

附件二：

安徽鑫科新材料股份有限公司

2009 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

安徽鑫科新材料股份有限公司一直秉承振兴民族工业，奉献社会的企业宗旨。公司履行社会责任的实践活动，已经成为生产经营活动过程中不可分割的一部分。2009 年度公司充分保护股东、债权人、职工、供应商及客户的合法权益，积极开展环境保护工作，热心社会公益事业，促进公司经济效益、社会效益和环境效益的协调可持续发展。现就具体情况汇报如下：

一、坚持保护股东和债权人权益，促进经济可持续发展

1、公司一直秉承公司价值最大化、股东回报最大化的经营理念，建立并逐步完善公司治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会（以下简称“三会”）等相互约束的法人治理结构，组织机构分工明确、职能健全清晰，与股东不存在任何隶属关系。公平对待所有股东，确保股东充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。在管理层的领导下，公司已形成了与实际情况相适应的、有效的经营运作模式。

2、公司非常重视企业专项制度建设。在过去一年，公司制订了《安徽鑫科新材料股份有限公司定期报告编报工作规程》、《安徽鑫科新材料股份有限公司重大信息内部管理规范》、《安徽鑫科新材料股份有限公司内幕信息知情人报备制度》和《安徽鑫科新材料股份有限公司董事会审计委员会年报工作规程》4 项制度。结合监管部门不断推出的法规我们对公司有关制度进行补充与完善。我们始终坚持“健全制度，规范运作”的信念，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

3、公司严格按照相关法律法规的规定，严格履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况。公司重视加强投资者关系管理，通过接待投资者调研与投资者进行沟通，准确答复投资者提出的问题，积极构建与投资者的和谐关系。

4、项目研发

2009 年，公司以项目为抓手，以市场为导向，以开发新产品和新技术、解决生产技术难题为目标，以线材为产品研发的重点，全年共进行了 13 个项目的研究开发工作，已基本完成的项目 7 项，其余项目也取得了阶段性成果或有实质性的进展，为公司可持续发展奠定了技术基础。

二、坚持保护职工权益，促进社会可持续发展

公司秉承“以人为本、以德为先、以才为用”的人才理念，积极推进薪酬分配制度改革，实行目标责任制，突出技术创新主体地位，强化业绩取酬和考核评定，分配向骨干倾斜，调动了广大职工工作积极性，激发了员工工作动力，为职工提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

1、公司根据《劳动法》依法保护职工的合法权益，建立和完善公开、平等、竞争、择优的选人用人机制，与所有职工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤等社会保险，为职工提供健康、安全的生产生活环境，切实维护职工的合法利益。

2、公司建立了合理的薪酬福利体系和科学完善的绩效考核体系，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。同时，结合公司实际情况，制定了《绩效考核管理办法及行为规范》、《工资总额管理办法》、《关于公司员工进修深造实施办法》和《奖励制度》等各类人员的激励约束制度，有效地激发了全体职工的积极性和创造性。

公司按新《劳动合同法》的要求，实行全员劳动合同制度，企业与员工按照平等自愿、协商一致的原则签订劳动合同，签订率 100%。所有员工，不分民族、性别、信仰，一律实行同工同酬。公司为员工提供了养老、医疗、工伤、失业、生育等五大社会保险和住房公积金，截至 2009 年 12 月 31 日，公司解决农民工就业 31 人（其中外地农民工 31 人），残疾人就业 27 人。

3、教育与职工发展。公司重视每个员工的职业发展和潜力开发，公司培训不仅帮助员工掌握专职技能，还为员工的个人成长、团队发展和业务水平提高提供有效的支持。公司主要开展了专业技能培训 and 通用技能培训（主要是领导管理类和个人效能类）。公司于 2009 年 8 月引进了 ELN 培训系统，搭建了网络学习平台，方便员工参加培训，为员工提供了范围广泛的培训课程，也为员工提供了广泛的个人提升空间。2009 年公司组织管理类培训 458 人次，主要包括如《十项管理技能训练》、《有效沟通技巧》、《精益生产实务》等培训；公司组织专业技术类培训 90 人次，主要参加了《铜及铜合金熔铸技术》、《化验分析》、《机械工程实验技术》等培训；

4、公司注重对职工安全生产和劳动保护，注重对职工安全教育与培训，针对不同岗位每年定期为职工配备必要的劳动防护用品及保护设施，定期和不定期地对公司生产安全进行全面排查，对存在问题和不足及时组织整改，确保生产安全。2009 年公司在安全生产月开展了丰富的活动，取得了丰硕的成果。公司在内部开展安全知识选拔赛，扩大安全月宣传覆盖面。竞赛的主要内容包括《安全生产法》、《劳动法》、《生产经营单位安全培训规定》、《安徽省安全生产条例》、鑫科公司习惯性违章违制行为、特种设备使用和维护知识、安全生产常识等。

5、公司注重职工的身体健康，所有新入厂职工必须体检合格，每年组织全体职工进行常规体检，发现问题及时复查、就诊，以确保职工的身心健康。公司为女职工特别是处于“三期”女职工实行特别保护，在作息时间、考勤管理上实现特殊待遇。

6、公司注重开展各类丰富多彩、健康向上的文体娱乐活动，丰富职工的业余文化生活，弘扬“创新、诚信、服务、效率”企业精神，提高员工思想道德素质，激发员工敬业奉献热情。尤其是公司在 2009 年 5 月 13 日举办的内部足球对抗赛，不仅增强职工的团队合作意识和集体荣誉感，还在自娱自乐的同时提升职工的士气，增强职工的凝聚力和向心力。

三、坚持环境保护，促进环境及生态可持续发展

公司以环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，努力实现环境保护的可持续性发展目标。

1、公司加强对现有污水处理设施及在线监测设施的使用维护，投入 71.41 万元，新建了一套污水处理设施，扩大处理能力 $25\text{m}^3/\text{h}$ ，加装自动加药装置和 PH 值自动在线监测仪实现企业达标排放；加大对分公司厂区现有排水系统管路及时排查修理，加强雨污分流的管理；新购置一台便携式污水检测仪，并对噪音较大的酸雾吸收装置风机，加装了吸声装置。公司对涉及到的环保要求进行总结分析，已制定公司《环境保护管理工作规定》，开展公司环保定期和不定期检查，规范环保现场管理，落实各项环保整改措施。

2、公司积极宣传、贯彻环境保护政策，收集环保法律法规及相关知识，组织开展公司环保管理人员、操作人员的环保知识培训，重点学习公司环保规定、相关排放标准及水处理工艺技术知识，了解设备性能，规范操作程序，提高全体职工环保意识，让环保意识渗透到企业的各个角落。

3、节能减排工作

公司认真落实市经委、开发区经贸委下达的企业节能减排目标，开展节能减排工作，落实各项节能措施，组织开展节能技改项目专项资金申报。公司先后实施的多项技术改造项目，按照计划进度在 2009 年底已全部实施完成，并获得了政府奖励资金 13 万元。

4、公司大力加强资源综合利用效率。通过对边角废料再回收，将废品、废料分类管理，实现废弃产品再利用。

作为一个铜加工企业，既要稳定快速发展，又要建无污染文明企业，难度非常之大。我们牢固树立可持续发展的科学发展观，提高环境意识，增强保护和改善环境的责任感和自觉性，深刻理解人类发展与环境保护的辩证关系，以系统化、全球化的战略方针保护环境，促进环境及生态的协调可持续发展。

四、坚持保护供应商、客户和消费者权益，积极履行企业社会责任

1、公司以诚实守信作为企业发展基础，与供应商和客户建立战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

2、公司建立与实施了 ISO9001 质量管理体系，贯彻“产品质量是第一指标，精益求精是第一理念，顾客满意是第一追求”的质量方针，切实保证公司产品质量和管理水平的稳步提升；公司通过与客户互访、沟通、技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，了解客户的需求和感受，及时反馈，积极解决客户遇到的问题，满足客户的期望。

五、坚持投身于社会公益事业，积极履行企业社会责任

公司在经营活动中充分考虑社区的利益，积极参加所在地区的环境保护、教育、文化、科学、卫生、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

1、公司一直致力于社会公益事业，目前为芜湖市残疾人联合会理事单位，多次为困难群众捐款捐物，并吸收多名残疾人员到公司从事力所能及的工作，从实际上解决残疾人和困难群众的实际生活问题，获的社会一致好评。

2、公司鼓励全体员工主动回馈社会，参与各种形式的捐资、义工、便民活动，以支持各项慈善事业。

3、公司突出“以人为本”的理念，做好内部职工帮扶工作。公司对内部职工家庭、生活等各方面情况进行了解，对于经济困难需要帮助的家庭给予补贴和帮助，促进公司内部以及所在地区的和谐发展。

在过去一年中，公司尽管在履行承担社会责任方面做出了一定成绩，但仍存在差距。为此，公司将在今后的经营管理中，继续积极履行社会责任，为创建和谐企业而努力，为和谐社会建设做出应有的贡献。

安徽鑫科新材料股份有限公司董事会

2010 年 4 月