。

天津百利特精电气股份有限公司

二〇一一年四月十五日