

2007 年业务和可持续发展报告

一个更加舒适、
安全和可持续发展的世界。



无论您是身处家中、驾车外出还是在办公室或其他工作场所，江森自控都会就近为您提供所需的产品或服务，为您打造一个更加舒适、安全和可持续发展的环境。

江森自控为人们创造智能环境，改善人们一生工作、学习和生活的地方。我们了解消费者的需求，将我们的技术、产品和服务整合，使消费者的生活更好更自在。

舒适



安全



可持续发展



财务主要数据

以百万为单位，每股数据除外 财年截止日期为2007年9月30日

	2007 年	2006 年	变化 %
净销售额	\$34,624	\$32,235	7%
持续运营收入	\$1,295	\$1,033	25%
来自持续运营的摊薄每股盈利*	\$2.16	\$1.75	23%
普通股每股现金股息*	\$0.44	\$0.37	

*三配一分割配股，2007年10月2日生效

2 给股东的信

6 业务情况介绍

8 舒适

14 安全

20 可持续发展

inside
back cover 管理层、董事、
联系信息

给股东的信



Stephen A. Roell
首席执行官

Keith E. Wandell
总裁兼首席运营官

2007年江森自控在许多方面都获得了极大的成功。我们变得更加全球化，并且巩固了在市场中的领导地位。销售额连续第61年增长，达到346亿美元，我们实现了连续第17年创记录的盈余。充裕的现金流使我们的红利持续第32年增长。这些成就体现在整体

股东回报上大大超过了股市的平均水平。

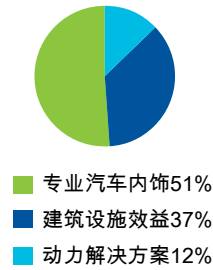
我们不断加强扩展全球社会公益活动的主动性，并注重于环境和领导力，从而得到了主要社会责任投资评估机构的认可。

我们世界领先的业务持续超过同行业领先企业的发展速度。建筑设施效益在整合产

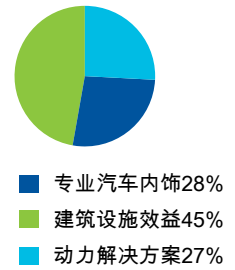
品服务和扩大市场分布后，实现了强劲的两位数顶线和底线的增长，拓宽了产品的供应范围和市场分布。动力解决方案的全球市场份额和赢利率持续增长。专业汽车内饰继续投资技术和新兴市场，以提高我们在未来几年的竞争优势。

“如今，我们的文化在汽车、家庭和工作环境中的重要地位，为我们提供了一个特有的创建智能环境的机会。这是我们业务的核心所在。”

销售



收入



我要感谢大家，因为我们之所以能够取得这些成绩，都应归功于我们全球 14 0，000 名乐于奉献的员工。我对他们的努力和贡献深表感谢。

一个更加舒适、安全和可持续发展的世界 - 我们的持续发展之路

近 125 年以来，江森自控致力于帮助客户不断获取更大成功，并且不断变革以满足客户的最新需求，从而实现自身的发展。展望未来，我们预见许多新的方式来满足这些需求。技术的飞速发展带动着需求的变化，并影响着客户的选择。

此外，充分了解我们

所做的一切对全球及其未来产生的影响，这一点变得日益重要。

人们希望周围的一切更加“智能化”，即希望拥有一个更加舒适、安全和可持续发展的环境。江森自控是唯一能够提供满足这些期望的解决方案的公司。

这就是我们采用新愿景的原因：一个更加舒适、安全和可持续发展的世界。我们的新愿景更好地定义了公司在全球传递的价值，及使我们在将来能够得以发展的精髓所在。

我们使世界变得更加舒适、安全和可持续发展的愿景为我们的

发展空间提供了无限的机会。我们将通过创造性，即实践我们的愿景找到独特和创新的方式来创建新价值和新解决方案，从而实现我们的愿景。

江森自控的创造性文化可以追溯到公司的创始人华伦·江森先生于 1883 年的发明期——的电子室内调温器，这个发明彻底改变了建筑的舒适度。如今，我们的文化在汽车、家庭和工作环境中的重要地位，为我们提供了一个特有的创建智能环境的机会。这是我们业务的核心所在。

在办公楼、学校、医院、工厂和商店中，我们的建筑设施管理

系统和变速冷冻机可以节省燃料和电能。我们还帮助大厦业主保持室内空气清洁和健康，使用环保安全的供应品、可循环利用的材料和设备，并安全负责地处理废物。我们住宅内的节能空调和加热系统能使室内常年保持舒适。

我们建构了能提高安全性的汽车内饰系统，从而减轻车重提高了汽车燃油经济性，并在其报废时也更易于回收利用。

汽车电池是最具可循环性的消费产品，因此我们的目标是成为下一代混合动力汽车电池系统的领先供应商。

2007

连续第 61 年销售增长。 第 17 年的收入增长。 第 32 年的红利增长。

我们在提高舒适性、安全和可持续方面的关注同样适用于我们的运营。在我们业务的每个方面，您都会发现清洁的制造过程、降低污染方面的投资、关注对于减少废物和再循环的利用以及安全、健康的工作环境与实务。这些是我们员工和整个世界所希望和应得的。

我们的成长速度和竞争优势正在日益提高，原因在于我们具有将理念和技术以独特的方式整合起来的能力，由此我们开发出了独特且实用的解决方案，以改善人们与其周围环境之间的关系。

通过业务间常用技术和能力方面的协作，我们正力图使用我们

在业界最优秀的方法、流程和设计。这些努力能够使我们创建更高水平的智能化环境。

例如，通过应用我们汽车内饰业务技术，我们的员工研究了驾驶员信息系统需要简单、直观，使我们的 Metasys 系统用户界面能够更容易使用。

领导层变更和前景展望

2007年10月1日，我有幸接替约翰·巴斯担任江森自控首席执行官。

我的首要责任在于把握当前并进一步加强我们全球领导层的方向。我们有一个坚强的领导团队；我们的领导团队密切配合，

经久不衰。我坚信：我们将继续巩固江森自控作为世界一流组织的地位。

我代表整个江森自控公司向约翰的杰出领导表示衷心感谢。约翰曾经以对客户和公司的无限激情，领导着我们。他为人正直，且充满责任感，同时教会我们真正地理解和尊重多样化。约翰带领江森自控构建了三个世界领先的业务，使其成为全球领先企业，为今后几年公司的成功奠定了基础。

我还要向江森自控全球总裁 John Fiori 先生和董事会成员 Paul Brunner 先生表示感谢，感谢他们多年来一直为公司贡献着其宝贵的领导经验、独

到的洞察力和全面的支持。他们两人都于2007年退休。

2007 年其他领导的变动包括 Alex Molinaroli，他被任命为动力解决方案的总裁。之前他曾任建筑设施效益业务的副总裁。Susan Kreh 女士作为公司财务总监加入江森自控，并进入公司管理层。

在未来的数年内，我们的销售和盈利将继续呈现出多样化的趋势。这种多样化可让我们抵挡住任何一个业务或区域的短期低迷。

我们将继续向客户传递新价值、扩大全球化的发展、引进新的先进技术，并通过提高质量和效率改善我

们的成本结构。这些目标的实现，将使江森自控在未来保持其成功纪录。

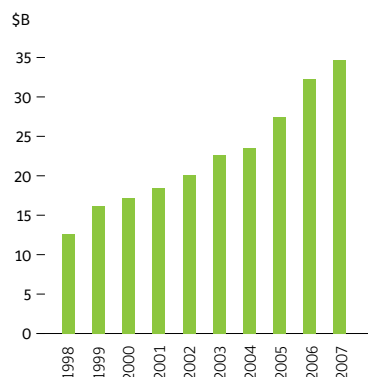
感谢您的支持。



顺颂商祺！
史蒂芬·罗尔
首席执行官

销售

13% 的年均综合增长率



收入

15% 的年均综合增长率



约翰·巴斯

感谢!

约翰·巴斯先生于 2007 年 10 月 1 日从江森自控的首席执行官职位上退休。

约翰于 1969 年加入江森自控，从 2002 年起担任首席执行官。他将于 2008 年 1 月从董事局主席职位上退休，但仍继续担任董事。

约翰的远见和领导能力使江森自控发展成我们所在行业内全球领先的多元化公司。

在他担任首席执行官的 5 年任期内，江森自控的销售额从 190 亿美元持续增长到 346 亿美元并连续多年的创收纪录。江森自控的市值在同一时期从 70 亿美元增加到 230 亿美元。

在约翰的管理下，我们专业汽车内饰业务开发了包括全球所有汽车制造商的多元化客户基础，而且成为在北美经营的日本和欧洲汽车制造商的主要座椅供应商。我们的公司建立了一个强大的新兴市场，包括中国，印度，东欧和俄罗斯-这些地区在我们今后几年的增长中将变得越来越重要。

在 2005 年收购约克国际后，建筑设施效益的业务规模增加了一倍以上，市场机会扩大了三倍，市场机会扩大了三倍，达 1750 亿美元。

在我们的动力解决方案业务中，我们大力发展了全球市场占有率，扩

大了从北美到南美、欧洲和亚洲的市场领导地位。我们拟定通过投资锂离子电池技术而从混合动力车的发展中获益。

约翰领导公司具有强烈的忠诚度和责任感。他要求自己 and 整个领导团队精益求精，关注客户的满意度，卓越的运营，工作人员和供应商的多样化，以及全球领导者的发展，以持续江森自控的成功。

约翰在我们公司将继续发展并向其所有股东传递显著的成果方面，建立了坚实的基础。

业务情况介绍

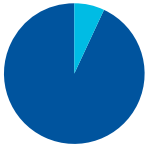
2007 年对于江森自控在销售和盈利两方面的增长来说，是创纪录的一年。



创建节能、舒适、安全和产能多的优质室内环境

销售：
127 亿美元，上升 24%

细分市场收入：
8.5 亿美元，上升 56%



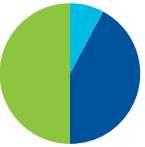
住宅 7%
商用 93%



传递可提升驾驶体验和环保型的世界级内饰技术

销售：
176 亿美元，下降 4%

细分市场收入：
5.19 亿美元，下降 14%



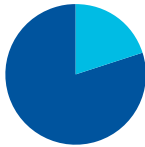
8% 世界其他地方
41% 北美
51% 欧洲



为现在的汽车和未来的节能型混合汽车提供可靠的启动动力

销售：
43 亿美元，上升 17%

收入：
5.15 亿美元，上升 12%



20% 原始设备
80% 售后市场

产品：

集成的采暖、通风和空调 (HVAC) 系统，包括建筑设施管理系统、控制和机械设备。技术服务、能源管理咨询和整个房地产的运营。住宅供热和空调。

市场位置：

我们在系统（占销售量的45%）和服务（占销售55%）是领先供应商，针对保健、教育、政府、办公室、工业和全球零售提供建筑设施效益服务。客户遍布125个国家。

战略优势：

在全球拥有庞大安装基础的多样化客户；独一无二的产品和服务能力。能源管理专业技术。

2007 主要数据：

- 客户对节能/绿色解决方案的要求提高了
- 增强了我们销售全系列产品的动力
- 利润增长
- 住宅采暖空调分配扩展

产品：

系统延伸到汽车内部的每个区间，包括座椅和车顶系统、门面板、地板中控台、仪表板、驾驶室、集成式电子产品。

市场位置：

世界最大的座椅供应商（销售的60%），全球主要内部系统供应商，包括电子产品（销售的40%）。客户实际上包括全球各大汽车制造商。

战略优势：

深厚、长期的客户关系；市场和创新的领导力；在元件、模块、电子、系统整合方面的专门技术；全球性能力；在新兴市场上（亚洲、东欧）的较高占有率；多样化客户基础。

2007 主要数据：

- 增加了新业务的储备
- 在新兴市场成功赢得了多个汽车制造商
- 创新的领导力：2007年引进了30多种新产品
- 改进了成本结构

产品：

大量的汽车电池技术包括平板和螺旋盘绕式铅酸电池，以及用于混合动力车的镍金属混合与锂离子电池。

市场位置：

针对售后市场和整车原装应用的全球最大铅酸电池供应商。根据客户品牌和我们自己的 Varta®、Heliar®、LTH® 和 Optima® 品牌名称销售电池。

战略优势：

全球市场领导力；高认知度的知名品牌、坚实的客户基础；成本和质量领先地位、世界级的产品和工艺技术。

2007 主要数据：

- 增加了 Optima 电池制造能力以满足日益增长的客户需求
- 在欧洲投入 PowerFrame 制板技术，提高了质量，同时降低了成本
- 开始与中国最大的电池公司合作结成战略伙伴
- 获得了锂离子混合电池开发合同



更加舒适的世界

客户对提高从汽车到工作生活场所的舒适性和便利性的要求是无限的。通过利用我们的知识和技术，我们提出简化和改善人们生活的创新解决方案，从而产生新的市场需求。

在降低能源消耗的同时，我们还能确保建筑设施内的舒适温度、湿度水平和室内空气质量。我们采用长时间驾驶但仍感觉舒服的一流技术制造汽车座椅。我们的车内配有高科技设置，其中包括方便和易于操作的定位功能。我们还会让您知道电池能够可靠地启动汽车而使您倍感舒心。

舒适的建筑设施

建筑设施的舒适性将会对我们的客户（非住宅建筑的业主和管理人员）产生巨大影响。

许多研究都表明学生在学校的身体舒适条件与其学习能力是有

关系的。

在工作场所内，提高舒适度体现为提高综合的生产能力和工作满意度。在零售商店内，使购买者感到舒适惬意的氛围会使其停留更长时间采购更多物品。

由于没有两个建筑物是完全相同的，因此提高室内环境舒适度绝非易事。对于每座建筑物都订制独特的解决方案，其舒适度解决方案应取决于以下因素：面积、结构、用途、占用空间、气候、使用率、组织目标和客户优先考量。

相对于任何其他公司

而言，江森自控在提高性能方面拥有更加广博的专业知识和更强大的操作能力。我们的采暖空调系统能为全球成千上万座建筑物提供舒适性条件，同时我们的员工还现场对 10 亿平方英尺客户设施的现场责任范围提供时时监控。

我们会不断提高技术能力，并利用我们的创造力，构想出通过提高建筑设施舒适度来满足客户需求的新方法。

例如，我们的 Metasys® 建筑设施管理系统会监控和自动操作建筑物中的暖气、通风和空调系统，从而确保以最低

能源消耗提供最大的空间舒适度。

Metasys 会集成建筑设施系统，如灯光、入口和火灾/安全系统，从而让客户更加全面地了解建筑设施情况及相关成本。这能使他们做出更加明智的操作和管理决策。全球 30,000 多座建筑物中都装有 Metasys 系统。

江森自控采暖空调机械设备在可靠性和能源效率方面处于业内领先水平，因此可以全年始提供恒定的室内温度。

在 2007 年，我们赢得有史以来数量最大的制冷机订单。波斯湾卡塔尔珍珠岛的地



新建的内部收益服务校园座落于密苏里州的堪萨斯市，其舒适的环境归功于能够监控整个建筑物 26,000 个单独位置的江森自控 Metasys 建筑管理系统。我们 FlexSys 地下暖气分布系统可向该设施 114 万平方英尺的办公空间提供调节好的适当空气。

照片：© Assassi
由BNIM | 360设计

相对于任何其他公司而言，江森自控在提高性能方面拥有更加广博的专业知识和更强大的操作能力。

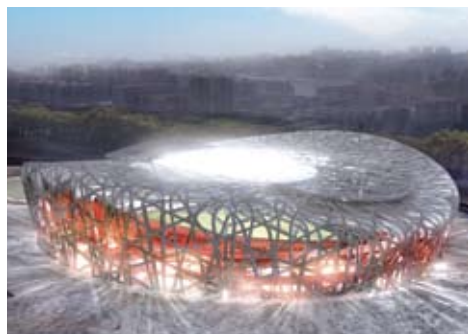
更加舒适的世界

续

个人选择

江森自控提供色彩中央空调系统，以匹配住宅的外部条件，或者根据喜好选择大学运动团队的标志。2007年，我们还开发了高

效双燃料加热系统，该系统为减少使用成本提供了新机遇。



舒适的比赛

江森自控已被选择为举办 2008 年北京奥运会而修建的超过 12 个场馆安装其约克冷水机组和空调设备。

区制冷机构 Qatar Cool 向我们订购了 46 台最大型水冷机组。完成时将成为全球最大的区域制冷系统。

弗吉尼亚州威廉斯堡的威廉玛丽学院会在新建的集成式科技大楼内使用我们提供的完全控制装置和设备。我们会提供建筑设施管理系统、实验室控制器和冷冻机。我们充分利用与大学之间的现有关系，以及为新建筑物舒适需求提供一站式解决方案的独特能力，赢得了多项合同。

江森自控团队拥有 13,000 家一线服务供应商，是任何一家竞争公司的两倍还多。我们的服务能力

并非只是维护控制系统和机械设备。我们远程监控采暖空调，对数百名消费者的设施，防火及安全系统进行监控，使我们能在发生紧急事件前及时采取行动解决问题。我们的预测技术能检测到机械设备中的潜在故障，因此我们能在建筑设施舒适环境受到影响之前提供维修服务。我们会搜集全球成千上万座建筑物中的操作数据，并使用它来分析和优化客户的机械设备条件，以延长设备的使用期限和最大化能源效率。

对于全球企业（如 IBM 和 Exxon Mobil）而言，江森自控能操作和管理整个设施。我们的全球

工作场所解决方案能力包括系统管理、房产管理咨询、设计和建造服务及信息管理解决方案。

通过与新客户签订合同和拓展与现有客户的关系，我们的全球工作场所解决方案业务在 2007 年得到了发展。例如，摩托罗拉今年转向江森自控。在中国公司大楼采用我们的技术和产品，并且我们还将提供项目管理服务和承担火灾安全责任。除第五场所之外，我们目前还管理着摩托罗拉在亚洲面积近 400 万平方英尺的工厂。

舒适的住宅

我们的住宅舒适系统能提高住宅舒适度并



跨越式创新

2007 年，江森自控 帮助通用汽车公司推出了备受欢迎和大获成功的新型跨越式实用汽车生产线，其中包括 Buick Enclave、Saturn Outlook 和 GMC Acadia。由于汽车内饰的舒适性和高质量，该类汽车获得了消费者的赞誉。江森自控 为汽车提供座椅、电子产品、车顶系统和汽车启动电池。

有效利用能源。对于北美的房产市场，我们提供以下品牌的空调和暖气系统：York®、Luxaire® 和 Coleman®。我们开发了几项在住宅业务中极具竞争力的新技术。例如：江森自控的创新性 MicroChannel™（微通道）空调技术产品比同类产品小30%，减少安装成本。

我们的新 Affinity® 变速空气处理机比传统的单速空气处理机噪音小 24 倍，且仅耗用其五分之一的能量。新式燃气炉能调节气流可以准确地匹配需要的热量，并可在创造舒适的空气温度的同时，降低 95% 的能耗，且只产生很小的噪音。

我们为经销商开发的新工具也帮助江森自控增加市场份额。例如，新电脑程序可帮助识别房主的需要和对住宅系统的喜好—诸如始终如一的舒适感、声音、保证和室内空气质量。另一工具能使分销商通过各种选项为房主提供更优惠的价格评估。通过使用这些工具，我们的经销商能够完美地帮助房主对其住宅环境做出更明智的选择。

2007 年，我们在美国各地增加了新的分销渠道，包括美国最大的分销商 US Airconditioning 的转变，以支持我们的 York 住宅空调和燃气炉系统。

舒适的汽车

研究显示，人们驾车时间越来越多，汽车内部的舒适性与便利性变得日益重要。

每年，我们都对全球大量的消费者进行实地调查，并组织专案小组来增加我们对消费者舒适喜好和新兴需要的了解。上万消费者的意见和反应引领着我们进行技术开发，促使产生富有创造力的新产品，而这些新产品给驾驶者和乘客带来了更好的体验。

提高内部舒适感的能力是一门科学，同时也是一门艺术。江森自控 利用专业软件和全球实验室开发出了更加舒适的汽车座

更加舒适的世界

续

我们成功地建立了汽车和驾驶者之间的集成式界面，并在不影响安全性的情况下装备日新月异的消费类电子产品。



相同尺寸的电池组却能提供更多电能

由于增加了电池内电极的表面区，因此您将能获得更多的电能和更长的电池使用寿命。我们的 Optima 电池使用创新的螺旋盘绕式电极，能创建比传统平板电池设计大 50% 至 100% 的表面区。

椅。在制造座椅原型之前，我们对调节隔振和身体压力点方面进行了模拟。该模拟有助于根据汽车驾驶者和乘客的姿势、高度和其它物理因素确定最佳座椅位置。

我们还针对最适宜的温度分布和空气循环以及利用其他内饰的人体工程学关系而设计。这些努力使得消费者期望的产品变成了现实。

具有三排座椅的汽车继续受到广大消费者的青睐。但是对于一些乘客来说，在有些时候快速方便地进出后排座椅可能有些困难，尤其当他们抱着小孩或手拿物品时。此外，顾客还愈加希望能够将第三排座椅折叠起来以增添装货空间，但同时还

不能减少第三排座椅的舒适感。

江森自控开发了创新的座椅解决方案，进而解决了这个难题。

轻轻拉动杠杆，第二排座椅衬垫就会以轴点向上并向前移动，这样能够轻松地进入后排了。同时，该设计能够为坐在后排的乘客提供了额外的伸展空间，而且还能增加存货空间。第三排座椅能够完全提供舒适性，同时与前排具有同样的风格，即可在座椅装载时，将侧垫完全折叠平坦以增强舒适性。通过一次液压运动，第三排可变成宽敞平坦的货舱地板。

我们还通过创新的内部电子产品解决方案来提高驾驶舒适感。

我们成功地建立了汽车和驾驶员之间的集成式界面，并在不影响安全性的情况下装备日新月异的消费类电子产品。我们的技术确保我们的系统能适时向用户显示恰当的信息。

例如，我们的移动设备网关是一种电气架构，支持移动消费设备（包括移动导航系统、手机和音乐播放器）像内置系统一样在车内使用。

我们的 BlueConnect® 免手动系统可以自动连接到蓝牙设备，通过语音识别实现免手动操作，使驾驶员可以双手不离方向盘，眼睛不离路面。

我们的娱乐系统为后座娱乐设计开启了新的激动人心的机会。



延长电池使用寿命的测试

通过对实际生活中的驾驶情况进行测试，我们能够不断开发出可持续更长时间、更高质量的电池以满足驾驶者的日常需求。我们在极端温度下对出租车、卡车和小汽车内的电池进行了测试，包括内华达州拉斯维加斯的高机热温度和欧洲极圈的极冷温度。这些测试可以进一步帮助我们寻找改进电池技术、延长使用寿命和提高可靠性的方法。

不管是集成在车顶系统还是在前排座椅背设计中，该系统均可利用色彩丰富的视频显示器，为后座乘员提供优质的车内娱乐节目。

舒适的状态

消费者总希望拥有一种完全可靠的电池能够每日启动汽车发动机，而且无论天气变化如何都不会受到干扰。我们的高质量电池可使消费者高枕无忧，这就是消费者和汽车制造商购买江森自控电池的原因之一，其每年购买超过 1.2 亿次，从而使我们成为了全球最大的汽车电池供应商。我们将竭尽全力继续改进我们的电池。我们严格根据实际生活中的驾驶情况，通过成千上万的电池，记录

了 2 亿英里实际测试。这些测试可以进一步帮助我们寻找改进电池技术、延长使用寿命和提高可靠性的方法。

我们的 PowerFrame™ 网格技术展现了我们的电池在质量和性能方面的一次极大的进步。此专利网格标记技术大大改进了元件一致性和产品效率，超出了传统的制造方式。由于使用电动结构 (PowerFrame)，电池中的正极网格能够更有效地工作，从而向终端传输更多电能。PowerFrame 技术被我们美国所有地区和墨西哥制造工厂所采用，并于 2007 年下半年开始引入欧洲。

我们的螺旋盘绕式高级 Optima® 电池能继续满足消费者快速增长的需求和忠诚度。该智能技术针对高电子负载的汽车、越野汽车和海上应用而设计。

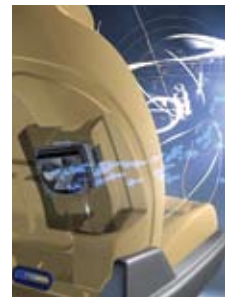
消费者对 Optima 电池极为满意——拥有 Optima 电池的消费者中有 90% 以上表明他们将会再次购买该电池。

为满足广大消费者的需求，2007 年我们将 Optima 制造生产量提高了两倍，同时进一步拓宽了电池零售渠道。



为您的膝盖提供更大的空间

我们的薄背型座椅技术能为第二排乘员提供更大的腿部空间，而且不会影响前排的舒适性。



制冷和舒适性

我们的 VentSys 技术可将风扇、空气通道和特殊设计材料进行独特组合，可为乘员提供最佳的温度舒适感。与其他豪华型通风系统相比，其独特的设计可降低噪音、重量和成本。



更安全的世界

人人都关注安全，为了他们自己，也为了他们所关心的人。在选择新汽车时，消费者首先考虑的是安全性。他们希望在其工作和到访的地方安全且有保障。我们能够创建更高的安全和保障级别，从而使客户更有理由转向江森自控。

更安全的建筑

江森自控安全保卫技术能够保护人员和实际财产。我们正在对全球 5 万多公司改进安全性，从而使我们成为全球最大的安全公司之一。

对于我们的建筑客户，江森自控会根据其特殊需求为其定制安全和保卫解决方案，以提供全面措施，这包括火灾检测、出入控制、视频监控、周边保护和紧急响应。我们不仅为顾客提供集成式系统，而且还提供安全咨询服务。

通过将我们的卡出入系统与闭路视频监控系统、入侵警告、周边保护系统、火灾检

测/灭火系统和 Metasys 系统集成在一起，顾客能够从一个地点或设备上监控所有的建筑功能。这样可以增加工作人员的效率和紧急回应效力。

我们的新数字视频技术能够快速存储和搜索图像的月份，使安管人员更好地记录进入大楼的人员、识别他们呆在室内的时间和监控财产所在的位置。

我们在集成方面的能力可创建更高的安全级别。例如，在发生火灾情况下，我们的建筑管理系统会自动将火灾的确切位置通知消防部门。它会关闭火灾区周围的

防火门，对火场上下地板增压以贮存烟雾。喷水装置将被启动。为排除烟雾，楼梯井的通风风扇会被开到全速，这样可使室内人员更容易逃出。电梯会回到一楼等候消防人员。而且我们的出入控制系统会让他们知道谁进入了该区域，从而使其更容易计算室内人员。所有这些措施会在火灾被检测到后的片刻时间内自动实施。

安全性对世界最大的期权交易所 - 芝加哥期权交易所是至关重要的。在期望 2007 年能够大大提高安全性的同时，它选择了江森自控为其提供全面的解决方案。在此系统使用的每张密钥

卡均使用记忆芯片集成，能够存储卡主的指纹，从而防止被人盗用。它还与美国联邦政府系统和用于安全背景检查中的通信保护协议相连。

南部加州主要都市的水域正依靠江森自控为其所在的 60 个地点设计全面的安全解决方案。该集成式系统包括具有几百个读卡机和摄像机的出入控制系统、数字电视录音带和软件以及无线闭路电视系统。

2007 年，我们开始供应有助于快速检测火灾的智能化新视频技术，同时还可以避免错误的警报。该系统会不断逐像素分

芝加哥期权交易所选择江森自控改善其整个重要设施内的安全。



更安全的世界

续

便利的整合

我们在 2007 年将第一套移动连接设备系统售于即将上市的车型。该系统可以整合最新的消费类电子产品，例如，可以无缝连接到汽车控制器和显示器

的手机、MP3 播放器和个人导航系统。该整合信息使驾驶员更易于识别和操作电动设备，减少分心。



远程监控

从无线 PDA 监控安全摄像图像只是我们数字视频技术给客户带来的好处之一。



析视频图像，查看烟雾和火花的迹象。视觉感应比传统的烟雾探测器提前几分钟检测到火灾。该预警方式可在防火喷水系统打开之前采取纠正措施，以防止不必要的水渍。

我们在 2007 年引进的新定位管理系统使用无线电频率标记来保护财产。例如，在保健设施方面，该系统可定位和记录医疗资产，如输液泵、轮椅、床铺和监控设备。广泛的设施记录能够更快地回应和有效地利用设备和设施、提高对病人的关怀度和工作人员的生产率，并可以减少遗失、被盗或错放设备。

更安全的汽车

安全改进技术对于江森自控而言是一个重要的发展驱动因素，由于市场研究显示，消费者在选择要购买哪种汽车时关注的一个主要的区别特征便是安全问题。

我们汽车内饰技术关注避免事故的发生，同时在发生事故时尽量减少伤害。

在汽车碰撞时，汽车座椅内的安全技术能够对车内的乘员实施紧急救助。

例如，我们的 Ri-ACT 活动头枕系统会在碰撞时向前移动，从而支撑头和脖颈使其受到保护，以

减少追尾时猛转造成的危险。正面碰撞时，我们的防潜技术能够轻微举高前部座垫，从而防止乘员向前滑动，同时在安全带帮助下减轻膝部和下身受伤程度。

我们在提高安全方面已超越了法规和行业的标准。在我们全球各地的测试实验室中，对内部系统的每个单独元件都进行了研究以确保其安全性能。

该结果会用于进一步的产品开发。

遵守政府安全法规以及诸如公路安全保险机构(Insurance Institute for Highway Safety) 的



使驾驶员将精神集中在路上

我们的新仪器组技术为驾驶员提供了同步模拟和数字信息，提高识别次数和减少从路上转移注意力的时间。

指导性标准对于制造安全的产品至关重要。我们是欧洲先进的被动安全网络 (APSN) 的成员，对于我们如何创建可提供更大可能性的驾驶级别和乘员安全性的产品能够获得更好的理解。

我们的安全改进还努力通过减少驾驶员分心的可能性，从而还将重点放在避免发生交通事故上。例如，我们的 BlueConnect® 免手持电话系统允许驾驶员在双手不离方向盘的情况下，使用汽车音频系统和我们的语音识别技术接打电话。该系统使用蓝牙技术与手机进行无

线连接。它有助于驾驶员将精神集中在道路上驾车。

为了回应手持便携式顾客设备方面的快速增长，我们引进了移动设备网关，这样可以让驾驶员完全将数字音乐播放机、USB 存储设备、导航系统、PDA 和手机融入到汽车内的普通语音激活界面中。

除增加了便利性之外，该产品还能明显减少驾驶员分心，这一点在消费类电子产品日益增加到汽车内饰的情况下显示得极为重要。

驾驶员得益于协调的设计、便利的人机工程、易读性以及定制

信息显示方式等功能，可以及时了解各种相关信息。在 2007 年，我们引进了新的双模式仪表组，它能够将速度和发动机状态的数模数据添加到类比数据之上。测试显示，这类双形态信息能够大大加快驾驶员的识别和反应时间。

我们的无线电控制胎压监控系统可以显示所有四个轮胎的当前胎压，并可在胎压不足时自动发出警报，使驾驶员可以及时了解到轮胎的问题，并采取相应的应对措施。

顾客可使用我们的钥匙袋实现其车辆的无



最大安全性测试

我们设计的每个座椅结构都在我们的工厂内经过严格的撞力承受度测试，以确保其符合所有安全标准。

更安全的世界

续

我们需要每个江森自控的场所都制定、实施、监控和不断地提高其安全性能。

钥匙上锁和开锁。触发锁闭系统还可以接合我们的锁死装置技术，从而提供主动的高效防盗保护，提供另类安全。

更安全的工作场所和员工

江森自控员工的安全和健康是最重要的。

我们要求每个地方都发展、实行、监控和不断地提升其安全表现。通过我们网站的企业健康、环境和安全系统

(CHESS)，我们报告和监督有关法规遵从性、废物处理、能源消耗和与工作相关伤害的数据。CHESS 允许执行人员和经理监控整个公司的表现。

我们还强调避免出现重复性施压伤害。我们将人体工程学运用到所有新汽车产品中。

在将产品投入生产之前，我们使用潜在的人体工程学问题列表对制造流程至少进行三次审核。

控制铅暴露是我们电池制造厂的首先要任务。员工的血铅水平会定期检查，以确保血铅水平没有超过可接受的水平。

行业标准要求接触铅的员工的可接受血铅水平为 40 ug。

我们的动力解决方案部门制定了更有挑战性的目标。我们

2007 年的目标是 90% 的员工低于 25ug。我们超过了这一目标，有 98% 的员工低于这一数值。

我们在世界各地的工厂都表明了我们的健康和计划所带来的好处。

类似这样的结果表明，当安全和健康成为每个人在每个工作日工作的一部分时会发生什么情况。



旅行安全

我们正在新奥尔良阿姆斯特朗国际机场安装新安全网络、火灾警报、闭路电视和复杂的出入控制系统。这个1,400 万美元的合同计划将于 2008 年完成。



总统的安全

我们在阿根廷的团队最近在阿根廷赢得了为总统府 La Casa Rosado (玫瑰宫) 安装火灾检测和警报系统的工程。这是阿根廷总统办公和居住的场所。江森自控正在安装有 400 个探测器、带有预先录音撤离指示的紧急音频放大器、红外线屏障、拉式火警箱和遥感器。我们的智能防火站使建筑操作人员和消防员可以看到图形显示和楼层平面图，以便在出现紧急情况时缩短响应时间。



转移到安全地方

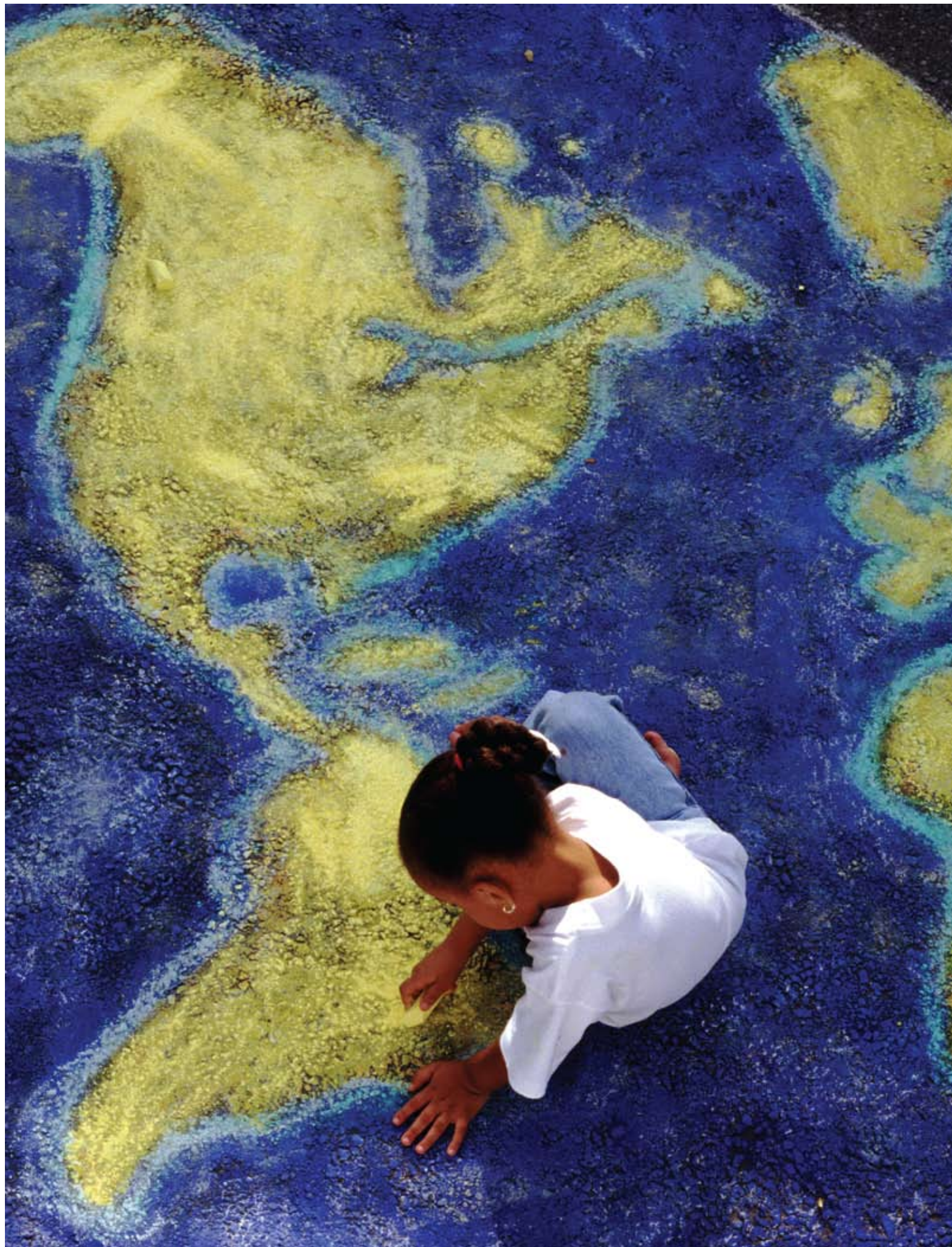
弗吉尼亚州选择江森自控帮助改进飓风撤离计划。计划要求沿该州的主要州际公路安装 298 个撤离门。根据合同规定，江森自控正在安装这些撤离门和交通控制器。系统将在出现紧急情况时使人员可以有序的从该地区疏散交通。

埃克森美孚做出了安全的决策

得益于我们在其他埃克森美孚现场出色的安全记录，我们的客户在 2007 年扩大了与我们的关系，在德克萨斯州博蒙特现场引入了全球工作场所解决方案。客户作出更换供应商的决定是由于受前合约方不能满足其安全性能的需要。在 2007 年，埃克森美孚认可了江森自控在马来西亚工厂的安全性能的表现，我们的团队在那里工作了一百万个小时没有出现过一次可记录的事故。

世界一流的安全工作场所

在我们自己的工作场所内提高和确保安全性是每位江森自控员工的责任。将健康和安全管理作为经理们的年度工作成绩进行评估。



更加可持续发展的世界

客户越来越青睐于对可持续发展做出强烈承诺的公司，无论是他们购买的产品还是他们选择合作的公司。这就促使我们的客户更看重他们自己的可持续发展情况。

江森自控成立至今已有 122 年，是专业生产在建筑行业用来降低能耗的产品。我们长期以来一直帮助创建更加可持续发展的世界，我们也帮助客户这样做。

我们一直都把自己视为环境工作者。我们的业务就其性质而言也是为改善环境做贡献。我们制造的产品和我们提供的服务，可以帮助客户节省能源、减少污染、减少浪费和增加循环利用。我们教育员工无论在工作中还是在生活的社区内都要成为环境的保护人。我们正将重点放在我们自己的运营上，寻

找以更利于保护地球的方式制造产品并使我们的工厂与办公室环境更好的方式。

我们努力通过先进的电池技术和环保的内饰元件来使汽车更加节能。我们通过消耗更少能源、造成更少污染和高效利用资源的技术和服务来使建筑物更“绿色环保”。

节能和“绿色环保”建筑物

江森自控是世界上最大的节能供应商，为客户节省了价值数十亿美元的能源。当能源效率增加时，不仅仅设施费用会下降，而且与石化燃料燃烧相关的温室气体排放也会下降。我们的核

心建筑节能产品可以帮助客户减少能源使用量。我们的采暖空调系统在建筑中整合了数百个组成部分，在使用最少量能源的同时提供舒适和安全。应用变速电动机的机械设备使现在使用的能源量是五年前的三分之一。我们的服务确保在建筑中的每一方面都以最佳效率持续运行。

诸如校区和政府建筑等客户通常没有预先支付改进能源效率所需的预算。我们为他们提供节能高效的解决方案，随着时间的推移，对设施改进的投资远低于项目产生的能源和运行方面节省的成本。

我们保证能节省，因此客户可以确保能达到承诺的成本节省。在改进后，可以将能耗减少 50%。

在 2007 年，江森自控被选择根据“克林顿气候倡议”制定的新计划向全球主要城市推广其整体性能专业技术。该倡议旨在与世界范围内的城市合作，通过减少碳排放量来积极影响气候。

该倡议通过将目标放在大城市，正期望通过整合资源带来最大的影响。

根据该计划，江森自控将与市政当局一起确定签署节能性能合同的机会。预计将有

我们一直都把自己视为环境工作者。我们的业务就其性质而言也是为改善环境做贡献。

更加可持续发展的世界

续

我们将可持续定义为“三层底线”，衡量我们在以下三个指标方面的表现：经济、社会和环境。



40 座最大城市的私人 和公共建筑物会利用该计划。

我们参与克林顿气候倡议是教导开发者、所有者和建筑管理者的极佳平台，因此可以减少温室气体排放，并有助于创造更舒适、更安全和更可以持续性发展的世界。

江森自控 在发展有利于保护环境的“绿色环保”建筑方面是被长期认可的领先企业，这些建筑可以节省能源、节约用水和减少浪费。我们参与绿色环保建筑可让我们根据环境 和经济收益重新定义建筑性能。

我们在威斯康星州密尔沃基市的建筑节能总部于 2002 年成立时是世界上最早经过认证的绿色环保建筑之一，并且，我们在



省油技术

江森自控将于 2008 年开始为奔驰S级混合动力车制造锂离子电池。S级将成为市场上使用锂离子技术的首款在产车辆。

不断地改进其能源和环境性能。现在，它充当了向我们的客户和社区成员展示，建筑如何能更舒适和多产，而在建筑和运作方面又很经济的实证场所。

我们自己的设施也同样利用我们的节能专业技术。例如，在我们的专业汽车内饰业务方面，我们最近在 46 个制造厂进行了能源效率升级，每年减少的设施费用有数百万美元，并减少了温室气体排放。我们的可吸收玻璃垫 (AGM) 电池技术用于 1997 年在欧洲制造的近一百万辆轻度混合动力车。我们的多化学电池将使我们保持高级能源存储解决方案的领先独立供应商地位。

混合动力车电池

我们对提高能源效率的承诺并不仅限于建筑。我们的定位是

成为用于下一代混合动力车的锂离子电池技术领先供应商。

锂离子电池将开始取代当今混合动力车使用的镍金属混合动力电池。

在 2007 年，我们与通用汽车公司签署了为其 Saturn Vue Green Line 提供锂离子电池开发的合同，这可能是 2010 年后推出的行业内第一款充电式混合动力车。充电式混合动力车承诺可以节省大量燃油，即使用于现在的全混合动力车，这些车辆在前 20 到 30 英里内仍可使用纯电能行驶。

可再生能源

建筑节能客户对场所的可再生能源的全球需求越来越大，因为化石燃料价格在不断上涨，对经济和环境影响的关注也在不断增加。江森自控通

过结合可再生技术在不断响应这一事实，例如，使用创新节能的战略，如生物燃料、地热、太阳能和风能。结果是为我们的客户提供了更加环保和更加经济的能源供应选择。

材料回收利用和重复使用

通过采购、回收利用和重复使用汽车内饰材料，可以确保我们设计的材料的性能与保护环境的要求并行不悖。江森自控已经开发了一系列产品、汽车内饰品和表层材料，充分考虑到这些材料必须满足的特定内饰组件的需求。

每种材料必须满足功能要求，如耐磨、抗撕和易于保养等。

材料的外观触感及其相互的组合方式在帮助车辆乘员感觉舒适方面起着重要的作用。

与此同时，我们致力于以负责任的方式使用自然资源，始终遵守环保法规。这在新产品的初始开发阶段尤其如此，当我们要开发产品的组装流程时，重点在于使用可回收利用和重复利用的材料的易拆卸结构。

我们的材料专家的专业技术可支持我们主动满足新兴的环境标准和法律要求。这样，我们将重点保留在帮助客户实现其环境性能目标。这样，我们能在生产中和产品生命周期终结时获得最佳状况。

在几款 2008 年型车上，江森自控供应部分用大豆油制造的泡沫座椅垫。通过使用丰富的可再生材料资源，这项新的专有技术减少对石油产品的使用，这其中有石油产品的内在市场价格波动的影响，也有其负面的环境影响。

更加可持续发展的世界

续



紧急救援

在波兰的 Slaskie Siemianowice，来自我们专业汽车内饰工厂的“蓝天计划”团队教孩子们学习急救技能。该计划包括江森自控员工的子女和当地学校的学生。在完成学习后，学生们能够提供基本的急救，评估伤势并确保受伤现场安全，并在专业服务供应商到达后，告诉他们有价值的事故详情。

对客户而言，除了有利于环境保护之外，我们的大豆基制造的座椅和使用传统材料制造的座椅之间没有什么差别。

我们的工程师使用的大豆技术经过了严格的比较测试以评估其耐久性、形状和舒适程度。我们继续开发在座椅垫中增加大豆成份的方法，并应用现在所学为将来设计更有利于保护地球的产品。

电池回收利用 – 积极的环境保护

铅酸汽车电池是回收利用率最高的消费品之一，在美国的回收率经常超过 95%。

在美国，封闭式电池循环已经建立完全。下面是其工作原理。江森自控卡车驶出我

们的一家电池制造厂满载着一车新电池。在客户现场卸下这些新电池后，卡车会装上一车已用过的旧电池。这些电池被送入熔炉，塑料外壳被碾碎以便重新用于新电池外壳，而铅板被取出并熔成铅锭。

卡车从熔炉带有回收利用的铅，并送回我们的电池厂，将铅变成制造新电池的重要组成部分。

在欧洲的流程有些不同，但结果都极为相似：一次一次地重复使用电池的主要组成部分。

随着生产出的汽车越来越多，亚洲的汽车电池工业也在快速发展。当前，对于日益增加的旧电池的回收利用的基础设施还不集中。在 2007

年，江森自控邀请中国官员代表团在欧洲和北美进行了为期两周的电池回收利用和生产现场的考察，以帮助他们了解这些已经证明的回收利用流程能节省成本，并对环境有利。

员工雇用和发展

随着江森自控继续发展壮大，我们相信吸引、发展、激励和留任领导人材是我们可持续和可赢利性发展的关键因素。因为我们的业务越来越全球化，所以我们必须从世界各地招募具有领导才能的领导者。

我们明白，像客户一样，我们的员工和未来的员工都可以选择在哪里工作，因此我们必须争取得到最好的人才。



瓦尔塔

汽车铅酸电池是世界上回收利用率最高的产品。

我们努力做一个值得选择的雇主，并且开发了一个系统以提升我们的员工在寻求参与我们的愿景、价值和目标过程获得升迁和个人发展的机会。

我们确保我们的工作环境可以促进个人表现、团队协作、兼容包并、领导能力、安全及成长。我们鼓励参与领导能力或环境事业有关的社区活动和志愿者活动。

北美的员工还有机会通过参加我们的可持续发展教育和交流 (SEEC) 计划，来增进他们在自己生活中对可持续发展能有何影响的理解。SEEC 是一个由 10 个模块组成的系列在线课程，用于教员工如何在工作及家中为环境和社会造福。该课程提供关于节能、节

水、保持室内空气清洁和其他可持续发展战略如何能省钱、减少排放和帮助他们更健康的信息。

江森自控发起各种正式计划以认可、奖励和激励员工。

终极学习计划：每年，都有一个由 40 位发展潜能的人才组成的团队接受在树立新关系和处理全球业务问题而解决现实世界的业务问题的挑战。该计划已经执行了五年了。

领导力计划：该计划在 2007 年发起，每年组织来自中国、欧洲和墨西哥的 100 位经理参与广泛、积极地学习该计划。

客户满意度和员工创造力主席奖：该奖励是公司的最高荣

在替代和可再生能源方面的专业技术

江森自控设计、指导、安装和试运行可再生能源解决方案。我们已参与了许多可再生能源项目，包括：

风能

伊利诺斯州伊利市社区中的学区。一台 1.2 兆瓦风力涡轮机和管状风塔及电力分配系统，被设计用来减少 87% 的电能购买消耗。预计安装后在 30 年内可节省 910 万美元的能源费用。

太阳能

加州的 29 棕榈泉海军基地。我们在陆战队空陆特遣部队训练司令部安装了 1.1 兆瓦光电厂。

生物燃料锅炉

南卡罗莱纳州立大学。生物燃料气化工厂燃烧废木材作为燃料，为中心的设施工厂每小时提供额外的 6000 万磅蒸汽，大约产生 2 兆瓦电能。该工厂将为大学每年提供能耗的近 85%。自费性能和约保证可以长期降低能源和运作成本。

地热

犹他州劳改局。现场地热井可向多座建筑供热，向浴室、厨房和洗衣系统供应热水。

填埋场气体到能源

阿肯色州小石城。该城通过垃圾掩埋回收沼气的系统预计可从垃圾掩埋气体中收集 90,000 百万 BTU 的可用能源，将由地区制造商购买。

沼气热电联产

Back River 废水处理厂。一座 3 兆瓦热电结合厂将每年发电超过 2.4 兆瓦时，产生蒸汽弥补处理热的需求，并产生锅炉使用的热水。

更加可持续发展的世界

续

我们遵循正式的流程在世界上实现多样化目标，并树立易于接受的文化以实现理念、体验、看法和实践的多样化。

誉，反映出我们对创造力的持续关注，发掘员工或团队努力如何对帮助客户营造舒适、安全和可持续发展环境产生影响的最好榜样。

该奖励由公司董事长在特殊仪式在世界范围内亲自颁发。14个团队赢得了2007年主席奖。每年的领导力主席奖也颁给具有突出的领导才能、领导员工发展和积极参与社区活动的员工。（参见第 27 页）。

员工团队和供应商多样化

我们遵循正式的流程在世界上实现多样化目标，并树立易于接受的文化以实现理念、体验、看法和实践的多样化。我们组织研讨会帮助员工拥护和认识到工作团队多样化的好处。

我们的员工也会从在外国工作的机会中获益。

我们的员工通过各种组织帮助组织广泛的工作团队，如美国的美国黑人亲合网 (AAAN) 和墨西哥的妇女资源网 (WRN)。两个团队都由员工组织，由公司批准和资助。

AAAN 的任务是改善美国黑人员在江森自控内部的招聘、留任和员工发展现状。团队举行夏季学生机器人研发会、职业发展研讨会、文化意识活动、假日社区计划和新雇员/新行政人员欢迎会。

WRN 竭力鼓励妇女职业发展和指导、跨职能部门的网络、关系建立、非传统领导关系和改善妇女问题。

江森自控致力于供应商多样化，因为这样可以有助于我们拓展业务和巩固我们的供应商资源。

我们继续加强供应商多样化的力度。我们在 2002 年首先完成了对多样化供应商 10 亿美元的年投入，结果我们在 2003 年进入了十亿美元圆桌会议。在美国，只有 17 家公司实现了 10 亿美元多样化投入的里程碑。

我们在 2007 年对供应商多样化的投入超过了 15 亿美元。今年增长的大部分得益于与少数民族群持股的供应商启动了新的美国合资公司，为丰田生产汽车座椅和内部系统。我们的目标是在 2008 年达到对供应商多样化投入 20 亿美元。

道德

江森自控及其员工在业务的各个方面都支持最高的道德标准。行为道德是我们与客户、股东、社区建立关系的基础。我们的道德规范作为江森自控员工针对其应有行为提供详细指导的基础，让我们在全球范围内推行我们的信念。

每年，我们都要求全球员工对我们的道德政策做出承诺。员工利用已翻译成 15 种语言的网络的教育计划，该计划的培训模块和测试是专为他们的特定责任量身定制的。自 2001 年启动以来，100% 的管理层员工都已完成了年度在线道德培训。

遵守我们的道德规范是江森自控的雇佣条款。

无障碍领导

除了通过我们的“蓝天计划”捐助日本的基督教青年会之外，江森自控 还为帮助残疾人的领导发展计划捐助 25,000 美元。



件。我们每年都会回顾道德规范，确保随着公司的扩大和面对在不同地方运营遇到的新业务问题时，这些规范仍然适用。经由董事会批准来更新道德规范。我们的股东对我们的道德表现提出了宝贵见解和指导。我们一直与能够对我们的道德规范和表现提出批评和建设性反馈的组织合作。我们还定期与股东对话。

任何对公司的道德行为有疑问的人员都可以使用匿名道德热线。热线每天用所有主要语言提供 24 小时服务，由独立的第三方供应商运作。通过道德热线监控系统，我们搜集所有信息，并相应地进行调查、审核和实行改进措施。

为了确保我们的工作流程正常，员工、客户和股东都能理解我们的道德规范，我们系统地收集反馈，并采取措施改善我们的工作环境。我们每个季度跟踪、分析和交流道德表现结果。

全球社区参与

我们的员工毫不吝啬地拿出时间、技能和精力来改善和加强我们称之为家的数百个社区。江森自控每年还拿出数百万美元用于支持社区。

“蓝天计划” (Blue Sky Involve) 是江森自控的全球员工志愿者计划。其目标是使我们的员工志愿者努力符合我们的两项政策：保



2007 年获得客户满意度和员工创造力主席奖的员工

公司的最高荣誉主席奖表彰那些为公司完成这一使命提供帮助的员工。该奖励由公司董事长在世界范围内举行的特殊活动中亲自颁发。

Jamie Pounders, United States	BMW E60CHL DP Localization Project, China, Germany
Mick McGavin, United States	Japan x-Trail Seat Launch Team, Japan
Europe Profitability Improvement Team, Belgium, Denmark, France, Germany, Italy, United Kingdom, United States	卓越领导主席奖
Microchannel Coil Innovation Team, United Kingdom, United States	Guenther Dziuvenis Systems VP and General Manager Kansas City, Kansas, USA Building Efficiency
Hannover Fire Recovery Team, Czech Republic, France, Germany	Thomas Lowery VP, Building Services and Commercial Refrigeration, Diegem, Belgium Building Efficiency
Daimler AG New Business Team, Germany	Pamela Dow Director, NA CF-JIT Supply Chain Management Plymouth, Michigan, USA Automotive Experience
Honda Ridgeline Door Panel Team, Canada, United States	Jose Cuautle Raw Materials and Components Manager Cienega de Flores, Mexico Power Solutions
Steel Tube Sourcing Team, United States	
Value Improvement Program Team, France, Germany, United Kingdom	
Complete Interior Global Program Team, Belgium, China, Germany, United States	
Siemianowice Metal Plant Launch Team, Poland	
Guangzhou Joint Venture Launch Team, China	

更加可持续发展的世界

续

巴尔的摩市参与保育领导联合会计划

在 2007 年，我们成功地向马里兰州巴尔的摩市的青年人推广了保育领导联合会 (CLC) 计划。该计划为中学的学生提供暑假工作和环境保护的学习机会。



可持续认可

江森自控在可持续发展方面的表现已获得参与其中的几个最受尊敬的企业社会责任和可持续发展投资指数的认可，包括：

- 道琼斯全球指数
- 道琼斯北美指数
- 伦敦金融时报永续性投资指数
- 多米尼400 社会责任指数
- KLD股息成就
- KLD全球气候100指数
- KLD综合市场社会指数
- KLD 大盘股社会指数
- KLD精选股社会指数

护环境和发展人才。它融入了我们员工的时间、才能和专业知
识，为我们存在的当地社区造福。在世界各地
的 江森自控“蓝天计划”团队通过选择当地慈善机构来参与该计划。我们的员工以志愿者身份与慈善机构合作，关注有利于环境或培养领导技能的计划。在 2007 年，有 300 多个江森自控当地的机构参加了“蓝天计划”，全世界共有 40 多个国家的 7,500 名员工志愿参加。

在2007年，我们成功地向马里兰州巴尔的摩市的青年人推广了环保领导联合会 (CLC) 计划。该计划

为87所当地中学的学生提供了有意义的暑假工作，他们参加了去除入侵植物、开发徒步旅行路径和植树等计划。计划还包括教育课程。

CLC 计划于2006年在密尔沃基市发起，现在公司承诺每年捐助60万美元。我们计划在2008年在 CLC计划中增加第三座城市。

在美国，江森自控同意每年向致力于艺术、教育和社会服务的社区组织提供超过600万美元赞助。

江森自控基金会还将员工捐赠全部交给这些组织。

基金会将大学奖学金奖励给员工子女，为这些学生学习有意义且多产的职业做准备。

奖学金接受人由学术界、政府领导和公民共同参与的一组大学教育工作者选出。在 2007 年，基金会选择了 25 名学生获得四年奖学金，每人每年 2,000 美元，另外还有 20 名学生获得一年奖学金 2,000 美元。

董事



Dennis W. Archer, 65 岁
董事长
Dickinson Wright PLLC
自 2002 年起担任董事。[3,4]



Robert L. Barnett, 67 岁
摩托罗拉公司已退休执行副总裁
自 1986 年起担任董事。[1,3,5]



约翰·巴斯, 61 岁
董事长
Johnson Controls, Inc. 江森
自控公司
自 1997 年起担任董事。[1]



Natalie A. Black, 57 岁
科勒公司高级副总裁、首席律师
兼公司董事会秘书
自 1998 年起担任董事。[3,5]



Paul A. Brunner, 72 岁
总裁兼首席执行官
Spring Capital, Inc.
自 1983 年起担任董事。[2,4]



Robert A. Cornog, 67 岁
Snap-on, Inc. 退休董事长兼首
席执行官。自 1992 年起担任董
事。[1,2,3]



Jeffrey A. Joerres, 48 岁
董事长兼首席执行官兼总裁
Manpower, Inc.
自 2001 年起担任董事。[2,4]



William H. Lacy, 62 岁
退休董事长兼首席执行官
MGIC Investment Corp.
自 1997 年起担任董事。[1,4,5]



Southwood J. Morcott, 69 岁
Dana 公司退休董事长兼总裁
兼首席执行官
自 1993 年起担任董
事。[1,3,4]



Eugenio Clariond Reyes-Retana, 64 岁
Grupo IMSA S.A. 公司退休董事
长兼首席执行官
自 2005 年起担任董事。



史蒂芬·罗尔, 57 岁
首席执行官
Johnson Controls, Inc. 江森
自控公司
自 2004 年起担任董事。[1]



Richard F. Teerlink, 71 岁
哈利·戴维森公司退休董事长、
总裁兼首席执行官
自 1994 年起担任董事。[2,5]

委员会：

1] 执行 2] 审计 3] 企业监管 4] 薪资 5] 财务

管理层

史蒂芬·罗尔
首席执行官

Keith E. Wandell
总裁兼首席运营官

Jefferey G. Augustin
副总裁
建筑设施效益业务

Beda Bolzenius
副总裁和总裁
专业汽车内饰

Susan F. Davis
执行副总裁，人力资源

Jeffrey S. Edwards
专业汽车内饰副总裁

Giovanni "John" Fiori
执行副总裁兼国际业务总裁

Charles A. Harvey
副总裁，多元化经营和公共事务

Susan M. Kreh
副总裁兼企业财务总监

R. Bruce McDonald
执行副总裁兼首席财务官

Alex A. Molinaroli
副总裁兼动力解决方案总裁

C. David Myers
副总裁兼建筑设施效益总裁

Jerome D. Okarma
副总裁，秘书兼总法律顾问

Subhash "Sam" Valanju
副总裁兼首席信息官

Frank A. Voltolina
副总裁兼企业财务官

Denise M. Zutz
副总裁，策略，
投资者关系与传播事务

行政办公室

Johnson Controls, Inc.
5757 N. Green Bay Avenue
P.O. Box 591
Milwaukee, WI 53201
(414) 524-1200

详细报告

有关公司 2007 年业绩的详细信息及历史信息，
您可以从 www.johnsoncontrols.com 下载

- 财务 (Form 10K 年度报告)
- 全球报告行动表：



P.O. Box 591
Milwaukee, WI 53201
www.johnsoncontrols.com

表-11469
回收纸印刷

