

## 力拓集团社会福利项目

力拓集团致力于为员工提供安全健康的工作环境，以保障其权利和尊严。力拓集团的目标是实现零伤亡并最终消除职业病。力拓集团与矿山所在国建立互相尊重、持久积极的合作关系。

### 安全

力拓集团的目标是让每个员工安全健康地回家。所有员工和承包商都要具备知识、能力和愿望来安全地开展工作，力拓集团努力营造安全生产，人人有责的文化氛围。2009 年力拓管理的矿山只有四名员工受到致命伤。力拓集团对伤者的家庭和工友继续提供支持和心理咨询，并在集团内部进行安全警示教育。2009 年底，力拓集团的所有工伤频率 (AIFR) 为 0.82，比 2008 年降低 16%，过去 5 年里总共降低 46%。工伤率降低并不意味着严重事故不会发生。力拓集团的半定量风险评估 (SQRA) 体系识别和评估带来危害严重并且频率低的危险。此外，2009 年集团对高危设施开展了 7 次流程安全审查。



力拓集团也实施潜在事故汇报制度这一重要措施，促进对重大事故的识别、调查和经验分享，给领导开展事故根源识别，强化事故调查过程。2009 年，承包商安全成为力拓的一个侧重点。参考集团内外最佳实践之后，力拓集团强化了针对供应商和承包商的健康、安全、环境 (HSE) 与质量管理体系，会见主要承包商公司高层，明确力拓集团对安全生产的更高期望。在 2009 年，力拓集团的安全领导能力培养计划侧重于集团内 HSE 技能的培养。力拓集团参与制定了全球矿业和近海资源开采业的新航空标准，预计该标准将为业内人士提高航空安全。力拓集团也支持澳大利亚皇家飞行医生服务。力拓生命飞行为急需撤离的病人提供免费的紧急飞机服务。



力拓集团正在制定一个确保新项目按照可持续发展要求进行安全管理的框架标准,对实施集团标准和体系、领导培训以及健康、安全和环境保证体系提出了要求。

## 健康

力拓集团的目标是职业病零病例。尽管在过去 5 年大幅度降低了职业病病例数量,力拓集团还是设定了新的目标,要在 2008 年到 2013 年进一步把每万名员工职业病新发病例减少 30%。2009 年力拓集团成功地实现新发病例减少 21%。今后将进一步改进对手动操作和噪音带来风险的管理,通过工作场所福利项目支持健康生活方式。集团设定的新目标是以 2008 年为基点,到 2013 年把暴露在 8 小时高于 85 分贝噪音的员工数量减少 10%。

评估主要噪音源,采取实用低成本的噪音控制措施是项复杂的工作,对重型移动设备和冶炼厂里的噪声源而言尤其如此。力拓集团为此开发更有效的降噪方法,使用工程解决方案和其他方式。

2009 年力拓集团修订了流行性感冒预备方案,吸取了第一波 H1N1 流行性病毒得到的教训。力拓集团在欧洲和北美的矿区受到第二波病毒的影响,这个方案帮助矿区处理局势,日常运行并未受到很大干扰。力拓集团认为,支持健康生活方式会减少疲惫、压力大、肥胖相关的风险,从而改善健康,实现安全生产,提高生产效率。力拓集团新的健康和福利战略也会更加大力支持员工生活方式更加健康。2009 年,力拓集团在澳大利亚亚洲的公司继续推出“实现健康”项目,3000 多名世界各地的员工参加“运动起来”的活动。活动结束 4 个月后,受调查的人中 65% 健康优于平均或优秀水平,举行该活动之前只有 33%。

力拓员工工作的一些国家流行艾滋病、肺炎和疟疾。力拓集团不仅在非洲还在全球与国际社会紧密合作解决这些问题。力拓集团积极鼓励艾滋病流行区域的所有员工通过自愿测试了解他们是否感染艾滋病。力拓集团也要求所有员工和配偶能负担得起治疗、护理和支持,包括抗逆转录病毒。

## 员工

力拓按照工作要求来雇用员工,不以年龄、种族或社会背景、性别、性取向、政治、宗教或残疾等原因歧视员工。集团公司不仅雇用残疾人,也帮助因公致残的员工适应其他合适的岗位并让他们重新接受培训。力拓集团不雇用童工,当地人达到用工要求并且法律许可时,力拓集团积极优先考虑在当地招聘。力拓集团认可所有员工选择加入公会并集体协商的权

---

利。力拓集团努力把员工打造成符合集团价值观的队伍，并且代表力拓集团所在不同社区和地理区域。

为了公司长期成功，力拓集团需要各种具备熟练技能的员工。除了首席执行官，执行委员会 20% 的成员是女性。力拓集团雇用多学科的毕业生，包括采矿、地质和地球科学、金融、人力资源、健康、安全和环境科学。2009 年，力拓集团录取的毕业生中女性占了 29%。力拓集团致力于雇用企业所在地的人口，例如力拓集团仍然是雇用澳洲土著人最大的私营部门，占澳大利亚员工总数的 8%。

力拓集团的奖励战略旨在吸引、保留和激励力拓集团的员工。力拓集团定期审查底薪，根据个人的作用和当地市场的趋势进行调整。力拓集团也提供适合当地市场的奖金、股权计划、健康福利。短期激励方案允许个人分享公司的财务成功，长期激励方案帮助让个人目标与股东利益一致。

2008 年集团首次雇员调查结果显示，员工参与企业社会责任和安全生产的程度普遍提高。2009 年，参加健康、安全、环保、可持续发展和技能培训课程的人次达到 38 万人，比 2008 年有显著增长。

## 帮助社区促进当地经济发展

力拓集团理解与当地在社会经济层面的互动，为当地社会以及力拓集团公司优化利益减少负面影响。为力拓集团的矿井或加工厂建设的基础设施也可以让当地社会和政府受益。由于力拓集团所在地可获得的现金增加，使得当地商品和服务的价格出现上涨。力拓集团处理好这种情况避免负面结果，例如力拓集团在马达加斯加与当地社区制定并实施了降低通胀的策略。



为了让社会经济福利项目反映当地社会优先要考虑的问题，力拓集团对当地进行社会影响和风险评估，发现力拓集团存在带来的潜在积极和负面影响。力拓集团利用评估结果制定多个年度的社会发展方案。2009 年，力拓集团在 19 处地点开展了社会评估，支持 2,479

个社会经济项目，涉及健康、教育、住房、环保和农业等领域；除了直接捐资之外，还为各类社会支援项目投入 1.19 亿美元。



2009 年，力拓集团设定了一个社会目标，要求所有在各地运营的单位于 2013 年制定适合当地公开汇报的社会业绩指标，显示依照千年发展目标为所在地的经济发展做出积极贡献。