



2009 | China Sustainability Report



美铝中国可持续发展报告



承诺书

尽管2009年历经巨大的挑战，在中国的运营中我们始终关注增长，并将我们的价值观和可持续发展承诺更深地融入企业运营中。

如果有人问，为什么美铝长期致力于可持续的运营？我的回答是：可持续的运营非一朝一夕之事，这一漫长旅程不仅能够为美铝公司带来收益，而且能够惠泽员工、运营所在的广泛社区以及其它利益相关方。

我想在这里引用美铝董事长兼首席执行官Klaus Kleinfeld博士曾经说过的话：“自1993年以来，我们将设立可持续发展的目标和公开汇报取得的进展作为我们工作的重点。2009年，尽管尤为关注财务的可持续性，我们对创造卓越的环境和履行社会责任的承诺却从未动摇。”

在他强有力的领导下，一支由总公司高级执行管理人员组成的领导团队行使职责，将各项可持续发展议程整合到核心业务战略当中。每一名美铝员工也是驱动可持续发展的佼佼者，他们将环境、健康与安全视为工作的重中之重，在日常工作中分享最佳实践。

2009年，中国在帮助全世界战胜金融危机方面采取的积极举措，彰显了中国在世界经济中日渐崛起的领军形象。这极大地增强了我们的信心，即始终坚持在中国的发展战略，以及与中国伙伴共同促进中国社会的繁荣。

我们响应北京市政府关于鼓励更多跨国公司在京设立地区总部的号召，将美铝亚太区总部设置在北京的中央商务区。此举不仅体现了我们致力于在中国长期发展的承诺，还将进一步促进首都地区的经济繁荣。

此外，我们同河南省政府达成战略合作协议，就在该地区开发氧化铝、原铝、铝加工等附加项目达成一致。河南省是中国最大的有色金属产地，并拥有丰富的能源和自然资源。

2009年，在一些重量级的论坛和峰会上，美铝的领导人再度分享了我们在企业社会责任领域的最佳实践，内容涵盖节能减排、提高员工敬业度、奉献社区等。这些都体现了我们的领导层不遗余力地携手中国的合作伙伴，与中国经济共生共荣，并帮助中国企业提升业务合规。

尽管2009年整体经济环境十分严峻，我们通过履行自身严格的环境、健康和安全标准，取得



了更多的进步。安全生产、保护和促进我们所在环境和人员的康宁，仍然是美铝日常运营中最重要的目标之一。

美铝渤海铝业有限公司对全新热轧厂和熔铸车间冷却循环水管路进行改造，帮助降低能耗、水耗、废水排放和原料消耗。该厂还在其热轧厂兴建了全新的废水处理站，降低成本并将遗洒风险降至最低。此外，美铝（昆山）铝业有限公司的节能举措共节电4,125,002元人民币（606,618美元），节约天然气1,727,200元人民币（254,000美元）。

避免伤亡事故是美铝各业务单位的长期目标，重点关注早期风险的认定和纠正。2009年，我们继续加强风险认定工作，消除各工厂可能导致伤亡或灾难性事故的潜在风险。

从经济层面看，2009年初，我们采取了一系列果断且行之有效的举措应对经济下滑。在中国，我们按照计划剥离了秦皇岛和上海的铝箔业务，并关闭了位于上海的电子电气解决方案工厂。

2009年9月，美铝渤海铝业有限公司的板带项目投产，是我们在华发展历程的重要里程碑。从此，美铝将为中国的印刷、交通运输、电子消费品和罐料包装等市场生产高质量的铝板。该工厂新安装的印刷版基生产线是目前世界上最精密、科技含量最高的生产线，有着严格的质量标准。作为国内最大的印刷版基供应商，美铝渤海将帮助中国摆脱进口该类产品的现状，并巩固中国在高级印刷版基的生产和管理方面的地位。

此外，我们还持续对最具价值的资产——我们的员工加大投入。我们优化员工结构及提高员工与企业融合度的举措已经取得成效，2009年，美铝亚洲区域内女性领导所占比例从2008年的25%增加到33.3%。美铝渤海铝业有限公司和美铝（昆山）铝业有限公司在全年开展了表彰和评选活动，对优秀员工进行奖励。值得一提的是，在美铝公司的“全球之声”调查中，我们实现了创纪录的100%员工参与率。

长期以来，我们致力于对运营所在社区的投资。2009年，我们同社区利益相关方紧密合作，重点去满足经济危机下其迫切的需要。美铝员工全年都在默默奉献着自己的时间和爱心，仅10月份，来自7个工厂的超过340名员工志愿者积极参与了2009年“美铝全球服务月”活动。

为成为更具可持续性的公司，我们孜孜以求。令人自豪的是，我们的努力收获了来自社会 and 社区的广泛认可。然而，我们并不满足于现有的成绩。我坚信，美铝员工及其不懈的追求将使公司取得更加辉煌的成就。



陈锦亚

美铝亚太区总裁



目 录

美铝公司在中国.....	5
愿景与价值观.....	7
可持续发展与美铝公司.....	8
可持续的产品.....	11
可持续的资源.....	14
可持续的运营.....	16
环境.....	17
健康与安全.....	23
员工.....	25
社区.....	27
经济.....	29
供应商.....	31
表彰与荣誉.....	32
员工谈可持续发展.....	33

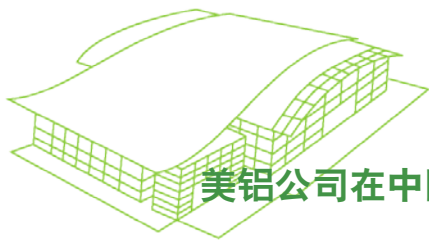


前瞻性陈述

本报告中对未来事件和预期的类似描述，可能构成前瞻性陈述并符合美国《1995年私人证券诉讼改革法案》之含义。这些前瞻性陈述还可能包括“预期”、“相信”、“估计”、“期望”、“希望”、“目标”、“应该”、“将要”、“将可能导致”、“预计”、“展望”、“计划”或类似的用词表述。所有体现美铝公司对未来的预期、假设和规划，而并非针对既定事实的陈述，都是前瞻性陈述，包括但不限于关于铝行业增长或其他关于发展趋势的预期，预计的财务结果和运营绩效、以及关于美铝战略、目的、目标、前景，以及商业和财务方面的预期。前瞻性陈述涉及已知和未知风险并受不确定因素的影响，所以美铝公司的实际结果可能与此类前瞻性陈述中表述或暗指的内容存在重大差异。除非相关适用法律条款有所规定，否则无论在出现新的信息、未来发生新的事件等任何情况下，美铝公司放弃对前瞻性陈述公开更新的要求或义务。

可能致使实际结果与前瞻性陈述出现实质性偏差的一些重要因素包括：当前全球经济衰退的持续时间及影响力度所带来的不确定性及其对美铝造成的影响；铝业的基本条件，包括全球对原铝、氧化铝和其他产品供给与需求条件和价格的实质性不利变化，以及主要铝材在伦敦金属交易所价格的持续下滑或进一步衰减；美铝所提供服务的市场，包括运输业、建筑业、结构建造、分销、包装、工业燃气装置和其他市场中发生的重大不利变化；公司所无法实现的现金保有量、现金生成能力、成本压缩水平、债务资本转换率、削减成本及提高劳动生产率，或管理层所预期的利润或收入的增长；能源成本（如电力、天然气、燃料油）的显著攀升、能源供应的中断或缺失；包括碳制品、苛性钠和其他重要材料在内的原材料成本的大幅上涨；日用品或伦敦金属交易所产品价格下滑的巨大滞后效应、金融市场的持续蒸发或下滑；美铝公司信用评级的下挫；美铝借款成本的实质性增长或无法进入信用或资本市场；供应中断或装备及流程无法满足规范等运营因素；美铝无法成功执行规划中的巴西、中国和俄罗斯的增长项目或产品线优化战略，并实现预期收益，包括剥离非核心业务；受铝罐板材市场价格战略的变化影响，无法实现短期收益；与国际合资企业和其他战略联盟相关的风险，包括与沙特阿拉伯矿业公司Ma'aden的合资企业；与外国行为相关的政治与经济风险，包括美铝公司开展业务活动的国家出现的外汇汇率波动与法律或政府规定及政策的变化等；美铝公司管理层所预料之外的重大法律诉讼或调查、或当前诉讼或调查中出现的处置；气候变化、有关气候变化的规章或温室效应对美铝所产生的不利或不确定影响；与大量复杂的、日益严格的环境法规相关的巨额成本和负债；美铝公司与关键客户或供应商的关系发生变化，或者这些关键客户或供应商的业务或财务状况出现重大的低迷；以及美铝公司对结束于2009年12月31日的年度所完成的10-K表中总结的，及其他向美国联邦证券交易委员会提交的报告中所总结的其他风险因素。





美铝公司在中国

美铝公司是全球领先的氧化铝、电解铝和铝加工产品的生产商。作为现代铝工业的奠基人，在过去的120多年中，其创新技术帮助航空航天、汽车、包装、建筑、商业运输、消费电子和工业市场成就了多个发展里程碑。关于我们全球业务的更多信息，请参见美铝公司网站www.alcoa.com

上世纪80年代，我们通过与中国有色金属工业总公司（现在的中国五矿集团公司）的技术合作进入中国。在随后20多年的时间里，除了继续开拓合资机会，我们还在各地建立了自己的销售办事处和生产企业。

自1993年以来，我们已经在中国的铝行业投资超过7亿美元，成为中国铝工业最大的海外投资者。我们致力于在中国及其铝工业的长期发展，通过引进世界级的技术、节能实践和环保标准，在中国市场始终保持领先优势。

截至2009年底，我们在中国拥有13家企业（包括分支机构和代表处）、908名员工，产品包括板材、紧固件、汽车配件和航空产品等。

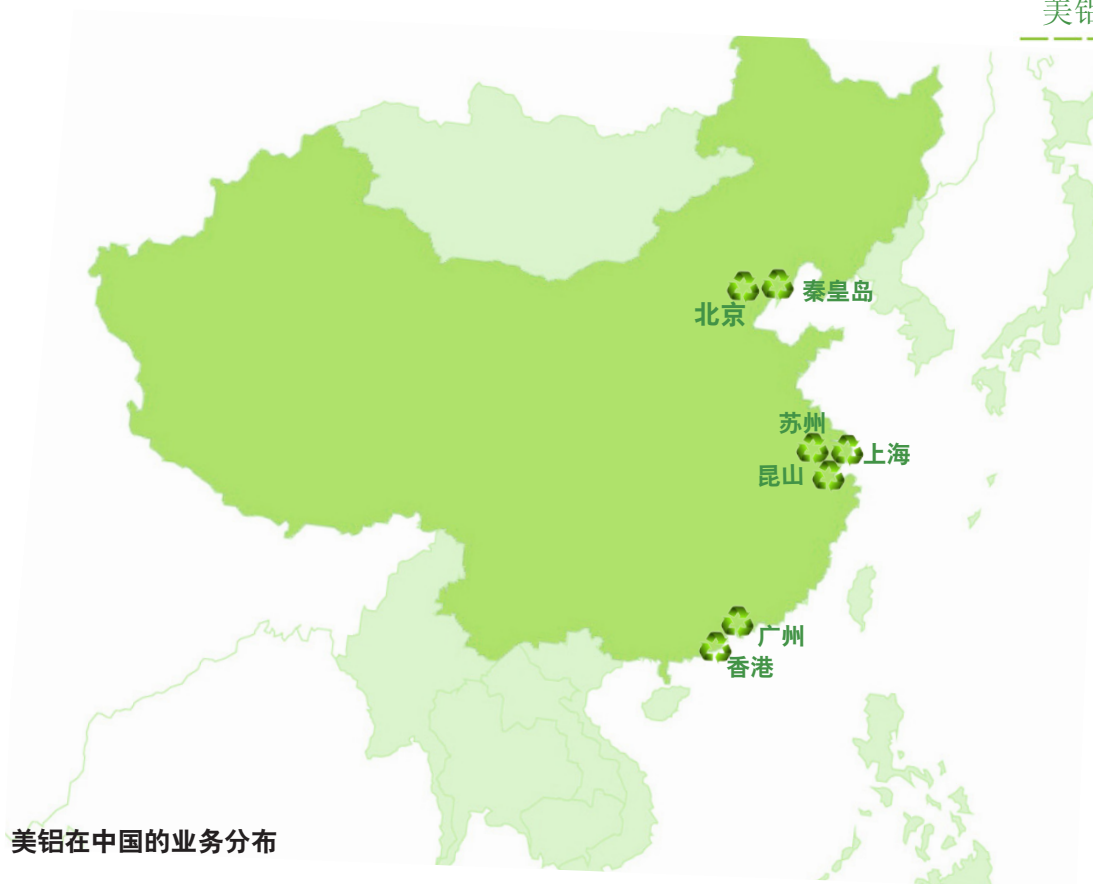
2009年，我们按计划剥离了位于上海的电子电气解决方案业务。同时，为配合全球业务策略的调整，我们关停了美铝渤海铝业有限公司大部分的铝箔业务。另外，我们还将美铝（上海）铝业有限公司的全部股权出售给云南冶金集团股份有限公司（CYMCO）。在11月完成全部交易后，美铝（上海）铝业有限公司成为了云南冶金集团股份有限公司的全资子公司。

美铝公司在中国的承诺是坚定和明确的。在中国的运营中，美铝遵循自己的价值观和原则，遵守当地法律法规，积极履行企业社会责任，倡导可持续发展。美铝中国是中国可持续发展工商理事会和中国外商投资企业协会的成员。

2009年，美铝中国荣获“2009跨国公司中国贡献榜100强”和“2009年度低碳中国贡献企业（国际）”的称号。这两项大奖再度印证了我们致力于成为所在社区中最好的公司、为自身及利益相关方带来长期的成功的承诺。

关于在中国运营的更多信息，请参见美铝公司中国网站www.alcoa.com.cn





城市	机构名称	业务
北京	美铝（中国）投资有限公司	地区总部管理
北京	美铝（北京）贸易有限公司	贸易与分销
北京 ¹	美国美铝亚洲有限公司北京代表处	销售联络
广州	美铝（北京）贸易有限公司广州分公司	销售联络
香港	美铝国际（亚洲）有限公司	销售
昆山	美铝（昆山）铝业有限公司	钎焊铝板
秦皇岛	美铝渤海铝业有限公司	板材
秦皇岛	美铝（中国）投资有限公司秦皇岛分公司	服务共享
上海	美铝（中国）投资有限公司上海分公司	服务共享
上海 ⁴	美国美铝亚洲有限公司上海代表处	管理、销售与采购
上海 ²	美铝（上海）铝业有限公司	铝箔
上海 ²	美铝电子电气系统（上海）有限公司	汽车电子电气系统
上海	美铝紧固件系统（上海）有限公司	航空紧固件系统市场营销和物流中心
上海 ³	美铝（北京）贸易有限公司上海分公司	中国压延产品销售
苏州	美铝紧固件系统（苏州）有限公司	商用及航空紧固件系统
苏州 ¹	美铝建筑产品（苏州）有限公司	建筑行业用预滚涂铝板

¹ 处于注销阶段。

² 2009年剥离。

³ 2009年关闭。

⁴ 2010年关闭。



愿景与价值观

美铝的目标是成为客户、股东、社区和员工心目中最优秀的公司。要实现这一目标，我们必须始终遵循美铝的价值观：

正直诚信

正直诚信是美铝的基石。我们本着公开，诚实，可信的态度和原则与客户，供应商，同事和股东以及和我们息息相关的社区交往。

环境健康和安全

安全为重，保护和提升个人以及环境的健康和安全。

客户优先

借创新产品和服务方案创造出卓越的价值，进而保障客户的成功。

追求卓越

在每天每件事情上都执着地追求优异表现。

以人为本

在一个包容的环境中，倡导变革、新观念，尊重个人，机会均等。

企业盈利

获取持续成长的财务绩效，保证效益增长和优良股值。

履行责任

无论是个人还是团队，对自身的行为、行动和导致的结果负责。

长期以来，我们立足于美铝价值观，并以客户、股东、社区和员工的成功衡量我们的成就。



可持续发展与美铝公司

在美铝，可持续发展被定义为通过合作，运用我们的价值观取得成功的财务、卓越的环境和履行社会责任，以确保我们的股东、员工、客户、供应商以及我们所在的社区长期受益。

2009年，我们在全球范围内重新评估了可持续发展途径，确保其能够与业务运营高度一致。我们必须保证所有业务部门明确理解如何将可持续发展纳入公司的核心业务战略中，同时确保利益相关方能够了解可持续发展与企业战略的关联。

我们开发了一套全新的途径，通过三个内容各异但彼此相关的角度来阐释可持续发展：可持续的产品、可持续的资源 and 可持续的运营。

在重新评估了《美铝2020年可持续发展战略框架》现有的目标之后，我们制定出一套全新的目标，以期驱动多数业务部门在2020年前、部分业务部门在2030年前取得进步。配合全新的可持续发展途径，这些新制定的战略性可持续发展目标将推动着我们朝可衡量的结果迈进，从而应对气候变化等重大可持续发展挑战。

关于上述战略性可持续发展目标的完整说明，请参见美铝公司网站 www.alcoa.com/sustainability



Klaus Kleinfeld
董事长兼首席执行官

“2009年，美铝在可持续发展方面成效显著，将各项可持续发展议程整合到核心业务战略当中。我任命了一支由高级执行管理人员组成的团队来引导如何将这项整合纳入到业务的方方面面，尤为关注我们的碳和能源足迹、产品的生命周期、以及通过寻求创新机遇为我们的客户提供可持续性的解决方案。

2009年，我们在气候变化、安全、利益相关方参与及社区、员工尽职度、可持续发展和道德规范等领域取得了示范性进展。

展望未来，美铝势必拥有广阔的发展前景。铝这一神奇的金属，将凭借其坚固、质轻、节能和可以被无限次回收的特性，为创造和维护可持续性的生活、地球家园及其子孙的康宁不断贡献力量。”



可持续发展在中国

2009年，我们继续将企业的目标和价值观作为指导原则，坚持在中国的日常运营中融入可持续发展理念。我们坚信履行可持续发展不是追求时尚，而是我们在面对全球化、气候变化和其它全球发展所带来的问题时应承担的责任和应履行的承诺。

目前，我们在中国面临的关键性可持续发展挑战包括：符合企业和当地的环境、健康及安全标准，实现零违规；向我们的员工灌输可持续发展目标及实现这些目标所必须贯彻的原则；在我们的社区中推行“美铝社区框架”。

本报告中列举的各种举措及合作伙伴关系，将展示我们是如何致力于解决以上问题，并领跑可持续发展征程的。



可持续发展的途径



可持续的产品



环境

- 产品生命周期评估
- 产品设计



社会

- 消费者意识
- 供应链管理



经济

- 产品经济价值



可持续的资源



环境

- 土地管理
- 生物多样性
- 水资源保护



社会

- 采购标准
- 资源保护投资



经济

- 资源供应安全性
- 有竞争力定价



可持续的运营



环境

- 气候变化
- 能源
- 水
- 材料利用
- 回收
- 排放和废物



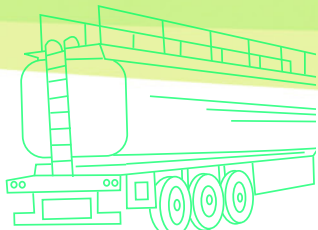
社会

- 健康
- 安全
- 员工
- 世代的福祉
- 社区
- 利益相关方参与



经济

- 财务绩效
- 股东价值
- 获取增长机会



可持续的产品

可持续发展对美铝业务的成功及其客户的成功都很关键。我们的产品对开创和维持可持续的生活模式和健康家园都发挥着重大作用。

铝是世界上最具可持续性的材料之一，自1888年以来生产的铝，约75%至今仍在使用。铝能够带来巨大的收益，具有强度高、重量轻和耐用等特性，可帮助客户的产品实现可持续发展。

美铝一贯注重更好地理解并提升产品的可持续性。我们参与开发全新、改良的产品和流程，增加全球铝的使用量和再生铝的产量。事实上，铝是目前市场上用于汽车、包装和建筑材料中最可持续、可再生的材料。铝在回收后重新冶炼所消耗的能量仅为从铝矿石中冶炼所耗能量的5%，从而保护珍贵的能源资源。

在2008年北京奥运会上，我们为北京交通运输系统和奥运场馆及设施提供的轻量化铝材和复合铝材，是我们助力中国“绿色奥运”的最佳证明。我们继续致力于打造“绿色中国”，为中国的国民生产总值实现绿色增长贡献力量。

继2008年奥运会期间，宇通客车集团与美铝公司联合设计的全铝客车进行公开展示以来，2009年8月，该车完成了道路测试并投入使用。在客车的生命周期内，每辆环保型客车能够减少50吨温室气体排放，提高逾6%的燃油经济性。

2009年12月，宇通客车宣布令设制造厂来生产全铝客车和其它特种客车。2010年初，宇通获得了首个全铝车身电动客车订单，为河南郑州市公交系统提供10辆电动铝结构客车，预计2010年6月交付使用。

同时，我们携手中集车辆（山东）有限公司，为亚洲商业运输市场设计开发一款新型节能的铝制油罐车。与传统的不锈钢油罐车相比，铝制油罐车的重量减轻30%。结合轻量化和低油耗的双重优势，每台铝制油罐车在其生命周期内能够减少90吨二氧化碳排放。

这款全新的铝制油罐车堪称理想的可持续解决方案，能够在为亚洲的商业运输市场降低车辆成本的同时，以环保的方式增加车辆的有效载荷。2010年4月，首款样车在济南和北京进行了路试。

10月，为交流先进技术并拓展业务机会，我们在比亚迪汽车有限公司深圳总部举办了研讨会。来自美铝中国技术中心、市场发展部门和中国压延产品相关销售团队的专家向比亚迪近80名参会人员讲解了铝在地面交通及消费电子方面的广泛应用及巨大的收益。



此外，我们还携手中国商用飞机有限责任公司（COMAC），共同致力于中国全新190座大型客机C919的设计和开发，寻求领先的技术解决方案。C919客机将成为中国有史以来最大型的国产客机。中国预计全球航空客运量的需求将长期增长，因此，美铝先进的铝结构理念、设计和铝合金将助力中国商飞成为具有全球竞争力的飞机制造商。该客机计划在2014年首飞，于2016年交付使用。



2010年第一季度，美铝公司工业设计展览室在北京DRC工业设计产业基地启动。通过展示美铝在商业运输、消费电子、包装和印刷等市场的产品，该展览室着意于推广铝的环保特性和广泛的工业用途，为国内工业设计师和我们的潜在客户提供免费学习和交流的平台。



美铝助力高校赛车团队创造每升汽油行驶1,279公里的佳绩

2009年10月，第三届本田中国汽车节能竞技大赛在上海举行。北京理工大学的翼昇车队以每升汽油行驶1,279公里的优异成绩问鼎冠军。赛前，美铝中国技术中心的专家就材料选择、车身设计等方面向该车队提出指导意见。

本田节能竞技大赛于2007年正式进入中国，2009年的比赛要求参赛车辆使用统一的Honda125cc低油耗4冲程发动机，发动机以外的车架和车身等由各车队独立设计。翼昇车队设计的赛车最节油，来自中国企业、媒体、各地高校以及泰国的共120支车队中脱颖而出，斩获冠军头衔。

在2007年及2008年的大赛上，北京理工大学车队分获第一名和第二名。考虑到2009年赛事竞争尤为激烈，该车队注重通过车身设计、工程学和材料选择来提升燃油经济性。作为战略合作伙伴，美铝在设计策略以及材料选择等前期阶段发挥着重要作用。

正如该车队负责人刘向所说：“这次比赛使我们体会到，创新设计、轻量化材料、坚固和稳定的性能可极大地提高汽车的燃油经济性。绿色设计对环境保护十分重要。我们非常感谢美铝提供技术支持，分享经验。”





可持续的资源

我们在中国的产品采用了美铝在全球生产的铝材料。在制造铝产品的过程中，我们有责任不断地保持并保护水和能源等稀缺资源。

开发铝土矿是铝产品生产流程的首要步骤。铝的天然矿石是硅、铁和铝的氧化物的混合物，没有铝土就不可能生产出铝。

美铝在牙买加、苏里南、巴西、几内亚和澳大利亚开发铝土矿。我们将开采的铝土矿石输送到精炼厂，进行粉碎并通过化学方法分离出氧化铝。氧化铝是电解工艺的原材料，在熔炼中将铝水从氧化铝中分离出来。对美铝而言，必须不断地把这些生产工艺对环境的消极影响降至最低，在下游产品中使用美铝材料并实现更大收益。

虽然我们在中国没有开矿、精炼和熔炼的业务，但我们的工厂同样注重对自然资源的保护，采取一系列措施保护水资源并降低能耗。携手美铝基金会，我们积极推进一系列环保项目，比如美铝2010年“美好新生活、绿色下一代”环保知识进校园项目，有助于提升公众保护能源和资源的意识。

案例研究

美铝“全球环境保护和可持续发展奖学金计划”在华开展多项突破性研究

我们的地球正面临着诸多严峻且极具挑战性的可持续发展问题，比如气候变化、能源、水资源管理、加速增长以及新兴国家的发展等，这些问题将不可避免地对后代子孙产生影响。

为应对这些问题，美铝基金会于2005年末发起了“全球环境保护和可持续发展奖学金计划”。该计划为期六年，涉及金额达6,260万元人民币（920万美元），其独特的设计理念，即通过多学科联动协作进行纯学术性及实用性研究，构建起一个包括未来领袖与主要机构在内的全球网络，在环境保护与可持续发展领域进行跨学科合作，创建可持续发展研究项目，充分发挥其成效并进行成果分享。



清华大学环境科学与工程系作为该计划的全球学术机构合作伙伴之一，已经开展了多项突破性研究。目前取得的主要进展有：

♻️ 7名学者在清华大学展开了一项旨在探索解决中国农村地区可持续发展问题的研究，并设计了一套整合模式用于提升这些地区的环境、经济与社会的可持续发展状况。

♻️ 作为该计划的成员之一，马博士正在为北京市郊区的小型村镇开发研究一套可实际操作的低成本水处理技术。在得到奖学金资助后，她走访调查了100多个村镇的饮水状况，并组织了21场关于解决饮水问题的现场演示。这项研究旨在通过薄膜分离技术去除饮用水中的氟化物与砷。她已经完成了一篇名为《关于再生水与天然水资源模糊优化配置的研究》的科学论文。政府部门十分重视她突出的研究成果和积极工作，委托其继续在北京农村地区开展该研究项目。



♻️ 该计划的另一名成员孙博士的一项旨在提升中国城市化发展的可持续性项目完成了关键步骤，通过对两种废物进行混合与堆肥处理，有望减少农业废料燃烧所产生的温室气体。其中，最新进展是确定了实现高效堆肥的最佳比例。他还对控制堆肥过程中气体释放与异味散发的技术进行了研究。孙博士有一个雄心勃勃的计划，试图通过更加可持续的方式对各类废物进行处理，包括固体废物、市政废物、牲畜废物、植物与农作物废物等。

♻️ 作为“全球环境保护和可持续发展奖学金计划”的一部分，世界自然基金会（WWF）与清华大学联手解决中国云南省一处偏远自然保护区所面临的环境保护挑战。“文山生物多样性保护利益相关方研讨会”吸引了61位与会者，代表社区领导、政府机构、非政府组织、企业、当地媒体、居民、大学生等各类民众，共同讨论文山自然保护区的保护问题。

清华大学环境科学与工程系饮用水安全研究所所长刘文君表示：“美铝基金会的‘全球环境保护和可持续发展奖学金计划’取得的潜在成果，不仅将得到政府部门的认可，还将影响未来决策，推动中国的平衡发展。我们正在培养一批人才，使他们在未来中国发展过程中扮演重要角色。这项计划正在对包括政策、经济与工程等多领域进行跨学科综合研究，建立一套应对挑战的模型。该模型避免了传统研究方式的弊端，即从单一角度解决问题，比如仅强调工程研究领域。但是，对于可持续发展问题而言，政策与经济层面同样重要，后者甚至更为关键。”



可持续的运营

在我们为中国各业务单位制定和推行可持续发展举措的过程中，面临着类似或者不同的挑战。我们要求每个工厂以全面的可持续发展途径运营，从而获得并保持长期运营的许可。

因此，我们需要最大程度地关注我们的员工和承包商的健康与安全，他们永远是我们企业的中坚力量。我们珍视团队的多样性，确保每位员工有机会获得成功。

我们尊重所在的每个社区，及早与这些社区的利益相关方建立起密切并相互依存的关系。我们深知为所在社区带来经济价值的重要性。

2009年，全球经济衰退以及史无前例的全球铝价下挫使我们遭受重创。我们通过维持现金流、削减成本等举措来巩固竞争力。此外，我们剥离了部分非核心的下游业务。

采取这些艰难的举措是为了不断警示我们，中国的运营同样受到全球市场的影响和制约，低成本和一贯的高品质是得以在市场中生存的关键。



Helmut Wieser

执行副总裁兼全球压延产品集团总裁

“美铝全球压延产品集团在2009年取得的成绩充分说明，我们有能力克服种种挑战，实现当下和未来的宏伟目标。我们必须坚定不移地贯彻美铝业务系统的各项工具，不断开拓方法增强员工尽职度，从而确保我们在很多领域取得进步并带去最为深远的影响。”

{环境}

在运营中保护并促进健康和谐的环境，是美铝最重要的核心价值观之一。为实现这一价值，我们在中国的运营坚持以下原则：

- ♻️ 我们视人的生命高于一切，并控制相应的风险；
- ♻️ 我们严格遵循并持续完善环境、健康和安全（EHS）体系及流程，打造零事故工作场所；
- ♻️ 我们不会因利润和产量而放弃EHS价值观；
- ♻️ 我们遵守所有的法律，识别不可接受的风险，为自身和供应商设定更高的标准；
- ♻️ 我们将社会责任、经济成就和良好的环境等因素整合到决策制定环节，支持污染防控和可持续性发展；
- ♻️ 我们衡量并评估自身绩效，在沟通中保持公开和透明；
- ♻️ 我们提供和使用安全、可靠的产品和服务；
- ♻️ 我们应用专业知识强化社区的安全与和谐；
- ♻️ 我们有责任遵守并推行美铝EHS价值观和原则。

在各地工厂，我们的首要任务是确保运营符合所有适用的法律、法规和规定。2009年，我们实施了根据2008年法规符合审计结果而制定的行动纠正计划。同时，我们坚持在各业务单位实施美铝EHS管理系统，该体系符合ISO 14001认证标准，确保环境问题能够以全面、系统和可靠的方式管理。

我们EHS战略的其它组成部分包括：

- ♻️ 按照美铝标准和流程培训EHS专业人员；
- ♻️ 持续改进以下EHS流程：
 - 由EHS专业人员领导；
 - 采用榜样与帮教的方式在新企业快速开展工作；
 - 一线管理团队掌握和部署EHS流程；
 - 员工参与；
 - 实现沟通、培训和文档的标准化；
 - 采用自我评估流程。
- ♻️ 涵盖专业性及综合性的EHS计划，侧重关键性风险以及协同改善的全球EHS标准。

为各工厂提供环保指导已经成为美铝战略性可持续发展的目标。我们在2009年更新了全球的环境目标，包括温室气体排放、能源和水的利用以及废物减排等，将帮助大部分地区在2020年前、部分地区在2030年前取得进步。完整的目标列表请参见美铝网站www.alcoa.com/sustainability



为在环境报告中提供公正的年度进展比较，我们将被剥离或关闭的工厂的所有历史数据从以下表格中删除。同时，我们对部分数据进行细分处理，运营未满一整年的新工厂，其数据没有被纳入表格中。

以下是我们目前运营工厂的创建日期：

-  美铝渤海铝业有限公司：2005年9月13日；
-  美铝（昆山）铝业有限公司：2006年3月30日；
-  美铝紧固件系统（苏州）有限公司：2005年7月1日。

环境事故

对环境事故的报告和调查是我们持续改进策略以及实现全球零不合规目标的重要组成部分。

美铝环境事故管理体系要求对以下类别的所有事故进行报告和调查：

-  不符合法律或者法规；
-  不符合美铝的标准；
-  遗洒超过20升（在指定维护区域外）；
-  投诉；
-  对动植物群落的破坏；
-  交通事故；
-  其它事故。

得益于坚定不移地执行环境管理措施，并在所有工厂部署美铝环境事故管理系统，2009年，我们的环境事故率有所下降。

环境事故率

	不包括新企业	包括新企业
2006	不适用	4
2007	2	0.67
2008	4.33	未增加新企业
2009	3.33	未增加新企业

环境事故率的计算方法是将上报事故总数除以上报工厂总数。事故率包括上报到“美铝环境事故管理系统”中所有类别的事故。

能源

由于出售了位于上海的铝箔业务以及关闭了渤海工厂的铝箔生产设施，我们在2009年的总体能耗下降，但是单位产品能耗有所增加。

美铝渤海铝业有限公司的热轧扩建项目试生产期间，开发新流程、调整新设备和生产新产品导致能耗增加。为抵消能耗增长并改善能效，我们关闭了冷轧和铝箔厂的冷却循环水系统，并投资超过265,200元人民币（39,000美元）改造熔铸车间和热轧厂的冷却循环水系统。10月份该改造项目竣工，节约成本达493,000元人民币（72,500美元），节电达840,000度，节水6,500吨，减排废水4,355吨，并节约化学试剂3,633公斤（8,009磅）。

美铝（昆山）铝业有限公司距离实现成为节能标杆企业的目标更近一步。例如，该厂通过利用非高峰期用电、改进熔炉效率、关闭非必要的能耗设备并改善流程等，节约电费高达4,125,002元人民币（606,618美元）；同时，通过提高熔炉和天然气燃烧效率，以及排查管道泄漏，节约天然气开支1,727,200元人民币（254,000美元）。

单位产品能耗

10亿焦耳/吨产成品

	不包括新收购企业	包括新收购企业
2006	不适用	39.58
2007	29.32	30.80
2008	27.75	未增加新企业
2009	35.79	未增加新企业

能源消耗

10亿焦耳当量

	不包括新收购企业	包括新收购企业
2006	不适用	1,134,185
2007	1,214,538	1,556,878
2008	1,448,973	未增加新企业
2009	1,232,021	未增加新企业



我们正在继续努力朝各项目标迈进：降低耗水量、提高水的利用率，并确保废水排放完全达到政府和美铝的各项标准。

由于渤海工厂热轧设备调试，2009年我们的总耗水量和单位耗水量均有所上升。我们通过冷却循环水系统的关闭和改造项目部分抵消了这种增长。

单位产品水耗
千升/吨产成品

	不包括新收购企业	包括新收购企业
2006	不适用	15.59
2007	6.99	7.53
2008	6.96	未增加新企业
2009	12.04	未增加新企业

总耗水量
千升

	不包括新收购企业	包括新收购企业
2006	不适用	446,632
2007	289,474	380,854
2008	363,553	未增加新企业
2009	414,493	未增加新企业

排放

由于产能缩减和资产剥离，美铝中国的二氧化硫（SO₂）、一氧化氮（NO_x）以及挥发性有机化合物（VOCs）的排放大幅减少。渤海工厂和苏州紧固件工厂产能下降导致单位产品直接二氧化碳排放量增加。渤海工厂热轧厂设备调试则导致了该厂直接二氧化碳排放量上升。

废气排放 吨

	直接二氧化碳	二氧化硫	氮氧化物	挥发性有机化合物
2006	38,249	86.31	97.06	519.90
2007	34,115	64.49	70.75	858.57
2008	20,389	18.3	34.56	664.32
2009	21,121	0.00	10.48	115.23

单位产品废气排放量 千克/吨产成品

	直接二氧化碳	二氧化硫	氮氧化物	挥发性有机化合物
2006	1334.76	3.01	3.39	18.14
2007	674.84	1.28	1.40	16.98
2008	390.53	0.35	0.66	12.72
2009	613.61	0.00	0.30	3.35



废物

为节约资源并降低成本，我们的每个工厂都已将废物减少战略纳入其业务规划之中。

2009年9月，我们在渤海热轧厂安装了全新的废水处理站，在降低成本的同时也降低了废液转移过程中的环境风险。此前，工厂危险废液的安全处置交由第三方实施。全新废水处理站消除了转移并运输废液至厂外的必要，每年可节约费用121,720元人民币（17,900美元）。

固体废物

	固体废物生成总量	单位产品固体废物生成量
	吨	千克/吨产成品
2006	3,303	115.26
2007	3,323	65.73
2008	9,567	183.25
2009	7,829	227.42

掩埋废物

	掩埋废物总量	单位产品掩埋废物生成量
	吨	千克/吨产成品
2006	311.05	10.85
2007	380.54	9.19
2008	559.57	10.72
2009	377.84	10.98

{健康与安全}

在全球范围内实现安全的运营，珍视员工、客户和所在社区的健康和安全是我们的价值观之一。美铝认为人的生命高于一切，我们会采取一切措施控制各种风险。



无工伤和无职业病是我们的长期目标，我们坚信在生产中可以实现该目标。我们坚决反对任何只顾追求利润或者产量，而对员工的康宁构成威胁的行为。

避免伤亡事故是美铝各业务单位的长期目标，重点关注早期风险的认定和纠正。2009年，我们继续加强风险认定工作，消除各工厂可能导致伤亡或灾难性事故的潜在风险。截至年底，我们已经消除或者降低了超过80%的风险。在出台解决方案彻底消除剩余的20%风险之前，我们正在推出临时措施以保证安全。

尽管如此，2009年我们的渤海工厂还是不幸发生了一起死亡事故。一名31岁的员工在进入消防车驾驶室发动引擎时，被夹在驾驶室和操作员侧门之间。在碰撞到相邻建筑物后，侧门被强制关闭。经过对本事故详细的调查后，我们立即实行了纠正措施。

作为我们全面的健康安全意识提升活动和培训项目的一环，我们在员工内刊中设置专栏，帮助提升员工的健康和安全意识，并介绍相关目标和进展等内容。

美铝渤海铝业有限公司开展了一项活动，旨在表彰正确执行美铝EHS价值观和原则的模范员工。当个别员工的行为偏离这些EHS价值观和原则时，我们及时采取措施提供指导和咨询，并强化事故风险预防职责应共享的意识。得益于这些举措，2009年，该厂的可记录事故率从0.88降低到 0.76。

从2006年8月到2009年，美铝（昆山）铝业有限公司未出现一起损失工作日。该工厂被当地政府评为创建安全管理体系方面的标杆企业，该工厂的领导被邀请与当地安全监督部门和其他企业交流美铝昆山的安全文化和经验。此外，该工厂还是昆山地区数千家工业企业中唯一被江苏省安全生产监督管理局授予“2009年度江苏省安全生产诚信企业”称号的单位。

为实现在中国无职业病和无工伤的目标，我们必须着重推进以下工作的实施：

- 🔄 继续贯彻执行伤害事故预防计划，从而及时认定重大事故并减轻事故风险；
- 🔄 在员工和可移动设备之间设置围栏并强制执行“一米法则”，使人员和移动设备部件保持一米间距，只有在操作员与人员进行了眼神交流并确认此人在设备的一米线之内方可；
- 🔄 强调切断动力设备并贴警示标签；

- 🌱 改善并维护现有的坠落防护及保护系统；
- 🌱 严格遵循密闭空间准入程序；
- 🌱 严格执行承包商管理计划；
- 🌱 实施相似高危人群跟踪系统，使职业病风险得以有效控制；
- 🌱 就员工的健康及安全能力进行持续性的培训、强化和检查。

面对全球H1N1流感疫情，在美铝价值观和睿智的业务规划指导下，我们在中国设置了防控工作组，在各业务单位部署了全面的防控预案，包括指派专门人员负责各地的预案制定和实施。

我们的举措包括监测中国的疫情，每日早晨检查员工的体温，并提供例行的医学指导和疫情更新。在我们的努力下，H1N1流感没有对员工出勤、生产和运营造成影响。

2009年，我们的损失工作日比率大幅下降66%，主要是因为我们持续地关注安全，特别是关注高潜在风险和重视由员工参与风险的认定和纠正。尽管我们的可记录事故率上升了14%，但我们已经开始加大力度纠正员工的不安全行为。

在以下的表格中，我们删除了已经被剥离或者关闭工厂的历史数据，确保能够体现客观的年度比较：

损失工作日比率

	不包括新收购企业	包括新收购企业
2006	不适用	0.53
2007	0.17	0.16
2008	0.35	未增加新企业
2009	0.12	未增加新企业

损失工作日比率指的是每20万工作小时（相当于大约100位全职员工）中因受伤及疾病导致的离开工作岗位1天或多天时的工伤及疾病的数量，不论是否有转岗或工作受限的情况。2008年美铝勃海发生的三项事故导致该年数字上升。

可记录事故率

	不包括新收购企业	包括新收购企业
2006	不适用	1.28
2007	1.27	1.38
2008	0.96	未增加新企业
2009	1.09	未增加新企业

可记录事故率指的是每20万工作小时（相当于大约100位全职员工）中因受伤及疾病导致的离开工作岗位多天、转换岗位或工作受限，进行治疗或其它需要记录事项的数量。



{员工}

为成为员工心目中最优秀的公司，我们注重为员工提供公平与安全的工作环境，使每个员工和团队都得到应有的尊重和事业发展机会。

随着公司在中国的业务持续增长，我们必须加强员工的管理才能，使其为客户提供最好的服务并促进当地就业。因此，加强人才的招聘、培养和任用，着眼于建设强有力的人事体系尤为关键。

我们致力于促进性别角色平等，加强员工对多样化的认同。2009年美铝亚洲区的领导层中有33.3%为女性，高于2008年的25%。此外，美铝女性网络（AWN）亚洲分会继续担当该地区促进亚洲女性领导者发展的助推器，通过组织多个培训和共享课程，拓展职业女性的领导能力。

我们的员工连续第四年参加了美铝的“全球之声”员工调查，实现了100%全员参与。我们采取了一系列措施解决2008年调查中发现的问题，因此，2009年几项考量指标的整体得分有所提高。比如，安全方面的支持率为92%，高于2008年的90%；质量方面的支持率为81%，高于2008年的76%；在公司对上一年度调查结果的应对方面，支持率为71%，高于2008年的56%。同时，我们在管理效能（76%的支持率）和沟通（72%的支持率）方面与去年持平。我们同员工分享和讨论了这些数据，并制定出特定方案解决发现的问题。

2009年，我们的渤海和昆山工厂在当地开发、制定和实施了员工表彰计划。昆山厂表彰了40位表现突出并对企业绩效改善做出贡献的员工；渤海厂颁发了大小不等的783个奖项，褒奖员工在技术贡献，环境、健康和安全改善，以及合理化建议等方面的突出成绩；此外，中国地区49位员工因在2009年突出的贡献，获得了“美铝全球杰出贡献奖”或者特别股权激励。



美铝董事长兼首席执行官Klaus Kleinfeld及美铝高管在美铝渤海工厂举行员工交流会

我们继续实施员工辅助计划，帮助员工更好地处理家庭事务与压力，使他们更好地平衡工作和个人生活。另外，我们组织和参与多次体育活动及户外活动，为员工创造休闲、社交和健身的机会。例如，我们渤海厂的工会安排员工参加了“秦皇岛市国际徒步大会”、“秦皇岛市女子排球联赛”、家庭郊游和当地社区的植树活动等。



我们鼓励并组织北京地区员工参加了由中国香港（地区）商会筹办的“2009体育嘉年华”。同时，我们鼓励北京地区员工参加其人力资源外包服务公司举办的各项活动，如植树、摄影比赛、单身俱乐部、车友俱乐部以及急救常识培训等。

在中国的员工数量

2003	670
2004	780
2005	1,710
2006	2,110
2007	2,190
2008	1,880
2009	908

此数字反映了美铝运营企业的员工数量。2009年员工数量下降主要是由于剥离了铝箔和汽车电子电气解决方案业务。

劳动力成本 百万

	人民币	美元
2003	87	11
2004	116	14
2005	175	22
2006	315	40
2007	335	47
2008	329	47
2009	206	30

主要包括薪金和下列各项员工支出：外部培训、调动与异地安置、外派员工成本、员工补贴、差旅、表彰与奖励、医疗费、餐费、招聘、交通、教育、工作服和其它员工相关的费用。未包括合同工和临时工。2003年至2005年的美元对人民币汇率为8.1，2006年为7.9，2007年为7.2，2008年为7.0，2009年为6.8。

{社区}

作为全球性运营公司，我们深知，不在中国践行企业社会责任，就无法生存或取得长期的成功。我们的目标就是同所在社区建立一种良性关系，实现合作、互利及共享繁荣的格局。

全球金融危机对我们所在的多数社区带来了冲击，但我们对社区的承诺始终坚定不移。经济状况严峻导致我们的资助总量有所下降，然而，我们同社区合作伙伴及受赠方合作，评估他们的需求，确保我们的资助在困难时期能够用于最紧急和最关键的项目。

连续第三年，美铝基金会为中南大学63名杰出的理工科女性本科生和硕士生提供333,200元人民币（49,000美元）奖学金，表彰她们取得的学术成果。从2007年到2009年，共有189名女同学领取该奖学金。

我们资助昆山慈善总会花桥分会，为当地小学和幼儿园学生安装了电教和通信设备。同时，我们还支持云南省生物多样性和传统知识研究会改善滇池的水质。

我们资助修建的北京师范大学附属中学钱学森纪念馆，全面回顾了中国航天科技发展先驱钱学森先生辉煌的一生。

同时，我们还携手北京地球村环境教育中心，计划于2010年3月启动美铝2010年“美好新生



活、绿色下一代”活动。该项目为期一年，将在北京、上海、昆山和秦皇岛的8所中小学校开展各种节能、节源的宣传及体验活动。该项目旨在介绍铝的环保特性以及在日常生活中的应用，帮助学生及其家庭增强对能源和资源的保护意识。

除了捐赠，我们坚信鼓励员工参与志愿者活动是服务社区、增强员工主人翁意识的有效途径。同时，帮助员工认识到，就志愿行为而言，星星之火，可以燎原。

在10月份举行的“美铝全球服务月”中，来自中国7个业务单位的逾340名员工志愿者参与了一系列活动，包括服务于第十届北京CBD国际商务节、环保和教育、关怀老人和残障儿童等。2009年全年，我们的员工还参与了社区植树活动，并在当地几所小学担任学习辅导员。

美铝基金会对中国社区的捐赠

	人民币	美元
2004	1,437,750	177,500
2005	2,616,300	323,000
2006	18,771,553	2,376,146
2007	14,781,600	2,053,000
2008	9,708,034	1,386,862
2009	4,524,285	665,336

2006年和2007年的数字包括美铝基金会对中国的项目提供的直接和第三方资助的总和。2004年和2005年的美元对人民币汇率为8.1，2006年的汇率为7.9，2007年为7.2，2008年为7.0，2009年为6.8。

中国“美铝牵手社区”项目资助

	2005	2006	2007	2008	2009
资助次数	3	7	8	8	9
人民币价值	72,900	165,900	172,800	168,000	173,400
美元价值	9,000	21,000	24,000	24,000	25,500
小时数	384	1,402	2,614	964	1,633
员工志愿者数量	96	359	539	380	452
各项目平均小时数	4.0	4.0	4.0	2.5	3.6

并非所有的员工志愿者活动都申请了“美铝牵手社区”项目资助。2004年和2005年的美元对人民币汇率为8.1，2006年的汇率为7.9，2007年为7.2，2008年为7.0，2009年为6.8。

{经济}

2009年对多数全球性企业来说，都是充满挑战和艰辛的一年，矿产品行业所受影响尤为深远。铝行业也受到了全球经济萎缩的剧烈冲击。

2008年底到2009年初，美铝采取快速有效的措施应对经济危机，并做好了在市场复苏时实现更大增长的准备。我们推出的“现金可持续计划”侧重节省采购、削减日常开支、降低资本支出和运营资本，以及剥离公司资产。这些举措均达成了预期目标，公司在2009年实现了良好的财务状况。

作为2009年我们宣布的一系列重大决策之一，我们宣布退出为购买力拓英国上市公司股份而与中国铝业公司共同设立的“Shining Prospect”项目。由于经济环境的改变和战略布局的调整，双方签署协议终止了该项目的合作。我们继续同中国铝业保持良性的关系，仍可能考虑有利于双方的潜在合作机会。

2009年，美铝重点关注对资产流动性和现金流的管理，致使多个投资项目暂停或者延缓。但是，我们仍致力于拓展中国压延产品业务，并在美铝渤海铝业有限公司完成了重要的投资项目。该工厂目前拥有一个热轧厂和各种精整设备，其中，新投产的印刷版基生产线是目前世界上最精密、科技含量最高的生产线。2009年初开始试生产，产量迅速增长。



9月9日，美铝渤海板带项目庆典仪式在秦皇岛隆重举行。该项目的投产是美铝在华发展历程的重要里程碑。



美铝董事长兼首席执行官 Klaus Kleinfeld和美铝执行副总裁兼集团总裁 Helmut Wieser 参观新投产的印刷版基生产线。



2009年，美铝（昆山）铝业有限公司的压延产品业务取得迅猛增长。该厂的主打产品是用于热交换应用的钎焊板材，主要面向汽车市场。同年，中国的汽车市场显著增长，成为该年度全球最大的市场。该公司受益于这种高速扩张。

2009年第四季度，作为美铝全球退出铝箔业务决策的重要一环，我们剥离了在上海生产铝箔和各种相关产品的工厂。买家为一家在铝行业有其它运营业务的中国企业。该交易已顺利完成。

在工程产品领域，我们持续推进位于苏州的美铝紧固件系统业务。该厂主要生产高规格的工业和航空紧固件，着重拓展中国不断增长的轨道交通和商业运输市场。

同年，我们还剥离了美铝全球电子电气系统（AEES）业务，主营业务是为全球汽车业生产电子线束及电气部件。尽管该业务主要分布在北美和欧洲，我们位于上海附近的相关工厂也被作为剥离资产出售。

一直以来，我们坚信中国市场的增长潜力，以及铝将成为中国重要原材料带来巨大商机。2009年初，我们同河南省签署了谅解备忘录，将共同开发铝行业上下游的业务机会。河南是中国最大的电解铝生产省份。

我们将继续考察在中国市场的其它业务发展机会，与中国经济共生共荣。

在华销售额
百万

	人民币	美元
2003	1,798	222
2004	3,929	485
2005	5,184	640
2006	3,752	475
2007	3,614	502
2008	4,768	681
2009	4,393	646

2003年至2005年的美元对人民币汇率为8.1；2006年为7.9；2007年为7.2；2008年为7.0，2009年为6.8。



{供应商}

作为一家受价值观驱动的公司，美铝要求自己的供应商坚持同样高的标准，确保员工具有正直、可靠的品质，保证他们的健康和安全，促进环保和公平交易，积极履行企业社会责任。

《美铝职业行为指南》中关于客户和供应商的内容规定，供应商必须遵从当地法律，美铝价值观、政策和流程。该指南指导了员工、客户和供应商的行为。



同时，我们坚信公正和公开的竞争环境将有益于我们的供应商、客户、消费者和整个社会。在运营中，我们遵循如下原则：

- ♻️ 对所有供应商一视同仁；
- ♻️ 美铝代表不得向供应商透露其他供应商的报价和生产情况；
- ♻️ 未经书面同意，不向第三方透露供应商提供的机密；
- ♻️ 确保采购符合批准流程。

美铝规定采购合同的制定必须走公正和公开的流程。同时，我们还对重要的原材料和关键设备供应商进行现场审计，考核的内容包括公司经营管理、质量控制、环境健康安全，人权等几大方面。此外，我们定期就产品质量、履约绩效等与供应商沟通，对出现的问题做到及时发现、及时沟通、及时改正。我们还提供专业培训。

亚洲，尤其中国已经成为美铝重要的战略资源中心。2009年，我们在中国的采购团队帮助美铝在年底实现了现金流平衡，并在2010年实现了现金流盈余。通过从中国获得有竞争力的采购，美铝亚洲采购团队帮助其全球团队实现了巨额的直接成本节余。该团队将继续推进美铝全球采购部门在亚洲的业务，通过整体供应链管理，为公司带来更大的价值。

表彰与荣誉

以下是美铝在中国的企业于2009年获得的部分表彰与荣誉：

授予单位	奖项	颁发单位
美铝（中国）投资有限公司	2009跨国公司中国贡献榜100强	中国企业报
	2009年度低碳中国贡献企业（国际）	低碳中国论坛等单位
美铝亚太区	2008年安全杰出改进奖	美国国家安全委员会
美铝渤海铝业有限公司	2009年度秦皇岛市金融诚实守信企业 （2009年11月- 2011年11月）	秦皇岛市金融诚实守信评审委员会
	2009年度河北省冶金行业统计工作先进单位	河北省冶金行业协会
	“双爱双评”优秀基层工会	秦皇岛市总工会
美铝（昆山）铝业有限公司	苏州市劳动关系和谐企业	苏州市人民政府
	2009年度江苏省安全生产诚信企业	江苏省安全生产监督管理局
	昆山市五四红旗团委	共青团昆山市委员会
	昆山市首批团建示范单位	共青团昆山市委员会
	年度优秀基层工会组织	昆山市总工会
	苏州市非公企业“五好”党支部	苏州市组织部
美铝国际（亚洲）有限公司	2009—2010 “商界展关怀”称号	香港服务联会

员工谈可持续发展



“自2005年加入美铝渤海的环境、健康和安全部门后，我逐渐认识到公司在创建节能和资源友好型公司方面付诸的努力。同时，公司还积极在社区践行社会责任，向当地社区推广可持续发展和绿色生活的理念。”

王海文
环境工程师，美铝渤海铝业有限公司

“我认为健康是可持续发展中非常关键的要素。我正在尽全力改善美铝渤海的工业卫生条件以及员工的职业健康水平，解决卫生风险的投诉和报告，并处理员工医疗方面出现的问题。”

马庆春
工业卫生负责人，美铝渤海铝业有限公司



“我们全身心投入，致力于实现美铝核心业务的盈利增长，同时确保同当地社区保持稳定和良好的关系。”

陆亮
行政人员，美铝（昆山）铝业有限公司

“我认为可持续发展意味着要确保环境恶化程度的最小化，并要具备对全社会负责的态度。”

Marilyn Jiang
总经理助理，美铝（昆山）铝业有限公司



“当下，可持续发展在中国的土壤上蓬勃发展。不仅包括像美铝这样知名的跨国公司，越来越多的中国企业已经开展了企业社会责任项目，并逐渐意识到可持续发展报告机制的重要性。长期以来，美铝积极倡导可持续发展，并同其它中国企业分享我们的最佳实践，这真令人自豪。”

康凯
公司事务专员，美铝（中国）投资有限公司



美铝(中国)投资有限公司

中国北京建国门外大街1号国贸写字楼1座3701室

电话:+8610 5921 5000

传真:+8610 5921 5050

网址:www.alcoa.com.cn

对《美铝中国可持续发展报告》的反馈,请以电子邮件方式发送到 china.sustainability@alcoa.com, 或写信邮寄到上述地址。