



责任铸造领袖

英特尔中国 2007-2008 年企业责任报告

英特尔公司致力成为一名卓越的企业公民。
企业社会责任、技术创新和支持中国IT行业发展
是英特尔中国的长期战略。我们将一如既往地深
化与中国产业界的紧密合作，促进本地技术的研
发与创新、不遗余力地推动经济、社会与环境的
可持续发展，与中国共同成长。

——英特尔公司全球副总裁
英特尔中国大区总经理 杨叙

目录

英特尔总裁兼首席执行官 保罗·欧德宁

英特尔中国执行董事 戈峻

英特尔全球 2007 年企业责任概述

环境保护.....	4
教育计划.....	5
社区贡献.....	6
管理方法.....	7

英特尔中国 2007-2008 年企业责任概述

环境保护.....	8
英特尔中国环境、健康与安全 (EHS) 方针.....	8
高标准地推行环境可持续发展.....	8
社区环境计划.....	9
绩效指标.....	10
教育.....	12
基础教育成果显著.....	12
科学竞赛：创新、合作、人文.....	13
高等教育硕果累累.....	14
社区.....	16
抗震救灾.....	16
战略捐助——英特尔志愿者爱心工程.....	16
英特尔科技环保进社区.....	17
英特尔志愿者鼎力支持特奥会.....	18
英特尔四川乡村女教师项目.....	18
工作场所.....	19
员工发展与培训.....	19
工作与生活平衡.....	19
以人为本的安全文化.....	20
2007 年 - 2008 年安全绩效指标.....	21
供应链管理.....	22

我们的故事：

英特尔中国企业社会责任案例

自古英雄出少年.....	23
事业，从这里起航.....	24
传递知识、爱心与希望的火炬手.....	25
小朋友的新天地.....	26
相亲相爱一家人.....	27
将节能创新进行到底.....	28
一个完全属于高中生的舞台.....	29

奖项和其它赞誉

封面：来自 2007 年“英特尔杰出学校奖”
获奖学校的学生正在钻研科研项目。

英特尔总裁兼首席执行官 保罗·欧德宁



2008 年，我们迎来了英特尔成立 40 周年。在过去四十年的岁月里，公司的多项产品成就了人类社会一些最重要的创新。今天，我们的微处理器居于不断扩展的数字世界的核心，支持人们以全新的方式进行互连沟通，实现史无前例的更高生产力。

企业责任是我们经营中不可或缺的重要组成部分。无论是在过去还是在将来，它对我们的成功都非常重要。不论是为员工和供应商设定更高的道德标准，还是提供持续改进且兼容并蓄的工作场所，再到向市场提供可改变人类生活的创新产品——英特尔坚信，企业责任就是用正确方法做正确的事。

我们长期以来一直关注如何减少排放、回收利用废弃物、节约用水、以及设计各种环保产品。英特尔的芯片由硅制成，而硅又是海滩沙的主要成分。我曾为英特尔描绘了一幅名为“从沙子到沙子” (Sand to Sand) 的长期愿景，这一决策性的框架涵盖了英特尔的可持续发展理念，并且将不断激励我们做出有利于环境的正确选择。

2007 年，我们继续对产品创新、环境责任、教育进步、社区发展和商业诚信这几大核心领域重点关注，同时取得了一些卓越成就。我们在市场上推出了英特尔史上最强大的产品组合。我们的全新产品线助力实现了迄今为止能效最高的解决方案，并为初次购买电脑的用户，尤其是新兴市场的用户提供了低成本的选择。

我们已开始采用无铅工艺制造全新 45 纳米产品，并计划在 2008 年采用无卤素的封装技术。我们的产品来自于一些全球最先进的工厂。2007 年投产的位于亚利桑那州的 Fab 32 工厂，将成为我们首座通过专为此类设施制定的全新 LEED (能源与环境设计先锋奖) 标准认证的“绿色建筑”。

英特尔对教育领域的投入和支持也在 2007 年取得新的里程碑。我们继续与全球的教育工作者和政府机构携手合作，培养适应 21 世纪知识经济发展的创新人才，为青少年打下成功的基础。自 1998 年以来，英特尔® 未来教育项目一直致力于通过将技术有效地运用到课堂中，帮助教师提高教学质量。仅在 2007 年，我们就培训 110 多万名教师，超越了在全球范围内累计培训 500 万名教师的目标。

在过去一年里，英特尔凭借在企业社会责任方面的表率作用而广受好评。我相信，领先地位意味着更多责任。从解决环境可持续发展和气候变化问题，到为全球的孩子和社区提供高质量的教育和技术普及，社会和企业一直面临着种种挑战。我们将这些挑战视作机遇，使得英特尔能与多方开展更广泛和深入的合作，做出更有意义的贡献。

根据“全球报告倡议组织”的 G3 指南撰写的这份报告将为您展现英特尔在企业责任方面所做的努力。我们力求全面地介绍英特尔 2007 年在经济、环境和社会方面的表现，并勾画出公司未来工作的重点。

为了庆祝英特尔成立 40 周年，我已倡议全球员工继续发扬志愿服务的精神和优良传统，为我们的社区捐赠一百万小时的志愿服务。这些社区在过去四十年来给予了我们莫大的支持，这是英特尔对他们最直接的回馈与答谢。此外，我们还会根据志愿者在当地学校和非盈利机构所投入的时间，从英特尔基金会中按比例向受益学校和机构拨发相应款项。

我为英特尔员工深感自豪。我坚信，在 2008 年，他们将继续实现英特尔作为技术创新者的承诺，提供最好的技术，并使英特尔成为全球领先的企业公民。

保罗·欧德宁
总裁兼首席执行官

如欲查看或下载完整版英特尔全球 2007 年企业责任报告，请访问：www.intel.com/go/responsibility

英特尔中国执行董事 戈峻



作为全球计算和通信产业的领先企业，我们对于企业所肩负的社会责任有着深刻的认识。企业社会责任的基本寓意在于正确行事，尊重人类与地球，它是英特尔经营之道的基本要素，是英特尔

长期战略的重要组成部分，也是英特尔中国的一项使命。我们希望，通过诚信公开的运作，团结我们的团队和周边我们所能影响的群体，最终借助科技改善人类生活。为了实现这一目标，我们在环境保护、教育、社区服务和利益关联方管理等诸多方面进行了不懈的努力。

在过去的40年里，英特尔一直是环境保护的倡导者、先行者和实践者，始终致力于达到和保持最高的环境标准。从2008年起，我们制定了新政策，将每名员工奖金中的一个组成部分与公司的环境绩效挂钩，这进一步加强了全体员工的环保意识。

为了能够有效实现能源与水资源利用、气候变化影响及废物重复利用，英特尔设定了公共环境目标，并采取了一系列措施，如开发更节能的产品，采用更环保的原料与流程等。同时，英特尔还与世界各地的政府机构携手合作，分享我们在应对气候变化挑战上的观点与建议。目前，我们正在积极推动整个行业在能效标准方面的进步，此类标准一旦实施，将可以极大地减少碳排放。

一个国家的兴旺，取决于它能否为每个小孩提供良好的教育。英特尔相信技术可帮助改善教育，所有的孩子都应该从中受益，因此，我们投入了大量的资源以促进教育和技术的推广。今天，英特尔® 未来教育项目已为全球500多万名教师提供了培训，截至2008年9月底，在中国，这一项目已覆盖所有省、自治区和直辖市，参加过培训的教师总数达125万名，超过1.25亿名学生因此受益。

我们扎根于社区，也将努力回馈社区，为此，我们把社区服务的重点放在教育与技术的融合、环保与安全以及社区参与上。在成立四十周年之际，我们将通过在全球范围内捐献100万小时的志愿服务来庆贺这一盛事，用英特尔员工的勤劳与智慧回报社区。在2008年5月12日四川大地震后，无论是位于加利福尼亚的英特尔全球总部还是英特尔中国都迅速行动起来，通过捐款、捐物等多种形式，帮助灾区人民战胜这场灾难，我们的员工也以各种形式表达了他们对四川的支持。作为公司管理团队中的一员，我为我们的公司和员工而深深感到自豪。这些表现，也获得了高度认可。不久前，美国总统布什在白宫向英特尔首席执行官保罗·欧德宁先生颁发了“志愿者奖”。

对于利益关联方，我们采用了一系列系统程序进行完善的管理，依靠社区认知度调查、社区顾问委员会、意见领袖调查等多种方式，征求反馈，从而比较全面地评估英特尔的影响，有助于更好地制定未来计划。

在中国，履行社会责任得到英特尔公司全球副总裁、中国大区总经理杨叙以及由英特尔中国高层管理人组成的最高管理机构“中国执行委员会”的鼎力支持，全体员工积极参与。企业责任已深深融入我们的业务体系之中，成为日常规划、管理及企业文化的一部分。然而，履行企业责任是一项广泛而深入的宏大工程，需要长期不懈的努力。今后，我们将一如既往地和各界广泛合作，利用自己的优势和资源，推动经济、社会 and 环境的平衡持续发展，为建设一个绿色环保、充满希望的和谐世界做出我们应有的贡献。



戈峻
英特尔中国执行董事

英特尔全球 2007 年企业责任概述

环境保护

无论是开发新的技术还是解决复杂的全球环境问题，我们都充满创新的激情。从产品的设计与制造、工厂的构建与运营、资源的管理到废弃物的处理，我们坚持在一切业务活动中贯穿环境绩效目标。

表率作用

- 英特尔与 Google 联合创办了“绿色地球数字护航计划” (Climate Savers Computing Initiative)，促使个人与机构广泛采用高效计算设备。
- 英特尔总裁兼首席执行官保罗·欧德宁在哥本哈根气候委员会任职，该组织旨在制定新的全球气候协定 (将于 2012 年生效)。
- 我们正在赞助一项研究，用科技帮助欧盟实现节能减排的目标，减缓全球变暖趋势。



应对气候变化问题

多年以来，我们一直在努力减少对气候变化的不良影响。2007 年我们采取的措施之一就是加入“芝加哥气候交易所”，这是一个具有法律约束力、自愿执行温室气体排放登记、减排和交易的项目。为了在运营过程中节约能源，从 2001 年至今，我们实施了超过 250 个节能项目，在工厂中总共节省了 5 亿千瓦时的电力。



提高运营的可持续性

我们致力于不断提高运营中的可持续性。过去 10 年里，我们斥资超过 1 亿美元开展节水计划，且现在每年可回收利用逾 1100 万吨的废水。

2007 年，我们循环利用或直接再利用了 87% 的化学废料和 80% 的固体废弃物。

此外，我们在设计和建设英特尔工厂时还充分考虑了绿色建筑标准，诸如以色列设计中心和美国亚利桑那州以及中国大连的芯片厂。

产品生态

在以环保为宗旨设计产品方面，英特尔一直是行业的领军人物。例如，我们的全新 45 纳米处理器完全采用无铅¹ 工艺制造，能耗较前代产品有大幅降低，为业界树立了新的行业性能指标。2008 年，我们计划针对处理器和芯片组的制造引进无卤素² 封装技术。此外，我们还在包装中融入了更多可循环利用的材料，缩减了包装尺寸，从而节省了纸张和塑料、减少了货运次数，并降低了单位产品燃料的使用量和废气的排放量。



教育计划

我们深信，每个学生都应享有接受良好教育的权利，具备成为下一代创新型人才的各种技能。我们与各国政府、教育部门、大学和非赢利组织携手合作，共同拟定能够满足不同社区群体需求的教育计划。英特尔已在过去 10 年间投资逾 10 亿美元，用以提高全球教育水平。

表率作用

- 2007 年，英特尔®未来教育项目为全球 110 多万名教师提供了培训机会，并扩展了 6 个新的国家和地区。
- 英特尔多核大学计划，从 2006 年的 40 所大学扩展到了全球 400 多所大学。
- 在 30 多个新兴市场国家推出低成本学生电脑概念验证项目，并为发展中国家的学校捐赠了 27,000 多台学生电脑。



为教师和学生提供新技能

通过英特尔®未来教育项目，我们已为超过 40 个国家的 500 万名教师提供了专业培训，帮助他们更有效地将技术和从实践项目中得来的技巧运用到课堂教学中。这些接受培训的教师已指导学生完成了开发艾滋病认知计划、寻找新的饮用水源等多个项目。2007 年，在发展中国家，已有超过 23.4 万名学生通过英特尔®求知计划（课外项目）获取了技术技能，并参与了墨西哥的重新造林活动及中国特殊奥林匹克运动会等项目。

促进技术普及

通过“英特尔世界齐步走计划”等，我们提供了经济实用的电脑接入方案、更便利的互联网连接，并培养了当地的可持续发展能力。截至 2007 年底，我们已在超过 30 个国家启动了一对

一网络学习环境试点项目。

推动数学与科学的发展

在 2007 年“英特尔国际科学与工程大奖赛” (Intel ISEF) 上，来自超过 50 个国家的中学生参与角逐了价值 400 多万美元的奖品和奖学金。而 2007 年“英特尔科学人才探索奖” (STS) 则面向美国的中学高年级学生，共设置了价值 125 万美元的奖学金和奖品。“英特尔国际科学与工程大奖赛”和“英特尔科学人才探索奖”均属于科学与公众社团 (Society for Science and the Public) 的赛事，旨在激发青少年学生对科学的热情，推动他们成为未来科技社会的创新者。

支持高等教育

作为我们推进高等教育项目的一部分，2007 年，英特尔批准了超过 525 个项目，投资总额逾 2200 万美元，用以在全球一流的大学内开展研究。

社区贡献

我们联合社区成员、非盈利组织、区域领袖和政策制定者，共同构建功能完善、经济持续发展的社区。我们尤其关注将英特尔的技术专业知识与员工的能力完美结合的项目，并希望在教育与技术的融合、环保与安全，以及社区参与和支持方面做出积极的贡献。

表率作用

- 2007 年全球有 38% 的英特尔员工担当志愿者，他们为发展社区提供了数十万个小时的志愿服务。
- 与 2006 年相比，2007 年英特尔员工志愿者为当地学校及英特尔电脑俱乐部提供的服务时间增加了 61%。
- 数千名员工在全球各个分支机构参与了 50 多项英特尔发起的活动，支持“世界地球日”。



社区解决方案

我们一直努力将英特尔技术带给全球的社区，以帮助促进经济增长、保护环境、改善人们的健康状况、提高教育水平或工作效率。英特尔 2007 年社区解决方案项目包括：为以色列的一家医院部署无线解决方案；为哥斯达黎加的生物多样性计划提供电脑等设备及培训机会；向爱尔兰疗养院提供无线摄像头和其它技术，丰富痴呆症患者的娱乐活动并增进他们的感情沟通。

支持当地需求

英特尔及其员工奉献的不仅仅是时间和专业知识，他们每年还会针对社区需求捐赠上千万美元的资金。例如，2008 年中国遭遇冰雪灾难和特大地震，英特尔已经捐赠约 5,000 万人民币。2007 年末美国俄勒冈州和华盛顿遭遇特大洪

水，员工们就纷纷自发向灾区捐赠食物、衣物、教学用品和设备，英特尔基金会参照员工的捐助数目，直接向美国红十字会捐赠了 10 万美元。不仅如此，在秘鲁和日本发生地震、孟加拉国遭遇洪水、菲律宾爆发泥石流后，我们都积极伸出了友谊之手。



员工志愿服务

通过英特尔参与社区计划，2007 年，我们全球 38% 的员工投入了数十万个小时来支持当地的教育、环保及当地社区的其它需求。仅就与教育相关的活动为例，我们的员工志愿投入了超过 55 万小时，英特尔基金会也因此通过志愿者爱心工程，向 1,189 所学校捐赠了 290 万美元。



管理方法

我们的业务战略与我们尊重人类及地球的理念一脉相承。企业责任是指通过不容任何妥协的诚信经营来实现商业成功，它意味着我们倾听全世界范围内各利益关联方的意见，从中学习并进行公开的沟通，以实现共赢。企业责任是英特尔长期战略的重要组成部分，它已深深融入英特尔的业务体系之中，成为日常规划、管理及企业文化的一部分。

表率作用

- 英特尔与亚洲管理学院 (Asian Institute of Management) 联合设立了英特尔 – AIM 企业责任奖 (Intel-AIM Corporate Responsibility Award)，并制定了其它一些计划，以表彰那些在企业责任方面表现卓越的亚洲企业。
- 我们帮助成立了 ALIARSE，这是一个公共机构与私人企业共同参与的社团，旨在敦促哥斯达黎加的企业弘扬企业责任文化，促进当地的可持续发展。
- 我们联合其他机构共同成立了“亚利桑那州企业促进可持续性协会” (Arizona Businesses Advancing Sustainability)，在该州推广可持续发展理念及相关活动。



供应链责任

英特尔在公司内部设立了专门的组织架构，将企业责任融入整个供应链之中。此外，我们还积极加入了“电子行业公民组织” (EICC)，帮助确立标准和创

建工具，以确保电子产业供应链内的企业履行环保承诺、提供安全的工作环境并尊重员工。

利益关联方参与

我们与社区居民、供应商、客户、政策制定者、员工、专家学者及英特尔股东等广大利益关联方长期保持紧密协作。我们分布在世界各地的企业通过社区顾问团体、社区认知度调查等途径，与这些利益关联方建立友好关系，从他们那

里收集反馈信息。在过去，利益关联方的积极参与帮助我们提高了环境绩效，并制定出视点更深入、焦点更集中的企业责任报告方案。

工作场所内的企业责任

我们旨在为员工提供一个良好的工作环境，激发热忱，激励自主，认可贡献。作为英特尔企业文化的基石，我们的《行为准则》包含了我们在环境保护、健康与安全、不歧视、反贿赂与反腐败、以及处理利益冲突等方面的政策。我们通过各种方式向员工传达我们的期望，例如一年一度的行为准则培训，新问题的及时沟通、员工新闻简报与博客，以及对英特尔员工可持续性发展网络 (Intel Employee Sustainability Network) 等员工团体的支持。

英特尔中国 2007-2008 年企业责任概述

环境保护



大连 Fab68 芯片厂效果图

英特尔中国环境、健康与安全 (EHS) 方针

我们致力于达到高标准的环境质量和产品安全，同时为我们的雇员、承包商和社区提供安全、健康的工作环境。我们承诺：

- 遵守相关法律法规，并尽可能地通过运作管理以期实现更好的环境、健康和安全绩效。
- 持续改进，推行具有可持续性的生产工艺和产品，以预防污染、节约资源。
- 鼓励全员参与，创造无事故无伤害的工作环境。

我们将建立并维持有效的控制体系，定期检查，从而确保此方针的顺利实施。

高标准地推行环境可持续发展



环保宣传一角

英特尔承诺从高层管理人员做起，力争达到和保持最高的环境标准。无论是开发新的技术，还是解决复杂的环境问题，英特尔都时刻不忘将创新融入其中。从产品与工艺的设计到建筑的施工、工厂的运营、废弃物的减少和能源的保护，我们坚持在一切日常业务活动中贯穿环保理念。

我们采用全球化环境管理系统来帮助管理环境的各个方面，从而确保所有层面的一致性和持续改进——我们位于上海和成都的封装测试工厂都已通过了 ISO14001 认证；而位于大连的 Fab68 芯片厂一经投入生产，注册审核师将会立即着手进行 ISO14001 认证事宜。

英特尔的“精确复制”方法确保了“为环境而设计”的产品和工艺在全球工厂得到贯彻。我们的全球技术开发事业部采用“精确复制”的方法，将环境设计融入到了其预设了环境目标的全新制程技术开发计划中。这样就需要在开发过程中考虑到环境绩效的提高和相

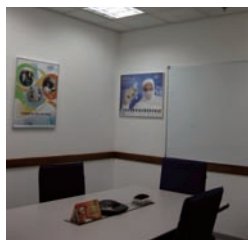
大连 Fab68 芯片厂在节水方面的创新设计

英特尔已经在公司范围内设立了新的环境目标，其中之一是到 2012 年使单位产品用水量低于 2007 年的水平，而大连 Fab 68 芯片厂正采取积极的措施以帮助实现这一目标。Fab 68 为控制整体用水量而采取的行动包括：

Fab68 超纯水系统中使用的新技术可在水用于生产之前清除水中的大部分溶解离子，一部分不可用于无尘室设备的回收水可以在次无尘室的设备中使用。在其他同类型的工厂，由于矿物质含量高，不可用于无尘室设备的回收水直接进入废水处理系统进行处理后排放出去。这种技术的运用可使 Fab68 在夏天约有 65% 的全部用水可以重复使用，即使在干燥的冬天，也有约 45% 全部用水可以重复使用。另外，Fab68 超纯水系统可以去除生产使用之后水中的大部分溶解离子，这一方法可使 Fab68 回收并再利用生产流程中所使用的约 95% 的水，远远领先于其他同类型工厂。



在纯水系统中回用反冲洗水



装有红外声感混合照明控制技术的会议室



加装变速控制器的冷冻机

关法规的遵从，然后在批量生产的工厂 (如位于上海和成都的封装测试工厂) 中进行实施。

“精确复制”的范围涵盖了对生产流程产生影响的每一方面，包括：设备、安装、化学品、程序、规范、维护，以及流程控制等。完善的“精确复制审核与内部评估”流程帮助我们及早发现问题并开发持续性的改进方案。

除了在自身运营中秉承环保理念，我们还和全球的业界同仁、政府及相关组织进行广泛合作，不断加强彼此间的学习，以提高整体可持续性，减少对环境造成的不良影响。2007 年，我们在英特尔的所有中国工厂内共实施了 48 项与环境相关的节水节能及社区环保计划。在 2008 年，截至目前我们已实施了 57 项计划。据媒体报道，我们的多项计划都为当地环境带来了积极影响。



盐道街小学的同学们在可持续发展项目启动仪式上表演舞蹈

社区环境计划

关爱地球，与鸟同飞

2007 年，英特尔与成都市观鸟会合作，开展面向成都市十几所中小学教师、学生与家长的可持续教育项目。项目旨在通过观鸟活动为代表的体验式教育模式，培养中小学生对自然环境和科学求知的兴趣，以提升小学生环境意识和学习能力；同时促进教师队伍的参与和能力提升，为中小学可持续教育探索新的方法与模式。

该项目历经 10 个月，涵盖 18 所中小学及幼儿园，影响人群包括超过 2.2 万名学生、800 名教师和 18,000 余名群众。通过项目背景调查和后续调查的对比，广大中小学生的环保、健康和安全知识提高了 35% 以上。



正在观鸟的小兄妹

环保购物袋设计大赛



“英特尔杯”环保购物袋设计大赛颁奖启动仪式

2008 年 3 月，英特尔联合上海市环境保护宣传教育中心、上海市包装技术协会共同举办了“我的环保我主张——英特尔杯环保购物袋设计大赛”。整个活动历经了 2 个月的作品征集、展示、评选，分别进入校园、社区、超市开展系列活动，受到了广大市民的欢迎。活动共征集到设计创意稿件 174 件，实物作品 36 个品种，实际实物数量达到 102 件。市民对入围

作品的投票总数为 14,527 票。在活动结束后，大赛组委会决定批量生产环保购物袋并进行慈善义卖活动，义卖所得善款将通过上海市慈善基金会至爱专项基金帮助四川灾区受灾学生。



“英特尔杯”第四届高中名校环保辩论上海邀请赛决赛现场

“英特尔杯”高中名校环保辩论赛

2008年7月4日，“英特尔杯”上海市高中名校环保辩论邀请赛总决赛在上海教育会堂举行。进入决赛的进才中学和复旦附中就“生态文明”应注重物质成果还是精神成果这一话题展开巅峰对决。

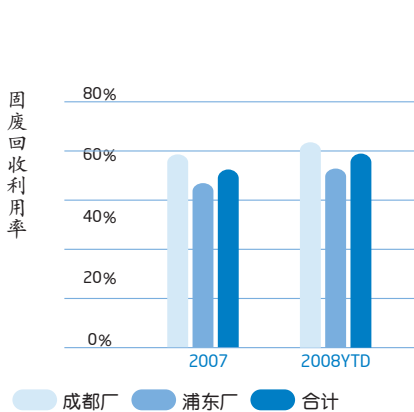
“英特尔杯”上海市高中名校环保辩论邀请赛自2001年以来每2年举办一届，已连续成功举办了4届。每一届辩论赛都紧扣时代发展和社会热点问题来确定主题，通过向学生征集辩题，把中学生们关心和关注的热点问题提出来。辩论赛通过鼓励学生参与对社会、环境、资源等问题的讨论，提高他们的理论素养、思辨能力和语言技巧，从而培养学生的创新精神、创造能力和实践能力。

绩效指标

每一季度，我们都与全球各个工厂的高层管理者一起对环境、健康与安全 (EHS) 绩效指标进行回顾和讨论，这些指标对于我们的业务管理至关重要。以下图表显示了我们以绝对值或单位产品值来管理 EHS 绩效的主要环境指标。(报告有效期：2007年1月1日 – 2008年6月30日。大连 Fab68 工厂正处于建设中，目前尚无运营指标。)

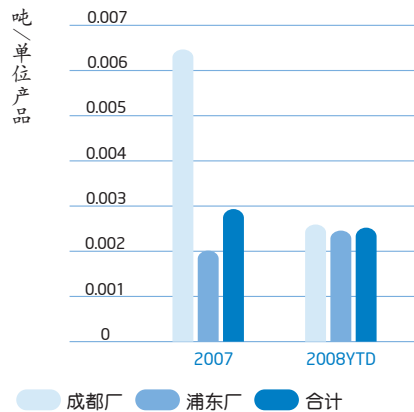
1、固体废料的回收利用

截至2008年第二季度，我们在位于成都和上海的封装测试厂共回收利用1,000吨固体废料。我们与供应商一起，从办公用纸、饮料罐、板条箱、塑料包装到餐厨垃圾的每一环节，都遵循3R(减少-再利用-回收利用)原则，从而将对环境造成的不良影响降至最低。



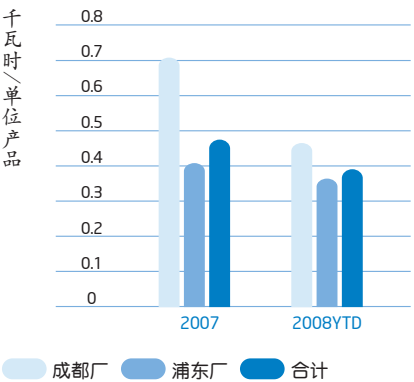
2、单位产品用水量

成都封装测试厂作为英特尔在中国最年轻的规模化生产工厂，在2007年至2008年期间生产能力大幅增加，以2008年第二季度为例，芯片组的生产量同比增长了85%。在2008年上半年，成都工厂单位产品用水量减少了58.2%。在全国范围内，我们的工厂单位产品用水量与2007年相比减少了12.8%。



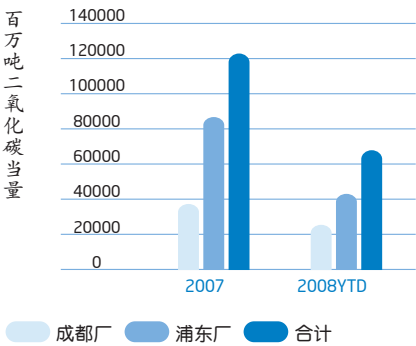
3、单位产品用电量

通过在 2007 年实施的 34 项节能计划，英特尔中国工厂在 2007 年节约了 1,190 万千瓦时电量，相当于减少了 9,367 吨二氧化碳排放量。而在 2008 年通过实施的 27 项节能措施我们在本年已节约了 660 万千瓦时电量，意味着又减少了 5,195 吨二氧化碳排放量。



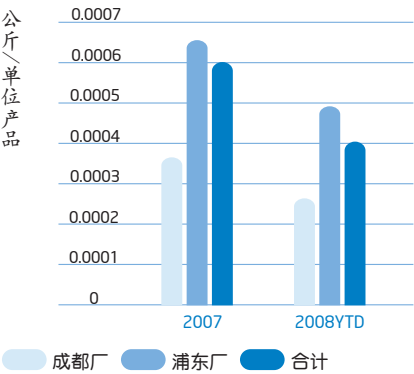
4、绝对化全球温室气体排放量

同 2007 年相比，2008 年英特尔与能源 (燃料、液化石油气、天然气与电) 相关的温室气体绝对排放量按目前趋势将预计增长 9%，但单位产品的温室气体排放量将下降 14.4%。



5、单位产品化学废料

最大限度地减少废弃物一直是我们在全球关注的重点。我们在采用“精确复制”方法以及在全球工厂范围内开展最佳管理实践的推广，以充分利用原材料、减少化学废料的生成。截至 2008 年第二季度，我们在英特尔中国封装测试厂内的单位产品化学废料产生量比 2007 年减少了 30.8%。



教育

“教育是创新的基石。”英特尔公司董事会主席克瑞格·贝瑞特博士的观点代表了英特尔助力教育的出发点。英特尔从 1994 年开始支持中国教育事业，通过积极与中国政府和教育机构紧密合作，成功推出并实施了多项教育计划，覆盖面从基础教育到高等教育，从学生培养到教师培训等；不论在课堂还是社区，在城市还是乡村，英特尔®教育计划在广度和深度方面都取得了突破性的进展和成就。

2008 年初，英特尔（中国）有限公司荣获了由中国教育部授予的“2007 年中国教育事业突出贡献”奖，以表彰英特尔十余年对中国教育发展所做的切实努力和卓越表现。英特尔对教育的持续投入和支持是与中国共成长承诺的重要组成部分，也是英特尔履行企业社会责任的核心。这些努力不仅可以促进领先技术的普及和推广，更能够帮助培养中国下一代的创新型人才。

基础教育成果显著

英特尔®未来教育项目是一个行之有效的全球教师专业化发展计划，它为职前和在任的教育工作者提供支持，使他们能够在课堂教学中有效地运用信息技术和资源，转变教学观念，并开展以学生为中心、基于项目的教学活动，最终帮助学生掌握 21 世纪所需的关键技能，提升全球的教育水平和学习效果。

英特尔®未来教育项目自 2000 年 7 月在中国正式启动以来，得到了中国教育部和各地方政府的大力支持，至今已在全国所有省、自治区和直辖市广泛开展。



不断学习的老师们

2007 年 11 月 1 日，英特尔公司总裁兼首席执行官保罗·欧德宁先生与教育部陈小娅副部长出席了“2007 英特尔®未来教育项目应用成果展示活动颁奖典礼”，并共同宣布英特尔®未来教育项目在中国累计培训中小学教师达 100 万名（相当于中国教师总数的 10%），数千万名中小学生因此而受益。



2007 英特尔®未来教育项目应用成果展示活动颁奖典礼

英特尔®未来教育项目在全球 40 多个国家开展以来，中国是首个达到培训百万名教师的国家。英特尔承诺至 2011 年，英特尔®未来教育项目在中国培训的教师总数将达到 170 万名。与此同时，英特尔还向农村中小学现代远程教育工程捐赠学生用电脑，帮助更多的农村学生通过新技术来学

习知识。截止到 2008 年中，已捐赠了 6,000 余台电脑。通过开展一系列的设备捐赠、教师培训、资源建设等项目，英特尔支持中国基础教育事业工作已初见成效。



内蒙古小朋友在学习有趣的英特尔®求知计划课程

英特尔® 求知计划是一项课外社区教育计划，可帮助发展中国家的学生获得信息技术能力、思辨能力、解决问题能力和协作能力。该计划为 8–16 岁的青少年提供有针对性的社区课外教育活动内容，通过设计一系列有意义、有趣味的学习项目，激发学生主动学习的兴趣，并帮助青少年学以致用，发挥潜能。自 2001 年正式启动至 2008 年中，该计划已在中国 29 个省、自治区和直辖市实施，全国逾 24 万名青少年完成了该项目的培训。

“英特尔® 求知计划培训不仅帮助我的孩子掌握了新的技能，还让他变得自信起来，为他更好地融入社会创造了条件！”

——一位上海英特尔® 求知计划暑期培训班学生的家长

2007 年 7 月，英特尔® 求知计划在上海开展了主题为“向 2007 国际特殊奥林匹克运动会做贡献”的暑期培训活动，在 40 多位老师和 200 多名 12–14 岁青少年的辅助下，50 位智障小朋友参加了时长 30 个小时的英特尔® 求知计划培训，并成功完成了项目作品。其中来自上海北海中学的 4 位初中生设计的一套活泼可爱的书签被推选为纪念礼品赠送给 2007 上海国际特殊奥林匹克运动会组委会。英特尔® 求知计划在上海的执行机构——中国福利会少年宫也因为该项目的成功开展，入围了 2007 年联合国教科文组织亚太区 ICT 教育创新应用奖。



英特尔®求知计划小朋友制作的精美书签

科学竞赛：创新、合作、人文



我们来自中国

素有全球青少年科学竞赛的“世界杯”或“奥林匹克”之美誉的英特尔国际科学与工程大奖赛 (Intel ISEF) 是全球最大规模、最高等级、影响最盛，也是唯一面向 9–12 年级 (初三–高三) 中学生的科学竞赛。2008 年，第 59 届 Intel ISEF 将来自 50 多个国家和地区的 1,550 多名青少年科学家聚集到美国亚特兰大，角逐价值 400 多万美元的奖学金和奖品。

2008 年的 Intel ISEF 期间，中国汶川遭遇了 8.0 级特大地震，造成异常严重的灾害损失。5 月 16 日，以共享科学快乐而闻名于世的 Intel ISEF 颁奖典礼上，特别举行了默哀仪式，悼念地震中受灾遇难的人们。因汶川大地震而备受关注的中国中学生代表团，在本次大赛上



中国队出征

所取得的成绩同样令人关注：15 名学生组成的中国代表团共获得 1 项特等奖、1 项一等奖、2 项二等奖等 14 个奖项。根据大奖赛的“行星链接计划”，一等奖和二等奖获得者都将有一颗以其名字命名的小行星。因此，在浩瀚的星空，将又有 3 颗小行星以 3 名中国孩子名字而命名。孩子们以真诚爱心和稚嫩之力支援灾区人民重建家园，他们将获得的全部或部分奖金分别捐给灾区。在本届大赛中，中国学生的爱心和创新意识产生了巨大和深远的影响。

一年一届的“全国青少年科技创新大赛”（简称 CASTIC）是英特尔国际科学与工程大奖赛（Intel ISEF）在中国的最大的选拔赛事。刚刚结束的第 23 届全国青少年科技创新大赛以“体验·创新·成长”和“节能减排”为主题，汇聚了来自全国 31 个省、市、自治区，以及新疆生产建设兵团、港澳特别行政区以及瑞典、法国、丹麦、匈牙利、土耳其、印度、泰国、韩国等 8 个国家的 500 多名青少年科技爱好者。他们中的佼佼者，将代表中国参加 2009 年在美国内华达州雷诺市举办的第 60 届英特尔国际科学与工程大奖赛。

“Intel ISEF 为全球的青少年提供了一个创新交流的平台。Intel ISEF 所倡导的创新教育模式给中国历届参赛学生的成长带来了深远的影响。中国科协和英特尔合作十年来，不仅促成了 Intel ISEF 在中国的推动，而且还在全国各地开展了一系列的科学教育活动，对帮助培养创新型人才、促进中国经济和社会的和谐发展起到了切实的推动作用。”

——中国科学技术协会书记处书记
程东红

高等教育硕果累累

英特尔高等教育项目致力于推动先进技术领域的创新，为社会培养创新型人才。迄今为止，英特尔已与国内近百所高校开展合作，通过课程共建、师资培训、合作研究、学生竞赛、奖学金、学生实习、校园讲座等多种合作项目，开发培养一流人才的渠道，以满足世界范围内对半导体、批量制造、计算机、网络与通信等技术领域不断增长的人才需求。



教育部-英特尔大学生实习实训基地启动仪式

2007 年，英特尔成功展开了一系列颇具影响力的高校合作项目，致力于高校创新人才的培养。

2007 年 9 月，在中国教育部的指导下，“教育部-英特尔大学生实习实训基地”正式揭牌。英特尔以北京的英特尔中国研究中心和上海的英特尔亚太研发有限公司为基地，目前已接纳来自中国高校的实习生逾 1,000 名。2007 年 2 月，“英特尔-教育部精品课程”项目正式启动。2007 至 2008 年共有 24 所高校的 27 门课程获“英特尔-教育部精品课程”项目立项，其中三所高校的三门课程经专家推荐成功获得“教育部国家级精品课程”项目立项。2007 年英特尔还启动了“教育部-英特尔信息技术专项科研基金”，英特尔将每年投入专项资金支持信息技术领域的大学科研项目。截至 2008 年上半年，已有 12 个与多核技术相关的科研项目得到此基金支持。

2007 年，英特尔成功举办了多项学生竞赛，并广泛开展校园讲座等活动。“英特尔杯



英特尔院士张晓强在校园巡讲中

全国计算机多核程序设计大赛”面向中国的大学与产业合作伙伴，致力于提升参赛者基于多核平台的编程能力、并行使程序设计和优化的能力，从而成为多核时代的佼佼者。

“英特尔杯设计创新大赛”自 2005 年起已经连续举办三年，是一项面向亚太地区高校，旨在培育学生创新意识及协作精神的设计竞赛，已经吸引越来越多著名大学莘莘学子的参与。2007 年大赛以“数字技术·工作方式生活艺术”为主题，着眼于具有实用性与前瞻性的数字化产品、数字化平台，为广大学生搭建进行科学研究、创造和设计的表现平台，从文化形态、结构方式、技术应用的不同角度和层面上展现出最新的工作方式和生活艺术的构想。这些学生竞赛活动能够有效地帮助高校培养学生的创新能力和动手实践能力，并对高校课程的教学改革起到积极的推动作用。

2008 年也是英特尔多核大学计划取得丰硕成果的一年！该计划从 2006 年开始，迄今已经有效地拓展到了 102 所大学，建立了联合实验室，开设了基于多核技术的课程，有效地促进了领先技术与现有教学内容的融合，培养出时代需要的掌握先进技术的 IT 人才。同年 8 月，英特尔在教育部高等教育司支持下，举办了“英特尔中国多核技术大学论坛”。该论坛云集了全国 102 所高校的计算机教研精英及英特尔技术专家，共同分享与全球同步的最新多核技术，展示中国高校多核技术研发、多核课程建设、人才培养方面的最新成果，探讨在多核时代的机遇面前中国计算机产业如何加快自主创新，迎接挑战。英特尔多核大学计划除了举办多核技术大型学术论坛外，还推出了多种形式的活动来丰富其内容，其中包括开展校园巡讲、建设多核技术中文网站、联合大学合作出版多核编程的中文教材、邀请海外专家学者到国内高校讲学等。

英特尔还积极与教育部合作，探索为职业教育人才培养提供支持。2008 年 4 月，英特尔与教育部高等教育司共同主办了“高等职业教育电子信息类专业课程开发与构建研讨会”，会上英特尔半导体（大连）有限公司与国内 4 所高职院校签订“‘校企联盟，创新职教’校企合作备忘录”，旨在使职业技术人才的培养在今后的教学过程中更加注重学生实践能力、实用技术的培训，以提高学生综合素质。



“英特尔公司一直致力于与中国 IT 产业共成长，将创新的技术和产品带给人们。作为一家引领技术创新的科技公司，我们深悉创新对于产业成败的重要性。而大学生则是创新意识的源泉之一，近 40 年来，英特尔公司始终注重大学生创新意识的培育，开展各类高等教育项目，支持和主办类似竞赛，培养适应 21 世纪知识经济发展的创新人才。”



2008 英特尔中国多核技术论坛在厦门成功举办

社区

2008 年，英特尔共发起实施了 100 项社区计划。截至 9 月，中国区的 6,000 多名英特尔员工在 2008 年一共贡献了超过 5 万小时的志愿服务，员工参与率达 70%。预计到 2008 年底，员工志愿服务时间将达到 6 万小时，员工参与率将达 75%。



英特尔志愿者在金明司小学心连心援助活动上

英特尔高层的身体力行和行之有效的管理体系，激励着员工满怀热情地投入志愿服务工作。英特尔成立了由公司管理人员和志愿者组成的英特尔社区项目指导委员会，负责统筹、规划和推进英特尔的社区项目。同时，我们成立了由政府、非政府组织、学校和学术机构的领导和专家组成的英特尔社区顾问委员会，为我们的社区工作提供指导。



英特尔员工为抗震救灾踊跃捐款

抗震救灾

截至目前，英特尔在 2008 年已针对雪灾和四川地震捐赠约 5,000 万人民币。四川发生地震后，英特尔立即做出响应，在 12 小时内向红十字会捐赠了约 200 万人民币，随后英特尔全球员工也纷纷参与捐赠。在得知红十字基金会网站即将因超容量陷入瘫痪后，英特尔中国公司的领导层立即决定捐赠价值 100 万元人民币的服务器和网络基础设施等，这些设备在 2008 年 5 月 17 日投入运转。此外，2008 年 6 月 23 日，英特尔董事会主席克瑞格·贝瑞特博士与四川省政府官员共同启动“英特尔 i 世界计划”，并走访了地震灾区，参观了英特尔捐赠的电子教室。



英特尔公司董事会主席贝瑞特博士参观“英特尔 i 世界计算机网络教室”

英特尔 i 世界计划

英特尔将在 41 个受灾严重的县市建立 200 个一流的电教室，并将英特尔®未来教育项目、英特尔®求知计划和志愿者计划全面拓展到这些学校，以促进受灾地区教育教学的恢复与发展。预计到年底，200 间电子教室中有一多半都可以完成部署。目前，英特尔正在构建面向英特尔员工，基于 Web2.0 的志愿服务平台，方便员工通过网络为灾区的孩子提供志愿服务。

战略捐助——英特尔志愿者爱心工程

2008 年 1 月，英特尔志愿者爱心工程 (Intel Involved Mathcing Grant Program) (原名为英特尔志愿者爱心教育工程) 的援助范围在学校的基础上进一步扩展到非政府组织。项目规定，英特尔员工志愿者为学校和非政府组织每服务一小时，该学校或非政府组织就将从英特尔基金会获得 4 美元的捐赠。截至目前，中国共有 31 所学校和非政府组织被批准获得英特尔志愿者爱心工程的捐助。截至 2008 年 9 月，中国共有 30 所学校通过英特尔志愿者爱心工程获得了英特尔基金会捐助。



英特尔健康进社区—预防艾滋病知识宣传

“英特尔中国执行董事戈峻强调，2008 年，我们在全球范围内将贡献 100 万小时的志愿服务来庆祝公司成立四十周年，这也是英特尔答谢全球社区的一种方式。”



上海市区学生在农村果园内亲身体验

英特尔科技环保进社区

“英特尔科技环保进社区”是一项年度署名计划，最初于 2004 年在上海启动，随后的几年内扩展至成都、大连、北京和深圳。作为科技创新的领先者，英特尔在中国通过该计划深入社区，承担和履行企业社会责任。

上海

2004 年起，英特尔与中国福利会上海少年宫合作展开科技环保进社区活动。每年不同的主题和系列活动吸引了数百名英特尔志愿者和数千名的中小学生和社区居民参与。

2007 年，以“城郊少年携手走进新郊区新农村”为主题，上海市区的学生们在英特尔志愿者的带领下相继参观了上海五个新农村，与新农村地区的小伙伴们一起学习电脑知识，并在机械化农场和果园内亲身感受新农村、体验新变化。



“英特尔科技环保进社区”在四川成都顺江社区

成都

经过5.12大地震之后，英特尔科技环保进社区活动在成都原有的项目上增加了新的课题和涵义——帮助四川灾区群众重建家园，重拾信心。

英特尔在社区开展了一系列“英特尔重建家园活动”，为千余名灾区群众送去慰问品，帮助社区建立计算机培训中心，在社区学校开展英特尔®求知计划培训。为了不断提高社区居民的文明意识和文化素质，普及科学、健康、文明的生活观念和生活方式，英特尔还在成都举办了“我与社区共成长”征文比赛，让社区居民通过文章展望未来丰富多彩的生活。



“英特尔科技环保进社区”在四川彭州白鹿镇

大连

作为英特尔大家庭新成员，英特尔在大连的Fab68芯片厂也与英特尔在中国的其它工厂一样承担着社会责任，力争作一位优秀的企业公民，为大连社区带来积极的变化。

2008年英特尔Fab68芯片厂启动英特尔科技环保进社区计划，并积极响应政府保护环境的号召，举办了以“保护我们的绿色家园”为主题的社区环境美术大赛。此外，大连Fab68芯片厂已向当地学校捐赠了 150 台电脑，用于开展电脑培训。



“保护我们的绿色家园”
社区环境美术大赛一等奖获奖作品

Fab 68 的总经理科比·杰斐逊认为，此类活动不仅可以增强人们的科技环保意识，还可以加深英特尔与附近社区之间的友好关系。



北京员工以植树方式庆祝青年节

北京

2008年4月3日，英特尔中国研究中心50名员工参加了在北京市海淀区清河翠谷北延举办的“美化环境迎奥运，播种绿色建和谐”——首都第24个全民义务植物活动。作为海淀区高科技企业代表，英特尔的志愿者们挥锹培土，提水浇灌，在短短一个小时中种下了70多颗常青树和花木，又在每株树上挂上了“爱心许愿牌”，为首都的绿色奥运进献了自己的一份心力。5月4日100多位北京员工再次以植树的方式庆祝青年节。

深圳

英特尔与深圳市自闭症协会合作，组织开展了一系列活动倡议社会关爱自闭症儿童。2008年8月，深圳市自闭症协会的孩子们也参与到英特尔发起的“科技创建我们美丽的家园”活动中。孩子们在搭建积木勾画家园的同时，增强了自己的动手能力，也了解了科技和环保的相关知识。英特尔深圳员工还参与了发放环保袋，宣传倡议环保，受到社会的好评。



英特尔员工与孩子们共庆六一



英特尔志愿者在2007年特奥会上

英特尔志愿者鼎力支持特奥会

2007年10月，为期十天的2007年世界夏季特殊奥林匹克运动会在上海举行。英特尔派出数十名志愿者，为特奥会提供了上千小时的志愿服务。

英特尔还携手方正科技集团，共同支持特奥运动在中国的发展。两家公司提供了基于英特尔® 迅驰® 处理器技术的电脑，及面向特奥会工作人员和志愿者的培训，帮助中国的特奥工作人员和志愿者开发在线数据库，进行更高效的沟通和交流。



四川光亚乡村女教师教育扶贫项目第五期结业典礼

英特尔四川乡村女教师项目

英特尔四川乡村女教师项目始于2004年，旨在帮助贫困地区的学校提高教师在计算机、英语及其他方面的教学技能。在该项目中，英特尔志愿者帮助乡村女教师学习电脑，并走访了四川省30个县、50多所偏远学校，示范英语课程、传授健康和安全知识。超过330名乡村女教师和60,000多名学生直接受益于这一项目。

工作场所

员工发展与培训



培训计划使员工受益

英特尔大学是一项培训计划，包括技术课程、跨文化培训、项目管理、问题解决和有效决策等。“我的学习”在线系统可提供超过 7,000 门基于 web 的课程，而且这些课程均向所有英特尔员工开放。此外，英特尔还制定了一系列广泛的正式培训计划，包括有教师指导的课堂培训、职业发展研讨会，以及面向不同级别管理人员的特定计划，如管理技能训练营。

2007 年以来，我们已在中国境内的不同地区推出了 2,040 门有教师指导的课程。表现优异的英特尔员工可申请由公司资助的 MBA 和 EMBA 学位计划。



工作之余的休闲时光

工作与生活的平衡

为深化“敬业乐群”的价值观，我们致力于提供各种工具和工作环境解决方案，以减少种种障碍，实现工作与生活的平衡，支持员工在应对工作与个人生活挑战的同时确保个人与企业的双赢。

灵活度

英特尔主张灵活的工作方案，在不影响团队目标和绩效的情况下保持和提高个人工作效率。在中国我们采用的多种灵活方案包括弹性工时、调休和远程办公等。例如，2008 年奥运会期间，公司的所有员工均可在办公楼内观看所选赛事。只要员工事先安排好各自的工作，即可在工作的同时共享赛事的乐趣，一同感受奥林匹克氛围。

家庭关爱

英特尔赞助了多种计划来帮助营造一种良好的氛围，以满足不同员工（包括在职父母、需要照顾老人的员工、面对工作和家庭生活挑战的员工等）的不同需求。此外，我们为员工的子女主持夏令营和儿童节活动，以此来增强孩子和父母之间的沟通。我们在中国的每个办公区域都为职业母亲设立了哺乳室。为了与家庭成员共享我们的业绩，我们设立了年度“家庭日”，邀请员工的家属参与到聚会中来。

服务与便利性

为了实现工作与生活的平衡，我们为员工设立了非常活跃的社交俱乐部，如羽毛球俱乐部、瑜伽俱乐部、足球俱乐部、游泳俱乐部等。2008年7月23日，英特尔羽毛球俱乐部北京队荣获2008年嘉里中心羽毛球团体赛冠军。此外，我们还提供健身中心、去往厂区的免费班车、节日礼品卡及电影票等。

职业健康与安全

英特尔致力于提供一系列健康福利与保健计划，从而帮助员工评估、维持并改善自身及其家属的健康状况。例如员工心理援助项目，这个专业项目可以为英特尔机构的员工及其家属提供咨询服务。受地震影响的成都工厂内1,129名员工及其家属接受了专业团队的咨询服务，这对受灾影响的员工身心健康的恢复起了非常重要的作用。

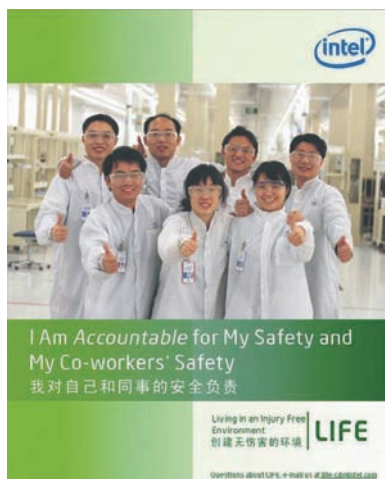


英特尔羽毛球俱乐部

以人为本的安全文化

英特尔的安全文化核心是以人为本，重视员工的价值。英特尔的核心概念是“关爱”，它包含了多重内涵：从对自身的关爱，扩展到同事间的相互关爱，从关爱出发进一步引发员工的责任感和自豪感。

为了积极推行企业安全和谐发展理念，英特尔中国工厂在2002年提出“生活在无伤害无事故环境中”（LIFE）的安全口号。LIFE是英文“生活在无伤害无事故环境中”的首字母缩写，由此引申出我们对安全的信仰、对生命的珍视、对无伤害事故的集体承诺。其中心思想是创建并且维护无伤害事故的安全文化。通过6年持续深化的安全文化建设，成功打造了英特尔人引以为豪的安全形象，在这一安全文化的熏陶



安全文化的推广海报



在员工中推广健康膳食

下，全体的员工和管理人员均以此为基本的价值观，深信所有的事故伤害都是可以预防的并体现在点滴的日常工作中。我们鼓励员工通过参与各种活动巩固我们的安全文化。比如我们有公众健康操小组比赛，员工安全主题摄影比赛，安全海报展览，安全灯谜游戏，专业人员到厂讲解安全科普知识等等，这些丰富多彩的活动每次都能得到大家的响应，潜移默化中对广大员工起到了教育作

关怀备至的保健计划

英特尔在中国推出了各种保健计划，以帮助员工提高工作效率和改善生活质量。身心健康的员工可帮助英特尔成功，且在工作之外享受优质的生活。

以下是英特尔中国在不同工作场所提供的保健计划实例：

- 人机工程学培训讲座及公众健康操推广
- 高血压、糖尿病等慢性疾病管理计划
- 健身中心
- 流感疫苗的注射
- 年度体检
- 保健按摩
- 针对怀孕员工的保健计划
- 走向健康计划
- 健康膳食的推广

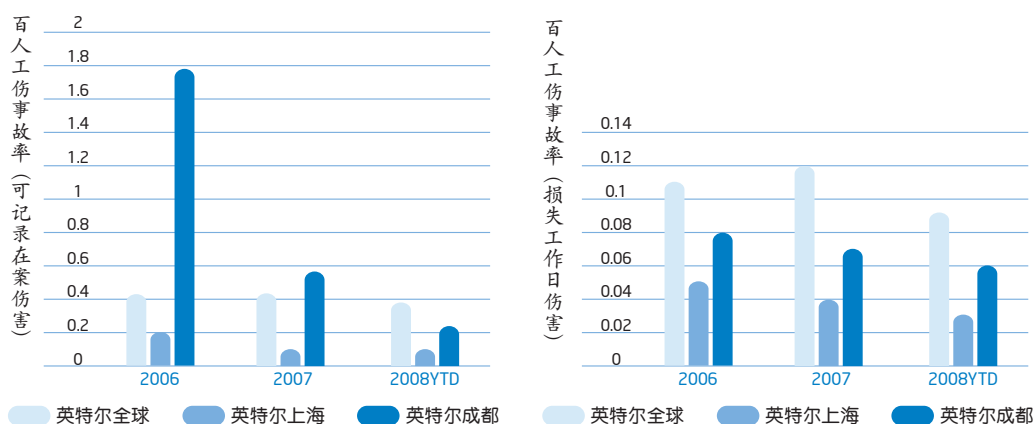


英特尔志愿者向民工子弟学校的孩子普及急救知识

用。岗位上的员工都自觉把安全巡视作为自己的份内责任并主动在第一时间把所注意到的潜在不安全因素汇报至相关部门。同时我们也积极和长期驻厂的承包商管理层成立了联合安全管理领导小组，一起在我们的承包商员工中开展安全文化的宣传活动，共同为在英特尔工厂创建一个无伤害无事故工作环境努力。目前这些活动正在逐渐的从英特尔走出去，跟着我们的员工走入每个人的家庭，跟着员工走向我们的社区。2007 年我们在上海举办了员工子女安全主题绘画比赛，还组织参与了交通安全

的社区宣传活动。同时在成都我们编制了简单易懂的小学生安全健康环保手册，发放到了近 4,000 名学生手中，受到了同学和老师们的欢迎。2008 年我们还正在帮助上海浦东和闵行两区的民工子弟学校建立急救系统。

2007 年—2008 年安全绩效指标



随着我们在安全管理方面的不懈努力，与英特尔全球范围相比，我们在中国的工伤事故率正不断下降并维持在相对较低的范围内。

供应链管理

1998 年，英特尔在公司业务准则里首次引入了供应商道德规范，对人力资源、环境管理、员工安全和道德规范等范畴提出期望，并根据英特尔行为准则对供应商进行了主动培训。此外，在 2004 年，我们还采用了符合英特尔行为准则的“电子行业行为准则”(EICC)，对供应商的劳动力、环境、健康与安全、道德规范和管理系统预期等方面做出进一步的规范。2007 年英特尔对于其在成都的封装测试工厂进行了“电子行业行为准则”全新的审计，为业界今后更好地实施“电子行业行为准则”提供了一个蓝本。

2007 年 9 月，英特尔宣布在大连启动 Fab68 项目后不久，在大连成功举办了英特尔 Fab68 供应商峰会。大会吸引了约 400 名与会者 (其中 90% 来自全球各地，10% 来自大连本地)，每个人都积极地参与会议和自由交流，为此次盛会提供了许多建设性意见。供应商峰会历时三天，包括面向全球供应商和本地供应商的两类会议。与会人员就供应商行为准则、本地供应商选择、投资环境进行了卓有成效的交流，对构建供应链的中美环境、健康与安全 (EHS) 法规话题进行了更深入的讨论。

2007 年 11 月 和 2008 年 6 月，英特尔中国供应商大会分别在浦东工厂和北京办事处举办，大会共吸引了 200 名与会者 (45% 为中国本地供应商，55% 为亚太区域供应商)。会议议程不仅包括中国业务运营情况的更新、我们的业务目标，而且重点介绍了我们对实施“电子行业行为准则”的期望，并回顾和重申了英特尔对供应商行为准则的要求。



英特尔Fab68供应商峰会在大连举办

我们的故事： 英特尔中国企业社会责任案例

自古英雄出少年

来自福建厦门的高中生方兴，带着他的方案“可引导自然风对流的不对称型地下通道”走进以共享科学欢乐闻名于世的“英特尔国际科学与工程大奖赛”(Intel ISEF)，不仅成功摘取了一项特等奖、一项一等奖，还收获了以自己名字命名一颗小行星的特别荣誉，让全世界看到了中国少年的创新活力。



方兴获得 Intel ISEF 特等奖的激动瞬间

方兴的项目方案简洁、环保，实用性强。“Intel ISEF 鼓励选手运用科学解决实际问题，而不是单纯追求技术先进性。我选择最为常见的地下通道为课题，是因为地下通道是城市交通的重要部分，但很多通道都有空气不畅、气味不好的问题，我认为科技创新应该服务于存在类似问题的日常生活。”凭着这样一个“造福社会的小小理想”，方兴尝试依靠所学的物理知识，找出空气凝滞的原因，利用压强差的原理设计出引入自然风的改良通道，并荣获了 Intel ISEF 区域性选拔赛即“全国青少年科技创新大赛”英特尔英才奖，与另外 22 名中国中学生一起汇聚亚特兰大，在更高、更广阔的平台上展开竞争。

Intel ISEF 是当今世界上规模最大、参与最广、奖项最多、奖额最高、影响最盛的中学生科技创新大赛。秉承 Intel ISEF 为全世界最具创新力的孩子们搭建欢聚盛会的传统，Intel ISEF 2008 吸引了来自世界 51 个国家和地区的 1,600 多名学生参与。方兴与中国队友全身心投入到激烈的比赛角逐中，与世界各地热爱科学的少年交流和学习，在紧张的布展和答辩之余，主办方英特尔公司还安排了丰富多彩的参观和讲座，包括几位诺贝尔奖得主现身说法，进一步激发了“小科学家们”对科学探索的热情。“一位诺奖得主告诉我们做研究要专注，还开玩笑说如果科学和爱情只能选一个，他愿献身科学。这些科学家对待人生和科学的态度让我受益匪浅，激励我继续前行”，方兴感慨道。

回忆起短短的 11 天访问，方兴记忆犹新：“这是我人生中重大的行程，是一段不可抹去的回忆。Intel ISEF 不只是科学的聚会，还是一个文化交融的欢乐盛会，为来自 50 多个国家的选手建立了一个好的沟通平台。我不仅增长了见识，收获了荣誉，还认识了很多的

朋友，大家都以自己是中国人为荣！”

但在比赛过程中发生的四川地震，让参赛的中国孩子们心情沉重起来。“刚到美国，我们就听说了四川汶川发生特大地震灾害，”方兴说，“我们为很多同龄的孩子失去生命而悲痛，更被全国上下抗震救灾的场景所激励，决心用出色的表现来表达对祖国的支持。我们做到了。”根据大赛“行星链接计划”，一等奖和二等奖获得者都将以自己的名字为一颗小行星命名。从此，在浩瀚的宇宙中，“方兴星”和另外 2 颗“中国之星”在遥远的天际为中国的亲人祈福平安。比赛结束后，方兴也立即将所获奖金全部捐给灾区。



方兴在自己的展台前

成功在方兴眼中不是偶然的：“每个人时时处处都有很多奇思妙想，但大多只是想想。我觉得要解决实际问题，构想只是万里长征的第一步。主动学习、综合多学科、调动各种研究资源，并保持与同行、使用者及公众的沟通，这些能力缺一不可。”业余时间，方兴力求全面发展，足球、篮球、吉他和绘画都有涉猎，还积极参加公益活动和学生会工作。谈到这次大赛的收获，方兴显得很兴奋：“Intel ISEF 为我展示了科学探索的广阔空间，启发我对实际问题深入思考、努力创新，同时提升了我的科学素养，让我对科学研究有了更清晰的认识”。

至今，Intel ISEF 与中国青少年结缘已经整整十年，为年轻一代搭建了一个激发创新精神的全球平台。在方兴身上，Intel ISEF 发起的初衷得到了充分地展现——培养创新型人才必须从孩子开始——而这也正应了中国的一句老话：自古英雄出少年。

事业，从这里起航

已经在英特尔干了整整八年的黄波至今仍然对过去的那段实习时光念念不忘，每次回忆起来，那种不同寻常的感情总是溢于言表。“有人说，这些年我在职场上走得比较顺，我想，这与那段实习经历有很大关系。”这位英特尔在中国的第一位首席工程师不止一次如是说。

这种说法并不是什么客套之词。



黄波博士在办公室

作为中国最早的实习生之一，1996年，黄波在复旦大学上学时就开始了在英特尔的实习生涯，一直持续到1999年底，在那期间，他把自己的大部分个人时间都奉献给了英特尔。2000年1月，黄波博士毕业后才正式加入这个相伴了四载的大家庭，担任软件与解决方案事业部二进制译码项目的技术主管。

仅仅工作六年，黄波便被评为首席工程师，填补了英特尔中国的一个空白。在英特尔，首席工程师不是一个轻率的任命，而是由专家委员会在全球范围内遴选，并进行严格审核后授予的，不仅必须在技术上取得突出成绩，对公司做过显著贡献，还必须能够带领团队，帮助其他员工共同成长。

黄波庆幸地说：“由于较早就在英特尔实习，我不仅有机会接触IT业各种最新的技术和设备，而且每天都与最优秀的人才一起工作，更重要的是，通过那四年的锻炼，我完成了从一个不谙世事的学生向一名具有一定职业素养的合格员工的转变。职业化是我在英特尔实习时最大的收获，当正式加入英特尔时，我已经像一位经验老到的资深员工，一切都那么轻车熟路。”

不过，在黄波实习的时候，英特尔每年在中国只招聘少量实习生，而到了今天，这个数字已经扩大到数百人。2007年，在教育部的指导下，英特尔建立了以培养实用型、复合型、国际化人才为目标的“教育部-英特尔大学生实习实训基地”，该基地充分发挥产业与教育之间的互补优势，在资源共享、人才培养、科学研究、成果转化等多个领域开展有效的

合作，不仅有利于推动人才培养与产业需求的紧密联系，同时也为高校大学生提供了一个参与实践的机会，促进高素质的实用型综合人才的培养。

在这里，越来越多的大学生从青涩学生被培养成具有一定经验的合格员工，从而能够积极融入社会，参与到未来的全球竞争中。毕业后，他们或直接留在了这家跨国公司，或成为其他公司竞相追逐的对象，在英特尔的实习经历往往为整个简历增色不少。

张海立和刘俊晖都是“大学生实习实训基地”项目评选出的优秀实习生。海立从2006年开始在软件 and 解决方案事业部实习，曾参与几个重要项目的研发工作。由于出色的表现赢得了2007年软件和解决方案事业部创新大赛的十强；俊晖在英特尔任实习生已有两年，由于出色的表现进入过2006年创新大赛的前6名。



张海立和刘俊晖获得“优秀实习生”称号

他们纷纷表示，在英特尔实习的时候，没有人把你当成实习生，每个人都是正式员工，都有明确的职责，这使他们感到了一种强烈的身份认同感。“我们在英特尔学到了很多，在学校里，一个研究项目做完，写出论文，一切就宣告结束，不仅实践性不强，而且几乎完全不用考虑是否有市场；但在英特尔，所有的项目都有很强的实践性，需要考虑是否符合市场需求。每天与最优秀的人才一起工作，这让我们提高很快。”

从他们的言谈举止中，你很难找到刚刚走出校门的毕业生身上惯有的那些青涩。取而代之的那份自信让人有理由相信，这些学生，必然会是明日的栋梁之才。

传递知识、爱心与希望的火炬手

2008年北京奥运会的欢呼声已经渐渐散去，但何飞友依然经常会被人们问起当火炬手的故事。这位年轻的系统工程师怎么也没有想到，自己会被选为这场全球瞩目的盛会的火炬手！



何飞友——自豪的英特尔奥运火炬手

不过，同事们却一致认为，何飞友这个火炬手当之无愧，熟悉他的人都知道，这个36岁的小伙子作为传递爱心的火炬手、传授知识的火炬手、传播希望的火炬手已经默默地奔跑了很久。

在20世纪90年代中期，刚刚毕业的何飞友偶然参加过一次慰问老人的活动。他回忆说：“如果没有亲身参与，你永远无法想象那些老人多么渴望与外界交流；如果没有亲眼看见，你永远无法想象他们有多么无助；如果没有身临其境，你永远无法想象他们对你的一点点帮助会有多么的感激。”在那次活动后，何飞友开始出现在许多志愿者活动中。

2005年底，何飞友成功加入了英特尔成都分公司，令同事们侧目的不仅仅是他优秀的能力，英特尔乡村女教师培训项目也成了何飞友在英特尔之外另一张亮丽的名片。

一个受过培训的教师可以使500名学生受益。作为英特尔乡村女教师培训项目的核心志愿者，何飞友尽自己最大的力量，一次又一次地给乡村老师们做培训，他手把手地教老师们操作电脑，一句一句地教他们英语发音，从黎明到黄昏，不知疲倦。一位乡村老师感慨至深：“何老师虽然不是老师，但是他却教会了我们如何成为一名真正的老师！”

何飞友在2006年4月才参与乡村女教师项目，在短短两年的时间里，他放弃了许多与家人相聚的机会，利用40多个周末，走访了30多个县和40多个乡村学校，足迹遍布四川、云南等地。尚未成年的女

儿已经习惯了这个“兼职爸爸”，她常常动手做一些可爱的礼物托爸爸送给那些需要的同龄朋友们，更多的时候，她会主动帮爸爸打包行李。“最让我内疚的就是我的女儿，但我知道，她也希望别的小朋友们分享我的爱，”何飞友说。

“被选为火炬手对我是一种莫大的鼓励，让我更加坚定了坚持做志愿者的信念。当我跑在那段短短的征途上时，我真希望那些被我服务过的人们能够看到自己也会有这么一天！我也希望更多的人能够积极为那些需要帮助的人们做一点力所能及的事情。”

在何飞友看来，成为北京奥运会的火炬手并不是自己一个人的荣耀，而是英特尔公司所有志愿者的荣耀，是所有英特尔人的荣耀。

英特尔一向有倡导志愿服务的传统，遍布全球各地的员工每年在各种社区活动上投入数十万小时的义务服务时间。“英特尔参与社区计划”涌现出很多员工志愿者之星，他们作为英特尔志愿者项目的缩影，为当地社区的发展做出了切实的贡献。

当英特尔把业务拓展到中国后，这个传统也被自然而然地带到了这片热土上。英特尔中国每年都会积极号召员工参与并组织多种多样的员工志愿者活动。截至2008年9月，70%以上的中国员工都担当过志愿者，他们共同为社区发展提供了超过5万小时的志愿服务。

努力总会有回报。何飞友一直对伏小利老师念念不忘。伏老师来自朱德的故乡四川仪陇县，是被他培训过的众多乡村女教师的一员。“她非常了不起，作为一个高中生的母亲，伏小利硬是从连电脑都没碰到过后来可以很快完成一些简单的Flash制作，并通过了当地的教师考试，获得中级教师一级的职称，这让她顺利地被新城区一所中学录取，成为一名令人羡慕的走出大山的乡村女教师。”何飞友谈起这件事时总是滔滔不绝，但他唯独没有提过伏小利老师的引路人就是他自己。

作为奥运火炬手的何飞友已经成功完成了自己的使命，但作为传递爱心、知识、希望的火炬手，何飞友仍然在执著地跑着自己的那一棒。

小朋友的新天地

“我们的理念就是对具有实验性、示范性的教育方法进行探索，数字化教学开拓了我们的教育手段和教学领域”，中国福利会少年宫的国家级骨干教师冯耀武老师说道。中福会少年宫是唯一获得 2007 英特尔® 求知计划卓越管理大奖的单位，而冯耀武老师也荣获优秀管理奖。



同顶一片蓝天，畅游数字海洋

作为上海地区英特尔® 求知计划项目的推广单位，2003 年以来，中福会少年宫已经将项目推广到 10 多所中小学，受益群体已接近 2 万人。在项目实施过程中，除了帮助小朋友获得 21 世纪所需要的思辨能力以外，教师的业务能力有了长足的进步，无论是他们的理论水平，还是教学能力都有了质的飞跃。对于这些，冯老师认为一切都是源于英特尔® 求知计划项目，它所倡导的学习方法、它的教学理念以及它的理论依据，都与我国所推行的基础课程改革思路相吻合。“更为重要的是，它告诉了我们的教师，如何来实施符合课改理念的课程教学。”

英特尔® 求知计划在少年宫成功开展之后，冯耀武老师和英特尔的志愿者又一起将该项目扩展到了特殊群体当中，帮助上海启星学校的智障或自闭的儿童。



为特奥助威、为奥运呐喊

由于在启星学校就读的孩子比较特殊，交流成了这些孩子最大的难题，英特尔® 求知计划所提供的丰富的数字化教学内容引起了这些特殊孩子们极大的好奇心。“我们在启星学校所举行的众多活动给这些孩子提供了与正常孩子交流的机会，使得孩子们有了很大的进步！”谈到这个项目，冯老师欣喜之情溢于言表。

提到志愿者的参与，冯老师更是十分感激，“什么样的企业，拥有什么样的员工，英特尔的志愿者在其中起到了非常巨大的作用。”英特尔的志愿者们经常带一些小礼物赠送给孩子们，以鼓励这些特殊的小朋友。“学校里到处都是志愿者的身影，身穿蓝色体恤的志愿者，形成了一道靓丽的风景线”，冯老师说，“志愿者的参与不但为活动的正常实施提供了帮助，同时他们的行为本身，也是活动中最精彩的内容之一”。

特殊孩子交流是难题，而正常孩子如何度过暑期两个月的长假更是众多家长们尤为关心的问题。

“英特尔作为一个负责任的企业公民，也一直关注社区里孩子的需要”，冯耀武老师说。“英特尔科技环保进社区”是一个专门针对文明社区而精心打造的活动，于 2004 年正式启动，落脚在中福会少年宫。此项活动在上海已经成为一个品牌活动，在每年的暑期，作为一道盛夏的凉茶，给数以千计的少年儿童送去了清凉。



城郊少年携手走进新农村

都是英特尔公司的骨干，平时的工作就很繁忙。冯老师还清晰的记得，一位英特尔志愿者为了赶在第二天一早参与课堂的活动，当天很晚坐飞机从外地赶回上海；在社区电脑教室，志愿者面对年龄参差不齐的学生，循循善诱，向学生们传授知识和技能。在各方面的帮助下，到了 2007 年，该项目进一步走进郊区和农村。2008 年，中福会少年宫组织的“用数字创建我们美丽的家园”活动还推广到深圳、成都等全国其他一线城市。

“最初，我们刚刚开展这个项目的时候，遇到不少困难，是志愿者和我们一起进社区里做推广。”许多参加活动的志愿者

谈到与英特尔合作的这十年，冯老师十分感慨：“这十年，英特尔让我们领略到了这个跨国企业所独有的社会责任意识，我从没有见过一个企业像英特尔这样重视企业社会责任工作。”而正是这样的企业和在这样企业里面工作的员工，才能以最大的热情回馈所在的社区，“这就是一个良性循环，企业培养了有责任感员工，而这些员工的付出不仅帮助了社区，更使得英特尔成为一个更加优秀的企业公民”，冯老师说。

相亲相爱一家人

在 5.12 汶川大地震后的第 15 天，王道容的脸上第一次出现了久违的笑容。

面对家园被摧毁、亲人被夺走，这位毕业于重庆电子职业技术学院的年轻女技术员差点被击垮。不过，在英特尔的大力帮助下，5 月 27 日，王道容成功地走出这场灾难所造成的阴影，重新回到了工作岗位。

2007 年 10 月 22 日，来自无名小镇石川的王道容，过五关、斩六将，凭借出色的才智闯进了英特尔公司，曾经令身边的许多同学、朋友羡慕不已，家乡的父老乡亲们更是把她当成子女的榜样，一遍又一遍地向孩子们讲述着她的故事。

王道容不负众望，她工作勤奋认真，赢得了同事的尊重和上司的好评。美好生活的画卷正在徐徐展开，然而，一场不期而至的地震把一切击得粉碎，这场震惊全球的灾难不仅摧毁了王道容温暖的家，也带走了一个年纪尚幼、活泼可爱的小侄女。

悲恸、无助和绝望的气息紧紧地笼罩着王道容一家，当地政府适时送去了基本的生活物资，解决了温饱需要。不过，进一步把王道容从当时的境地中拉出来的则应该归功于英特尔。

在谈到英特尔给予她的帮助，王道容十分动情，“英特尔给我们一家人提供了住房，并先后两次发了补助金，还特别安排了额外的带薪假期，很多来自领导、同事的问候也让人感觉很温暖、很体贴，身在这个大家庭中，随时可以感受到亲人般的温暖。”

和王道容一样幸运的还有其他 1,129 名同事和他们的家庭。以人为本，重视员工的价值是英特尔文化的核心，作为一个致力于为员工提供一个能够赋予、激励并认可其贡献的“理想工作场所”，英特尔在第一时间为所有受到地震影响的员工提供了无微不至的帮助和支持。

英特尔在全球各地的办公室成立的专门用来处理突发事件的机构——紧急指挥中心小组 (Emergency Operation Center)——是最先行动起来的组织，该小组由英特尔的志愿者组成，主要负责应对公共突发事件。在四川大地震中，EOC 成立了员工灾后恢复工作组为在地震中受影响的员工提供帮助。

一场灾难造成的最严重的不是物质上的损失，幸存者心理上的创伤往往更加可怕。损毁的财产可以很快得到补救，无形的心理创伤很容易被忽视，这些隐藏在内心深处却根深蒂固的顽疾如果得不到及时、有效的治疗，很多人可能一生都无法摆脱昔日的噩梦。



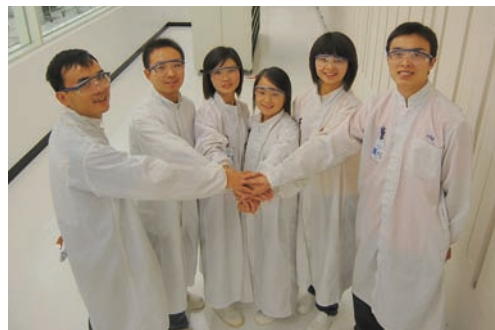
英特尔公司全球副总裁中国大区总经理杨叙率队在白鹿镇参加志愿者活动

英特尔承诺为所有员工提供有益于健康和保健的项目，以改善员工和其家庭的健康情况。员工心理援助项目 (Employee Assistance Program) 是英特尔为全球员工和其家庭提供专业咨询服务的项目。震后，共有 1,129 名英特尔的员工和他们的家庭接受了 EAP 专家提供的专项帮助。

获得无私关爱的人们也不是被动的接受者，他们很快把这种“关怀”精神传递给了更多的灾区人民。英特尔成都志愿小组成立了对口支援服务队，对接收灾民的成都社区提供为期半年的服务和帮助。志愿者服务队包括灾民信息搜集队、灾民心理康复队、灾民电脑辅导队、灾民后勤队、青少年家教队和文艺表演队等，他们开展了一系列的“英特尔重建家园行动”，以帮助灾民重建家园。

成都市彭州市白鹿镇九年制学校的杨春平老师表示：“这些志愿者的到来，不仅为孩子们带来了一个完全不同的世界，也让他们感受到了整个社会对自己的关爱和志愿者的无私。”当得知前来帮助他们的大多数志愿者也是刚刚受灾而获得公司援助的英特尔员工时，杨春平感慨良久，她希望自己带过的学生记住他们。

当初应聘英特尔的时候，王道容的想法很简单，她回忆说：“英特尔是全球最著名的跨国公司之一，也是全球半导体行业实力最强的公司，我主要是冲着优厚的待遇和良好的发展空间去的。”现在，她对英特尔有了更全面的认识：“我终于明白了，一家优秀的公司不仅提供有竞争力的薪酬、发展机会，更像一个家，当你绝望无助时，她会及时为你送去无微不至的关爱和支持。”



王道容 (左三) 和她的同事们在一起

“英特尔很人性化，在这里，我们很快乐，就像一家人，每个人都和蔼，很亲切，不论是上级还是同事之间。”王道容用一句话描述了她眼中的英特尔之家。

将节能创新进行到底

在英特尔上海浦东封装测试工厂，有这样一个由工厂的电器师、机械工程师、化学工程师和财务分析人员组成的专家节能小组，它是工厂庞大运营节能体系的 CPU，负责协调和评估整个工厂的节能工作。丁玉明正是这个节能小组的负责人。

英特尔公司自创始之初就确立在一切日常业务活动中贯穿环保目标，无论是产品的设计与制造、工厂的构建与运营、还是资源的管理到废弃物的处理。丁玉明介绍说：“从封装测试厂运营第一天起，就确定了‘一天运营、一天节约生产’的理念，我们用追求研发创新的热情追求着节能方面的不断创新。”

每年年初，他领导的节能专家小组都要和各部门的负责人沟通，从生产能耗、资金、人力等方面做一个综合评估，确定全年要开展的多个节能项目。通过减轻系统负荷、加强控制制冷系统、降低生产设备的能耗以及优化设备运作等措施，工厂在运营能耗节约方面取得了显著的效果。其中水平衡项目一个月就节约了 9,100 立方米的水资源。



丁玉明在英特尔浦东封装测试工厂

最令丁玉明自豪的是 Tool Bagging 项目，“2007 年初，我们通过调查发现由于市场需求量的变化，工厂的生产能力大于市场需求，一些不需要的生产设备和备用设备的运行就增加了不必要的能耗，于是我们进行综合部署，关闭了一些设备的运行，仅 2007 年一年就节约了 68 万度电。”

开展 Tool Bagging 项目是一个复杂的过程，节能小组首先要和生产车间、调度部门、工程部门、维修部门和后勤等多个部门沟通，拟定一个可行性报告，然后上交给工厂管理层进行分析和评估。管理层批准

之后，小组会安排针对不同部门经理和工程师们的培训，在培训中还会根据大家的疑问和建议对节能方案进行相应调整。方案执行后，小组还要对各部门的执行情况进行长期跟踪和评估。“项目成功的关键在于和不同部门员工的有效沟通。工厂的生产体系非常复杂，举个例子来说，如果生产计划部门确定了部分机器在一定条件下应该关掉，我们还需要和维修部门确认，做出相应的调整。”丁玉明感慨地说，“但是工厂上下都对节能项目非常支持，从最高管理层开始就不遗余力地推广运营节能，尽可能地在资金和资源上支持我们，这也是项目成功的重要因素。”

全厂上下对节能的重视离不开英特尔环境、安全、健康 (EHS) 文化的深入人心。根植于公司的“节约文化”涵盖了在绿色建筑中制造绿色产品、节约能源并提高能源效率、减少包装材料的浪费和电子垃圾的回收循环等，实现这些目标需要英特尔公司从高层管理者到普通员工在内的所有人的承诺。在上海浦东芯片封装测试工厂，随处可见环保节能的宣传海报，员工定期可以收到关于安全健康的沟通邮件，这些工作都由负责 EHS 工作的专人来完成。

说起自己的工作，丁玉明非常自豪：“我们的节能运营已经取得了很多进展，例如上海地区万元工业产值的平均能耗是 0.88 吨煤，英特尔浦东厂在 2007 年就把这个数字降低到 0.24。在能耗很低的基础上，我们每取得一个新的进展就要克服更大的挑战，但英特尔人热爱这些挑战，因为英特尔公司作为一个企业公民就应该用环保运营回馈社会。作为每一个公民个体，为我们这样一个人口和能耗大国做出一些节能努力，也是我深感自豪的事。”

一个完全属于高中生的舞台

当“禁塑令”的风声传出时，这个与老百姓密切相关的政策很快在全社会引起了强烈反响。习惯了买东西后直接由售货员装袋的小王的妈妈怎么也接受不了掏钱买塑料袋的做法，她的态度一直在家里居于主导地位，小王也曾受到了很大影响。

不过，在获得了第四届“英特尔杯”上海市高中名校环保辩论邀请赛的资格后，小王对“禁塑令”的态度逐渐发生了微妙的变化。

虽说友谊第一，比赛第二，但赢得胜利永远都是每个参赛选手的梦想，小王也一样。为了准备这场具有广泛影响力的赛事，他不仅在家中，到图书馆里，在互联网上查阅了大量的资料，还走访了不少环保方面的专家。作为时下的一个热点话题，“禁塑令”也进入了小王的视线。通过这一研究，小王大吃一惊：仅仅在中国，全国每天买菜一项就用掉 10 亿个塑料袋，其他各种塑料袋的用量每天在 20 亿个以上，浪费资源、污染环境的程度十分惊人。



任建萍老师在工作中

“不整治一次性塑料袋，环保就是一句空话！”就这样，一个 17 岁的高中生就从“禁塑令”的反对者摇身一变成为它的坚定拥护者，他不仅成功说服了一向以固执著称的妈妈，还努力利用每一个机会向身边的亲朋好友推销环保观念，俨然一个小小环保宣传员。

事实上，对青少年进行环保教育只是这一系列辩论大赛的多项功能之一。

作为上海市科技艺术教育中心和英特尔（中国）有限公司等共同发起创办的大型活动，“英特尔杯”上海市高中名校环保辩论邀请赛自 2001 年以来每两年

举办一次，至今已连续举办了四届比赛。该项活动旨在通过鼓励广大中学生积极参与对社会、环境、资源等问题的讨论，学会独立思考，提高分析问题、解决问题的能力 and 语言表达的能力，培养团队合作精神，引导他们关注社会的发展，关注国家的未来，增强学生的社会责任感和使命感，同时也更好地展现当代上海中学生的青春风貌和综合素质。

不久前刚刚落下帷幕的第四届辩论赛吸引了上海市 24 所学校的积极参与，包括华东师大二附中、复兴高级中学、向明中学等全市的实验性示范性高中学校和曹杨二中、进才中学等“国家级绿色学校”（高中学校），无论从参赛学校的知名度和数量、辩论赛的辩题以及参赛学生的整体素质等各方面来看，都达到了最高水平。

“我们平时总觉得国内学生考试能力比较好，而实践能力比较弱，但我的所见所闻与此恰好相反：我们的辩题就完全是同学们自己想出来的，有的学校还把这个问题引到校内，进行全校性的大辩论！更让我感动的是，他们为了论证自己的观点，往往不知疲惫地花费大量时间，通过图书馆、互联网、老师、专家等各种方式查阅大量资料”上海市青少年科技教育中心师训研究部的任建萍老师亲身见证了整个活动，她感慨万分，“关键在于我们应该想清楚如何把他们的主动性、积极性与各方面的潜能调动起来。”

“一直以来，高中都是以应试教育为主，我们的唯一任务似乎就是在高考中取得好成绩，真正从我们出发、为我们着想的活动少得可怜，我们与这个社会几乎完全脱节。但是，我和我的同学们都非常渴望有一些展示自己能力、释放自己潜能的机会，非常希望能多参加一些面向我们的活动。”小王对未来充满了期待。

奖项和其它赞誉

英特尔全球

环境、健康与安全

美国环保署 美国环保署授予英特尔“节水领袖奖”，以表彰其在节约用水、再利用和回收水资源方面所做的努力。

加利福尼亚州联合废弃物管理委员会 英特尔圣克拉拉和福尔松工厂获得了“废弃物减量奖励计划奖项”。

马来西亚自然资源与环境部 英特尔马来西亚公司荣获“环境绩效荣誉奖”。

菲律宾能源部 英特尔菲律宾公司荣获“Don Emilio Abello 节能奖 (Don Emilio Abello Energy Efficiency Award)”。

教育

德国行业与贸易协会 鉴于成功的英特尔® 未来教育计划以及公司对德国教育事业的贡献，英特尔荣获 Freiheit und Verantwortung 计划的企业社会责任奖 (CSR award Initiative Freiheit und Verantwortung)。

印度国家促进残疾人就业中心 在与智障人士经济援助中心合作的过程中，英特尔印度公司凭借在技术教育和就业培训方面的出色表现，荣获“海伦凯勒奖”。

土耳其教育部 英特尔将先进技术充分融入土耳其教育系统，其所做的突出贡献获得了该国教育部的高度认可。

社区

巴西联邦政府 英特尔帮助巴西政府开展数字融合项目，被授予“零饥饿认证奖 (Zero Hunger Certificate)”。

爱尔兰商会 英特尔爱尔兰公司因出色的社区利益关联方管理，获得“最佳社区项目”的企业社会责任奖。

马来西亚总理 凭借在社区与社会福利方面的出色表现，英特尔马来西亚公司荣获马来西亚总理颁发的企业社会责任奖。

《波特兰商业杂志》英特尔公司被该杂志评为“俄勒冈最受敬仰的科技企业”，以及该州三大最受敬仰的企业之一。

大阿尔伯克基商会 英特尔美国新墨西哥州公司荣获“企业公民奖”。

业务/工作场所

《Corporate Knights/Innovest》英特尔再次入选“全球 100 家最可持续发展公司”。

道琼斯可持续发展指数 英特尔连续第十年入选道琼斯可持续发展指数 (自该指数出台以来)，并连续第八年被评为科技行业高级领导。

《企业责任官》杂志 英特尔再次入围该杂志的“百佳企业公民”名录，并在“业界十佳企业公民”名录中稳坐技术硬件领域的头把交椅。

外交政策协会 英特尔荣获该协会评选的年度“企业社会责任奖”。

MAALA 企业社会责任指数 英特尔公司入选“以色列五大最具企业社会责任的私营企业”。

美国商会——哥斯达黎加 英特尔哥斯达黎加公司荣获美国商会授予的“企业社会责任奖”，这是该国家惟一的全国性企业社会责任奖。

《职业母亲》杂志 英特尔被提名为“最适合母亲工作的百佳企业”。

英特尔中国

环境、健康与安全

中华人民共和国国家环保总局、中华人民共和国科技部、中华人民共和国国家发改委、北京奥组委、搜狐网 英特尔中国因为在环境保护、节能减排领域的突出成绩获得“绿色企业杰出贡献奖”。

《中国经营报》 凭借环境健康安全 (EHS) 策略和具体行动目标，以及对水处理、废物回收和循环利用方面的改造，英特尔中国被授予“2007 全球责任中国行动奖”之“节能减排奖”。

《中国企业家》杂志社 英特尔中国荣获 2007 年度中国绿色公司标兵企业。

《计算机世界》 英特尔中国荣获“2007 年度中国IT绿色行动先锋奖”。

腾讯科技 因在环境保护方面作出卓越贡献，英特尔中国获得由腾讯科技颁发的“环境保护特别贡献奖”。

天极传媒集团、比特网 因在节约能源方面成绩显著，英特尔中国荣获由天极传媒集团、比特网颁发的“2007 年度绿色贡献奖”。

教育

中国教育部 授予英特尔 (中国) 有限公司“2007 年中国教育事业突出贡献”奖，以此表彰英特尔十余年对中国教育发展所作的切实努力和卓越表现。

社区

中国社会工作协会企业公民委员会 英特尔中国公司连续三年荣获“最佳企业公民奖”。英特尔公司董事会主席克瑞格·贝瑞特博士凭借高度的企业公民责任理念以及卓越的企业公民建设贡献成为首位“中国企业公民特殊贡献奖”得主。

《中国外资》杂志社 因在节约能源、环境保护、慈善事业等方面作出卓越贡献，英特尔中国被《中国外资》杂志社授予“最具中国心的跨国公司”称号。

业务/工作场所

中国世界贸易组织研究会、中国社会科学院城市发展与环境研究中心、中国社会科学院可持续发展研究中心、香港理工大学亚洲品牌管理中心、分众传媒 由于为中国IT市场带来革命性变革，英特尔中国人选“影响中国生活方式十大品牌”行列。

中国国际跨国公司研究会、联合国全球契约组织、联合国环境规划署 英特尔中国凭借在中国市场的杰出表现、良好的发展潜力和高度的企业公民责任，获得了由中国国际跨国公司研究会、联合国全球契约组织以及联合国环境规划署联合推选的“最具核心竞争力的在华跨国公司”大奖。

中国外商投资企业协会 英特尔公司被评为全国 50 家履行社会责任贡献突出外商投资企业之一。

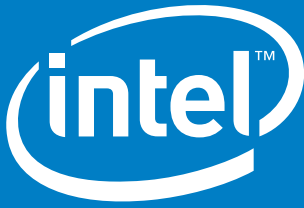
上海美国商会 英特尔中国荣获由上海美国商会颁发的“2007 年企业社会责任最终入围奖”。

中国计算机用户协会、中国互联网协会、天极传媒 英特尔中国凭借其在行业内的领先地位和影响力，获得了由中国计算机用户协会、中国互联网协会、天极传媒联合颁发的“中国最具影响力 IT 品牌”称号。

《21 世纪经济报道》、**中国国际软件和信息服务业交易会** 英特尔公司凭借其在支持中国 IT 产业发展、推动自主创新等方面的卓越贡献，荣获由《21 世纪经济报道》和中国国际软件和信息服务业交易会共同颁发的“2007 贡献中国”奖。

《中国计算机报》 “2007 年度中国 IT 行业最佳雇主企业”评选活动中英特尔被授予“2007 年度中国 IT 行业最佳雇主企业”称号。

《南方周末》 英特尔中国荣获“2007 年世界 500 强在华贡献排行榜百强企业”。



www.intel.com/go/responsibility

¹ 我们的 45 纳米产品全部采用无铅工艺制造。铅含量低于 1,000 PPM，符合 2006 年 7 月的欧盟限制有害物质 (RoHS) 指令的要求 (2002/95/EC，附录 A)。一些 EU ROHS 对铅的豁免可能适用于产品封装中其他的组件。

² 无卤素在此只针对组件中的卤素阻燃剂与聚氯乙烯 (PVC)。具体的卤素含量为溴小于 900PPM、氯小于 900PPM。

本印刷采用了由 Green-e* 认证的绿色风能制造的无涂层纸张。该纸张为符合森林管理委员会 (FSC) 的环保纸张。纸张含 100% 再生纤维并经由无氯工艺制造。本印刷由 FSC 认证的印刷厂制造。

版权所有 © 2008 英特尔公司。所有权利受到保护。英特尔、Intel 标识、Intel. Leap Ahead、Intel. Leap Ahead. 标识、Intel. 超越未来. 和 Intel. 超越未来. 标识是英特尔公司在美国和其它国家 (地区) 的商标。

*文中涉及的其他名称及商标属于各自所有者资产。



Recycled
Supporting responsible use
of forest resources
www.fsc.org Cert no. SCS-COC-001334
© 1996 Forest Stewardship Council

