



CBCSD-CBCC

2012年CSR论坛

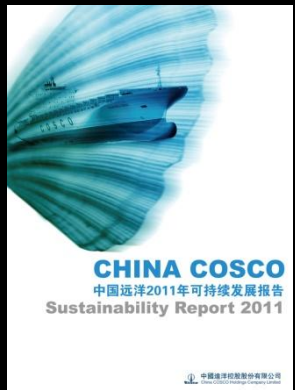
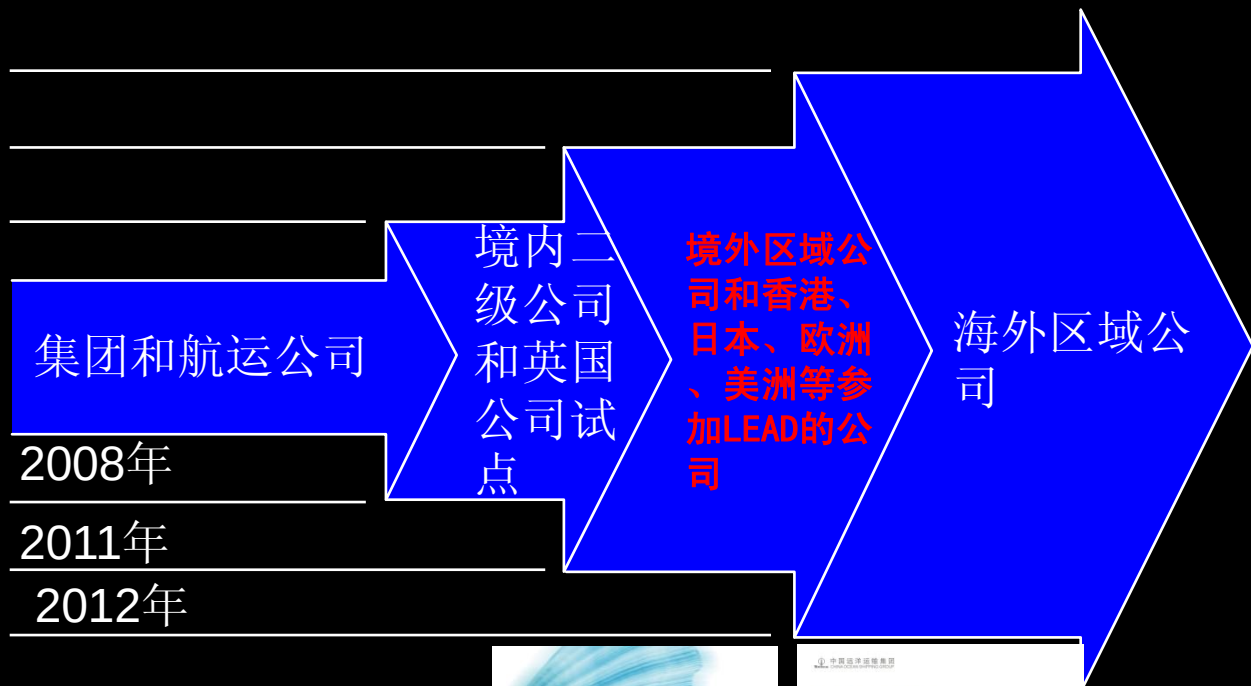
**科学实施以全面风险管理为核心的
企业管理创新，成为实现可持
续发展的全球领袖**

2012年3月1日



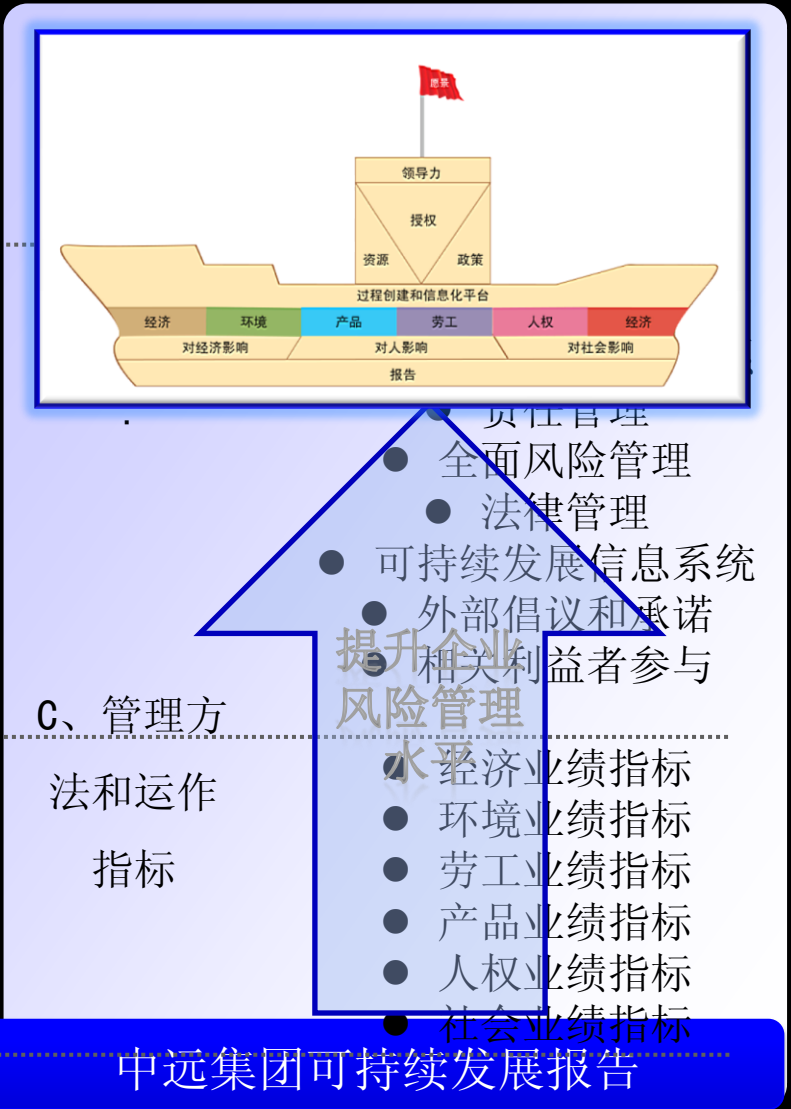
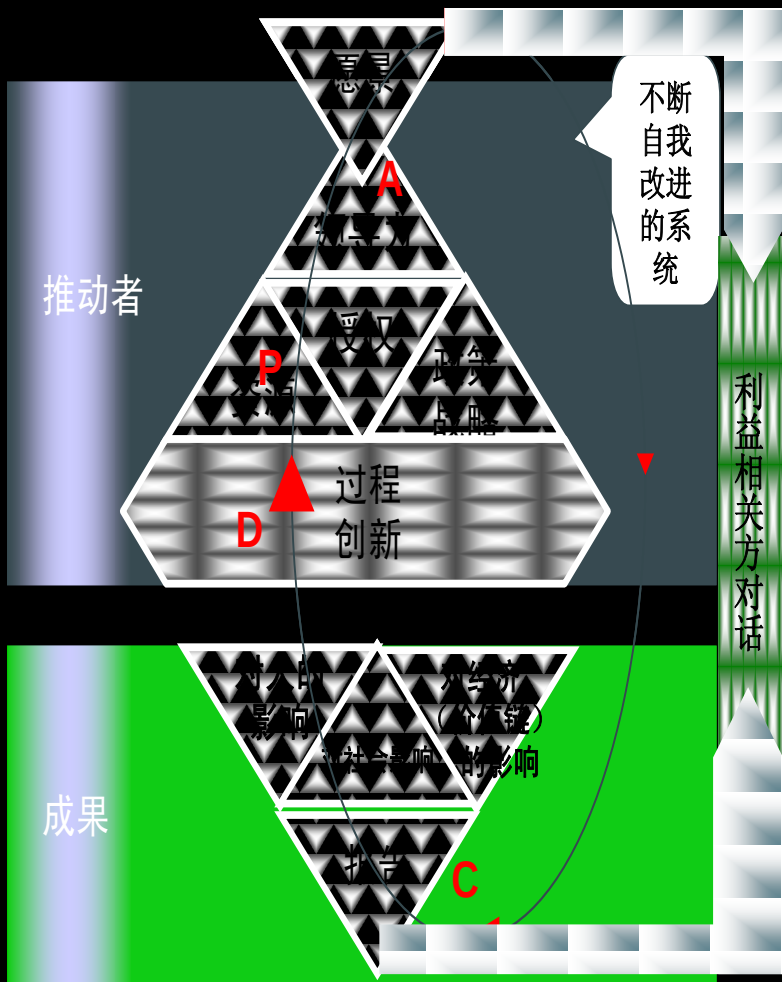
中远全面落实联合国全球契约《企业可持续发展领导力蓝图》和世界可持续发展工商理事会《愿景2050》和《战略2020》，国资委和谐发展战略实施纲要，执行《中远集团可持续发展规划》，制定和谐发展战略实施纲要细则，推动下属公司制定社会责任规划并实施。

。





作为WBCSD和CBCSD成员，中远根据联合国全球契约等机构相继推出的报告指南和管理模式等文件，建立中远社会责任巨轮模型，推动为了实现绿色增长而进行的绿色竞赛，并不断改进报告体系



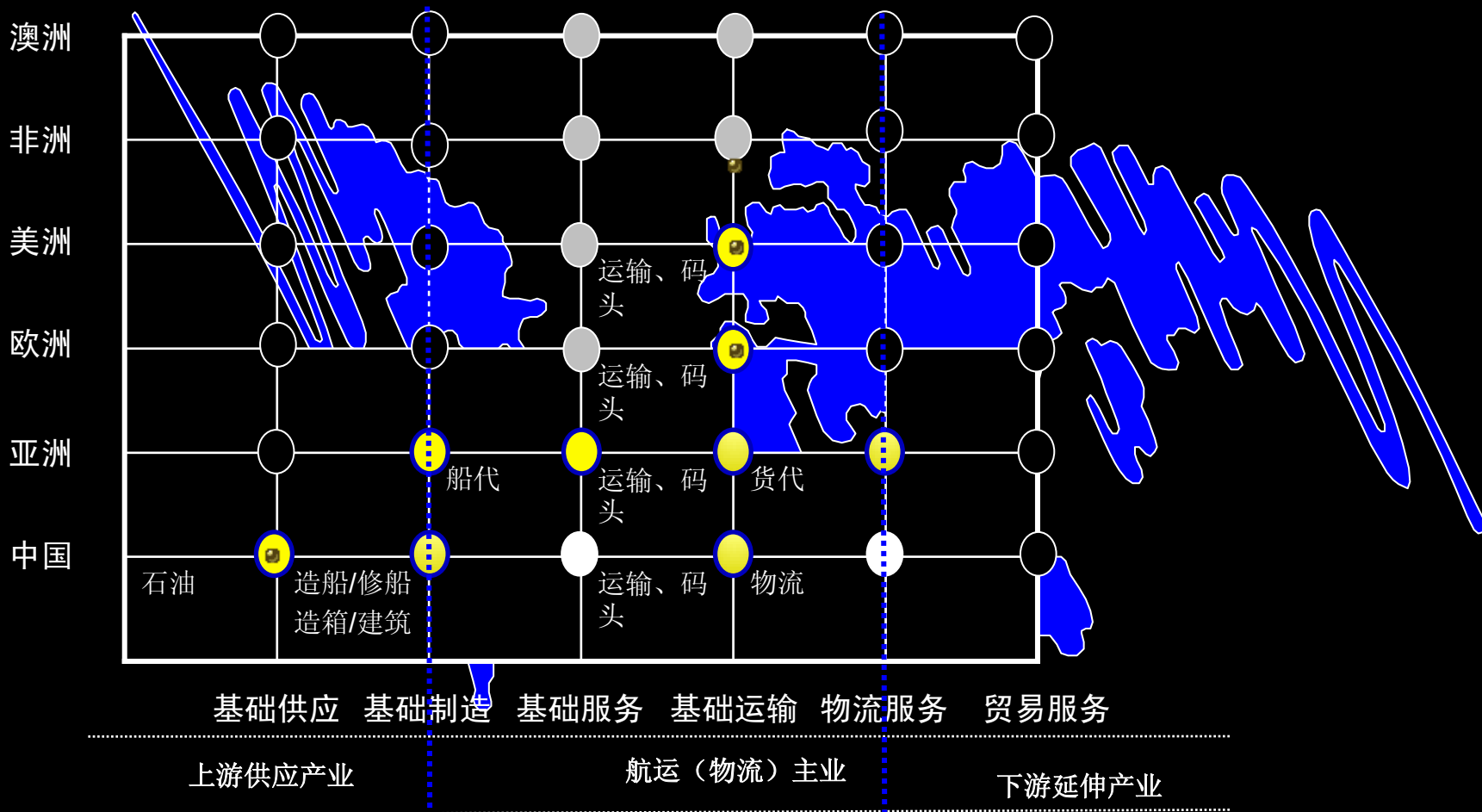


COSCO积极打造绿色供应链，努力成为供应链企业至关重要的可持续发展议题方面的思想领先者





COSCO在全球范围内，针对上下游产业的供应商和客户设立可持续发展合作项目，打造绿色航运，构建绿色供应链，推动世界航运的可持续发展

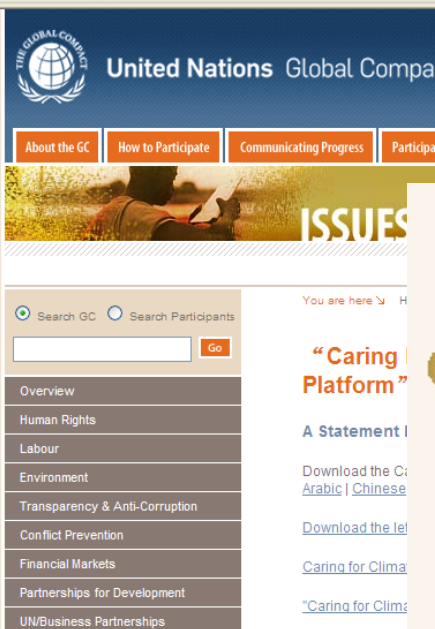




中远坚持以世界思维和全球眼光履行社会责任，作为签署《关注气候变化宣言》的行动，中远协同上下游共同行动，充分体现全球领先的综合航运公司的风范，承担起一个世界级跨国公司的全球化社会责任。

潘基文接见全球契约成员单位

联合国秘书长潘基文2008年7月5日访问中国接见全球契约单位，魏家福总裁汇报了签署中远集团关注气候变化宣言以及采取的行动，受到称赞。



List of Signatories

The Statement has found broad support among the Global Compact's multistakeholder Board. It is supported by the following large companies participating in the Global Compact (In alphabetic order):

- CISCO
- CITY DEVELOPMENTS LTD
- COCA-COLA HELLENIC
- COLOPLAST
- CONSORT NT
- COPAGAZ DISTRIBUIDORA DE GAZ LTDA
- COSCO
- DANFOSS
- DANISCO
- DELOITTE & TOUCHESOUTH AFRICA
- DET NORSKE VERITAS
- DEUTSCHE TELEKOM
- DEVELOPMENT BANK OF THE PHILIPPINES
- DONG ENERGY
- DOW CHEMICAL
- DUIDAINA S.A.



"Caring for Climate" is a voluntary and complementary action platform for those UN Global Compact participants who seek to demonstrate leadership on the issue of climate change. It provides a framework for business leaders to advance practical solutions and help shape public policy as well as public attitudes. Chief executive officers who signed



中远等每年举办中国国际海运年会是目前国际航运界规模最大、层次最高、最受瞩目的高峰论坛，在业界享有“海事达沃斯”之美誉。在2009年国际海运（中国）年会发表《青岛宣言》，宣布中远带头节能减排做航运的排头兵，推动航运界可持续发展。

2009
青岛宣言

青岛宣言倡导全面降速减排，一方面节能减排一方面消耗了过剩运力。

2010
广州宣言

由中远倡导全球港口巨头发布宣言，倡议大力建设智能港口、绿色港口，发展低碳物流

2011
绿色联盟

由中远倡导组织的世界上最大的联盟，共同降速减排





在自身积极践行的同时，响应美国政府有关减速要求，与下游港口合作，积极参加绿旗行动，中远六次荣膺长滩港环保绿旗奖。

• 推进“绿旗”计划。这是美国长滩港开展的一项环境保护行动，要求进出港船舶在长滩港引航站35海里范围内，必须将速度降低到12节以内，以减少燃烧产生的废气排放量。自该计划实施以来，所有抵达长滩港的中远集装箱船舶均认真执行港方要求，严格控制进港航速，达标率为100%，获得长滩港口方面充分肯定。



2005



2009



2011





中远在世界范围内承担社会责任，与其下游港口合作，推进航运界负责任的投资行为。

10年前，2001年“911”事件后，美国波士顿港因主要船公司撤掉航线而陷入危机，中远与美国波士顿港合作，为美国提供9000个就业，挽救并繁荣了当地经济。



2004

为了表彰中远在创造就业机会、资本投入和社会责任方面为麻州所做的杰出贡献，中远总裁魏家福荣获经济影响力及经济促进者大奖”。

2005

中远集团接受美国国际码头工人联合会颁发的“创造就业机会奖”。

2009

美国众议院通过决议案，表彰中远集团总裁魏家福对美国经济以及就业的贡献，并称赞他是美国人民心中真正的“民间大使”。

2011

美国国际码头工会（ILA）授予的“美国工人守护者”奖，以表彰中远在魏家福总裁的领导下为美国创造了众多就业岗位及中远的优秀企业公民责任感等。

2011

美国港口协会安全委员会向魏家福董事长颁发了“麻州港荣誉总警长”四星级警徽、警服、证书等，表彰多年来中远在美国各个港口所保持的良好安全记录、中远的优秀企业公民责任感等。



践行负责任的投资，在希腊比雷埃夫斯港码头项目延伸产业链管理中，全面实施社会责任，与当地相关方共同化解危机，业绩创造历史最好水平。



聘用当地人员，按当地标准管理

市场销售本土化

以人为本，员工关怀

文化、风俗、人权尊重，增加主人翁意识

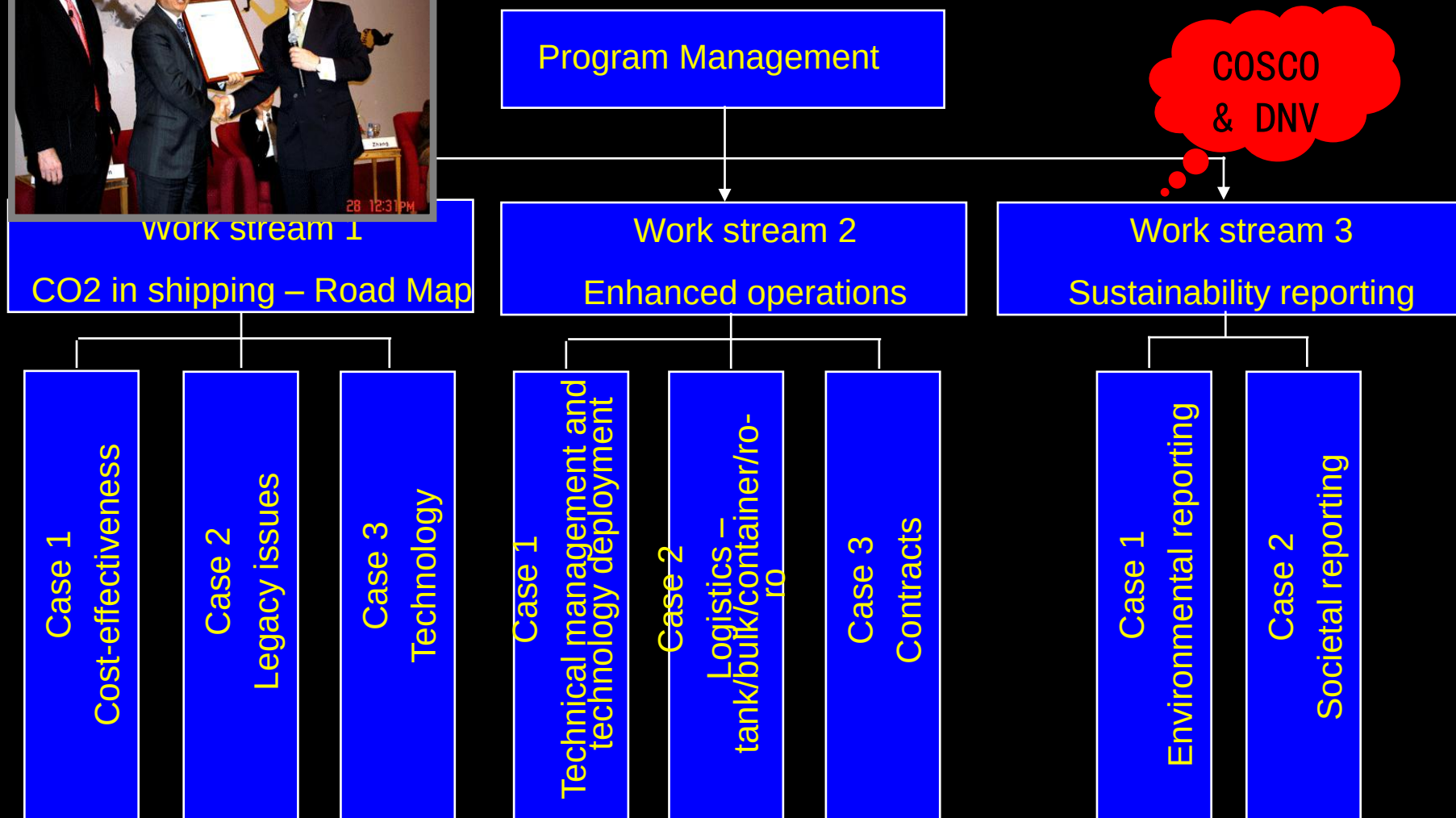


2011

中远太平洋全资接管希腊比雷埃夫斯港项目，在首届中国海外投资年会上被评为“首届中国海外投资经典案例”



引领行业可持续发展之路，打造绿色航运
与世界可持续发展工商理事会WBCSD和挪威船级社世界航运可持续发展指标指南制定项目，作标准的制定者





中远积极参与客户的可持续发展工作。中海油联手中远集团共同打造的信息平台开创了中央企业可持续发展科学管理携手同行的先河。



中远集团希望能够同更多企业交流合作，利用信息系统帮助企业社会责任工作不断探索前行。



鞍钢集团宣贯大会

中钢全面风险管理

电网参加WBCSD

中粮储集团

中海油

向客户介绍可持续发展经验，协助进行实施工作

五矿可持续发展培训

中化

国机

中航工业

.....



报告涵盖企业建立可持续发展领导力和执行力运行机制以及信息沟通披露机制、制定可持续发展战略，建立可持续发展运营体系，规范绿色竞赛行动，绿色经济创造等全过程，将 ISO26000的新要求整合到原有的报告体系中。





中远集团建立可持续发展报告和相关方沟通机制，形成报告编制流程规范，制定规范的可持续发展报告编制流程程序和评审流程程序并通过可持续发展信息管理平台自动组织并监控进度，保证前一年12月底启动，经过18个步骤的严格评审和改进到每年在6月前发布可持续发展报告。每年的周期时间固化

●可持续发展报告是企业与各个相关方沟通的桥梁，是企业向社会相关方交出的一份答卷。召开了报告发布会暨相关方沟通会以及新闻发布会，向世界发布报告，提请社会监督。

可持续发展报告

1、建立管理体系

2、建立管理平台

3、报告框架评审

4、素材收集评审

5、指标收集评审

6、编制报告

7、初稿评审改进

8、征求意见改进

9、成稿评审改进

10、征求意见改进

11、提交内审

12、提交外方审核

13、提交管理评审

14、提交外部审核

15、提交GRI审核

16、专家委员会

17、相关方公开沟通

18、发布并接受监督



利用现代化网络技术将可持续发展管理体系通过信息平台实现落地，中远为了更广泛的吸纳各相关方对公司可持续发展的反馈，提高沟通效率，拓展信息渠道，积极借助IT信息系统平台广泛开展社会责任相关方参与。





使用全球报告倡议组织框架对指标体系的不断改进，把战略分解落实到管理体系KPI/KRI和可持续发展信息系统，并通过体系运行，逐步追求卓越。每年评估不同机构发布的多个指南标准的对应性，确保可持续发展报告涵盖的关键相关方关注所有方面。

利用信息系统将
指标进行统计汇
总，并建立逻辑
关系，从而结合
体系进行量化管
理

2005
报告量化

— 建立250多项指标体系 —

2006
指标完整

— 扩充到470多项指标
体系 —

2007
指标精确

— 拆分成670多项指标 —

2008
指标逻辑

— 完善700多项分析
指标 —

2009
分析展示

— 770项指标8年历史
分层展示 —

2010
指标整合

— 780项指标8年历史数据
可进行深层数据挖掘 —

2011
指标补充

— 与ISO26000对标补充 —





企业可持续发展报告和全面风险报告是相关方对企业做成正确判断，从而进行经营管理决策的依据。可持续发展报告应该像财务年报一样，给读者提供正确判断的足够信息，以便做出决策

企业沟通手段

创造社会价值

企业披露手段

01

- 上市公司
- 国资委等出资人
- 其他相关方诉求

02

- 企业内部沟通
- 企业外部沟通
- 总结和知识管理
- 内部考核依据

03

- 减少交易成本
- 提高社会效益
- 审核、评价的依据
- 上级考核的依据
- 社会评价和监督
- 评奖

中远集团认为报告是披露和沟通的手段，其目的是让各相关方通过阅读可持续发展报告能够获得正确作出决策的依据。



可持续发展报告与年度财务报告一并公布发行，其作用应该是财务年报作用的补充。为保证可靠性，中远建立严谨的可持续发展和社会责任报告编制流程和沟通机制，可持续发展报告提交第三方审验，审慎发布可持续发展报告。

公司业绩反映

财务年度报告

- 因为财务指标是企业运行的结果性指标，只可以评价过去
- 只有结果指标，不是过程指标无法反映过程能力

可持续发展报告

- 财务指标主要针对收益性。
- 经济指标关注一个公司所有的影响相关方经济地位的行为

财务绩效

经济绩效

股东

相关方



披露信息的目的是为了更有效的实现可持续发展的目标，中远实施社会责任，建立可持续发展指标体系和可持续发展报告机制并取得实效。

保证企业履行社会责任的一贯性和企业的可持续发展，创造核心竞争力

获得更大的经济效益和社会效益回报由绿色向金色的升华

提升国际形象，增加相关方对企业未来信心，提高无形资产，提供企业市值

满足出资人要求，有效平衡各相关利益方的期望和资源分配，节约成本，提高赢利能力

以可持续发展报告为落脚点，推动全面风险管理和管理体系创新，提高企业核心竞争力

推动了企业数据收集和信息总结工作，提高了中远集团基础管理水平，提高与各相关方面沟通的效率

国际声誉提高，各国政府欢迎，优惠政策倾斜，得到更多资源

行业地位提高，交易成本下降，效率提高，保证企业具有稳定的可持续发展能力



中远报告在连续四年获得联合国全球契约典范后成功跻身成为领导力项目督导委员会，位居LEAD领袖地位。

实现了2011年管理评审会和专题总裁办公会决议关于长期保持联合国全球契约先锋企业和EAD最高水平的要求。

Implementation of UNGC Principles



Active

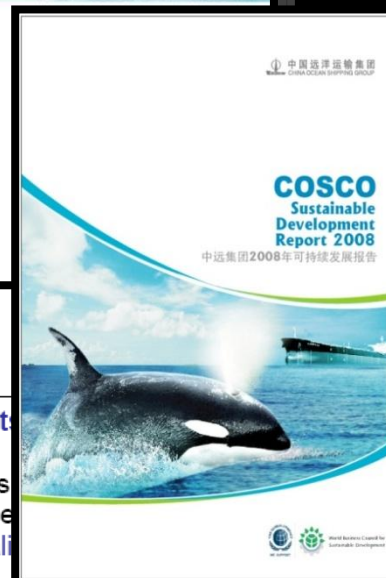
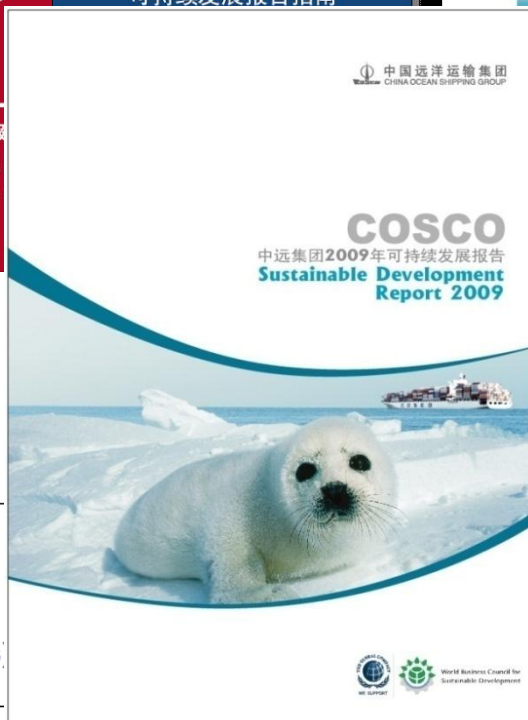
Learner Platform

Transparency & disclosure





中远集团2010年可持续发展报告获得GRI最高级别，成为亚洲唯一一家连续四年获得最高级别A+的企业。



Society
License to operate
(Externalities)

Market
Analysis
investment
(Material)



2011年中国社会科学院连续三年发布《企业社会责任蓝皮书：中远集团连续三年荣获榜首，是唯一一家得分超过80分处于卓越者水平的企业



CSR 中国企业社会责任发展指数 China CSR Development Index

责任研究中心2009年开始研发推出的年度综合指数。该指数从责任管理、市场责任、社会责任、环境责任等多方面对中国企业社会责任管理现状和责任信息披露水平进行综合评价，以辨析中国企业社会责任发展进程的阶段性特征，为中国企业社会责任的深入研究提供基础性参考。

开发机构：中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心

中国企业社会责任发展指数管理系统

用户名:

密 码:

验证码: 9B8

[登录](#) [重置](#) [访客登录](#)

2011
版

引领物流实现未来可持续发展所需的创新和变革，推动世界航运的可持续发展

谢谢聆听！



马欣迎

01066492565

13901132321

maxy@cosco.com